

## 자동차융합기술원 직원 채용공고

자동차융합기술원에서는 미래형 자동차 융복합 연구개발 및 기술서비스 제공을 통해 글로벌 전라북도 자동차산업의 새 지평을 함께 열어 갈 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 합니다.

2020년 1월 22일

(재)자동차융합기술원장

1. 직종 및 직무 분야별 채용 인원 : 총 5명

○ 연구직 채용인원 : 1명

| 직종  | 직급 | 채 용 직 무 분 야     | 채용인원 | 근무지 |
|-----|----|-----------------|------|-----|
| 연구직 | 마급 | 전기차 시험평가 및 연구개발 | 1    | 군산시 |

○ 전문직(무기계약 정규직) 채용인원 : 4명

| 직종  | 직급 | 채 용 직 무 분 야            | 채용인원 | 근무지 |
|-----|----|------------------------|------|-----|
| 전문직 | 마급 | 소음·진동·내구분야 시험평가 및 연구개발 | 2    | 군산시 |
| 전문직 | 마급 | 행정지원_경비                | 1    | 군산시 |
| 전문직 | 마급 | 행정지원_경비(장애인)           | 1    | 군산시 |

## 2. 직종 및 직급별 채용 자격

### ○ 공통 자격 요건 : 아래 결격사유에 해당되지 않는 자

- 1) 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2) 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 3) 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 4) 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 5) 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 6) 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받는 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 7) 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 8) 병역법에 의한 병역 기피자
- 9) 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 10) 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확장된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 11) 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄 행위 및 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 행위로 파면·해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

### ○ 직무 분야별 채용 자격

| 직종/직급      | 채 용 직 무 분 야            | 채용 자격 기준   |
|------------|------------------------|--|
| 연구직<br>마 급 | 전기차 시험평가 및 연구개발        | 아래 각 호중 하나에 해당되는 자<br>1. 채용분야와 관련된 학사학위를 취득한 자<br>2. 채용분야와 관련된 2년제 대학 졸업 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자<br>3. 채용분야와 관련된 9급 이상 공무원의 경력이 있는 자<br>4. 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |
| 전문직<br>마 급 | 소음·진동·내구분야 시험평가 및 연구개발 | - 지원자격 제한 없음   |
|            | 행정지원_경비                | - 만55세 이상일 것 (1965.03.11. 이전 출생자)  |
|            | 행정지원_경비(장애인)           | - 만55세 이상일 것 (1965.03.11. 이전 출생자)<br>- 장애인에 한함 (장애인증명서 또는 장애인등록증 제출)   |

※ 채용직무분야별 직무수행내용, 일반요건, 교육요건, 우대자격 등은 붙임 직무기술서를 참조하시기 바랍니다.

### 3. 시험방법 및 선발기준

- 서류전형, 필기시험 및 면접시험을 통해 채용대상자를 결정함. 단, 행정지원\_경비 분야는 필기시험을 실시하지 않음.

#### ○ 시험항목 및 배점

| 직종/직급      | 직무분야                             | 서류전형       | 필기시험 (총300점)   | 면접시험 (총300점)  |
|------------|----------------------------------|------------|--|---|
| 연구직<br>마 급 | 전기차<br>시험평가 및<br>연구개발            | 채용자격기준 심사  | ① 공학계직무수행능력검사 100점<br>② 한국사 및 일반상식 100점<br>③ 영어 100점 | ① 기본소양 100점<br>② 채용분야 전문지식 100점<br>③ 업무수행 능력 100점<br>※ 직무기술서 참조 |
| 전문직<br>마 급 | 소음·진동·<br>내구분야<br>시험평가 및<br>연구개발 | 자격<br>제한없음 | ① 공학계직무수행능력검사 100점<br>② 한국사 및 일반상식 100점<br>③ 영어 100점 |   |
|            | 행정지원_경비                          | 채용자격기준 심사  | 실시하지 않음  |   |
|            | 행정지원_경비<br>(장애인)                 | 채용자격기준 심사  | 실시하지 않음  |   |

#### ○ 서류전형 선발기준

- 서류전형은 응시 적격여부만을 판단함 (구비서류 제출 여부 확인 포함)

#### ○ 필기시험 선발기준

- 채용분야별로 각 과목 40점 이상, 전과목 평균 60점 이상의 득점자 중에서 고득점자 순으로 합격자를 결정하며, 채용예정인원의 최대 3배수를 선발함.
- 동점자가 발생하여 채용예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함

#### ○ 면접시험 선발기준

- 채용분야별로 각 과목 40점 이상, 전 과목 평균 60점 이상의 득점자 중에서 모든 시험위원들의 평점을 합산하여 최고 득점자를 최종합격자로 선발하고 차순위 득점자 (1명)를 예비합격자로 선정
- 적격자(각 과목 40점 이상, 전 과목 평균 60점 이상의 득점자)가 없을 경우 최종합격자 또는 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 면접시험 결과 동점자가 있을 경우, 다음의 순서로 최종합격자를 선발함
  - ① 면접시험의 채용분야 전문지식 고득점자
  - ② 면접시험의 업무수행능력 고득점자
  - ③ 면접시험의 기본소양 고득점자
  - ④ 필기시험 고득점자
  - ⑤ 상기 항목이 모두 동일할 경우, 면접시험위원의 협의에 의해 선발
- 최종합격자 발표 시 예비합격자도 같이 공개함

