

전북경제통상진흥원 2019년 하계방학 NCS 교육 운영 제안서





전체 교육 커리큘럼 방향

1회차	2회차	3회차
NCS 교육	NCS 교육	NCS 교육
4회차	5회차	6회차
NCS 교육	NCS 교육	[공기업/공공기관 취업 전략 특강] + 모의고사
- (모의고사 다음날)	7회차	8회차
성적 우수자 대상 사전 과제 배포	자기소개서 첨삭반 (성적 우수자)	모의 면접반 (성적 우수자)



전북경제통상진흥원 NCS 교육 커리큘럼- 군산

1회차	14:00 ~ 17:00	NCS 직업기초능력 문제해결 영역 (문제 유형 및 오답소거법 / 실전문제풀이반)	복지훈 선생님
2회차	14:00 ~ 17:00	NCS 직업기초능력 조직/정보능력 영역 (문제 유형 및 오답소거법 / 실전문제풀이반)	김태형 선생님
3회차	14:00 ~ 17:00	NCS 직업기초능력 의사소통 영역 (문제 유형 및 오답소거법 / 실전문제풀이반)	윤종혁 선생님
4회차	14:00 ~ 17:00	NCS 직업기초능력 자원관리 영역 (문제 유형 및 오답소거법 / 실전문제풀이반)	윤종혁 선생님
5회차	14:00 ~ 17:00	NCS 직업기초능력 수리능력 영역 (문제 유형 및 오답소거법 / 실전문제풀이반)	양리라 선생님
6회차	14:00 ~ 16:00	공기업/공공기관 취업 전략 (자기소개서&직무기술서&면접 준비 전략 위주)	최수지 선생님
	16:10 ~ 17:10	NCS 모의고사	해커스

[특강 소개]

- 1) 동일 커리큘럼으로 총 2회 진행(전주/군산) - 각 지역별 18시간 교육 진행 [교육 17시간 + 시험 1시간]
- 2) 교육 교재 : 2019 하반기 단기합격 해커스 NCS (직업기초능력평가+직무수행평가)
- 3) 자기소개서/면접전략/취업전략 관련 온라인 강의 추가 제공

	① STEP 1 : 최신 NCS 채용 경향 분석	② STEP 2 : 체계적인 필수 이론강의	
	③ STEP 3 : 효율적인 문제 풀이 노하우	④ STEP 4 : 최신 기출 모의고사를 통한 실전 감각 증대	

▶ NCS 교육은 담당 선생님의 교육 진행 일정에 따라 변경 될 수 있습니다.



자기소개서 첨삭반 / 모의 면접반 커리큘럼

-	-	모의고사 점수 및 출석 점수로 수강 인원 선정 (전주지역 15명/군산지역 15명) 교육 대상자 사전 과제 배포	-
1회차	09:00~12:00 - 14:00~17:00	자기소개서 작성법 - (글쓰기, '두 가지 원칙', 픽션 or 논픽션) 자기소개서 개별&그룹 첨삭으로 본인만의 자기소개서 만들기 [7명/8명 반으로 나뉘어짐]	신길자 선생님
			임영찬 선생님
2회차	09:00~12:00 - 14:00~17:00	1) 사전 면접 교육 첫 인상 점검, 면접 자세&면접 복장, 긍정적인 태도&인상을 전하는 요소들 교육 2) 모의 면접 - 지원기업 기출 질문 모의 면접 - 참여자 /관찰자로 나뉘어 교육 진행	신길자 선생님
			임영찬 선생님

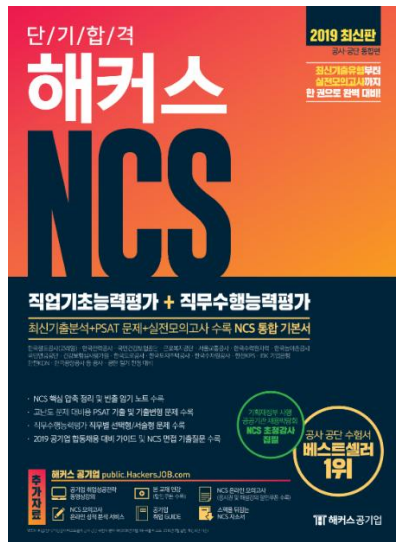
[특강 소개]

- 1) 총 12시간 교육 진행 [교육 12시간 + 사전 과제]
- 2) 교육 교재 : 선생님 자료 및 학생들 사전 과제 필수 진행

▶ 해당 교육은 담당 선생님의 교육 진행 일정에 따라, 선생님과 교육 내용이 변경 될 수 있습니다.



