

군산대학교

외국계 기업 취업을 위한

- 이력서/자소서 작성법 및 유형별 면접 전략 -

2017.09.21

2017 YM Consulting

“We Provide Meaningful Experience to our clients.”



1. 왜 외국계 기업을 선호할까?
2. 외국계 기업 바로 알기
 - 외국계 기업이란?
 - 외국계 기업의 특징 및 장점
3. 외국계 기업 취업 전략과 준비 방법
4. 외국계 취업을 위한 이력서/자소서 작성법
 - 국문 이력서/자소서 작성법
 - 영문 이력서/자소서 작성법
5. 외국계 기업 유형별 면접 전략

외국계기업, 경력직 대신 신입 채용 나선 이유는?



외국계기업 설문조사 결과, 채용 예정인 직급 비율

신입 · 인턴 **50%**, 1~5년차 경력직 **38%**, 5년 이상 경력직 **17%**

인턴 채용을 통해 양질의 인력 검증과 인재 DB 구축 가능

외국계 기업의 매력, 4가지



“외국계 기업은 **스펙**을 많이 보는가?”

O

X

상대적으로 낮은 학벌(스펙)의 문

Just one of Korean Universities!

	한국기업	외국기업
배경	출신 대학	전공, 경험, 경력
어학	영어점수(Toeic 등)	영어 면접

외국계 기업은 일을 얼마나 잘 해낼 수 있는지가 가장 중요!

“외국계 기업은 **성장가능성**이 높은가?”

O

X

글로벌 육성 프로그램 및 핵심인재 양성

국내 대기업과 유사한 형태의 **핵심인재 선발전형 및 육성** 존재

- ✓ BMW의 GLDP(Global Leadership Development Program)
- ✓ BAT의 MT(Management Trainee)
- ✓ JTI의 JUMP
- ✓ GE의 FMP(GE Financial Management Program)

구성원의 성장을 위한 **체계적 프로그램** 실시

“여성들에게도 **성장가능성**이 주어지는가?”

O

X

빠른 승진과 성장의 기회 (성별, 나이, 학력 X) - HR 여성 임원의 꿈, 외국계 기업에서는 현실 -



외국계은행, 여성 근무환경 좋으니 여성임원 비율
'으뜸'

2013-03-19 기준

국내 은행 임원 191명 중 여성 임원 단 **1명**

씨티은행 여성임원 비율 **약 20%**

스탠다드차타드(SC)은행 여성임원 비율 **약 10%**

다양한 복지혜택을 통해 **여성들이 근무하기 좋은 환경**을 만든 것이 큰 강점
출산 전·후 육아휴직과 함께, 유연근무제가 잘 정착

“외국계 기업은 자율성이 높은가?”

O

X

책임을 통한 자유와 충분한 권한 위임

“인력채용을 위해 본사를 설득시키기도 해요.”

“본사에서 내려온 제도를 한국에 맞게 로컬화 시키는 것도
외국계 기업이라서 할 수 있는 일 입니다.”

“한국 기업에서는 신입이 할 수 없는 업무도 주어져요.
역량이 있다면 충분히 권한을 위임해줍니다.”

국내에서 접하지 못하는 경험 & 충분한 권한위임

책임을 통한 자유와 충분한 권한 위임

외국계기업도 직급의 위계질서가 분명히 존재

그러나

국내기업과 비교하여 상대적으로

자신이 맡은 업무를 정해진 시간에 잘 완수한다면

본인의 스케줄 관리를 본인 역량에 맞게 할 수 있는 권한과 분위기

HOW?

