

## 군산대학교 인권센터 상담직원 채용 공고

교육부 평가 최우수 대학 국립군산대학교 인권센터에서 아래와 같이 상담직원을 공개 채용하고자 하니 참신하고 역량 있는 전문 인력의 많은 지원을 바랍니다.

2021년 5월 31일  
인권센터장

### 1 채용직급 및 인원

- 채용직급(직위): 기간제 계약직(전문상담원)
- 채용인원: 1명

### 2 응시 자격요건

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 20세 이상인 자(2001. 12. 31. 이전 출생자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 다음의 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 자

채용예정 분야	자격 요건
인권센터 전문상담원	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 학사학위 취득 후 상담 경험 1년 이상인 자</li> <li>● 심리·상담 관련 자격 취득 후 관련 업무 6개월 이상의 경력이 있는 자</li> <li>● 법학 및 상담·심리학 등 관련 분야 석사 과정 이상의 자</li> </ul>

- ※ 상담 경험은 대학, 기타 기관에서 상담한 경험을, 관련 업무 경력은 국가·공공 기관·기타 기관 등에서 전임하여 근무한 경력을 말함
- 상담 경험은 인턴 또는 레지던트 과정의 명시, 관련 업무 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)

### 3

## 시험일정

### 가. 응시원서 접수

- 접수기간: 2021. 6. 9.(수) ~ 2021. 6. 15.(화), 18:00
- 접수방법: 인권센터 채용 이메일(humanrights@kunsan.ac.kr)을 통한 온라인 접수
  - 방문·등기 등 접수 불가

### 나. 전형일정

서류전형 합격자 발표	면접심사	면접합격자 발표	임용예정일
21. 6월 18일	21. 6월 하순	21. 6월 28일	21. 7월 초순

※ 각 시험단계별 합격자는 개별통지 및 군산대학교 홈페이지에 게시되며, 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

## 4

### 시험방법

#### 가. 1차 시험: 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등을 서면으로 심사
- 응시인원이 채용 예정인원의 5배수 이하인 때에는 응시자격에 적합한 자 전원을 합격 결정
- 응시인원이 채용 예정인원의 5배수 초과인 때에는 서류전형 기준에 따라 채용 예정인원의 5배수로 서류전형 합격자 결정(동점자는 모두 합격 결정)

#### 나. 2차 시험: 면접심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접심사 실시
- 아래와 같이 5가지 평정요소를 각각 상, 중, 하로 평정하여 실시

- |                    |                     |
|--------------------|---------------------|
| (1) 전문상담원으로서의 정신자세 | (4) 예의·품행 및 성실성     |
| (2) 전문지식과 그 응용능력   | (5) 창의력·의지력 및 발전가능성 |
| (3) 의사표현의 정확성과 논리성 |                     |

※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

## 5

### 근무조건 및 보수

#### 가. 계약기간: 임용일로부터 2022.02.28.

- 국립대학육성사업 기간 내 1년 단위로 재계약 가능하며, 계약기간 중 사업이 종료될 경우 종료일까지를 계약기간으로 함

나. 보 수: 월 급여 2,600,000원, 명절휴가비 500,000원 별도 지급

다. 근 무: 주 5일, 1일 8시간

#### 라. 담당업무

- 인권침해 사건 접수 및 상담, 조사 지원 등

- 폭력예방교육 및 실적 관리, 민원처리
- 기타 인권센터 사무에 관한 사항

## 6

### 제출 서류 (이메일 제출)

가. **(필수)** 응시원서(붙임1) 1부

나. **(필수)** 이력서(붙임2) 1부

다. **(필수)** 자기소개서(붙임3) 1부

※ 지원동기, 성장과정, 주요경력 및 특기사항 등을 자세하게 작성함

라. **(필수)** 직무수행계획서(붙임4) 1부

마. **(필수)** 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(붙임5) 1부

바. **(필수)** 대학 및 대학원 졸업 및 재학 증명서(해당자에 한함) 각 1부

※ 외국어로 작성된 서류는 반드시 한글 번역본을 첨부(학위, 전공 등 정확히 기재)

사. **(필수)** 주민등록표 초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 것) 1부

아. **(해당자)** 재직·경력증명서 및 인턴 등 증명서 1부

※ 근무기간, 부서, 직위(직급), 담당업무, 근무형태(상근, 비상근(시간제일 경우 주당 근무시간 기재))를 정확히 기재하고, 발행기관의 관인 날인이 명확해야 함(발급 확인자 서명, 연락처 포함)

☞ 경력증명서 내용이 불분명하거나 미비할 시 불인정될 수 있음을 유의

자. **(해당자)** 자격증명서 1부

#### < 기 타 사 항 >

- ① **증빙서류가 제출되지 않은** 경력, 학력, 자격사항 등은 **일체 평가에 반영되지 않으므로**, 자격요건과 관련된 증빙서류는 반드시 같이 제출하여야 함.
- ② **외국어로 작성된 서류**(학력, 경력증명서 등)는 **반드시 한글 번역본을 첨부**
- ③ 상기의 서류는 각각 **스캔(붙임 가~마 파일은 서명날인한 PDF 파일)**하여 인권센터 채용 이메일을 통한 온라인 접수(**이메일 제목**은 반드시 “**응시원서\_성명**”으로 기입함).
- ④ 응시원서 상의 제출서류 미비, 기재 착오, 허위기재 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.

- 가. 이력서 및 제출서류에 허위가 있을 때는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 나. 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있습니다.
- 다. 최종합격이 되었더라도 학위검증 및 범죄경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 라. 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 마. (기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 하므로, 반드시 군산대학교 홈페이지를 통해 시험일정과 합격여부를 확인하시기 바랍니다.)
- 바. 채용시험의 각 단계별 합격자는 군산대학교 홈페이지 공고 및 개별 고지할 예정입니다.
- 사. 기타 문의사항은 인권센터 채용담당관(☎ 063-469-4227)에게 연락하여 주시기 바랍니다.

“대학 모든 구성원의 존엄성을 수호하는 파수꾼,  
인권센터에서 인권을 위하여 큰 뜻을 펼치십시오.”

