일자리
찾아
세계로

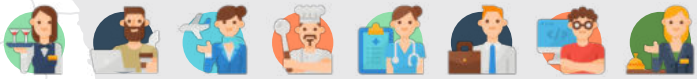
해외
취업
완전
정복

베트남

일자리 찾아 세계로

해외취업 완전정복

베트남



고용노동부 HRDK 한국산업인력공단

베트남 취업 한눈에 보기

01 구직초기단계

베트남 국가정보 탐색

1. 국가 일반 및 경제·노동현황 p.12
2. 정착 및 생활정보 p.126
3. 고용관련제도 p.30

베트남 취업을 위한 준비상태 점검

1. 적성 및 역량 등과 관련한 자기분석 p.64
2. 베트남 취업전략 p.58

02 본격적인 구직준비단계

베트남 취업정보 탐색

1. 한국산업인력공단 또는 Kotra와 같은 공공기관 활용 p.74
2. 베트남 취업관련 정보를 제공하는 웹사이트 활용 p.90

취업지원 프로그램 활용

공공기관, 대학교, 지방자치단체 또는 민간취업알선업체를 이용하여 구직준비 p.78

취업유망분야 및 취업절차 파악

1. 베트남의 취업유망분야 p.46
2. 취업 절차 핵심포인트 p.58

03 구직 및 면접 진행단계

채용 공고 확인

- 월드잡 홈페이지 p.74
- 주요 채용사이트 (대기업은 자체 채용 공고) p.90

입사 지원

- 국문이력서와 자기소개서는 기본
  - 해외영업 등은 영문이력서와 자기 소개서 요구
  - 서류심사는 일반적으로 1개월 이내

p.58

면접 진행

- 한국 내에서는 화상 및 전화면접
- 대기업은 1차는 국내담당자, 2차는 현지 담당자 면접
- 면접 합격자 관련 서류 제출 요구

p.61

노동허가증 및 비자 발급

- 면접 통과하면, 구인기업이 노동관서에 노동허가증 발급 신청
- 취업자는 노동허가증과 비자발급인정서를 가지고 주한대사관에 취업비자(LD) 신청

p.118

04 베트남 정착 및 생활정보

베트남 정착 및 생활정보

1. 집 구하기 p.126
2. 은행 및 통장개설 p.135
3. 각종 유틸리티 개설 p.135
4. 비즈니스 및 생활 에티켓 p.141

베트남 취업 SUMMARY

왜 베트남인가?

> 베트남은 동남아 경제 허브를 지향하고 있어서 한국뿐 아니라 글로벌 기업들의 많은 투자로 인해 경제성장의 가능성이 풍부하고, 동남아 국가 중에서 가장 안전한 국가입니다.

> 2015년 이후 한국은 베트남에 투자를 가장 많이 하는 국가로서, 베트남 내에서의 위상이 더욱 높아지고 있습니다. 더불어 한국 진출기업 또는 현지 한인 기업들에서는 한국 채용 수요가 증가하고 있습니다.

> 베트남 매년 6%대의 경제성장률을 기록하는 등 가파른 성장을 이어가고 있지만, 경제 및 사회적 인프라 및 인력의 전문성은 한국과 비교해 부족한 상황입니다. 따라서 신입사원의 경우 베트남에서 5~10년 정도 업무 경험을 쌓으면 해당 분야에서 전문가로 인정받을 수 있는 가능성이 큰 국가입니다.

> 베트남에 취업하는 한국인 근로자들은 대부분 현지 한인 기업 또는 한국 진출기업에서 근무합니다. 베트남 로컬 기업과 비교하면 4~5배 정도 더 많은 임금을 받습니다. 상대적으로 물가는 낮은 편이기 때문에 개인의 노력에 따라 경제적인 안정과 저축을 하는 데에 유리합니다.

베트남 채용 트렌드 및 핵심 역량

베트남은 과거 단순 제조업 위주의 기업 진출에서 IT, 유통, 서비스 등의 분야의 기업이 진출함으로써 취업가능 유망분야 또한 다각화되고 있습니다. 아울러 단순 사무보조, 행정 업무를 위한 신입직원보다는 전문성을 보유한 경력직 채용 위주로 패턴이 변화하고 있는 추세를 보입니다.
베트남 내 대학교에서 베트남어를 전공하는 한국인 유학생들이 증가하고 있으며, 이들은 베트남에 대한 이해도 및 적응력에 대해 상대적으로 높은 평가를 받고 있습니다. 이는 현지 생활에 대한 적응 실패로 인해 취업이 되더라도 오래 근무하지 못하고 되돌아오는 경우가 있기 때문입니다. 반면에 국내 인력들은 전문성에 있어 상대적으로 높은 평가를 받고 있습니다.
한인기업 및 한국 진출기업들은 인력 수요와 공급의 불일치로 인해 상시적으로 주변의 인맥을 통한 채용이 활발히 진행 중입니다.

구인업종의 다양화	경력직 선호	베트남 경험자 우대	인맥을 통한 채용 증가
> 한국 기업의 베트남 투자 확대는 취업기회의 선행지표임 > 과거 섬유, 신발, 봉제 등에서 유통, 서비스, 금융, IT 등 전문분야로 확대 > 한국 글로벌 대기업 진출 확장 추세	> 단순 사무보조보다는 직무 전문성 및 경험을 가진 인재 선호 > 베트남에 대한 경험이 많은 신입도 선발 > 최근 취업비자 발급에 따른 이슈로 경력자 채용 우선시	> 베트남어 전공자를 우대하고 현지 경험자에 대해 호의적 평가 > 베트남 대학에서의 교환학생 경험, 유학 등은 기업이 선호 > 베트남의 전반적인 사회적 인프라 및 근무 환경이 한국과 비교하여 부족하기 때문에 베트남에 대한 경험이 없는 사람들은 적응하는 데에 어려움을 겪기도 함	> 한국 투자 기업들은 인력수요와 공급에 대한 시간 및 역량 수준에 대한 Mis-match를 경험하고 있기 때문에 상시적으로 주변의 인맥을 통한 채용이 활발히 진행중임 > 베트남어를 전공하는 한국 학생들의 경우, 주변의 인맥을 통해 취업이 상대적으로 용이함