외국계 기업 **취업준비**

외국계 기업 취업 준비 포인트



직무 설정

공고의 직무 요구조건에
적합한 인재임을 어필

직무 역량 강조
(구체적 사례)



**항상 준비태세,
수시채용**

공개채용보다
수시채용의 비중이 높음

인턴/신입/계약직 등
수시채용 노리기!
(계약직 후 정규직화多)



인성면접 준비

수시채용의 경우
3~4일 내에 합격자 발표

면접의 중요성이 큼
인성면접 기반

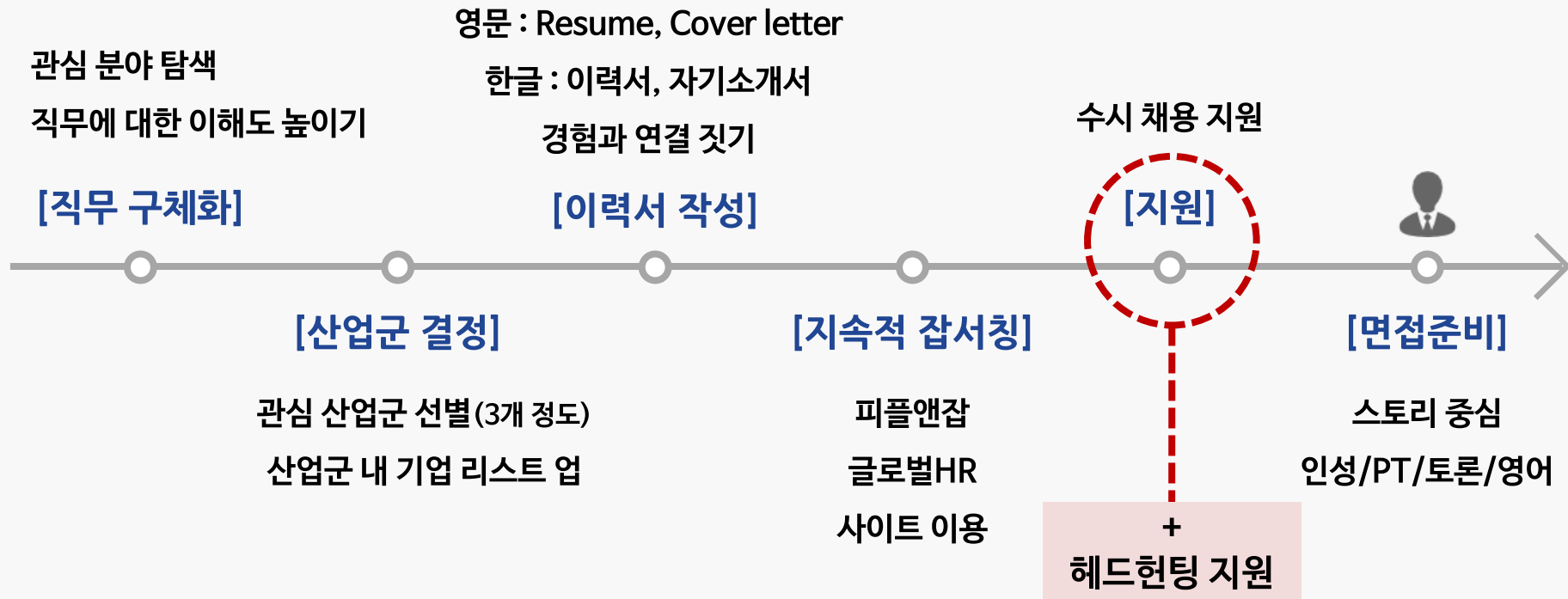


**회사가 원하는
영어 답변**

단순히 영어실력보다
면접관이 “원하는 답변”

질문 **의도에 적합한**
자신감 있는 영어 답변

외국계 기업 취업 준비 프로세스



외국계 기업에서 요구하는 공통 역량

커뮤니케이션 능력

글로벌 마인드 (Global Mind)

“외국계 기업에서 일을 하다 보면 한국적 관점이 아닌 다양하고 글로벌 한 관점에서 사고할 수 있는 균형감각이 필요한 경우가 많습니다.”

직무에 대한 전문성

“외국계 기업은 무엇보다도 해당 직무에 대한 전문성을 중요하게 생각합니다. 어떤 일을 잘 할 수 있으며 성과를 낼 수 있는지 증명하기 위해 힘쓰죠.”

TRY!

국문 이력서, 자소서 **작성법**



1. 성장과정에 필요한 내용은 무엇인가?

