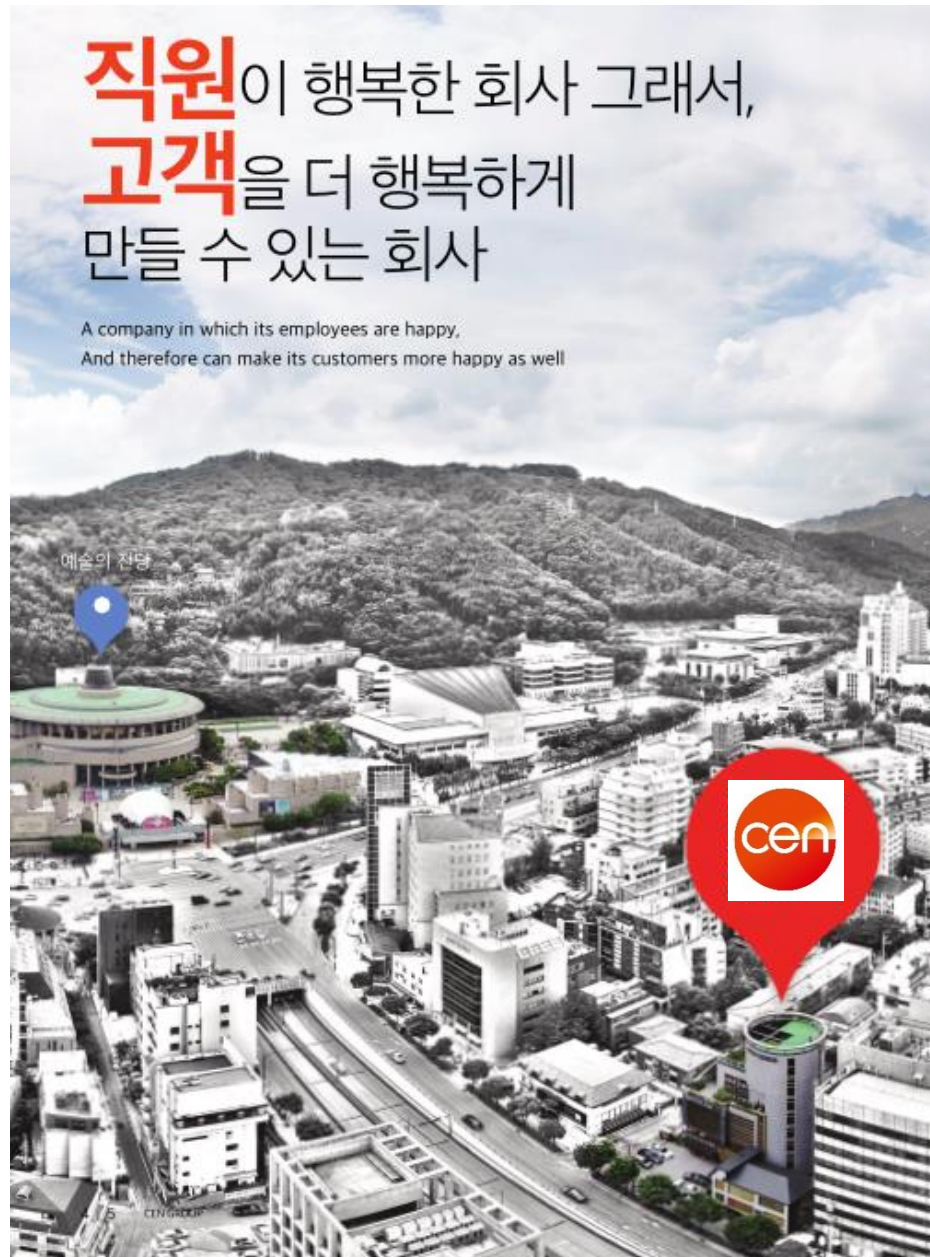




[아이티센그룹 기업 소개 - 신입 채용 설명회용]