베트남에 진출한 한국 기업들이 요구하는 취업역량은 크게 두 가지로 구분할 수 있습니다. 하나는 공통 역량으로 어떤 산업이나 업종에 근무하든지 관계없이 요구되는 역량이며, 다른 하나는 해당 업종 및 업무를 수행하는 데에 반드시 필요한 구체적인 직무 역량입니다.
먼저 공통 역량을 보면, 베트남어와 영어는 중급 수준을 요구합니다. 하지만 기업에 따라서 베트남어를 더 중요하게 보는 곳도 있고, 반대로 영어를 더 중요시 하는 곳도 있습니다. 하지만 언어 실력이 부족해도 열정과 패기로 취업에 성공한 사람들의 사례도 많이 있습니다. 다음으로 베트남에 대한 이해와 적응력, 도전정신, 인성 등은 대부분의 한인기업 및 한국 진출기업에서 요구하고 있습니다. 직종별 취업역량은 해당 업무에 따라 차이가 있지만, 신입직원의 경우 매우 높은 수준의 전문성을 요구하고 있지는 않습니다. 다만, 업무에 필요한 자격증 등을 가지고 있으면, 취업시에 긍정적으로 작용할 수 있습니다.

직종별 취업역량			공통 취업역량		
사무직종	생산·품질·자재관리 직종	무역·물류 직종			
> 경영분석 > 시장분석 > 노동법 > 세법 > 실무경험	> 생산시스템 > 공정관리 > 관련 자격증 > 노동법 > 실무경험	> 관세법 > 통관절차 > 고객사 관리 > 거래처 발굴 > 실무경험	> 베트남어 > 영어	> 베트남 문화 이해 > 현지인과의 소통	> 현지 적응력 > 도전의식과 인성

베트남 취업을 위한 자기분석 체크리스트

	항목	YES	NO
1	베트남의 고용시장 및 외국인 취업 유망 직종(예: 사무직종, 생산품질자재관리 직종, 무역물류직종)을 이해하고 있는가?	☐	☐
2	자신의 전문성과 경력개발을 위한 장기적 계획을 수립하였는가?	☐	☐
3	현지 기업(또는 기관)이 요구하는 취업의 자격요건과 역량수준을 확인하였는가?	☐	☐
4	자신의 전문성과 경험에 근거한 비자 취득 계획을 수립하였는가?	☐	☐
5	기업(또는 기관)이 요구하는 취업의 자격요건과 역량수준을 갖추었는가?	☐	☐
6	한인 기업(현지 진출 기업 포함)과 베트남 기업의 차이점과 장단점을 이해하고 있는가?	☐	☐
7	베트남 취업을 위한 다양한 취업 채널/경로(예: 월드잡, K-Move센터, 알선업체, 공공기관지원사업 등)를 알고 있는가?	☐	☐
8	업무 수행을 위해 요구되는 베트남어 및 영어구사능력을 갖추고 있는가?	☐	☐
9	초기 정착에서 경험할 수 있는 문화, 언어, 생활 등의 어려움에 현명하게 대처할 수 있는가?	☐	☐
10	학력보다는 베트남에 대한 이해, 적응력, 인성 및 태도를 강조하는 베트남 채용 문화에 대해 알고 있는가?	☐	☐
11	국문 및 영문 이력서를 효과적으로 작성할 수 있는가?	☐	☐
12	인터뷰의 형식과 내용, 주의사항은 숙지하고 있는가?	☐	☐
13	베트남 비자의 종류와 발급절차, 준비서류 등에 대해 상세히 이해하고 있는가?	☐	☐
14	비자 발급에 요구되는 건강상태, 전과기록 등의 결격사유는 없는가?	☐	☐

CONTENTS

PART 01

노동시장 동향 및 고용제도

01 국가정보 — 012
02 노동시장 동향 — 024
03 고용관련 제도 — 030
04 임금제도 — 038
05 사회보장제도 — 040
06 개인 소득세 — 042

PART 02

산업 및 업종별 취업전략

01 취업 유망직종 현황 — 046
02 채용 트랜드 및 취업역량 — 050
03 효과적인 취업방법 — 058
04 취업전략 및 로드맵 — 064
05 한국기업 진출 현황 — 070

PART 03

해외취업 성공 포인트

01 해외취업 정보찾기 — 074
02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기 — 078
03 해외취업정착지원금 — 088
04 스스로 취업하기 — 090
04 해외취업 업무지원 기관 현황 — 094

PART 04

해외취업 사례

01 성공사례
- 01. 서른 살, 우물을 벗어나 세계로 나가자 — 098
- 02. 베트남 취업, 준비부터 성공까지 퍼펙트 가이드 — 102
- 03. 제조업과 서비스업, 두 번의 이직을 통해 얻은 것 — 108

PART 05

취업비자

01 취업비자 118

PART 06

정착 및 생활정보

01 정착 126
02 생활 134
03 생활 에티켓 140
04 베트남의 역사의식 144

PART 07

해외 취업 Q&A

01 비자 150
02 현지 언어 실력 150
03 갖추어야 할 스펙 151
04 면접 시 유의사항 151
05 졸업 경과 후 취업가능성 152
06 근로계약 시 유의사항 152
07 현지생활 시 주의사항 153