1 해커스 NCS 교재 소개



단기 합격 해커스 NCS 직업기초능력평가+직무수행능력평가(2019)

2018년 12월 30일 2019년 상반기 출간 (하반기 최신교재 출판 시, 하반기 교재 사용)

- ▶ NCS 직업기초능력 10개 분야 기초 및 심화 문제 수록
(의사소통, 수리, 문제해결, 자기개발, 자운관리, 대인관계, 정보, 기술, 조직이해, 직업윤리)
- ▶ NCS 직무수행능력평가 소개 및 출제 예상 문제 수록
- ▶ NCS 인성검사 및 면접 관련 정보 및 각 기업 취업 전략 간략 수록
- ▶ NCS 직업기초능력평가 실전모의고사 2회 수록

단기고득점을 위한 체계적인 학습 시스템

NCS 출제 필수이론 학습

유형 특징

1. 방정식이나 통계와 같은 기본적인 연산능력을 평가하는 유형의 문제이다.
2. 문제에 회사 업무와 관련된 상황이 제시되는 형태로 출제되기도 한다.

대표 유형 공략 출제예상문제 풀이

- 01 나열된 숫자의 규칙을 찾아 빈칸에 들어갈 알맞은 숫자를 고른 것은?

실력향상 PSAT 문제

- 04 다음 글을 근거로 판단할 때, (보기)의 설명 중 옳은 것을 모두 고른 것은?

실전 모의고사

- 02 나열된 수의 규칙을 찾아 빈칸에 들어갈 알맞은 수를 고른 것은?

31 12 29 15 27 18 25 21 23 ()

- 08 귀하는 팀장으로서 5명의 사원과 함께 새로운 프로젝트 팀을 구성해야 되었다. 각 사원의 성향을 미리 파악하지 못한 귀하에게 인사팀은 멤버십 평가 자료의 일부를 전달해 주었다. 이때, 귀하가 각 사원에 대해 할 말로 가장 적절하지 않은 것은?

[멤버십 평가 결과]

최○○ 대리	자기 나름대로 개성이 있으며, 스스로 생각하고 건설적인 비판을 한다.
오○○ 대리	고집이 센 편이며, 의도적으로 다른 이들의 반대에는 의견을 제시하는 경우가 꽤 많다.
박○○ 사원	리더의 팀에 헌신하며, 팀원제임을 하고자 열심히 노력하는 편이다.
윤○○ 사원	시간을 균형 잡힌 시각으로 보며, 규칙을 준수시 여기 이해 따라 행동한다.
이○○ 사원	평화한 업무 수행을 위해서는 반드시 규칙이 필요하다.

- ① "주도형 멤버로 보이는 최 대리의 경우 추후 업무에 대한 적극적인 참여가 기대됩니다."
- ② "오 대리는 팀이나 회사가 자신을 인정해주지 않는다고 생각할 것 같으니 이 부분에 꼭..."
- ③ "박 사원의 업무 관련 판단 시 계 계 의문할 것 같으므로 자율적인 업무 수행을 강조함"
- ④ "윤 사원은 팀의 운영방식에 민감하므로 운영방식 변경 시 그 결정에 대해 잘 설명해..."
- ⑤ "이 사원은 팀에 공헌해달라 아무 소용없는 생각을 버리는 것이 먼저 이루어져야..."

그대로 출제

해커스 NCS 교재 490P 문제해결능력 실전모의고사 1회 11번

11. A는 개인 PC에 설정된 네 자리 숫자의 비밀번호를 찾아버려, 처음 비밀번호를 설정할 때 고려했던 조건을 통해 비밀번호를 기억해 내려고 한다. 그 단서가 다음과 같을 때, A의 비밀번호에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

소재 적용

- 14 귀하는 몇 개월에 걸친 채용과정 끝에 예대지정된 공기업에 입사하였다. 신입사원 입사식에서 사장은 환영사를 통해 올랐던 리더의 자질을 강조하고, 리더와 관리자의 차이점을 설명하였다. 이때, 귀하가 사장의 이야기를 정리한 내용 중 가장 적절하지 않은 것은?

- 훌륭한 리더는 '무관의 리더'
- 남이 볼 수 없는 문제를 본다.
- 타인이 기대하는 일을 스스로 알아 한다.
- 전문성과 지혜를 가지고 보이지 않는 영향력을 발휘한다.

• 리더와 관리자의 차이점

- ① 상황에 수동적인 관리자와 달리 리더는 새로운 상황 창조자이다.
- ② 관리자는 미래에 초점을 두지만, 리더는 오늘, 지금 이 순간에 초점을 둔다.
- ③ 리더는 계산적인 리스크를 취하고, 관리자는 리스크를 회피한다.
- ④ '일할 때 할까?'라고 생각하는 관리자와 달리 리더는 '무엇을 할까?'라고 생각한다.
- ⑤ 관리자는 사람을 관리하고, 리더는 사람의 마음을 움직인다.

그대로 출제

해커스 NCS 교재 321P 정보능력 출제예상문제 05번

05. 귀하는 최근 회사에서 실시한 컴퓨터 활용능력 평가에서 하(下)등급을 받았다. (중략) EXCEL 작업시 ALT + ENTER를 누를 때의 설명으로 적절한 것은?

소재 적용

이외 실제 공기업 필기시험에 적중 출제 문제 다수