

수신자 수신자 참조

(경유)

제목 직원 채용 홍보 협조

1. 우리원 발전에 협조하여 주신데 감사드리며, 귀 기관(교)의 무궁한 발전을
기원합니다.

2. 우리원에서는 금번 직원 공개경쟁 채용을 불임과 같이 시행하오니, 귀 기관
(교)의 홈페이지 공지사항 또는 채용정보게시판 등에 게재하여 널리 홍보될 수 있도록
적극 협조 부탁드립니다.

불임 2016년도 제3회 직원(기간제) 공개채용 공고. 끝.

한 국 보 건 산 업 진 흥 원 장



수신자

보건복지부장관(인사과장), 가천대학교총장, 가톨릭대학교총장, 강원대학교총장, 건국대학교총장, 건양대학교총장, 경기대학교총장, 경남대학교총장, 경북대학교총장, 경북대학교총장, 경신대학교총장, 경성대학교총장, 경운대학교총장, 경주대학교총장, 경희대학교총장, 계명대학교총장, 고려대학교총장, 공주대학교총장, 광운대학교총장, 광주대학교총장, 구미대학교총장, 국민대학교총장, 군산대학교총장, 김천대학교총장, 김포대학교총장, 김해대학교총장, 단국대학교총장, 대구가톨릭대학교총장, 대구대학교총장, 대전대학교총장, 동국대학교총장, 동덕여자대학교총장, 동아대학교총장, 명지대학교총장, 목원대학교총장, 목포대학교총장, 문경대학교총장, 비재대학교총장, 백석대학교총장, 부경대학교총장, 부산가톨릭대학교총장, 부산대학교총장, 부산외국어대학교총장, 삼육대학교총장, 상명대학교총장, 상지대학교총장, 서강대학교총장, 서울고기술대학교총장, 서울대학교총장, 서울여자대학교총장, 서울외국어대학원대학교총장, 선문대학교총장, 성공회대학교총장, 성균관대학교총장, 성신여자대학교총장, 세종대학교총장, 세명대학교총장, 수원가톨릭대학교총장, 수원대학교총장, 숙명여자대학교총장, 순천향대학교총장, 순천대학교총장, 송실대학교총장, 송의여자대학교총장, 아주대학교총장, 안동대학교총장, 연세대학교총장, 영남대학교총장, 우석대학교총장, 우송대학교총장, 울산대학교총장, 원광대학교총장, 이화여자대학교총장, 인제대학교총장, 인천대학교총장, 인하대학교총장, 전남대학교총장, 전북대학교총장, 전주대학교총장, 제주대학교총장, 조선대학교총장, 중앙대학교총장, 차의과학대학교총장, 창원대학교총장, 청주대학교총장, 총신대학교총장, 충남대학교총장, 충북대학교총장, 한국기술교육대학교총장, 한국외국어대학교총장, 한남대학교총장, 한동대학교총장, 한림대학교총장, 한밭대학교총장, 한성대학교총장, 한양대학교총장, 홍익대학교총장.

담당자

서준우

팀장

송일남

기획조정실장

11/08
안민환

협조자

시행 기획조정실-2918 (2016.11.09.) 접수 취업지원인재개발원-2436 (2016.11.09.)

우 361-709 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 / www.khidi.or.kr
오송보건의료행정타운 한국보건산업진흥원

전화 043-713-8000~5 /전송

/ sejoon25@khidi.or.kr

/ 공개

한국보건산업진흥원 2016년도 제3회 직원 공개채용 공고 - 기간제 직원 -

「한국보건산업진흥원법」에 의거하여 설립된 “한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로 우리원을 이끌어 나갈 우수한 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2016년 11월 7일
한국보건산업진흥원장

1 채용분야 및 응시자격 (동일인 중복지원 불가)

