

2026년 산학협력과정 11기

NPS 국민연금 캠퍼스 운영 계획



1 개요

□ 추진 배경 및 목적

- 이전 공공기관으로서 사회적 책임경영 실천을 위한 **지역 균형발전 및 지역경쟁력 강화** 관련 선도적 역할 수행 필요
- 오픈 캠퍼스 운영을 통해 지역 금융 인재 양성과 공단 입사를 희망하는 학생들에게 진로 탐색 기회* 제공

* 학점부여, 인턴채용 가점, 취업준비 교육, 토론 우수 학생 표창 등

2 운영계획

□ 교육 방향

- 국민연금제도·노후 준비 등 **공단 사업 전반에 대한 이해**를 위한 교육 일반 과정과 금융제도 관련 심화 과정 설정
- 상황면접 및 토론·발표 활동을 통해 단순 전달식 강의를 탈피하고 **학생 참여 중심의 커리큘럼 운영**
- 국민연금 캠퍼스 프로그램 수요 학생들의 의견을 반영하여 취업 역량을 강화할 수 있는 **수요자 맞춤형 교육 제공**
- 원활한 강의와 토론을 위한 강의 시설 등 **쾌적한 교육환경 제공**

□ 교육개요

- (기간) 2026. 6. 23.(화)~6. 25.(목), **3일 총 21H(1학점)**
- (장소) 국민연금공단 **행복 연금관 2층 국민 홀**
- (대상) 전북특별자치도 소재 대학교 재학생 **66명(국립군산대학교 7명)**

* (조별 운영) 6명, 11개 조로 운영, 학교별 인원 비율에 따른 추첨으로 구성

○ 주요 내용

- (강의) 사회보험 등 국민연금제도 일반, 노후 준비 교육, 공단 및 금융사 채용제도 설명, 상황면접특강 등 [별지 1]
- (견학) 국민연금공단 본부 및 공단 시설 견학
- (토론) 총 5개 토론 주제 중 조별 주제 선택하여 발표 [별지 2]
* 6월 25일(3일 차) 발표, 토론 주제는 최근 이슈에 따라 변경될 수 있음

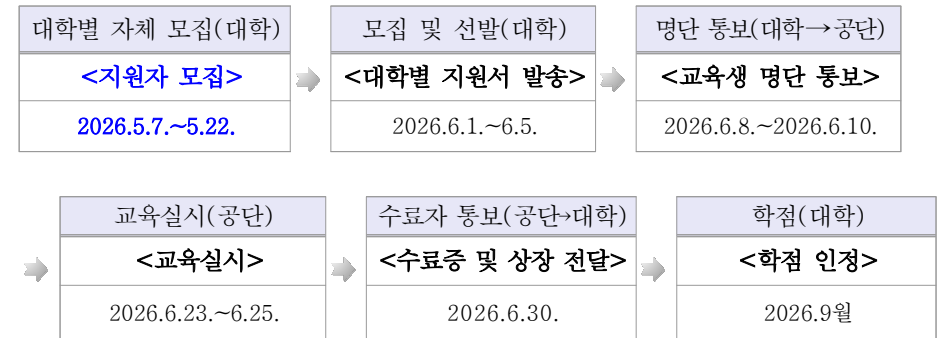
□ 기관별 역할

- (대학) 프로그램 교내 홍보 및 참여자 모집, 이수자 학점 부여
- (공단) 캠퍼스 교육과정 기획 및 진행 총괄, 토론회 평가와 시상

□ 모집 방법

- (모집대상) 전북특별자치도 소재 대학교 재학생 66명
 - 국민연금 캠퍼스 기수료자(1기-10기)는 모집 대상에서 제외
 - (①순위) 복지 장학생* 및 (②순위) 금융·연금학과 우선 선발**
* (복지 장학생) 각 대학 취약계층 지원 장학제도 수혜 학생
** (대학별 모집 인원) 전북대 30명, 원광대 15명, **우석·전주·군산대 각 7명**
- (모집안내) 학교별 교내 홈페이지 게시판과 SNS를 활용한 공개모집
- (모집기간) 2026. 5. 7.(목) ~ 5. 22.(금)
- (모집방법) (붙임2) 참여신청서 작성 후 이메일 제출
 - 제 출 처: 803418@kunsan.ac.kr
 - 유의사항: **반드시 자필 서명 후 PDF 파일로 저장**
 - 담당부서: 취업지원실(063-469-1921)
- (자체선발) 2026. 5. 27.(수) 예정 ※ (최종선발) 6. 10.(수)
- (선정안내) 개별 문자(sms) 안내

