

## 한국해양교통안전공단 신규직원(공무직 및 계약직) 채용 공고(제2차)

국민과 함께하는 해양교통안전 종합관리기관에서  
미래를 함께 할 도전의식과 전문성을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

### 1 채용 분야 및 인원

#### ○ 정규직

직렬	채용분야(직급)			인원	근무지	연봉	임용예정일
공무직	시설관리	가급	직무기술서	1명	본사	32,979천원 ~29,022천원	'24. 5. 8.(수)

\* 임용예정일 및 연봉은 하기 <공통사항> 참고

#### ○ 계약직

구분	채용분야		인원	직급	급여	근무지	임용 예정일	근무기간
전문 분야	건축사	직무기술서	1명	2급상당	88,280천원 ~61,415천원	본사	'24. 5. 8. (수)	임용일로부터 ~1년
수탁 사업	6차 바다내비게이션 단말기 보급사업 [사업기간 : '24.12.31]	직무기술서	2명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			임용일로부터 ~'24.12.31.
	AI 기반 어선안전연구 (AI 기반 어선안전설계 데이터 플랫폼 개발 및 실증사업) [사업기간 : '26.12.31]	직무기술서	1명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			임용일로부터 ~1년 [단, 평가 등에 따라 사업기간 종료시까지 계약연장가능]
	친환경선박연구 (친환경선박 전환대응 미세먼지저감 성능 평가 기반 구축) [사업기간 : '25.12.31]	직무기술서	1명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			
	어선안전연구 (규제자유특구 실증사업_조선분야) [사업기간 : '25.12.31]	직무기술서	1명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			
	어선안전연구 (규제자유특구 실증사업_용접분야) [사업기간 : '25.12.31]	직무기술서	1명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			
공무	환경관리	직무기술서	1명	환경관리 공무지원	29,022천원 ~26,384천원	본사	'24. 5. 8. (수)	임용일로부터 ~1년
일반	인사업무지원	직무기술서	1명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			
	보건관리	직무기술서	1명	5급상당 또는 6급상당	5급상당 52,006천원 ~36,400천원 6급상당 44,693천원 ~31,355천원			

육아 휴직 대체	재무·회계	직무 기술서	1명	5급상당	52,006천원 ~36,400천원			임용일로부터 ~1년
	선박검사 정보화 사업관리	직무 기술서	1명	5급상당	52,006천원 ~36,400천원			
	국제협력 (국제해사협력)	직무 기술서	1명	6급상당	44,693천원 ~31,355천원			
사무 보조	사무업무보조(완도)	직무 기술서	1명	실무직 3등급상당	36,330천원 ~28,807천원	완도 지사	'24. 5. 8. (수)	임용일로부터 ~7개월
	사무업무보조(포항)	직무 기술서	1명	실무직 3등급상당	36,330천원 ~28,807천원	포항 지사		
사무 지원	사무지원(세종) (장애인제한경쟁)	직무 기술서	2명	사무지원 계약직	고용노동부 장관이 고시하는 당해연도 최저임금 적용	본사		
	사무지원(인천) (장애인제한경쟁)	직무 기술서	1명	사무지원 계약직		인천 지사		
	사무지원(목포) (장애인제한경쟁)	직무 기술서	1명	사무지원 계약직		목포 지사		
	사무지원(울산) (장애인제한경쟁)	직무 기술서	1명	사무지원 계약직		울산 지사		