☐ 우리원 임용결격사유에 해당되지 않는 자로서 응시자격을 갖춘 자

| 연번 | 채용분야 | 직급 | 응시자격 | 우대사항 |
|----|---------------------|-------------|--|--|
| 1 | 보건산업 기획 및 관리 | 연구원 (0명) | 관련분야 학사학위 이상 또는 이와 동등 이상의 자격·능력이 있다고 인정 되는 자 (2016.2월 졸업예정 포함) | - 관련업무 유경험자 |
| 2 | R&D 기획·평가 및 국제협력 | 연구원 (0명) | | - 국제협력 및 보건관련 전공자 - 외국어(영어) 능통자 |
| 3 | 의료기기 유망신제품 진출 지원 | 연구원 (0명) | | - 의료기기 산업 유관 기관 근무 경력자 |
| 4 | 국제의료사업 (글로벌헬스케어) | 연구원 (0명) | | - 외국어(아랍어·러시아어·영어) 가능자 - 의료기관 근무 경력자 - 의료 해외진출사업 발굴·관리 경력자 |
| 5 | 중국 의료 해외 진출지원 | 연구원 (0명) | | - 의료 해외진출 프로젝트 발굴·기획·관리 유경험자 - 유사연구기관 경력자 |

※ 우리원 임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
8. 채용신체검사 기준에 부적합한 자
9. 국가기관·연구기관 또는 진흥원에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자

2

채용분야 주요업무

| 연번 | 채용분야 | 주요업무 | 관련전공 |
|----|------------------------|--|--|
| 1 | 보건산업 기획 및 관리 | · 보건산업 동향조사 및 정책개발 · 보건산업 관련자료 통계분석 및 주요 통계지표 산출 · 고령친화산업 정책개발 및 해외진출 지원 | 경영학, 경제학, 법학, 행정학, 정책학, 의료경영학, 통계학, 보건학, 산업공학, 의공학 등 |
| 2 | R&D 기획·평가 및 국제협력 | · 보건의료 R&D 사업의 기획, 평가업무 수행 · R&D국제협력 지원 | 자연과학, 공학, 사회과학, 기 술경영, 국제협력 |
| 3 | 의료기기 유망신제품 진출 지원 | · 의료기기 시장진출 원스탑 지원센터 운영 관련 민원 접수 및 시장진출 지원 등 | 의공학 등 의료기기산업 관련 전공 |
| 4 | 국제의료사업 (글로벌헬스케어) | · 외국과의 보건의료협력사업 수행 · 외국인환자 유치 및 의료 해외진출 프로 젝트 발굴 및 지원 · 외국의료인력 국내 연수 사업 운영 · 시장 조사·분석 및 국제 행사 개최 · 사업 기획·평가·관리 · 러시아 및 CIS 국가와의 협력사업 지원 · 러시아 통번역 등 | 보건학, 경영학, 의료관광, 의료경영학, 어문학(러시아) 등 |
| 5 | 중국 의료 해외 진출지원 | · 중국 정부간(G2G) 협력 지원 및 프로젝트 발굴 · 의료기관 진출 지원 및 중국어 통번역 | 중국어, 경영학, 보건학 등 |

3

가산 적용 및 우대 사항

| | |
|---------------------------------|--|
| 전 분야 공통 우대 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 청년인턴(5개월 이상) 경험자, 사회봉사 활동자 ○ 의사, 한의사, 약사, 변호사 등 특수자격 소지자 ○ 외국어 능력 우수자 |
| 아래 해당하는 가산점수는 가장 유리한 하나만 인정됩니다. | |
| 취업보호대상자 [국가유공자] | ○ 관계법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5~10%)을 채용전형 단계별 각각 점수 가산 |
| 장애인 | ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하는 장애인에 대하여 채용전형 단계별 만점의 5% 점수 가산 |
| 비수도권 지역인재 | ○ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 지방학교 출신자는 채용전형 단계별 만점의 5%를 가산 |

4

근로조건

| | |
|-------|--|
| 채용구분 | ○ 기간제직원 (계약직) |
| 계약기간 | ○ 임용계약일로부터 1년 ※ 「의료기기 유망신제품진출 지원」 및 「중국 의료 해외진출 지원」 분야는 근무평가를 통해 1년 연장 가능 |
| 급여수준 | ○ 내부규정에 의함 (전 직원 공공기관 성과연봉제 적용中) - 수습기간중 급여는 정식 임용과 동일기준으로 지급 |
| 근무형태 | ○ 주 5일 전일제 근무(주 40시간), 1일 8시간 |
| 근 무 지 | ○ 충북 청주시 흥덕구 오송생명2로 187 (필요시, 서울 근무 가능) |
| 임용예정 | ○ 2016년 12월 12일 ※ 최종합격자는 임용과 동시에 직원교육(OJT)을 실시하며, 직원교육은 의무참석임. |