PART

01

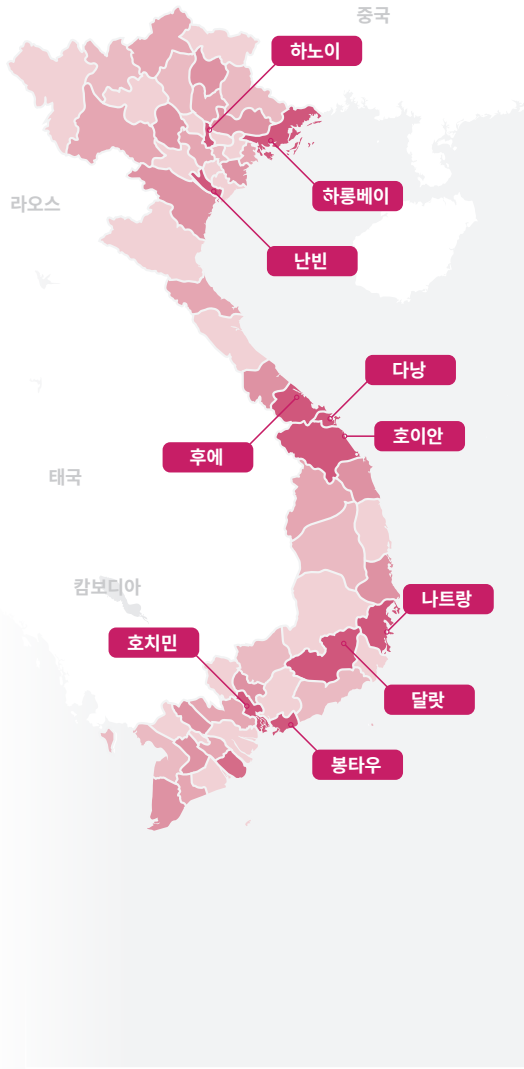
노동시장 동향 및 고용제도

01
국가정보
-
02
노동시장 동향
-
03
고용관련 제도
-
04
임금제도
-
05
사회보장제도
-
06
개인소득세

01. 일반사항

베트남의 국가 정보

국명	베트남 사회주의 공화국(The Socialist Republic of Vietnam)
행정구역	5개 중앙 직할시와 58개 성으로 구성
면적	약 310,060 km^2 (한반도의 약 1.5배)
기후	아열대(북부), 열대몬순(남부)
수도	하노이(Ha Noi)
인구	97,582,700(2020년 12월 기준, 자료원: 베트남 통계청)
민족	낀족(85.7%), 따이족(1.9%) 등 54개 민족
언어	베트남어
종교	정부 인정 종교 16개. 불교(10%), 천주교(9%), 호아하오교(2%) 등
독립일	1945년 9월 2일
정부형태	공산당 1당 정치 체제
국가원수 (실권자)	응우엔푸쫑(Nquyen Phu Trong) 공산당 서기장



02. 한국-베트남 관계

한-베 관계

<table>
<tr><td>체결협정</td><td>• 2001.08 한국-베트남 21세기 포괄적 동반자 관계’공동선언
• 2009.10 한국-베트남 ‘전략적 협력동반자 관계’공동선언
• 2015.12 한국-베트남 FTA 발효
• 2020.11 RCEP(역내포괄적경제동반자협정) 체결: 아세안 10개국 및 한, 중, 일, 호주, 뉴질랜드 등 아태지역 15개국간 자유무역협정</td></tr>
<tr><td>교역규모
(상품)</td><td>• 최근 한미 교역규모(단위: U$ 백만)
<table><tr><th>구분</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th></tr><tr><td>對베트남 수출액</td><td>48,622</td><td>48,178</td><td>48,511</td></tr><tr><td>對베트남 수입액</td><td>19,643</td><td>21,072</td><td>20,579</td></tr></table>자료: 한국무역협회</td></tr>
<tr><td>교민</td><td>약 2,546,982명(2021년 5월 기준 통계)</td></tr>
</table>

출처: 무역협회, 한국수출입은행, 외교부, 산업통상자원부, World Trade Atlas

03. 경제지표

베트남의 경제지표

지표	단위	2017	2018	2019	2020
경제성장률(실질 GDP)	%	6.81	7.08	7.02	2.91
1인당 명목 GDP	$	2,353.36	2,551.12	2,739.82	3,521.00
명목 GDP	십억$	220.38	241.27	261.64	343.00
정부부채	% of GDP	58.22	55.56	55.00	55.30
물가상승률	%	3.52	3.54	3.60	3.23
기준금리	%	6.25	6.25	6.00	6.00

출처: IMF, 미국통계청

04. 경제동향

2020년 베트남 GDP 성장률은 2.91%를 기록하며 세계 경제가 코로나19 팬데믹으로 침체한 가운데 성장을 이룩한 소수 국가 중 하나로 기록되었다. 경제성장률은 지난 10년과 비교하면 가장 낮은 수준이지만, 코로나19 영향이 지속된 주변 동남아 국가들과 비교했을 때 성공적인 경제성장률을 기록했다고 평가된다. 어려운 상황에서도 GDP 규모 3,430억 달러를 기록하며 아세안 경제 4위 국가로 성장을 이룩했다.

베트남의 산업생산지수 역시 지난 10년간 가장 낮은 성장률을 기록했지만 여전히 3.36%로 증가세를 유지하고 있다. 구체적으로 광업부문(원유, 천연가스 채굴 등) 생산이 7.8% 감소하여 산업생산 전반의 하락을 유도했으나, 제조 및 가공업 생산이 전년 대비 5.82% 성장하였다. 특히, 휴대전화기 부품(22%), 텔레비전(20.7%), 가전제품(17.7%) 등 전자기기 생산이 증가하였다. 세정제와 같은 위생용품(19.5%), 채소 및 과일 가공품을 비롯한 가공식품(14.7%), 의약품 및 화학제품(27%) 등 특정 품목은 코로나19 여파로 인해 전년대비 생산이 활발하게 이루어졌다.

2020년 대베트남 외국인직접투자(FDI) 총 투자금액은 235억달러(전년 대비 25% 하락)를 기록하였고, 산업별로 보면 제조업이 136억달러를 유치하며 전체 투자신고금액의 47.1%(1위)를 차지하였다. 다음으로 전력 발전 및 공급산업이 51억 달러로 전체 투자신고금액의 18%(2위)를 기록하였다. 산업성장에 따른 전력소비의 증가와 친환

경에너지에 대한 투자 증대를 확인할 수 있다.