#### < 공통사항 >

- ① 임용예정일 : [정규직(공무직), 계약직] 5. 8.(수)
- ② 임용대상자의 경력 등을 고려하여 인사위원회 심의를 통해 연봉 책정
- ③ 근무지가 특정지역으로 명시된 채용분야(공무직 및 계약직)의 경우, 입사 후 숙소 제공이 불가하며, 이외의 분야는 사정에 따라 숙소 제공이 불가할 수 있음
- ④ 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 본사 또는 지사 순환 전보가 가능함(계약직 제외)
- ⑤ 전문분야 계약직의 경우 근무평가 결과 등을 고려하여 1년 단위로 재계약 가능
- ⑥ 수탁사업 계약직의 경우, 한시적으로 진행하는 수탁사업을 위해 채용되는 근로자이며, 사업기간 내에서 평가 결과 등을 고려하여 계약갱신(연장)등을 결정하며, 총 사용기간은 사업기간을 초과할 수 없음
- ⑦ 계약직은 근무평가 결과에 따라 재계약이 가능하며 전문분야 및 수탁사업 이외의 계약직은 총 계약기간은 2년을 초과할 수 없음
- ⑧ 인사위원회에서 '사무지원 계약직'에 대하여 해당경력이 있다고 인정하는 경우 연봉액을 달리 정할 수 있다.
- ⑨ 기타 기재되지 않은 사항은 공단 내규를 준용한다.

## 2 응시 자격

### 1 공통 응시자격

- 연령\*, 성별 제한 없음
  - \* 임용예정일 기준 정년(만 60세) 미만인 사람
- 남자의 경우, 임용예정일 이전 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 임용예정일부터 정상 근무가 가능한 자
- 아래의 임용결격사유에 해당되지 않은 사람

#### 【임용결격사유】

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 前 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 前 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
- 他 기관 등에서 부정합격자로 채용 취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사함을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

### 2 제한경쟁채용 응시자격(판단기준일 : 공고마감일)

- 장애인 제한경쟁 응시자격(사무지원계약직\_장애인제한경쟁)

#### ▪ ‘장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법’에 의한 취업대상자로서 장애인 증명서 소지자

- 제한경쟁 응시자격 확인용으로 면접시험 시 응시자격에 따른 증빙서류(장애인증명서)를 제출하여야 하며, 제출된 서류 내용은 전형위원회에 공개되지 않음
- 중증장애인의 경우 지원서 제출시 반드시 중증장애인 확인서 제출

\* 상기 제한경쟁 응시 자격과 채용 분야별 자격 기준을 함께 충족해야 함

### ③ 채용분야별 자격기준(판단기준일 : 공고마감일)

#### ○ (정규직) 채용분야별 자격기준

직렬	채용분야	자격기준
공무직	시설 관리	○ 기계설비 점검 및 유지관리업무에 종사한 경력 2년 이상인 사람

#### ○ (계약직) 채용분야별 자격기준(판단기준일 : 공고마감일)

구분	채용분야	자격기준
전문 분야	건축사	○ 건축사 자격을 취득한 사람
수탁 사업	6차 바다내비게이션 단말기 보급사업	○ 제한 없음
	AI 기반 어선안전 연구 (AI 기반 어선안전설계 데이터 플랫폼 개발 및 실증사업)	○ 관련분야 학사학위 이상을 취득한 사람 * [관련분야] 전산, 컴퓨터공학, 데이터분석, 인공지능 등
	친환경선박연구 (친환경선박 전환대응 미세먼지저감 성능 평가 기반 구축)	○ 관련분야 학사학위 이상을 취득한 사람 * [관련분야] 기계공학, 기관공학, 환경공학, 화학공학, 에너지공학, 전기전자공학 등 공학계열 이공계
	어선안전연구 (규제자유특구 실증사업_조선분야)	○ 관련분야 학사학위 이상을 취득한 사람 * [관련분야] 조선공학, 조선해양공학
	어선안전연구 (규제자유특구 실증사업_용접분야)	○ 관련분야 학사학위 이상을 취득한 사람 * [관련분야] 기계공학, 조선공학
공무	환경 관리	○ 제한없음
일반	인사업무지원	○ 제한없음
	보건 관리	○ 5급상당 또는 6급상당 지원자로서 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘사람 - 5급 상당 가. 산업보건(산업위생)분야 석사학위를 취득한 사람 나. 「의료법」에 따른 간호사 다. 산업보건(산업위생) 분야 학사학위 취득 후 2년 이상 보건관리자 경력을 보유한 사람 - 6급 상당 가. 산업보건(산업위생)분야 학사학위를 취득하거나 이와 동등하다고 인정되는 학력, 경력 보유자 나. 보건관리자 자격증(기사이상)을 취득한 사람 다. 보건관리자 자격증(산업기사 이상)을 취득 후 2년 이상 보건관리자 업무 경력을 보유한 사람
	재무·회계	○ 학사학위를 취득하고 회계 관련 2년 이상의 업무경력을 보유한자

