

「잡영 챌린지 시즌2」 추진계획

Job Young Challenge

□ 배 경

- '15년도 청년실업률 10% 돌파 등 청년 고용결핍 시대 도래
- 이에 지역고용 네트워크 협업으로 청년고용 및 일자리 희망 확산 필요

□ 추진방향

- 전주고용노동지청·자치단체·유관기관이 인재발굴 오디션을 통해 지역 인재를 채용하는 청년 특화사업 공동개최로 지역 일자리 Boom-Up 및 새로운 채용 패러다임 모색

□ 행사개요(안)

- 일 시 : '15. 11. 11.(수) 13:00~17:00
- 장 소 : 전북도청 본관 4층 대회의실
- 주 최 : 전라북도·전주고용노동지청
- 주 관 : (사)전주벤처기업육성촉진지구발전협의회, (사)캠텍종합기술원 등
- 참여기업 : 전북은행, 이스타항공, 한국전기안전공사, 대우전자부품

□ 행사내용

시 간	구 분	주 요 내 용	비 고
13:00~13:30	사전공연	·청년층을 위한 사전공연	
13:30~14:00	개막식	·고용지청장, 전북도지사 등 축하 ·참여기업 채용우대 협약식	
14:00~15:00	잡영챌린지 1부	·프리젠테이션 6팀 경연	
15:00~15:20	Break Time	·영상상영 및 중간휴식	
15:20~16:20	잡영챌린지 2부	·프리젠테이션 6팀 경연	
16:20~16:30	심사위원 총평	·심사위원 총평	
16:30~17:00	시상 및 폐회	·잡영챌린지 시상 및 폐회	

□ 추진일정

- 행사홍보(대학·언론·유관기관, ~10.23), 오디션 참가신청(홈페이지, ~10.23), 예심(10.28), 합숙 및 예선(11.5~6), 행사개최(11.11)

□ 기대효과

- 청년특화 잡영챌린지 행사 추진으로 다양한 채용문화 경험기회 제공, 지역인재 채용 확산, 스펙초월 청년고용 생태계 조성

세부 추진계획

1. 프로그램 구성

□ 기본방향

- 채용예정 대표기업 발굴(협약) - 스펙초월 채용 오디션 - 채용 연계

【프로그램 구성】



- **잡영 챌린지(Job Young Challenge) 오디션 시즌2**
- 청년 구직자가 심사단(3인) 평가단(20인)을 대상으로 5분 자기PR 셀프마케팅
- 예심을 통해 10명 선발(대학/일반 5명, 특성화고 5명)



- **청년 고용활성화를 위한 채용우대 협약**
- 잡영챌린지를 통한 채용기업 모집(전북 대표기업군)
- 지역 대표기업과의 잡영챌린지 본선진출자 채용우대 협약 체결 추진

□ 잡영 챌린지

- (셀프 마케팅) 「슈퍼스타 K」, 「위대한 탄생」과 같은 공개 오디션으로 취업 준비과정과 잠재역량을 5분 프레젠테이션 및 심사단 질의응답
 - (스펙초월) 스펙과 비주얼이 아닌 열정과 잠재역량, 진정성으로 승부
 - (대상) 대학 졸업예정자 및 특성화고생 등 청년 구직자 12명(예심 선발)
 - (심사단) 지역 대표기업 심사위원 4인 위촉(대표, 인사담당 임원)
 - (평가단) 정부기관장, 경제단체장, 사업수행 기관장, 기업 등 20인 위촉
 - (시상) 대상 1(도지사상), 최우수상 2(지청장상), 우수상 3, 장려상 6
- * 선정방법 : 심사단(4인) + 평가단(20인) 평가점수 합계 고득점 순, 부문별 지급

□ 채용우대 협약 체결 및 부대행사

- (대상) 잡영챌린지 참여 심사단 소속 기업 4개사 채용우대 협약 체결
- (내용) 잡영챌린지 본선 진출자의 채용 혹은 채용가산점 등 우대
- (부대행사) 문화공연, 청년일자리정책 홍보, 지원서 클리닉, 청년일자리 관련 부대행사 추진

2. 「잡영 챌린지」 오디션 방안

□ 참가신청

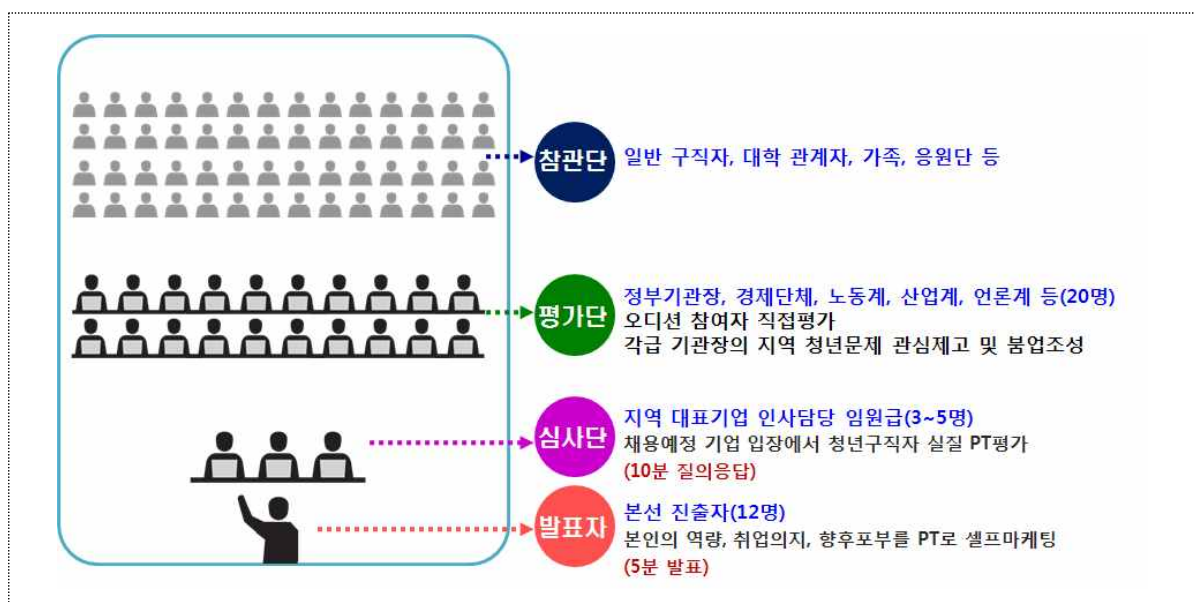
- (기간) '15. 10. 8. ~ 10. 23.
- (신청) 잡영챌린지 이벤트 홈페이지 온라인 신청
(www.jobyoungchallenge.kr 개설)
- (대상) 도내 대학교 졸업예정자 및 청년구직자, 특성화고생 등
- (방법) 참여기업별 직종에 맞추어 참가 신청(기업별 선택 신청)

