

## 수협중앙회 2023년 하반기 신입직원 채용공고

### 1. 채용 구분 및 지원자격

#### □ 일반 채용

직종	직급	직렬	인원	지 원 자 격
계			49명	
사무	3급	일반사무	39명	○ 제한 없음
		손해사정사	1명	○ 보험업법 제186조에 따른 손해사정사시험 최종합격자로서 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - 1종 또는 4종 손해사정사('13년 이전) - 신체 또는 종합 손해사정사('14년 이후)
		인도네시아어	1명	○ OPI(인도네시아어) IH 등급 이상 소지자
		베트남어	1명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - OPIc(베트남어) IH 등급 이상 소지자 - OPI(베트남어) IH 등급 이상 소지자
		해양수산	1명	○ 해양수산계열* 전공 석사학위 이상 취득자 * 예) 해양생물, 해양과학, 수산자원, 수산경영 등
		IT	3명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - 정보처리기사, 정보보안기사 또는 정보관리기술사 자격증 소지자 - 전자계산기조직응용기사 또는 컴퓨터시스템응용기술사 자격증 소지자
기술	3급	건축	2명	○ 건축설비기사 또는 건축기계설비기술사 자격증 소지자
		수산식품	1명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - 식품[기사·기술사] 자격증 소지자 - 수산제조[기사·기술사] 자격증 소지자

## □ 권역별 채용

직종	직급	직렬	권역	인원	지 원 자 격
계				21명	
기술	3급	보험 심사 (어선원)	경기 충청 강원	3명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - [보건의료정보관리사, 의료보험사, 병원행정사] 中 2개 이상 자격증 소지자 - 산업위생관리[기사·기술사] 자격증 소지자 - 인간공학[기사·기술사] 자격증 소지자
			전북 전남 제주	2명	
			경북 경남	3명	
		보험 심사 (어선)	경기 충청 강원	1명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - 항해사(1급·2급·3급) 자격증 소지자 - 기관사(1급·2급·3급) 자격증 소지자 - 일반기계기사 자격증 소지자
			전북 전남 제주	2명	
		수산 식품	부산	1명	○ 다음을 모두 충족하는 자 - 식품[기사·기술사] 자격증 소지자 - 연구·검사·검정 관련 기관에서 식품 방사능 시험·검사 경력이 2년 이상인 자
	4급	통신	경기	2명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - 전파전자통신[기능사·산업기사·기사] 자격증 소지자 - 무선설비[기능사·산업기사·기사] 자격증 소지자
			경북	1명	
			전남	2명	
			제주	2명	
		환경	인천	1명	○ 다음의 어느 하나에 해당하는 자 - 환경기능사 자격증 소지자 - 수질환경[산업기사·기사] 또는 수질관리기술사 자격증 소지자
		냉동 기계	부산	1명	○ 공조냉동기계[기능사·산업기사·기사·기술사] 자격증 소지자

※ 광역시, 특별시 등은 연관 지역에 포함 : 서울특별시(경기), 인천광역시(경기), 부산광역시(경남), 대구광역시(경북), 광주광역시(전남), 대전광역시(충청), 울산광역시(경남), 세종특별자치시(충청)

※ 자격증 취득기한은 공고 마감일, 어학성적은 공고 마감일 기준 유효기간(2년)을 산정

## □ 공통 지원자격

구 분	공 통 지 원 자 격
학 력	○ 제한 없음. 단, 해양수산 직렬 채용은 석사 이상
연 령	○ 제한 없음. 단, 인사규정 상 정년(만60세) 이상은 불가
기 타	○ 병역필 또는 면제자(최종발표일 이전 병역필 가능한 자 포함) ○ 본회 인사 관련 규정상 결격사유가 없는 자 ○ 최종발표 이후 정상 근무가 가능한 자