	선박검사 정보화 사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 관련분야 석사학위를 취득한 사람</li> <li>나. 관련분야 학사이상 취득 후 2년 이상 관련분야 경력을 가진 사람</li> </ul> </li> <li>* [관련분야] 컴퓨터공학, 정보통신분야</li> </ul>
육아휴직 대 체	국제협력 (국제해사협력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 학사학위 이상을 취득한 사람</li> <li>* [관련분야] 해사관련학과(항해학, 기관학 등), 국제협력관련학과(국제학, 영어 영문학과 등)</li> </ul>
사무 보 조	사무업무보조(완도)	○ 제한없음
	사무업무보조(포항)	○ 제한없음
사무 지 원	사무지원(세종) (장애인제한경쟁)	○ 제한없음(장애인 증명서 소지자에 한함)
	사무지원(인천) (장애인제한경쟁)	○ 제한없음(장애인 증명서 소지자에 한함)
	사무지원(목포) (장애인제한경쟁)	○ 제한없음(장애인 증명서 소지자에 한함)
	사무지원(울산) (장애인제한경쟁)	○ 제한없음(장애인 증명서 소지자에 한함)

#### ○ 입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 지원서 기재사항과 제출서류 중 허위사실이 있는 경우, 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종 합격한 경우에도 허위사실이 발견될 시 합격 무효 및 채용 취소 처리될 수 있음
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신 학교명, 연령, 성별 등의 편견 요소)이 나타나지 않도록 해당 부분을 삭제하고 기재

\* <블라인드 처리 가이드> 참고

#### ○ 경력사항 기재 시 주의사항

- 경력이란, 특정 기관(조직)에 소속되어 일정 기간 금전적 보수를 받으며 직업적으로 일한 이력을 의미
- 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고 마감일 기준 재직 중인 경우 재직 증명서)에 명시되어야 인정
- 전일제/시간선택제 여부 확인 및 기재 필수
- 공고 마감일 기준 재직 중일 경우 공고 마감일을 경력종료일로 기재

#### ○ 연구 경력사항 기재 시 주의사항

- 학위 취득을 위한 학사 과정의 일환으로 이행(참여)한 연구과제는 경력으로 불인정
- 연구 수행 시 소속되어있던 기관(조직)의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서)로 증빙이 가능한 경력만을 기재
  - \* 학교장, 산학협력단장 명의가 아닌 지도교수 명의의 연구참여확인서, 연구실적증명서 등은 불인정
- 실제 연구를 수행한 기간으로 경력기간을 기재하여야 하며(단, 공고마감일 기준 연구 수행 중일 경우 공고마감일을 경력종료일로 기재), 경력증명서에 또한 실제 연구를 수행한 기간이 명시되어있어야 해당 기간을 경력 인정