[모집 절차 및 향후 일정]



3 수료 · 인센티브

□ 수료기준 **필수**

- 수업 시간의 90% 이상 출석 및 조별 토론 참여
- 교육 참여자의 교육 만족도 조사 응답 [별지 3]

□ 인센티브

- (공단) 청년인턴 모집 시 서류전형 가점* 인정, 토론 최우수 발표팀 이사장 표창 수여(최우수상 1팀)
* 오픈 캠퍼스 수료 후 2년 이내 1회 한정 적용
- (대학교) 교육 수료자 대상 1학점 인정
 - 교과목명: 직무교육(1)
 - * 국민연금 캠퍼스 미참여자더라도, 직무교육 교과목 이수자는 학점 인정 불가(참여는 가능하나, 직무교육 학점인정은 재학 중 1회만 가능)

별지 1

교육일정표 (프로그램은 상황에 따라 변동 가능)

* 일일시간표 배분 : 오전 09:00~12:00(3h), 중식 12:00~13:00(1h), 오후 13:00~18:00(5h)

구분	1일차(6.23.(화))	2일차(6.24.(수))	3일차(6.25.(목))
09:00~09:50		사회보험제도 일반	자유 학습 (조별 토론 및 발표 준비)
10:00~10:50		노후 준비 및 재무설계 (공단 노후준비전문 강사)	
11:00~11:50			
12:00~13:00		중식	
13:00~13:50	연금캠퍼스 접수 안내, 조 편성 및 발표 주제 선정	청년을 위한 재무설계와 금융 상식 특강 (KB금융 현직자)	조별 활동 (주제별 토론 및 발표 준비)
14:00~14:50	사회보험 제도 일반 및 공단 상황면접 강의 (노후준비전문 강사)	금융사 취업 & 면접 특강 (KB금융지주 인사팀)	조별 과제 발표 (각 팀당 10분 내외)
15:00~15:50		공단 현직자와의 대화	
16:00~16:50	기금운용 전반 입문 강의 (기금운용본부 책임운용역)		국민연금공단 CEO 특강
17:00~17:50			

별지 2

토론 운영

□ 팀 구성

- 한 팀당 6명(11개 팀)으로 구성

□ 토론 평가

- 일자 및 발표 시간 : 교육 3일 차(오후), 각 팀당 10분
- 방법 : PPT 발표 등 제한 없음(아래 5개 주제 중 1개 택하여 발표)
- 점수 부여 : 심사위원 평가 점수를 합산·평균하여 최고 득점순으로 순위 결정

□ 토론 주제(예시)

○ 자격관리

- 국민연금제도의 목적 안에서 기준소득월액 상한액의 필요성(필요/불요)과 그 적정성(적정/부적정)에 대하여 팀별 의견을 정하고, 결론을 도출하게 된 이유를 발표하시오.

○ 급여관리

- 연금 수급 요건인 연금보험료 납부 기간 10년을 충족하지 못하고 납부 금액을 모두 수령하는 반환일시금의 청구 빈도를 줄이고 연금보험료를 납부하여 노후에 국민연금을 수급할 수 있도록 유도하는 방안을 발표하시오.

○ 기초연금

- 공단에서는 기초연금 신청에 대한 업무를 위탁받아 수행하고 있는데, 기초연금의 긍정적 이미지와 효과적인 안내를 위한 방법에는 어떤 것들이 있는지 발표하시오.

○ 국민연금제도 인식 제고

- 국민연금 기금고갈로 본인 수급 연령에 수령하지 못할 수도 있다는 생각으로 인해 2~30대의 인식이 좋지 않은데, 국민연금제도에 대한 인식개선 방안은 어떤 것이 있는지 발표하시오.

○ 노후준비

- 노후준비지원실에서 운영하고 있는 유튜브 채널(중앙노후준비지원센터)의 성장을 위한 방안으로 어떤 콘텐츠를 보완해야 할지 발표하시오.(사전시청 필요)

* 최근 연금관련 이슈에 따라 토론 주제는 변경될 수 있음