10년간 대베트남 3대 FDI 국가는 한국, 일본, 싱가포르로 투자 기류가 뚜렸했으나, 미-중 무역 분쟁 이후 2019년부터 중국, 홍콩, 대만의 대베트남 투자가 눈에 띄게 성장세를 보였다. 한편, 베트남에서는 최근 5년 사이 현지에 이미 설립된 기업을 매입하거나 지분을 투자하는 브라운필드 투자가 증가했다. 이는 2016년 베트남 투자법 상 외국인 투자자의 베트남 기업 지분 인수 및 합병 규제가 크게 완화되었기 때문이다. 브라운필드* 투자 증가는 베트남 내수 시장의 성장을 반영하고 있다. (출처: KOTRA 해외시장정보)

주) 브라운필드(Brown Field)투자란 해외진출기업이 해외 현지에 존재하는 기업 혹은 시설을 인수하거나 합작하는 방식의 투자 형태를 말한다. 이는 초기 설립비용이 많이 들지 않고, 정상 조업까지 시간이 적게 소요되며, 생산시설의 확장이 용이하다. 반면에, 노사문제 등 피인수 기업의 문제점을 떠안을 수 있다.

05. 소비 성향

베트남의 소매유통 트랜드를 견인하는 주요 지역은 수도 하노이(북부)와 호찌민(남부)이다. 63개 지역 가운데 18% 인구가 두 지역에 분포하며, 1인당 연간 평균 소득은 국가 평균(약 3,000 달러) 대비 2배 이상 높다. 베트남에서 소비재 시장의 유형은 두 도시에서 먼저 시작돼 다른 지역으로 전파되는 것이 보편적이다.

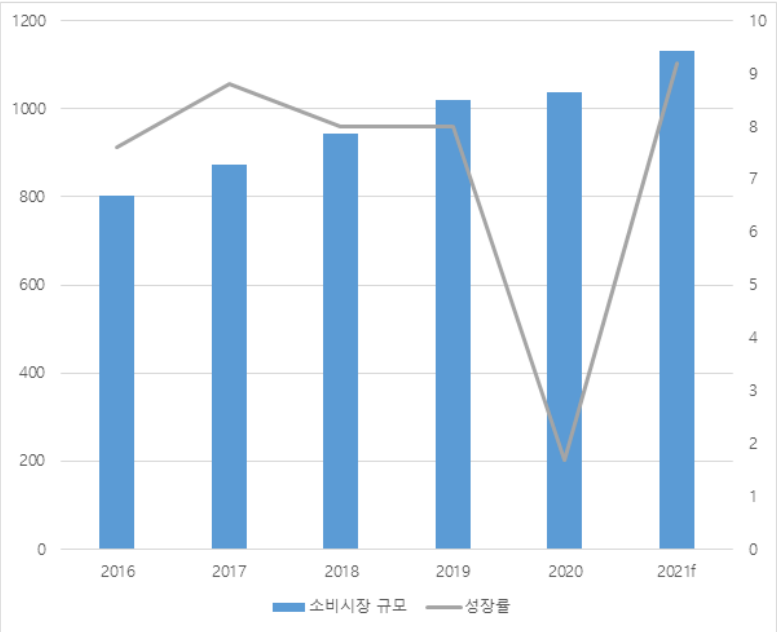
2020년 코로나로 전 세계가 신음하던 중에도 배트남은 코로나19를 성공적으로 통제하며 굳건한 소비시장 성장세를 보여주었다. 유로모니터에 따르면 2020년 아세안 주요 6개국의 소매시장은 코로나19 피해로 모두 역성장을 기록했지만, 베트남만 유일하게 1.7% 플러스 성장세를 이어갔다. 주요국 중 가장 큰 폭의 하락을 보인 국가는 필리핀으로 무려 -10.2%를 기록했으며, 뒤를 이어 싱가포르 -9.9%, 인도네시아 -6.8%, 태국 -6.1%, 말레이시아가 −5.1%를 기록했다. 2021년에도 1월 소매 판매가 코로나19 이후 가장 높은 성장률인 6.4%를 기록하며 소비 회복의 기대감을 높였다. 이는 정부의 적극적인 방역으로 사회적 거리두기 기간 최소화, 소매 업체들의 다양한 프로모션 진행 등이 영향을 미친 것으로 분석된다. 이에 더해 베트남 정부는 코로나19 재정 지원 패키지를 통해 약 13억7200만 달러를 저소득층에게 지원했으며, 베트남 중앙은행이 작년 10월 기준금리를 0.5%p 인하하면서 경기 부양에 나선 영향도 있는 것으로 보인다.

2021년 베트남 소매시장의 성장률 전망치는 9.2%로 전망된다. 이 수치는 코로나19가 발생한 2020년을 제외한 최근 5년(2015~2019) 연평균성장률(CAGR) 8.1%를 상회하는

수치로 베트남 소비시장이 본격적인 회복세를 보일 것으로 기대되고 있다. 베트남의 평균 실업률은 2019년 2.2%에서 2020년 2.48%로 상승했지만 작년 베트남은 세계 최저 실업률을 기록한 10개국에 포함됐으며 올해는 코로나19 이전 수준인 2.2%로 감소해 근로자들의 소비 여력이 회복될 것으로 전망된다. 인플레이션은 3.5%로 전년대비 소폭 상승이 예상되지만 소비 회복에는 큰 영향을 미치지 않을 것으로 보인다.

지난해 마이너스 성장률을 기록한 다낭 역시 소매 판매가 회복되는 신호가 나타나고 있다. 지난 3월 다낭시 소매 판매 증가율은 전년 동기 대비 42.87% 증가하며 완연한 회복세를 보이고 있다. 다낭시 통계총국에 따르면 다낭의 구매력은 코로나19 이전만큼 회복되지는 못했지만, 12개의 소비재 상품군의 유통 총액이 전년 동기 대비 급격히 증가했다.

베트남 소매시장 규모 및 성장률 추이) (단위: 억 달러, %)



출처: Kotra 해외시장뉴스, 유로모니터 재인용

베트남은 1억 명에 육박하는 인구와 빠른 경제성장에 따른 구매력 증가에 힘입어 거대 소비시장으로서의 잠재력을 가지고 있다. 또한, M&A을 통한 업계 재편, 옴니채널 확대 등은 베트남 소비시장의 주요한 특징이다. 이를 좀더 구체적으로 살펴보면 다음과 같다.