구 분		가산 비율	전형별 우대적용		비 고
			서류	면접	
① 취업지원대상자		5% ~10%	●	●	○ 취업지원대상자 증명서 ▪ 국가보훈처로부터 국가유공자 등 취업지원대상자로 분류되어 해당 증명서를 발급받아야 함
② 장애인		10%	●	●	○ 장애인증명서 ▪ ‘장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법’에 의한 취업대상자로서 장애인증명서 소지자
③ 이전지역인재		3%	●		○ 졸업(예정)증명서(학교명 표기) ▪ ‘혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2’에 근거하여 대학원 제외 최종학력(대학교 또는 고등학교)기준 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 또는 충청남도 소재 학교 졸업(예정)자
④ 고졸자		5%	●	●	○ 고교 졸업(예정)증명서(학교명 표기) ▪ 최종학력이 고등학교 졸업자
⑤ 저소득층		3%	●	●	○(저소득층) 주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계 증명서 각 1부 ○(한부모가족) 한부모가족증명서 ▪ 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 의한 기초수급자 또는 「한부모가족지원법」에 해당하는 경우
⑥ 북한이탈주민		3%	●	●	○ 북한이탈주민등록 확인서 ▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한 이탈주민등록자
⑦ 다문화가족		3%	●	●	○ 가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부모 명의의 기본증명서_상세(국적 표시), 부모 명의의 외국인등록사실 증명서 각 1부 ▪ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 해당자
⑧ 자립준비청년 (보호종료아동)		3%	●		○ 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서 - 위 서류발급이 불가능한 경우 시설 등 퇴소 증빙서류 必 ▪ 「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로서, 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내(‘19.4.11.이후 종료(퇴소)인자(접수마감일 기준)
⑨ 공단근무경력		5%	●		○ 공단 경력(재직)증명서 ▪ 한국해양교통안전공단에서 3개월 이상 근무한 재인턴 제외, (정규직 [공무직] 지원자에 한함) ▪ 한국해양교통안전공단에서 우수 인턴 수상자
⑩ 한국사능력 검정시험	1급	3%	●		○ 한국사능력검정시험인증서 ▪ 1급, 2급 모두 보유시 1급만 적용
	2급	2%			

\* ① ~ ⑧항은 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, ⑨ ~ ⑩ 항은 중복 적용 가능

\*\* 우대사항 해당자의 경우 지원서 접수 시 증빙서류를 반드시 제출(블라인드 처리), 미제출 시 가점 불인정

### ① 공고 및 접수기간

- 공고기간 : '24. 3. 27.(수) ~ 4. 11.(목), 15:00까지
- 접수기간 : '24. 3. 29.(금) ~ 4. 11.(목), 15:00까지
- 접수방법
  - 채용 홈페이지(<https://komsa.recruiter.co.kr>)에서 온라인 접수
  - \* 접수 마감시간 임박 시 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간적 여유를 두고 지원

### ② 전형절차(⇒ 평가항목 및 세부기준은 “별표” 참조)

직 렬	구분	서류심사	면접시험
공무직 [별표1]	평가 (가중치)	입사지원서	직무능력·인성(100%)
계약직 [별표2~5]	선발 배수	채용인원의 4배수	분야별 채용예정인원

### ③ 최종합격자 결정방법

- 면접위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 선발

구분	서류심사	면접시험
반영비율	50%	50%

- 동점자가 발생하면 국가유공자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 사람이 없으면 면접시험, 서류심사 성적우수자 순으로 결정
- 예비합격자 운영
  - 최종합격자 임용 포기 또는 6개월 이내 퇴직으로 결원 발생 시 예비인력으로 운영
  - 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 예비합격자 선발
  - 선발인원 : 채용 분야별 1~2명

분야별 채용인원	1명	2명
예비합격자 수(최대)	1명	2명

\* 단, 적격자가 없을 시 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

#### 4 전형일정

구 분		일 정
		계약직·공무직
채용공고 및 지원서 접수	[공고]	'24. 3. 27.(수) ~ 4. 11.(목), 15:00까지
	[접수]	'24. 3. 29.(금) ~ 4. 11.(목), 15:00까지
서류심사 합격자 발표		'24. 4. 19.(금)
면접시험		'24. 4. 24.(수) ~ 25.(목)
최종합격자 발표		'24. 5. 2.(목)
임용(예정)일		'24. 5. 8.(수)

\* 일정은 공단 경영여건에 따라 변경될 수 있음

\*\* 전형별 합격자 발표 : 채용 홈페이지(<https://komsa.recruiter.co.kr>)에서 안내



## ① 단계별 제출서류

구분

제출 서류

지원서 접수시

《 블라인드 처리 후 제출(“블라인드 처리 가이드” 참고) 》

○ 가점 대상 확인자료(해당자에 한함)