가족사가 궁금한 게 아니다! **궁금한 건 지원자 본인의 이야기!**

- 성장배경에서 중요한 것은 **전공선택이유** 및 **직무를 알게 된 계기**, **준비사항 간략 정리**
- 성장배경에서 직무 역량을 갖추기 위해 했던 활동들은 **Keyword** 위주로 간단히 작성
- 성장과정은 하나의 사건(Event)을 쓰는 것이 아니다. 흐름(Flow)를 쓸 것!



2. 지원동기에 필요한 내용은 무엇인가?

‘이 회사/직무에 왜 적합한 인재인가’ 보여줘야 하는 문항!

- 자신이 지원하는 직무와 연계해서 작성하는 것이 가장 효과적임
- 회사에서 내가 담당할 업무가 중요하고, 나는 그 일을 누구보다 잘한다. + **비전이 있다.**
- So, 입사하게 된다면 회사에서 성과에 기여할 것이다.
- 이 직무 너무나 하고 싶다, 열심히 하겠다 상투적인 멘트 자제...



3. 성격의 장/단점에 필요한 내용은 무엇인가?

직무에 필요한 **장점을 부각시키고, 단점은 보완방안**을 제시!

- 직무수행에 적합한 **장점**을 도출하여 관련 경험과 함께 제시하는 것이 좋다.
- ⇒ 지원 직무를 잘 하기 위해 필요한 핵심 역량들이 무엇이 있는지 고민 (3~4가지)
- 업무상 **치명적인 단점**은 언급하지 않는 것이 좋다. 직무와 상관없는 단점을 언급할 것
- ⇒ 영업직일 경우, ‘다소 조용하다’는 것은 치명적인 단점이 될 수 있음
- 단점은 어떻게 보완할 지 함께 명시해 주어야 한다.



4. 기억에 남는 경험(성공/실패)에 필요한 내용은 무엇인가?

경험을 통해 무엇을 배웠고, 지원직무에 어떻게 활용 할 지 언급해라!

- (성공/실패)경험은 ‘무엇을(WHAT)’, ‘어떻게(HOW)’ 했는지를 보여줘야 한다.
- 왜(WHY) 성공/실패 경험으로 꼽았는지, 직무와 연관된 배운 점을 언급해 주면 더 좋다.
- 그래서(SO WHAT) 지원직무에서 배운 점을 어떻게 활용할지도 함께 언급 해야 된다.



5. **입사 후 포부**에 필요한 내용은 무엇인가?

‘왜 적합한 인재인가’를 구체적인 계획으로 보여줘야 하는 문항!

- 막연한 표현보다 구체적인 **초기, 중기, 장기계획**을 보여줘라! (1년 뒤, 5년 뒤, 10년 뒤)
- 장기목표를 작성 후, 그 목표를 수행하기 위한 계획
- **직무에 대한 명확한 이해가 필요한 항목**
- 개인과 조직의 동반성장 강조



자기소개서 업로드
네이버카페 / <http://cafe.naver.com/careerdevelopment>

외국계 채용공고
글로벌HR / <http://cafe.naver.com/humanperformance>



전남대학교

2017년

공지사항

생애와직업탐색

여학생 커리어 멘토링

2013년 - 2016년

군산대학교

미니취업캠프

가톨릭대학교

2012년 - 2017년

외국계취업 [Dream 프로그램]

공지사항

기업실무미해 (하반기)

기업실무미해 (상반기)

글로벌기업취업 1기

국립순천대학교

한양대학교

강남대학교

경인여자대학교

덕성여자대학교

군산대학교

미니취업캠프

가톨릭대학교

2012년 - 2017년

외국계취업 [Dream 프로그램]

공지사항

생애와 직업탐색 12분반 130592 이상록...

132720 기대현

more

124

217

452

3

7

4

5

교육 및 강의 모습


more



[전남대학교] ...

00:57

eom ssu



[전남대학교] ...

2017. 09. 20,

와이엠



[전남대학교] ...

2017. 09. 13,

와이엠

네이버 카페 검색에서 '와이엠커리어' 가입

<http://cafe.naver.com/careerdevelopment>

Thanks!

