

문서번호 : F0150-14- 호

기 안 일 : 2022년 5월 12일

수 신 : 대학 취업지원처

기 안 자 : 채용담당자

참 조 : 대학 취업지원 담당자

전 화 : 061-460-2152

제 목 : [현대삼호중공업] 생산직(정규직) 추천 채용전형 추가 인재추천 요청 件

1. 귀 교의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 당사 생산기술직 채용 대상자 모집과 관련, 귀 교 적격 인재에 대한 추가 추천 및 일정변경을 안내하고자 합니다. 아래 사항을 참조하시어 협조 부탁드립니다.

- 아 래 -

1. 추천 인원 : 각 학교별 00명 이내

2. 추천 대상

- 전공 : 조선/기계/전기/ICT관련 학과
- 당사 입사로 인해 졸업에 문제가 없는 인원
- 학교 성적이 우수하며, 근면 성실한 인원
 - ※ 각종 직무 관련 자격증 보유자 우대
- 해외여행에 결격사유가 없는 인원

3. 전형절차 : 기존인원과 동일

- 각 대학별 인재 추천 → 서류전형(~5월말) → 실무면접(6월초)
→ 교육/인턴(7월~9월) → 임원면접(9월 중) → 입사(인턴 종료 후)

4. 추가 접수

- 1) 접수기간 : '22년 5월 16일(월) ~ 5월 27일(금) 17시 限
- 2) 지원방법
 - 해당 대학교 취업지원처에서 당사 소정양식의 추천서(학과장 이상 날인) 작성 및 지원서(이력/자기소개서)를 작성·취합하여 당사 회신(5월 27일(금) 17시 限)
 - ※ 선(先) e-mail 접수 후(後) 서면 제출 요망
- 3) 구비서류 : 최종학교 졸업(예정) 증명서, 학과 성적증명서,
자격증 사본(포상자의 경우 관련 서류) 제출

5. 문의사항 : 인사팀 정재엽 책임 매니저 (061-460-2152, p021123@hshi.co.kr)

6. 기 타

- 전형결과는 E-Mail 및 SMS로 개별 통보함
- 취업지원대상자는 관계 법률에 따라 우대함

대표이사 김 형 관

직인생략

대졸생산직 홍보 주요 내용

○ 조선산업 경영현황의 이해

- 조선산업 도약시기(1990년대)를 지나온 숙련 인력의 노령화/정년퇴직 현상과 최근 5년간 불황으로 직영생산직 채용을 중단하여 신규인력 채용의 필요성 대두
- 조선산업은 경기의 영향력을 피할수 없으나, 탈탄소/친환경 흐름에 발맞추어 중국과의 차별화를 통해 향후 수년간의 호황은 예정되어 있으며
전기추진선박, 자율운행, 스마트쉽 등 새로운 먹거리를 지속 창출하며 세계 1위로서의 위상을 굳건히 하는 노력을 지속하고 있음.

○ 대졸 생산직 채용 목적

- 전통적인 조선소 운영방식을 탈피하여 스마트 장비 / 자동화 설비로의 전환이 이루어지는 시점에서 시스템 운영, 유지보수 및 개선의견 가능한 공학지식 보유한 대졸생산직 필요성 증가
- 장기적인 출산을 감소와 70%이 넘는 대학진학률(최종 고졸학력자 10% 미만 추정)으로 인해 연 4만명 가량의 고졸인력 중 우수인력을 채용하기가 매우 어려움.
- 조선산업 경쟁구도(대 중국) 차별화를 위해 지속적인 기술 개발과 혁신이 이루어지고 있음
이러한 변화를 현장에 녹아들게 하고 지속가능하게 하기 위해 대졸생산직의 필요성 증가

○ 수행 직무

- 용접/전기 등 작업자의 숙련도와 기량이 중요한 직무보다는, 자동화/스마트장비 유지보수 시스템 장비 설치/커미셔닝, ICT/DT 서버 등 전산장비 유지보수 등 공학적 지식을 통해 변화를 선도 해나갈 수 있는 직무로 배치할 예정임

○ 지역 사회 인재 고용

- 호남지역 대학 / 전문대학 인재 채용
각 학교별 우수인재 추천 접수를 통해 호남지역 인재에게 보다 양질의 일자리를 제공하고
기업과 학교의 연계를 통해 학교는 학생들에게 양질의 취업을 제공하며, 회사는
성실한 지역인재를 안정적으로 채용하는 장기적인 협력체계를 구축