□ 예심 및 합숙 평가

- (서면심사) 온라인 신청내용을 바탕으로 참여의지, 잠재역량, 수상 가능성 등을 종합적으로 평가하여 1차 서류평가 선별(10.26)
- (면접심사) 1차 선발자 면접심사를 통해 2차 36명 선발(10.28)
- (합숙 및 예선) 합숙을 통한 멘토링 진행 및 평가, PT발표를 통해 최종 본선 진출자 12명 선발(11.5~11.6)
 - * 선정심사위원회 : 참여기업 인사담당자 및 각 기관 실무자
- 참가자 PT교정, 이미지메이킹, 무대 매너, 발표 스킬, 복장·태도 등 멘토링

3. 심사 및 평가

【심사, 평가단】



□ 절차 및 방법

- (심사단) 전북 대표기업 CEO 또는 임원급 4인을 심사위원으로 위촉
 - 심사단은 채용예정 기업 및 경영인 시각에서 청년구직자의 가치를 평가
 - 오디션 발표자에게 직접 질문을 통해 인성 및 잠재역량 평가(5~10분)
- (평가단) 정부기관, 경제단체, 지맞춤 수행기관, 언론사 간부, 일자리 기관장 등 청년고용 인식 확산을 위한 지역 오피니언 리더 20인을 평가위원으로 위촉
 - 각계의 기관장이 청년 오디션 현장을 직접 참관 및 평가를 수행함으로써 청년고용에 대한 문제의식 공유, 인식 확산과 범업 조성

4. 시상계획

- (목적) 시상을 통해 청년층 참여 동기 부여, 구직자 경력관리 지원
- (대상 및 인원) 「잡영 챌린지」 본선 진출자 12명(일반/대학생 6명, 고교생 6명)
 - * 사전 예심을 통과한 본선 진출자 전원 시상(훈격은 순위에 따라 결정)
- (심사) PT를 통한 셀프 마케팅, 심사단 질의응답(사전정보 없는 블라인드 심사)
- (평가) 독창성, 발표력, 태도, 잠재역량, 발전가능성 등 5개 영역
- (순위) 심사단(3명) 및 평가단(20명)의 평가점수 합산 고득점 순

【시상계획(안)】

훈 격	대 상	최우수상	우수상	장려상
인 원	1	2	3	6
수여기관	도지사(1)	전주지청장(2)	기업대표(3)	유관기관(6)
부 상	노트북	아이패드	소정 시상품	소정 시상품

5. 시상내역: 총12명 시상

훈 격(인원)	시상 전수기관
대 상(1)	전라북도(도지사 또는 정무부지사)
최우수상(2)	전주고용노동지청(지청장)
우 수 상(3)	한국전기안전공사 사장, 전북은행장, 이스타항공 대표이사
장 려 상(6)	전북HRD委(위원장), 지맞춤사업 수행기관(원장)

고용노동부와 전라북도가 함께하는

지역인재채용 공개오디션!

청년일자리 희망프로젝트

JOB YOUNG CHALLENGE **잡영 챌린지**

- ★참가대상 : 대학 졸업예정자 및 특성화고생 등 청년 구직자
- ★참가신청 : '15. 9. 21 ~ 10. 23 / 온라인 신청(www.bjobhub.net)
- ★발표형식 : 공개오디션-5분 프레젠테이션 및 심사단 질의응답
- ★시상내역 : 대상 1(도지사상), 최우수상 1(지청장상), 우수상 2, 장려상 2
* 대상은 잡영챌린지 참여 심사단 소속 기업 5개사 채용우대 협의 예정
- ★선정방법 : 서면심사 - 1차 선정 (10.23)
면접심사 - 2차 36명 선발 (10.28)
합숙및예선 - 본선 진출자 12명 선발(11.5~6)

지역일자리 **BOOM-UP!**

11월 11일 오후 1시-5시
전라북도 본관 4층 대회의실

주최: 고용노동부 전라북도

주관: 전북지역청년고용센터 CAMTIC 전주상경원대학교

[붙임 2]

「잡영 챌린지」 오디션 참가신청서					
인적 사항	성 명		생년월일		
	주 소				
	연락처		이메일		
지원 구분	<input type="checkbox"/> 대학생 (학교명 :) <input type="checkbox"/> 일반 <input type="checkbox"/> 고교생 (학교명 :)				
자기 소개	지원동기				
	강점과 잠재역량				
	자신의 직업관				
<p>상기 본인은 「잡영 챌린지」 오디션에 참가하고자 위와 같이 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">2015. . . 신청인 :</p> <p>잡영 챌린지 일자리 한마당 추진단 귀하</p>					