• 보훈취업지원대상자 / 장애인 확인서(증명서) / 고졸자(최종학력[고등학교]졸업증명서) / 이전지역인재(졸업[예정]증명서) / 저소득층(주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계증명서) / 한부모가족(한부모가족 증명서) / 북한이탈주민(북한이탈주민 등록확인서) / 다문화가족(가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부모명의로의 기본증명서[상세, 국적표시 되어야 인정], 부모 명의의 외국인등록사실증명서 각 1부) / 공단근무경력(경력증명서) / 자립수당 수급자 확인서, 사회보장급여(동자립수당) 통지서

• 자격증(가점대상 분야 지원자만 해당)

○ 자격요건 확인자료

구분	자격기준 관련
공무직	• 경력증명서(기계설비 점검 및 유지관리업무)
전문분야 (건축사)	• 국가자격증(건축사) • 건축사 실적증명서(공공건축관련 실적)
수탁사업*	• 학위(졸업) 증명서(해당자에 한함)
육아휴직대 체,일반**	• 학위(졸업) 증명서, 경력증명서(보건관리, 재무·회계지원, 선박검사정보화사업관리에 한함)

※ 제출서류는 블라인드 처리기준에 따라 개인정보 처리 후 제출(입사지원서 페이지 상 업로드)

※ 가점 확인자료 미제출자는 가점을 부여하지 않으며, 자격요건 확인자료 미제출자는 불합격 처리

\* SI기반 어선안전 설계데이터 플랫폼 개발 및 실증사업, 친환경선박 전환대응 미세먼지저감 성능평가 기반 구축, 규제자유특구 실증사업

\*\* 보건관리, 재무·회계지원, 국제협력, 선박검사정보화사업관리

면접 시험 당일

《 증빙서류 원본(사본) 제출(블라인드 미처리) 》

구분	자격기준 관련	우대사항 관련	기타 기재사항 관련	기타
공무직 계약직	• 최종학교 졸업증명서 • 경력증명서 또는 재직증명서 • 국가자격증	“③ 우대사항”의 제출 서류 원본 (블라인드 미처리)  * 해당자에 한해 제출	○ 자격증 • 자격증 사본  ○ 교육사항 • 학교교육 : 성적증명서 • 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수)  ○ 경력 • 경력 또는 재직증명서  * 해당자에 한해 제출	• 주민등록초본(남녀공동, 남성의 경우 병역사항 표기)

## ② 유의사항

- 제출서류 중 모든 인터넷 발급 서류는 반드시 서류제출일(공고마감일 또는 필기시험일 또는 면접시험일) 기준 2개월 이내에 발급한 서류로 제출
- 제출서류는 자격기준 충족여부 등 기재사항 확인을 위한 자료로만 활용되며, 평가위원회에 제공되지 않음
- 공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서로 경력증명서 갈음 가능
- 자격기준에 따른 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(또는 재직증명서)에 명시되어야 인정
- 지원서 접수단계에서 경력증명서 및 우대사항 증빙서류를 미제출한 경우 경력 및 우대가점 불인정

## 6 기타 참고사항

- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재
- 채용분야별 중복지원 불가하며, 우리 공단에서 진행 중인 다른 공고와 중복지원 또한 불가함
- 지원서 허위 작성, 증명서 위·변조 등 채용전형 중 일체의 부정행위시 향후 2년간 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용 후 부정한 사실이 발견될 시에는 합격 또는 임용이 취소됨
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한됨
- 최종합격자 중 채용신체검사 결과 부적격으로 판정되거나, 임용결격사유 발생 시 합격 및 임용 취소됨
- 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있으며(예비합격자 포함), 합격자는 임용예정일에 출근이 가능하여야 함

- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이나 손해 등에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 면접시험 시 본인 확인을 위하여 신분증을 반드시 제시하여야 함
- 면접심사 시 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종합격자 발표가 있는 날로부터 **14일 이내**에, **채용서류 반환청구서**(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 **e-mail** 제출한 경우에 한하여 채용서류 반환이 가능함
- \* 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기하며, 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않음
- 최종합격자 발표 후 7일간 채용 홈페이지를 통해 채용에 관한 **이의제기 신청**이 가능함. 다만, 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우에 대해서는 이의제기 신청이 받아들여지지 아니함

- **문의사항** : 채용 홈페이지(<https://komsa.recruiter.co.kr>) 내 '**질문하기 게시판**' 이용
  - 그 밖에 채용과 관련하여 아래와 같이 콜센터를 운영하고 있으니, 궁금하신 사항은 문의하여 주시기 바랍니다.  
 (채용 시스템 / 지원서 작성 관계) 콜센터 ☎ 1811-6098 / 카카오톡 플러스친구 [http://pf.kakao.com/\\_xfjumG](http://pf.kakao.com/_xfjumG)  
 (직무·자격·평가 관계) 공단 채용담당자 ☎ 044-330-2228~9

[별표 1] 공무원(정규직) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고																				
(1차) 서류 심사	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>30점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>50점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	30점	자격증	20점	자기소개서	50점	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>합격자 선발방법</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</li><li>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</li></ul></li><li>○ <b>선발인원</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발</li></ul></li></ul>												
구 분	배점																					
경 력	30점																					
자격증	20점																					
자기소개서	50점																					
(2차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="6">직무 능력 ·인성 (100%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>직원으로서의 정신자세</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>10점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>10점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>10점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	직원으로서의 정신자세	10점	의사발표의 표현성과 논리성	10점	예의 품행과 성실성	10점	전문지식과 응용능력	10점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>인터뷰형식으로 진행</b></li><li>○ <b>최종합격자 선발방법</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정</li><li>- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</li></ul></li><li>○ <b>예비합격자 선발</b>(적격자 없을 경우 미선발)<table><tr><th>채용인원</th><th>1명</th></tr><tr><td>예비합격자 수(최대)</td><td>1명</td></tr></table><ul style="list-style-type: none"><li>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</li></ul></li></ul>	채용인원	1명	예비합격자 수(최대)	1명
평가요소		배점																				
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점																				
	직원으로서의 정신자세	10점																				
	의사발표의 표현성과 논리성	10점																				
	예의 품행과 성실성	10점																				
	전문지식과 응용능력	10점																				
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점																				
채용인원	1명																					
예비합격자 수(최대)	1명																					

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고	
경 력	30점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정
		경력기간	배 점	
		36개월(3년) 이상	30점	
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점	
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점	
		12개월(1년) 미만	12점	
자 격 증	20점	자격증	배 점	○ 복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 하나만 선택  ○ 공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정
		일반기계기사, 공조냉동기계기사, 전기기사, 전기공사기사, 전자기사, 산업안전기사, 소방설비기사, 에너지관리기사	20점	
		기계조립산업기사, 기계설계산업기사,	16점	

		공조냉동기계산업기사, 기계정비산업기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 전자산업기사, 산업안전산업기사, 소방설비산업기사, 에너지관리산업기사, 가스산업기사  에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사, 가스기능사	12점	
자기소개서	50점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접 시 참고자료로 활용

#### □ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배 점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점

[별표 2] 전문계약직(건축사) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고																				
(1차) 서류 심사	<div>[전문계약직]</div> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경력</td><td>10점</td></tr><tr><td>직무수행계획서</td><td>50점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>40점</td></tr></table>	구 분	배점	경력	10점	직무수행계획서	50점	자기소개서	40점	<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발</div>												
구 분	배점																					
경력	10점																					
직무수행계획서	50점																					
자기소개서	40점																					
(2차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="6">직무 능력 ·인성 (100%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>직원으로서의 정신자세</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>10점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>10점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>10점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	직원으로서의 정신자세	10점	의사발표의 표현성과 논리성	10점	예의 품행과 성실성	10점	전문지식과 응용능력	10점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점	<div>○ 인터뷰형식으로 진행</div> <div>○ 최종합격자 선발방법</div> <div>- 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정</div> <div>- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <table><tr><th>채용인원</th><th>1명</th></tr><tr><td>예비합격자 수(최대)</td><td>1명</td></tr></table> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>	채용인원	1명	예비합격자 수(최대)	1명
평가요소		배점																				
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점																				
	직원으로서의 정신자세	10점																				
	의사발표의 표현성과 논리성	10점																				
	예의 품행과 성실성	10점																				
	전문지식과 응용능력	10점																				
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점																				
채용인원	1명																					
예비합격자 수(최대)	1명																					