## 2. 근무조건

구 분	근무지역	비 고
일반 채용	전국	인력 운용상 필요지역 배치
권역별 채용	해당 지역	5년 의무근무 후 전국 순환 근무 원칙

※ 직렬별 상세 직무 등은 직무기술서 참고

## 3. 전형방법

### □ 전형별 일정

구 분	일 정	비 고
원 서 접 수	10.10 ~ 10.25	전형은 단계별로 허들식(제로베이스) 평가방식 적용
온 라 인 인 성 검 사	10.26 ~ 10.29	
서 류 합 격 자 발 표	10.31	
증빙서류 파일 업로드	10.31 ~ 11.5	
필 기 전 형	11.5	
필 기 합 격 자 발 표	11.10	
1 차 면 접	11.20 ~ 11.24	
1차 면접 합격자 발표	11.28	
2 차 면 접	12.11 ~ 12.14	
최 종 합 격 자 발 표	12.18	
연 수 원 입 소	'24.1.3	

※ 원서접수 기간을 제외한 일정은 본회 사정에 따라 변경될 수 있음

## □ 전형별 세부사항

### ① 입사지원서 접수

- 접수 기간 : 채용공고 기간과 동일
- 접수 방법 : 채용 홈페이지를 통해 온라인 접수
  - ※ 홈페이지를 통한 접수 외의 접수는 불인정(이메일, 우편, 방문 등)
- 중복지원 관련 : 전형별 중복지원 불가, 중복지원 시 지원한 모든 채용 직렬 불합격 처리

### ② 온라인 인성검사

- 평가방법 : 온라인 인성검사 페이지에 접속하여 개별평가 수행
- 활용방법 : 인성검사 결과 부적합자 또는 미응시자는 서류전형 점수와 무관하게 서류전형 탈락 처리

### ③ 서류전형

- 자격심사 : 지원자격 충족 여부 및 성실 지원 여부 확인

#### [불합격대상]

- 지원자격 충족 여부가 객관적으로 확인되지 않는 자
- 자기소개서 각 항목 중 어느 하나라도 최소 글자 수에 미달하는 경우
- 자기소개서 각 항목 중 어느 하나라도 불성실하게 작성한 것이 확인되는 경우  
(무의미한 글자 나열, 표절, 회사명 기재 오류 등)

#### ○ 서류평가

- 평가대상 : 자격심사 및 온라인 인성검사 결과를 종합한 적격자
  - ※ 단, 적격자 수가 합격 배수 이하일 경우 서류평가 없이 전원합격 처리
- 평가항목 : 자격증, 외국어 성적\*
  - \* “붙임2”, “붙임3” 참고
- 합격자 결정 : 총점(100점 만점) 고득점순으로 직렬별 합격 배수 이내
- 합격 배수 : 일반사무 30배수, 그 외 20배수
  - ※ 동점자 발생으로 합격예정 인원 초과 시 해당 인원 전원합격 처리

#### ④ 증빙서류 업로드

- 대상자 : 서류전형 합격자 전체
- 업로드 대상 파일 : 지원서에 기재한 사항(자격증, 어학성적 등)에 대한 증빙서류 스캔 파일
- 업로드 방법 : 채용 홈페이지에 지원자가 개별적으로 업로드
- 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서의 기재사항과 달리 제출하는 경우 불이익이 발생할 수 있으니 성실 제출 요망
- 직렬별 제출서류(주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리 필수)

직렬	필수 제출(자격 요건)	선택(가점)
일반사무	없음	직렬별 가점에 해당하는 자격증·어학성적 및 장애인, 보훈 증빙
손해사정사, IT, 건축, 수산식품(일반), 보험심사(어선원, 어선), 통신, 환경, 냉동기계	자격증 사본	
인도네시아어, 베트남어	어학성적 사본	
해양수산	학위 증빙 사본*	
수산식품(권역-부산)	자격증 사본+경력증명서**	

\* 석사학위 이상 취득만 인정(수료는 불인정)