첫째, 빠른 도시화로 현대식 소매 유통 채널이 증가하고 있다. 2020년 세계은행 자료에 따르면 베트남의 도시화율은 지난 2000년 24.4%에서 35.9%로 증가했다. 또한, 베트남은 2021~2030 도시개발전략을 통해 도시화율 50~52% 달성과 하노이, 호찌민, 다낭 등 주요 도시를 국제도시로 성장시킬 것이라는 목표를 밝혔다. 이렇듯 베트남 내 도시화가 가속화되면서 기존의 낙후된 소매유통 채널 역시 현대식으로 탈바꿈하고 있다.
도시화의 진행과 중산층의 성장 등으로 인해 젊은 도시민들을 중심으로 베트남인들의 소비생활도 점차 변해가고 있다. 안전하고 위생적인 상품을 찾는 경향이 뚜렷해지면서 현대식 대형마트가 증가할 것으로 전망되며, 핵가족화와 1인 가구의 증가로 인해 편의점, 드러그 스토어 역시 증가할 것으로 예상된다. 실제로 작년 말 기준으로 베트남 전국에는 8500여 개의 현대식 소매 유통채널이 있으며, 편의점과 미용 및 의약품 전문 드러그 스토어 등이 대도시 인구 밀집지역을 중심으로 증가세를 보이고 있다.
베트남 산업통상부에 따르면 지난 2019년 대도시의 1인당 평균 소매판매 및 서비스 지출은 총 5120만 동(약 2,220달러)으로 지난 2010년에 비해 약 2.6배 증가했으며, 가계 지출에서 차지하는 비율도 10%를 넘어섰다. 다만, 2020년에는 코로나19로 인한 급여 삭감, 고용 불안 등의 이유로 저축성향이 증가한 것으로 조사되었다. 작년 2분기 닐슨(Nielsen) 베트남 조사에 따르면 응답자의 72%가 잔여 현금을 저축한다고 답했다. 최근 소비시장 회복은 2020년 말부터 코로나 상황이 진정되며 경기 정상화에 대한 기대에 따라 나타난 것으로 보인다. 부유층의 경우에는 여타 선진국에서 발생되는 보복 소비(Pent-up)의 경향을 보여주며 베트남 소비시장을 이끌고 있다.
다만, 1억에 달하는 인구 중 60% 이상이 아직 농촌지역에 거주하고 있으며 대도시를 제외한 농촌지역에는 백화점이나 편의점, 드러그 스토어, 대형마트 등 현대적 유통망이 전무하다. 농촌인구들은 대부분 전통 시장이나 소규모 상점(Mom-and-Pop Store)을 이용한다. 마케팅 리서치 전문기업 칸타 월드패널(Kantar World panel)에 따르면 베트남 소비자들은 판매자와 긴밀한 관계를 유지할 수 있는 현지 상점이나 재래시장을 거닐거나 오토바이를 타고 지나면서 식료품 등을 구매하는 것을 선호한다고 밝혔다. 현지 언론에 따르면 전국적으로 8700여 개의 전통시장과 140만 개의 소규모 식료품점이 존재하고 있다.

둘째, 활발한 M&A 등으로 베트남 유통시장의 경쟁은 치열하다. 베트남 유통시장은 많은 외국인 투자기업들이 선도하고 있다. 대표적으로 한국의 롯데(Lotte)그룹은 베

트남 전역에 15개의 마트와 2개의 백화점을 운영하고 있으며, 일본의 유통 대기업 이온(Aeon)그룹은 6개의 쇼핑몰을 운영하고 있다. 태국의 최대 소매기업인 센트럴(Central) 그룹 역시 베트남에 32개의 쇼핑몰과 215개의 소매점을 운영하고 있다.

베트남 기업으로는 지난 2019년 빈그룹으로부터 빈마트, 빈마트+ 등을 인수한 더크라운엑스(The CrownX)의 자회사 빈커머스(VinCommerce, 2300여 개 점포 운영), 2000여 개의 스마트폰 및 전자제품 소매 체인을 운영하는 모바일월드의 식료품 체인인 박 화 사인(Bach Hoa Xanh), 1000여 개의 대형 마트 등을 보유하고 있는 사이공쿱(Saigon Co.op) 등이 있다. 과거 5~6년 전만 해도 베트남 유통시장은 외국인투자기업들이 장악할 것이라는 예상이 팽배했다. 2016년 태국의 TCC Holdings가 메트로 캐시 앤 캐리 베트남(Metro Cash & Carry Vietnam)을 인수했으며, 태국의 센트럴(Central) 그룹이 빅씨(BigC)를 인수했다. 당시 하노이 슈퍼마켓협회(Hanoi Association of Supermarkets)의 부 빈 푸(Vu Vinh Phu) 회장에 따르면 베트남의 현대식 소매 유통채널은 50% 이상 외국계 기업이 차지하고 있었다.

하지만 지난 2018년부터 베트남 기업들의 반격이 시작됐다. 2018년 말 일본의 이온(Aeon) 그룹 소속인 피비마트(Fivimart) 체인 23개를 빈마트에서 인수했으며, 2019년에는 프랑스 소매 대기업인 오샹(Auchan)의 체인 18개를 사이공쿱이 인수했다. 2021년에는 한국 기업들의 소식도 들리고 있다. 지난 5월에는 이마트가 호찌민시에서 운영하는 1개 매장의 지분 100%를 타코(THACO) 그룹에 매각했으며, 6월에는 롯데마트가 하노이에서 운영 중인 3개의 매장 중 한 곳인 동다(Dong Da)점을 폐점하기로 했다. 언뜻 보면 외국계 기업들이 현지 유통기업들과의 경쟁에 밀려 사업 철수 수순을 밟고 있는 것처럼 보일 수 있으나, 여전히 외국계 기업들의 베트남 시장 진출은 계속되고 있다. 빅씨(BigC)를 운영하는 태국의 센트럴(Central) 그룹은 향후 5년 동안 약 11억 달러를 베트남 사업 확장에 투자할 예정으로 주요 대도시뿐 아니라 농촌지역으로도 적극 진출할 것임을 밝혔다. 닐슨(Nielsen) 베트남에 따르면 향후 현대식 소매채널의 성장은 편의점을 중심으로 강력하게 나타날 것으로 전망된다. 2018년 베트남에 처음 진출한 국내 편의점 유통체인 지에스25(GS25)는 올 3월 빈증(Binh Duong)성에 100호점을 개점했으며, 직영으로만 운영하던 방식에서 벗어나 향후 가맹점모집을 통해 시장 공략을 더욱 강화할 것이라고 밝혔다.

