

국가근로 FAQ

Q1. 장학재단 기준 근로 최대시간과, 학교에서 안내하는 최대시간이 다르게 되어있습니다. 어떻게 맞는건가요?

A1. 학교 안내 자료가 맞습니다. 배정예산 관계로 학교별로 정할 수 있습니다.

Q2. 국가근로장학금 신청 했는데, 선발 결과는 언제 나오나요?

A2. 각 근로지에서 선발자에게 따로 연락을 합니다. 학기 초에 연락이 오지 않았더라도, 근로중단자가 생겨서 대체선발자가 필요할시 언제든지 선발이 가능하기에 학기 중 어느 때라도 연락이 갈 수 있습니다.

Q3. 국가근로장학금 신청은 했는데 희망근로지 신청을 못했으면 선발이 안되는 건가요?

A3. 희망근로지 신청을 했다고 해서 무조건 선발이 되는 것은 아닙니다. 그리고 희망근로지 신청을 못했다고 해서 선발이 안되는 것 또한 아닙니다. 그러나 근로지에서 희망근로지 신청한 학생들을 우선으로 확인할 수는 있습니다.

Q4. 휴게시간 없이 근로해도 되나요?

A4. 가능합니다.

- 해당 시간에 근로지에 직원이 1명 이상 있어야 합니다.
- 휴게 시간 여부는 근로지 선생님과 협의하여 정할 수 있습니다.(근로지 상황에 따라 불가할 수 있음)

Q5. 주말, 야간에 근로해도 되나요?

A5. 교외만 22시까지 가능합니다.

- 해당 시간에 근로지에 직원이 1명 이상 있어야 합니다.
- 근로지 선생님과 협의하여 정할 수 있습니다.(근로지 상황에따라 불가할 수 있음)
- 단, 근로시간에 따른 주말, 야간수당은 지급되지 않아요.



Q6. 근로자의 날에 근로 가능한가요?

A6. 가능합니다.

- 근로자의 날에 근로지에 직원이 1명 이상 있어야 합니다.
 - 근로 가능 여부는 근로지 선생님과 협의하여 정할 수 있습니다.
(근로지 상황에 따라 불가할 수 있음)
- * 2024년부터 협의 하에 가능하도록 변경됨(출처: 한국장학재단)

Q7. 사이버강의라서 실제로 수업은 다른 시간에 듣는데, 강의시간에 근로 가능한가요?

A7. 일부만 가능합니다.

- [실시간 강좌]  해당 시간에만 수강 가능한 강좌이므로, 일반적인 대면 강의와 마찬가지로 시간표에 등록하여야 하며, 해당 강의 시간에는 근로활동 불가
- [콘텐츠 강좌]  일정 기간 내 자유롭게 수강 가능한 강좌이므로, 시간표 등록 시 해당 강좌는 등록하지 않고 근로활동 허용(단, 근로활동 중에는 강좌 수강 불가)

Q8. 수업이 일시적으로 휴강한다는데, 그 시간에 근로 가능한가요?

A8. 불가능합니다.

- “근로시간”은 “공식적인 시간표” 시간과 중복될 수 없음.

Q9. 일찍 종강했는데 그 시간에 근로 가능한가요?

A9. 불가능합니다.

- 학사일정 기준 “하계 or 동계 계절수업 시작일자”부터 시간표와 무관하게 근로 가능.

※ 국립군산대학교 홈페이지 > 학사/취업 > 학사일정 > 학부학사일정

Q10. 출근 등록은 잘 되었는데 퇴근 등록이 안 돼요. 어떻게 해요?

A10.

① 일 최대시간(8시간)을 넘기고 찍은 건지 확인해보세요.

② 주 최대시간(방학중 40시간)을 넘기고 찍은 건지 확인해보세요.

※ ① or ②에 해당돼요.

☞ 다음날 근로지 선생님께 부탁하여 최대시간 넘지 않는 시각으로 퇴근을 입력해달라고 부탁드립니다.

※ ① or ②에 해당되지 않는데도 안 찍혀요.

☞ 한국장학재단(1599-2290)에 문의

Q11. 근로지 담당자분이 출근부 수정을 몇 번까지 해주실 수 있나요?

A11. 학기별로 25번까지 가능, 그 이후에는 수정 불가하며, 미입력 사유서를 제출 하더라도 수정이 불가함.

Q12. 근로지 선생님이 출근부 수정이 안 된다고 이야기하실 때

A12. 당일 근로내역은 수정이 불가하며, 다음날부터 가능함

※ 예시) 9월 1일 출근부는 9월 2일부터 담당자가 수정 가능

Q13. 하계 or 동계 휴가 시작일이 포함된 주부터 주 40시간 제한이 적용되나요?

A13. 맞습니다.

※ 예시) 휴가 시작일이 25일(수)인 경우, 26일(목)부터 주 최대 시간이 40시간으로 변경되며, 휴가 시작일을 포함한 주[23일(월) ~ 29일(일)]에 40시간까지 근로 가능.

* 주 최대근로시간은 “월~일”을 기준으로 함

* 학기중은 주 최대시간 폐지됨

Q14. “학적변동 시 변동 당일까지만 근로 가능”이라는데, 전과도 해당되나요?

A14. 전과는 상관 없음

※ 재학 여부가 바뀌는 “휴학”, “자퇴”, “졸업” 등의 경우만 해당되며, 취업 후 근로도 부정근로로 간주