\*\* 경력증명서에 근무업체명, 근무 기간, 담당업무 등 상세 기재 필수

#### ⑤ 필기전형

- 장소 : 서류전형 합격 발표 시 별도 통보 예정(서울 예정)
- 평가내용 : NCS 직업기초능력평가(전체)  
+ 전공선택시험(일반사무) / 직무시험(IT)
- 평가 배점 : NCS 50% + 전공·직무 50%(NCS만 보는 직렬은 NCS 100%)
- NCS 과목 : 직업기초능력 5과목(100문항, 100점)
  - 의사소통(30%), 문제해결(30%), 수리(20%), 자원관리(10%), 정보(10%)

○ 전공선택시험 및 직무시험 과목

채용 직렬	전공	세부과목(50문항, 100점)
일반사무	경영·경제	경영학 및 경제학 전반
	법·행정	법학 및 행정학 전반
IT	코딩능력평가(JAVA)	

- 지원단계에서 일반사무 직렬 지원자들은 본인이 응시할 전공과목 결정

○ 합격 배수 : 일반사무 4배수, 그 외 5배수

※ 일반사무는 전공별 응시자 수에 비례하여 합격 인원 배분

※ 과락점수 : 일반사무, IT-과목별 40점 이하, 총점 50점 이하 / 그 외-NCS 50점 이하

※ 동점자 발생으로 합격 배수 초과 시 해당 인원 전원합격 처리

⑥ 1차 면접

○ 장소 : 필기전형 합격자발표 시 별도 통보 예정

○ 면접방식

직렬	실무면접	인성면접
일반사무	토론면접	본회 인재상에 기반한 면접 (다대다 면접)
그 외	직무역량면접 (다대다 면접)	

○ 평가 배점 : 인성 50%, 실무 50%로 반영

○ 합격 배수 : 일반사무 2배수, 그 외 3배수

※ 동점자 발생으로 합격 배수 초과 시 해당 인원 전원합격 처리

⑦ 2차 면접

○ 장소 : 1차 면접합격자 발표 시 별도 통보 예정

○ 면접방식 : 다대다 면접(인성면접)

⑧ 신체검사

○ 개별 신체검사 후 연수원 입소일에 결과표 제출

#### 4. 기타사항

☐ 장애인 및 취업지원대상자는 아래 기준으로 가점 적용

구 분	해당자 판단기준	우대사항 및 가점 비율
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하는 장애인	○ 전형별 만점의 10% 가점 부여
취업지원 대상자	관계 법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 취업지원대상자	○ 증명서상 가점 비율에 따라 전형별 만점의 5~10% 가점 부여(단, <u>전형별 합격예정 인원의 30% 초과 불가</u> ) ○ 최종면접에서 동점자 발생 시 취업지원 대상자 우선 채용

☐ 예비합격자는 다음과 같이 운영

- 최종발표일로부터 6개월까지(단, 신입직원 채용이 발표일로부터 6개월 이내 추가 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 채용 직렬별로 예비합격자를 운영하며, 입사 포기, 채용 결격사유 발견, 중도 퇴사 등 결원 발생 시 부여된 순위에 따라 충원

※ 단, 예비합격순위는 비공개이며, 최종면접 점수가 기준점수 미만일 시 예비합격 제외

☐ 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종결과 발표 후 제출한 서류 반환청구 가능(기간 내 반환청구 없을 시 폐기됨)

※ 반환청구 방법 : 반환청구서 이메일 제출(suhyupinsa@suhyup.co.kr)

※ 채용서류 반환청구 기간 : 최종발표일로부터 1달간

☐ 다음과 같은 사실이 있을 시 합격이 취소됨

- 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(증빙서 미제출 포함)
- 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 비위 사실이 발각된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자인 경우
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 적용을 받고 5년이 경과하지 아니한 경우

☐ 재난 발생, 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용 중 정상적인 진행이 어려울 시 채용절차 진행을 연기, 중단 또는 취소할 수 있음

☐ 전형별 적격자 미달 시 합격 배수대로 선발되지 않을 수 있음

- ☐ 채용 비리로 피해자 발생 시 본회 구제절차에 따라 조치
- ☐ 채용 관련 문의는 채용 게시판 내 Q&A 이용 또는 아래 번호로 문의
  - 수협중앙회 총무부 인사과 : 02-2240-2171/2172/2174