실제 2015년부터 2019년까지 산업별 대 베트남 외국인 투자 기록을 살펴보면, 도소매 및 유지보수 분야의 신규 투자 건수는 2015년 306건에서 2019년 1105건으로 약 3배

이상 증가했으며, 신규 투자액도 3억7520만 규모에서 8억8080만 달러 규모로 130% 이상 증가했다. 다만, 2020년은 코로나19로 인해 신규 투자 건수와 액수 모두 크게 줄었지만, 2021년 이후 회복세를 되찾을 것으로 전망된다.

셋째, 오프라인 채널에서 옴니채널로 소비채널이 빠르게 비대면화되고 있다. 베트남 전자 상거래시장 규모는 시장조사 기관마다 차이는 있지만 30억~50억 달러 규모로 아직까지 전체 소매시장에서의 점유율은 1~3% 수준이다. 유로모니터에 따르면 베트남의 온라인 쇼핑 비율은 매우 낮은 수준(3.1%)으로 인도네시아(19.9%), 싱가포르(15.6%), 태국(8%), 말레이시아(7.3%) 등 여타 아세안 국가들 중에서도 최하위권이다. 하지만 최근 2020년 베트남 전자상거래 시장은 약 16% 증가하며 그 잠재력이 폭발하고 있다. 코로나19로 비대면 소비가 활성화되면서 베트남 역시 젊은 세대를 중심으로 전자상거래 이용 비율이 증가하고 있으며, 이는 일시적인 현상으로 그치지 않고 하나의 트랜드로 자리잡고 있는것으로 평가된다. 베트남 경제연구소 부이 꽝 뚜언(Bui Quang Tuan) 소장에 따르면 2025년에는 전체 인구의 55%가 온라인 쇼핑을 이용하며, 온라인 쇼핑이 전체 소매 판매의 10%를 차지하게 될 것이라고 밝힌 바 있으며, 정부 차원에서도 전자상거래 발전을 위한 마스터플랜을 승인하는 등 관련 산업을 적극 지원하고 있다. 지난 4월에 개최된 베트남 온라인 비즈니스 포럼에서는 베트남 전자상거래 시장은 2021년에도 그 성장세를 이어가 약 20% 이상 확대될 것이라는 전망이 제시되었다. 포럼에 따르면 베트남 내 이커머스 지수는 호찌민이 67.6, 하노이가 55.7, 다낭이 19로 농촌지역에 비해 물류 인프라와 상업이 발달한 대도시를 위주로 활발하게 이루어지고 있음을 알 수 있었다. 연령별로는 주요 소비계층으로 떠오른 20~30대의 비율이 더욱 증가했으며, 코로나19를 거치면서 50대 이상의 사용자도 증가세를 보였다.

주요 소매 유통기업들에 오프라인과 온라인 모두 놓칠 수 없는 시장이 되면서 이 둘을 결합한 옴니채널(Omni-channel)이 주요 화두로 떠오르고 있다. 옴니채널 전략은 이미 미국의 월마트를 시작으로 주요 글로벌 유통기업들이 수년 전부터 취해온 전략으로 오프라인에서는 소비자들에게 다양한 경험을 제공하고 동시에 온라인을 통해서도 제품을 판매하는 방식으로 향후 베트남의 소매 유통기업들 역시 이 트랜드를 따를 것으로 전망된다. 지브라 테크놀로지(Zebra Technologies)사의 트레이시 여(Tracy Yeo) 이사는 '베트남의 소매업체들은 소비자들의 경험을 향상시키는 것이 성공의 열

쇠라는 것을 알고 있다. 따라서 적절한 옴니채널 경험 제공을 통해 고객의 만족도를 향상시켜야 한다.'고 강조했다.

베트남 최대 기업인 빈그룹 역시 이러한 베트남 소비자들의 특성을 파악하고 올해 1월부터 소규모 상점(Mom-and-Pop Store)들을 대상으로 한 Vinshop 서비스를 출시했다. Vinshop서비스는 상점과 상품 공급업체들을 손쉽고 빠르게 연결시켜주는 디지털 플랫폼 제공을 통해 기존 공급망의 비효율성을 개선하는 효과가 있을 것이라 전망했으며, 운영 효율성을 통해 월평균 약 432달러를 절감할 수 있을 것이라 밝혔다. 타 소매 유통 기업들도 적극적으로 옴니채널 확장에 나서고 있다. 롯데마트의 온라인 플랫폼 '스피드엘(SpeedL)'은 지난 3년간 매출액이 5배 이상 증가하면서 즉석조리식품, 신선식품 등으로 품목을 확대하고 있으며, 차량 공유기업인 그랩(Grab)과 협업해 1시간 내 배송 서비스인 '그랩 익스프레스'를 선보이고 있다. 롯데마트는 2022년까지 주문 처리 능력을 3배로 늘려 온라인 채널을 더욱 강화할 예정이다. 빅씨(BigC) 역시 2020년 온라인 쇼핑몰 Chopp과 제휴해 채소, 해산물 등 신선식품에서부터 일반 소비재에 이르는 다양한 제품을 고객이 원하는 시간에 배송하는 서비스를 운영하고 있다.