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고						
경력	10	<div>○ 공공건축분야* 경력</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>12개월(1년) 이상</td><td>10점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>5점</td></tr></table> <div>○ 공공건축 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	12개월(1년) 이상	10점	12개월(1년) 미만	5점	<div>○ 공공건축물 설계, 건축, 인허가 등 공공건축분야 관련 경험</div>
경력기간	배점								
12개월(1년) 이상	10점								
12개월(1년) 미만	5점								
직무수행 계획서	50점	<div>○ 지원분야 응시적정성 및 해당업무 비전제시 능력에 대하여 정성평가</div>							
자기소개서	40점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>							

**\* 공공건축분야(공직유관단체)**

- 정부·지방자치단체
- 공기업, 한국은행 및 지방공기업법에 의한 지방공사·지방공단
- 정부·지방자치단체로부터 연간 10억원 이상의 출자·출연·보조를 받는 기관·단체
- 정부·지방자치단체로 위탁 및 대행업무 수행기관·단체 중 예산규모가 100억원 이상인 기관·단체
- 정부·지방자치단체로부터 전액 재출자·재출연을 받는 기관·단체
- 위 요건에 해당되지 않는 그 외 공공기관

**□ 면접시험 세부기준**

구 분		평가요소	배점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점

[별표 3] 계약직(수탁사업, 일반, 육아휴직대체, 사무보조) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목		비 고		
(1차) 서류 심사					
	구분	배점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격자 선발방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</li> <li>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</li> </ul> </li> <li>○ 선발인원 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발</li> </ul> </li> </ul>		
	경력	20점			
	자격증	10점			
	교육실적	10점			
	자기소개서	60점			
(2차) 면접 시험			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인터뷰 형식으로 진행</li> <li>○ 최종합격자 선발방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정</li> <li>- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역 인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</li> </ul> </li> <li>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</li> </ul>		



□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고						
경 력	20점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table> <tr> <th>경력기간</th> <th>배점</th> </tr> <tr> <td>12개월(1년) 이상</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>12개월(1년) 미만</td> <td>16점</td> </tr> </table>	경력기간	배점	12개월(1년) 이상	20점	12개월(1년) 미만	16점	○ 직무 관련 경력에 한하여 인정
경력기간	배점								
12개월(1년) 이상	20점								
12개월(1년) 미만	16점								
자격증	10점	○ 채용분야별 인정 자격증*	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택</div> <div>○ 공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정</div>						
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 2점 부여(최대 5과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정(시간 증빙 필요)</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>- 학교교육 : 성적증명서</div> <div>- 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기)</div> <div>○ 공고마감일 이전 수료한 교육 실적에 한하여 인정</div>						
자기소개서	60점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접 시 참고자료로 활용						