01 아이티센그룹 경영철학 및 핵심가치



業을 통하여 회사의 가치를 창조하고
고객과 더불어 발전하며 사회에 봉사하는 기업



01 業의 진화

- ICT사업의 수직계열화
- 솔루션유통 → Infra SI → 업무개발(AP) SI
- Infra 유지보수 → 업무개발(AP) 유지보수
- ITO(아웃소싱)의 영역 확대
- 하도급 → 엔드유저 입찰
- 4차 산업 기반 역량 확보

02 場의 진화

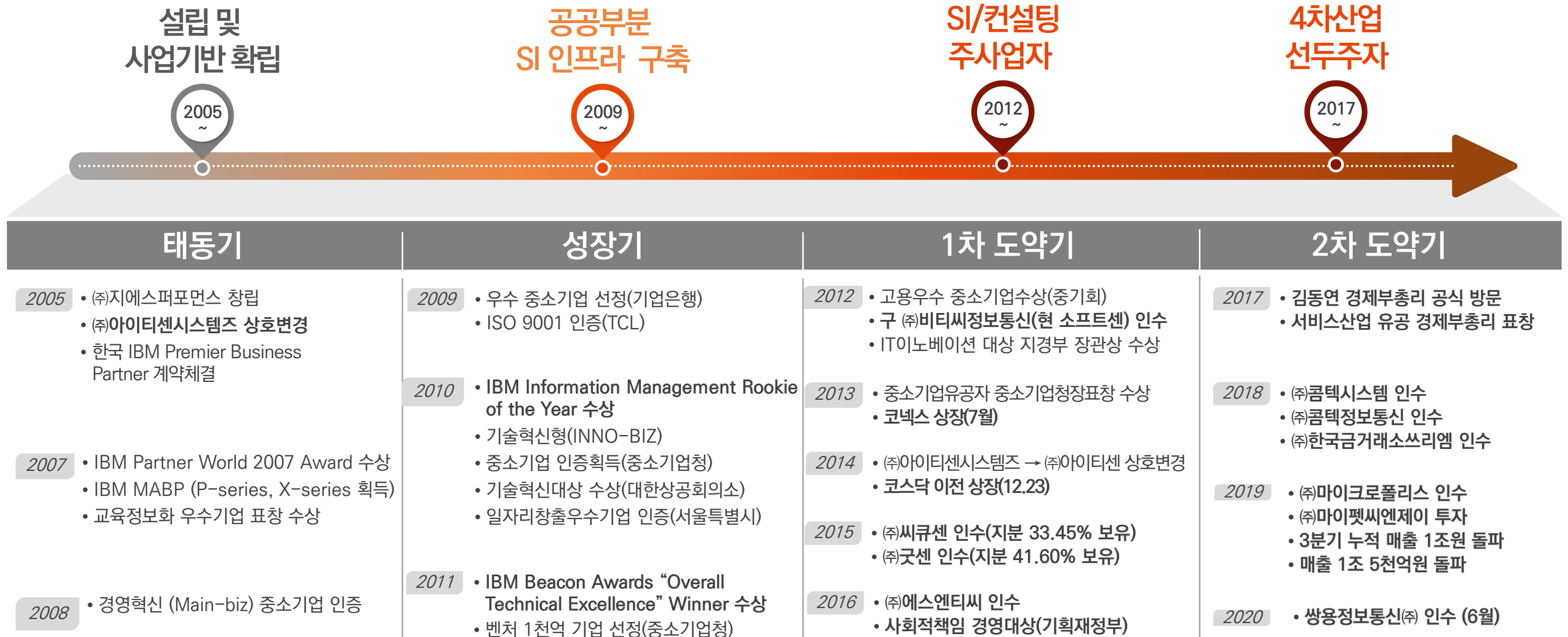
- IT서비스시장의 수평계열화
- M&A를 통한 시장확대
- 새로운 산업에 대한 IT Service 추진
- 다양한 고객을 대상으로 하는 4차산업 Convergence