06 산업동향

베트남은 1차 산업이 발달했으나, 제조업 및 서비스업의 기여도가 높아지는 추세이다. 2020년 베트남 GDP에서 1차 산업의 비중이 14.85%, 2차 산업이 33.72%, 3차 산업이 41.63%를 차하고 있다. 2020년 한 해 동안 코로나19의 영향으로 연관 서비스 산업인 항공업, 숙박업, 식음료산업이 부진하였다. 반면에 상대적인 내수경기의 발달로 베트남의 2020년 소매분야 매출은 전년 대비 6.8% 증가한 1,753억 달러를 기록하였다. 2020년 베트남의 2차 산업의 GDP 성장률이 3.98%로 가장 높았다. 2020년 기준, 농업,어업,수렵(14.85%)를 제외하면 도소매업(11.66%)로 비중이 높았다.

산업별 GDP 비중 (단위: %, %p)

산업구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
국내총생산	100	100	100	100	100
민간 부문	87.25	87.28	87.4	87.43	87.69
- 농업, 어업, 수렵	16.32	15.34	14.68	13.96	14.85
- 광업	8.12	7.47	7.37	6.72	5.55
- 가스, 전기 등 공공 시설	4.19	4.34	4.53	4.83	4.75
- 상수도, 오·폐수 처리 시설	0.52	0.52	0.51	0.52	0.54
- 건설	5.62	5.74	5.84	5.94	6.19
- 제조업	14.27	15.33	16	16.48	16.7
- 도·소매업	10.5	10.71	10.87	11.16	11.66
- 소매업	5.6	5.5	5.4	5.4	5.7
- 운송, 물류, 유통	2.68	2.66	2.7	2.78	2.48
- 정보통신	0.71	0.69	0.68	0.68	0.68
- 금융, 보험, 부동산, 임대	5.08	4.79	4.58	4.51	4.42
- 숙박·외식업 서비스	3.8	3.83	3.78	3.8	3.14
- 전문·과학 기술 서비스	1.33	1.28	1.25	1.24	1.29
- 관리 및 기타 서비스	0.38	0.37	0.37	0.37	0.31
- 교육 훈련 서비스	3.44	3.55	3.67	3.82	4.03
- 건강보험 및 사회복지 서비스	2.15	2.65	2.73	2.77	3
- 예술, 공연 서비스	0.6	0.6	0.58	0.58	0.57
- 기타 서비스	1.78	1.75	1.7	1.7	1.66
- 가정의 재화 서비스 생산	0.16	0.16	0.16	0.17	0.17
정부 부문 (세금 징수 및 기타)	10.04	10	9.97	9.91	9.8
- 정치·행정 서비스	2.78	2.75	2.71	2.74	2.87

출처: 베트남 통계청, Kotra 재인용

베트남은 2021년 1월 개최된 제13차 전당대회에서 중장기 국가발전목표를 선포하였다. 중장기전략을 '사회주의 지향 선진국 집입'으로 설정하고 베트남 건국 100주년인 2045년까지 1인당 GDP 1만2천달러 고소득 선진국으로 도약한다는 목표를 세웠다.

10개년 사회경제개발전략 및 5개년 사회경제개발계획 주요 내용

2021~2030 사회경제개발전략	2021~2025 사회경제개발계획
• **2021~2030 사회경제개발 목표** - (경제) 연평균 GDP 성장률 7% 시현, `30년 1인당 GDP 7.5천불 달성, 연간 노동생산성 증가율 6.5% 달성, 연평균 에너지 소비율 1~1.5% 감소 등 - (3대 전략적 동력) i)글로벌경제 편입 사회주의 지향 시장경제체제, ii)고급 인재/인력 양성, iii)인프라 확충 - (과제 및 달성방안) 행정절차 개혁을 통한 영업활동 자유 보장, 디지털전환 촉진, 외투기업의 R&D, 혁신센터 설립 장려, 교육기관 품질개선 및 온라인 교육 강화, 국유기업 구조조정 · 매각 등 효율 개선, 인프라개발 및 해양경제 개발 등	• **2016~2020 사회경제개발계획 이행 평가** - 전기 대비 소비자물가 안정화, 외환보유고 증대, 국가신용도 상승, 경상경비 감소, 재정적자 및 공공부채 감소 등 양호한 경제지표 시현 - 환경 · 자원관리 개선, 행정개혁에 따른 기업환경 개선, 국방 · 안보 강화 • **2021~2025 사회경제개발 목표** - 연간 GDP 성장률 6.5~7% 유지, `25년 1인당 GDP 4.5~5천불 달성, 연간 노동생산성 증가율 6.5% 달성 - 코로나19 효과적 통제, 시장경제 발전, 거시경제 안정성 유지, 물가 관리 - 자원 개발, 인프라사업 시행 촉진, 인적자원의 질 향상, 과학기술 발전 · 혁신 촉진 - 국가관리 효율성 제고 및 부패 방지, 국방 · 안보 강화 등

출처: Kotra 국별 주요산업

07. 환율

연도별 베트남 환율

구 분	단위	2020.12.30	2021.12.01
환 율	원화(W) : 동화(VND)	1: 21.6	1: 19.4

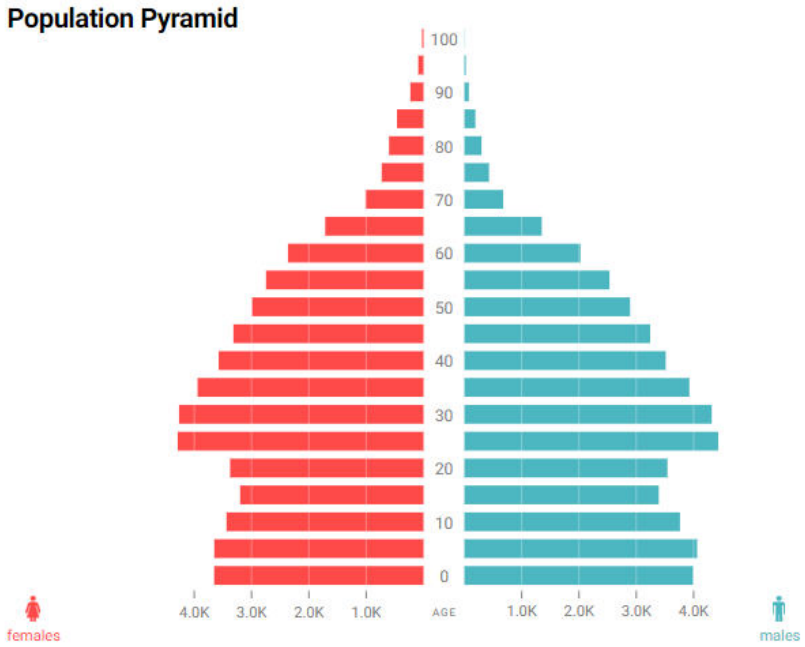
출처: TransferWise Ltd.