5

전형절차 및 방법

☐ 모든 채용분야 지원자는 아래의 전형절차를 실시함.

| 구분 | 전형단계 | 주요내용 | 전형일시(예정) |
|-----|------------|--|--|
| 1단계 | 서류전형 | ○ 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 등을 기준으로 전문성, 활동실적(사회봉사), 직무 적합성에 대해 심사 | 2016. 11. 25(금) |
| 2단계 | 인·적성 검사 | ○ 온라인 검사 실시 - 접속사이트 등은 별도 공지 ※인·적성 검사 결과로 합격자를 선별하지 않음 | 2016. 11. 29(화) 10:00 ~ 12. 1(목) 17:00 ※ 서류합격시 별도 공지 |
| 3단계 | 면접전형 | ○ 심사위원과의 질의 및 응답으로 진행 (인성·태도 및 직원으로의 자질 등 검증) | 2016. 12. 2(금) ※ 서류합격시 별도 공지 |
| 4단계 | 임용면담 | ○ 임용일 및 근로조건 등 최종 확인 | 2016. 12. 8(목) ※ 최종면접합격시 별도 공지 |
| 5단계 | 신체검사 등 | ○ 최종합격자 대상 ○ 신원조사, 신체검사 학·경력조회 등 → 결격사유 발견시 합격(임용) 취소 | 임용면담시 별도 안내 |

※ 상기 일정은 우리 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 심사장소는 전형별 합격자 발표시 홈페이지를 통해 공지 예정

☐ 전형별 합격자 발표일정(예정)

◆ 서류전형 합격자 발표 : 2016. 11. 28(월), 홈페이지 공지

◆ 최종면접 합격자 발표 : 2016. 12. 5(월), 홈페이지 공지

6

제출서류

| 구분 | 제 출 서 류 | 제출시기 |
|-----|--|------------------|
| 필수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(온라인 소정양식) ○ 자기소개서(온라인 소정양식) ○ 경력기술서(온라인 소정양식, 경력자에 한해 기술) ○ 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서 사본 첨부(해당자) ※ 해당 증명서는 정부민원포털(민원24)에서 발급 가능 | 지원서 접수시 제출 |
| 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학위(졸업)증명서 또는 학위기 사본 ※ 학위취득(졸업)예정인 경우, 반드시 학위취득(졸업)예정증명서 제출 (미제출 또는 재학·수료증명서 제출 시 학위 불인정) ○ 대학 이상의 교육과정 전 학년 성적증명서 ○ 경력(또는 재직)증명서 - 최근 3개월 이내 발급, 근무기간, 부서, 직급 등 표기 ○ 자격 또는 면허증 사본 (운전면허증 제외) ○ 어학시험(토익, 토플 등) 성적표 - 접수마감일 기준, 2년 이내 성적만 인정 | 면접전형시 제출 |

7

접수기간 및 방법

- ☐ 접수기간 : 2016. 11. 14(월) 10:00 ~ 11. 21(월) 18:00 까지
- ☐ 접수방법 : 우리원 홈페이지(www.khidi.or.kr) “온라인 입사지원시스템”을
통해 입사 지원

8

기타(유의)사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일
이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일

이내 구직자에게 채용서류를 반환함.

- 입사지원서 등에 허위 기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 채용공고 및 전형일정은 우리 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고함.
- 최종합격자 결정 후 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에는 임용을 취소함.
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않은 경우에는 해당 사항을 인정하지 않음.
- 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음.
- 전형과정에서 지원자의 전공, 경력 등을 고려하여 타 분야와 적합하다고 판단될 경우는 타 분야로 이관하여 심사를 진행할 수 있고, 본인 동의하에 신분(또는 직급) 조정 후 임용될 수 있음.
- 우리원에 재직 중인 계약직원(임시직원)이 합격한 경우에는 신규채용으로 간주함.
- 채용공고에 명시 되지 아니한 사항은 내부규정을 따름.
- 입사지원 시, “최종제출” 버튼을 선택한 후에는 지원취소(또는 중복지원)가 불가능 하오니 각별히 유의 바람.
- 우리 원은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 응시자에게 불이익이 돌아감.

◆ 관련 문의 : 한국보건산업진흥원 기획조정실 인사팀

☎ 043-713-8803, e-mail : khidirecruit@khidi.or.kr