03 動의 진화

- 일하는 방식의 창조적 혁신
- 신뢰-소통기반 기업문화 구축
- 고용창출 및 사회적 기여

02 그룹 성장 히스토리

● 공공 IT서비스 강자로의 도약과 성장 ●



03 그룹 관계사 현황

우리는 한 가족이 되었습니다



아이티센그룹

인사 제도 & 채용 Process 소개

1. 인사 제도



자유로운 근무 분위기

유연근무제도(선택적 근로시간제 & 시차출퇴근제) 운영, 4단계 직급체계(선임, 책임, 수석, 이사),
패밀리데이, 가족친화제도 운영, 장기휴가 권장, 단체 휴무일, 백신 휴가제 운영



다양한 생활 지원

복지포인트, 통신비, 학자금, 명절 상여, 경조사, 체류비 지원, 무료 휴양소 제공,
성과에 따른 인센티브제도(PI, PS) 운영, 승진 선물 제공, 카페 음료 할인



성장 기회 제공

멘토링 운영, 역량 개발 제도, 사이버연수원 운영, Expert 제도, PM 인증제도,
우수사원 포상, 승진 Point제도(Fast-Track) 운영



2024년 과천 신사옥 입주

단독 입주 건물 건설 中, 직원 대상 기숙사 분양 예정

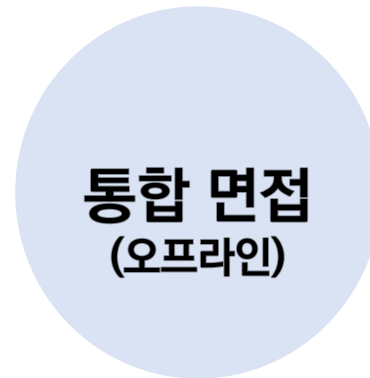
2. 채용 Process

11월 29일 ~ 12월 17일



- 온라인 채용 Site 제출

12월 20 ~ 31일



- 직무 Test
- 인성 검사

22년 1월 10일



- 3주 교육 및 OJT 진행

※ 22년 2월 졸업 예정자 대상 추가 공채 진행 예정(22년 1월 모집, 22년 4월 입사)

Key point : 직무 연관성 & 우수 인재 확보

11월 29일 ~ 12월 17일

서류 전형

1. 지원 방법 : ITCEN그룹 홈페이지 > 채용 공고 > 입사지원하기
2. 지원서 : 자사 양식 작성 후 제출
3. 채용 분야 : JAVA Programming 000명
4. 서류 심사 : 인사 담당자(기본 정보) & 현업 SME(직무 연관성)
5. 자소서 : 입사 지원 & 지원 분야 선택 이유, 직무 관련 성공 & 실패 사례,
가장 중요하게 생각하는 가치(총 3문항, 각 500자 이내)

Key point : 직무 이해도 & 기초 지식 보유

12월 20일 ~ 12월 31일



면접

- 직무 Test
- 인성 검사

1. 인성 검사 : 조직 생활에 필요한 인성 요소 점검(약 30분 소요)
▶ 평가요소 – 자기조절, 도덕, 조직적응, 대인, 업무 성취, 업무관리 등
2. 면접 : 역량 구조화 면접(온라인, 약 1시간 소요)
▶ 평가요소 – 직무 연관성, 발전 가능성
3. 직무 Test
▶ 직무 관련 기초 Test 실시(10문항, 30분 소요)

Key point : Soft landing

22년 1월 10일



1. 입사일 : 2022년 1월 10일(월)
2. 수습기간 : 없음
3. 입문 교육 : 3주(기본 소양, 직무 수행을 위한 기초 교육 진행)
4. 멘토링 운영 : 멘토 지정 후 현장 업무 파악(3개월)

더 많은 정보를 알고 싶다면?



ITCEN그룹 채용 홍보관 : <http://www.jobkorea.co.kr/Super/itcen>

감사합니다.

[ITCEN그룹 인사팀 김원규 수석 / 02-3497-6939]