#### ○ 채용 신체검사 및 신원조회 후 이상이 없는 자에 한해 최종 임용함

- 신체검사는 「의료법」제3조제2항의 병원 또는 종합병원에서의 공무원 채용 신체검사에 따름

#### 4. 전형일정

|             |                       |                 |
|-------------|-----------------------|-----------------|
| 응시서류 접수     | 직접방문, E-mail, 우편 접수   | 02.10. ~ 02.14. |
| 서류전형 합격자 발표 | 기술원 홈페이지 발표           | 02.24.          |
| 필기시험        | 전북 군산시 (상세 장소는 추후 공지) | 02.29. 10시      |
| 필기시험 합격자 발표 | 기술원 홈페이지 발표           | 03.04.          |
| 면접시험        | 자동차융합기술원 내            | 03.11.          |
| 최종합격자 발표    | 기술원 홈페이지 발표 및 개별연락    | 03.16.          |
| 임용등록 · 신원조회 | 채용신체검사 및 신원조회 후 임용    | 03.17. ~ 03.23. |
| 채 용         |                       | 04.01. ~        |

※ 전형 일정은 기술원 사정에 따라 일부 조정 될 수 있음

#### 5. 응시서류 교부 및 접수

- 응시서류 교부 : 기술원 홈페이지(www.jiat.re.kr)에서 다운로드
  - ※ 기술원이 제공하지 않은 입사지원서 제출 시 접수 되지 않음
- 응시서류 접수 : '20. 02. 10. ~ '20. 02. 14. (5일간)
- 접수방법 : 방문, 우편, 이메일(recruit@jiat.re.kr)
  - 방문 접수는 평일 근무시간 (09:00~18:00)에만 가능
  - 우편 및 이메일 접수는 2020년 2월 14일 18:00까지 도착하여야 함
  - 우편 및 이메일 접수자는 전화로 접수 상황 확인 필요
  - 접수처 : 자동차융합기술원 경영기획실 채용담당자 (전화 063-472-2331)  
(54158 전라북도 군산시 동장산2길 6)

## 6. 제출서류

| 직종/직급      | 직무분야                         | 제출서류   | 비 고   |
|------------|------------------------------|--|---|
| 연구직<br>마 급 | 전기차<br>시험평가 및<br>연구개발        | ① 입사지원서<br>② 자기소개서<br>③ 경력기술서 (해당자에 한함)<br>④ 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 (해당자에 한함)<br>⑤ 경력증명서, 재직증명서 (해당자에 한함)<br>⑥ 주민등록초본<br>⑦ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 | · 소정양식<br>: 기술원 홈페이지에서 내려받아 작성<br><br>· 이메일로 제출시, 반드시 서명 후 전체를 스캔한 통합된 PDF 파일 1개로 제출할 것 |
| 전문직<br>마 급 | 소음·진동·내구분야<br>시험평가 및<br>연구개발 | ① 입사지원서<br>② 자기소개서<br>③ 주민등록초본<br>④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서  |   |
|            | 행정지원_경비                      | ① 입사지원서<br>② 자기소개서<br>③ 주민등록초본<br>④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서  |   |
|            | 행정지원_경비<br>(장애인)             | ① 입사지원서<br>② 자기소개서<br>③ 주민등록초본<br>④ 장애인증명서 또는 장애등록증 사본<br>⑤ 개인정보 수집·이용·제공 동의서  |   |

## 7. 채용형태 및 보수

- 1년간 유기(有期) 계약직으로 근무 후 평가를 통해 정규직으로 임용함
- 보수 체계 : 연봉제 (제 수당 별도)
  - 직급별 보수수준은 기술원의 내부 규정에 따름
- 행정지원\_경비 분야 전문직의 정년은 만65세임(고령친화직군임)

## 8. 기타사항

- 응시자 수가 채용인원의 2배수에 미달할 경우 재공고 할 수 있음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서, 자기소개서, 논문요약서 및 경력기술서 등에 출신학교명, 가족관계 등을 암시 또는 유추 할 수 있는 내용 기재 금지
- 모든 응시자는 면접시험 시에 신분증(여권, 운전면허증, 주민등록증에 한함)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가함
- 최종합격자가 임용 포기 또는 채용 후 3개월 이내에 퇴사한 경우 예비합격자를 임용함
- 제출된 서류는 채용심사 완료 후 응시자의 요청 시 반환함
- 제출된 서류 및 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 및 임용 취소함
- 기타 자세한 사항은 접수처(063-472-2331)로 문의 바람