\* 【채용분야별 인정 자격증】 자격증 중복시 증시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증	배점
공통	정보처리기사, 해기사1급	10점
	해기사2급, 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	8점
	워드프로세서 1급 (단일등급 포함), 해기사3급	6점
어선안전연구 (규제자유특구 실증사업_용접분야)	용접기술사, 용접기능장, 용접기사	10점
	용접산업기사, 용접기능사, 특수용접기능사	5점
보건관리	간호사, 산업보건지도사, 산업위생관리기사, 대기환경기사	10점
	산업위생관리산업기사, 대기환경산업기사, 인간공학기사	5점
국제협력 (국제해사협력분야)	<p>○ 아래 자격 중 하나이상 만족 시 점수부여</p> <p>※ 접수마감일 기준 2년 이내. 다만, 인정기간 만료 전 사이버 국가고시센터 등록정보는 인정기간 5년 적용</p> <p>① TOEIC 850점이상</p> <p>② TOEIC-S AL이상</p> <p>③ OPIC IM3이상</p> <p>④ New TEPS 336 이상</p>	10점
	<p>○ 아래 자격 중 하나이상 만족 시 점수부여</p> <p>※ 접수마감일 기준 2년 이내. 다만, 인정기간 만료 전 사이버 국가고시센터 등록정보는 인정기간 5년 적용</p> <p>① TOEIC 800~849점</p> <p>② TOEIC-S IH</p> <p>③ OPIC IM2</p> <p>④ New TEPS 309~335점</p>	8점
	<p>○ 아래 자격 중 하나이상 만족 시 점수부여</p> <p>※ 접수마감일 기준 2년 이내. 다만, 인정기간 만료 전 사이버 국가고시센터 등록정보는 인정기간 5년 적용</p> <p>① TOEIC 750~799점</p> <p>② TOEIC-S IM3</p> <p>③ New TEPS 285~308점</p>	5점

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배 점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점

## [별표 4] 계약직(공무\_환경관리) 전형별 평가 기준

### □ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목	비 고																
(1차) 서류 심사	<div>&lt;공무_환경 관리&gt;</div> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>20점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>80점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	20점	자기소개서	80점	<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발</div>										
구 분	배점																	
경 력	20점																	
자기소개서	80점																	
(2차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="6">직무 능력 ·인성 (100%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>직원으로서의 정신자세</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>10점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>10점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>10점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	직원으로서의 정신자세	10점	의사발표의 표현성과 논리성	10점	예의 품행과 성실성	10점	전문지식과 응용능력	10점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점	<div>○ 면접시험은 인터뷰 형식으로 진행</div> <div>○ 최종합격자 선발방법</div> <div>- 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중 에서 서류심사 점수의 50%와 직무능력·인성 면접 시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가 산점 포함) 순위에 따라 결정</div> <div>- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <div>- 선발인원 : 채용분야별 1명</div> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>
평가요소		배점																
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점																
	직원으로서의 정신자세	10점																
	의사발표의 표현성과 논리성	10점																
	예의 품행과 성실성	10점																
	전문지식과 응용능력	10점																
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점																

### □ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고						
경력	20점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>12개월(1년) 이상</td><td>20점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	12개월(1년) 이상	20점	12개월(1년) 미만	16점	
경력기간	배점								
12개월(1년) 이상	20점								
12개월(1년) 미만	16점								
자기소개서	80점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>						

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점

## [별표 5] 사무지원(장애인제한경쟁) 계약직 전형별 평가 기준

### □ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목		비 고								
(1차) 서류 심사			○ 합격자 선발방법								
			- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정								
			- 합격선 동점자는 전원 합격처리								
			○ 선발인원								
				- 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발							
(2차) 면접 시험			○ 인터뷰형식으로 진행								
			○ 최종합격자 선발방법								
			- 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순 위에 따라 결정								
			- 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접 시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정								
			○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)								
			<table><tr><th>채용인원</th><th>1명</th><th>2명</th></tr><tr><td>예비합격자 수(최대)</td><td>1명</td><td>2명</td></tr></table>			채용인원	1명	2명	예비합격자 수(최대)	1명	2명
	채용인원	1명	2명								
예비합격자 수(최대)	1명	2명									
		- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내									

### □ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고						
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)</td><td>20점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 2급</td><td>16점</td></tr></table>	자격증	배점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	20점	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 2급	16점	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</li><li>○ 공고일 이전 최종합격한 자격증에 한하여 인정</li></ul>
자격증	배점								
컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	20점								
컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 2급	16점								
자기소개서	80점	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</li></ul>							

## □ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배 점
인성 (100%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점