01. 인구구조

2020년 기준 만 19세 이하 베트남 인구는 약 30%로 추정되며, 20~39세에 속한 인구는 32.5%를 차지하고 있다. 베트남의 중위 연령은 32.5세(한국의 중위 연령은 43.7세)이다. 또한, 연령대 별 남성 대 여성의 비율도 균형적인 것으로 나타났다. 베트남은 2007년부터 인구 황금기(Golden Population Structure)*에 돌입했다. 이 시기는 약 30년간 지속돼 2040년 전후 시점에 끝날 것으로 전망된다. 인구황금기 동안 최대한 도약하여 중진국 이상의 경제 수준으로 올라설 가능성이 높다.

*주: 인구황금기란 2명 혹은 그 이상의 인구 당 부양해야 하는 인구가 1명에 불과한 인구구조를 칭함

연령별 남녀 인구수



02. 노동정책

베트남은 도이머이 도입 이후 별도의 노동법 없이 외국인 투자법에 의해 임시적으로 노동법규를 운영해 오다가 1994년 6월 노동법을 제정하였고 2002년, 2006년, 2007년, 2011년, 2021년에 개정하였다. 노동법은 베트남 노동정책의 근간을 이루는 기본법으로 고 용관계의 성립에서부터 취업규칙, 근로조건, 노동쟁의(2006년 개정 전), 노동관련 보 험(2006년 개정 전)등을 규정하고 있다. 최근 베트남의 노동관련 법령과 제도는 근로자를 보호하는 방향으로 강화되어 왔고 세부 법령으로 분리되는 특징을 보이고 있으나 아직 관련 법 및 제도, 정책이 초기 단계라 할 수 있다. 베트남 정부는 그동안 경제성장을 지원하는 차원에서 노동 및 노사관계에 대해 정책을 펴왔다.

베트남은 국내기업과 외국인 투자기업의 최저임금을 다르게 규정하고 있으며, 지역 별로는 4개 지역으로 나누고 있다. 베트남에서 최저임금은 1993년부터 적용되고 있는데 일반 최저임금은 경제규모에 따라 8개의 요소(식량, 식품, 주택, 수송, 교육, 통신, 보건, 사회보장)를 고려하여 1990년 10월 가격으로 산출한 85,000 VND/월이 기준이다.

2021년 개정된 노동법에는 내부노동규정에 직장내 성희롱 예방 규정 및 동 규정 위반 시 대응절차, 고용주가 일시적으로 근로계약서와 다른 업무로 배정할 수 있는 경우 등의 내용이 포함되어 있다. 특히, 신규 노동법에 따라 외국인이 법인 소유주 또는 지분 소유자이고 정부가 규정한 규모의 법인정관 자본금을 출자한 경우, 법인 소유자는 취업허가서 발급이 면제된다. 이때 출자규모는 30억VND이다. 따라서 외국인이 법인 정관 자본금의 30억 동 이상을 출자할 경우 취업허가서 발급의무가 면제된다.

정년과 관련하여 2021년부터 일반 정년이 남성은 60세3개월, 여성은 55세4개월이 된다. 남성 정년은 매년 3개월씩 연장하여 2028년에 62세가 되고, 여성 정년은 매년 4개월씩 연장하여 2035년 60세가 된다.

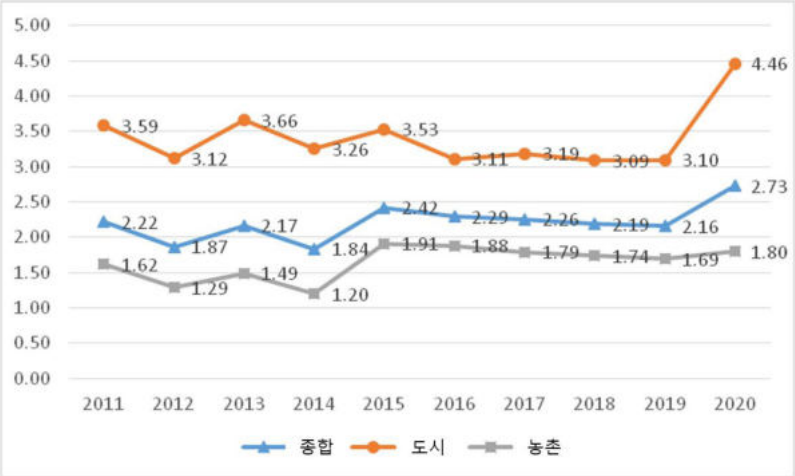
03. 노동시장 동향

베트남의 경제성장은 풍부한 인적자원에 기반한다. 전 세계적으로 고령화, 저출산 현상이 가속화되고 있는 상황에서 꾸준한 인구성장을 기록하고 젊은 인구 비율이 높다. 상대적으로 임금수준도 낮아서 베트남 노동시장은 매력적인 투자처이다.

2015년부터 2020년까지의 실업률 역시 2%대를 유지하고 있어 안정적인 고용현황을 보여주고 있기도 하다. 2021년 1분기 기준 근로소득자의 월평균 소득은 720만동(약 310달러)로 지난해 동기 대비 약 56만 동(약 25달러) 증가해 여전히 투자처로서 적합한 인건비 수준을 나타냈다. 또한, 2021년의 경우 최저임금 역시 작년 수준으로 동결돼 기업 입장에서는 인건비에 대한 부담이 감소했다.

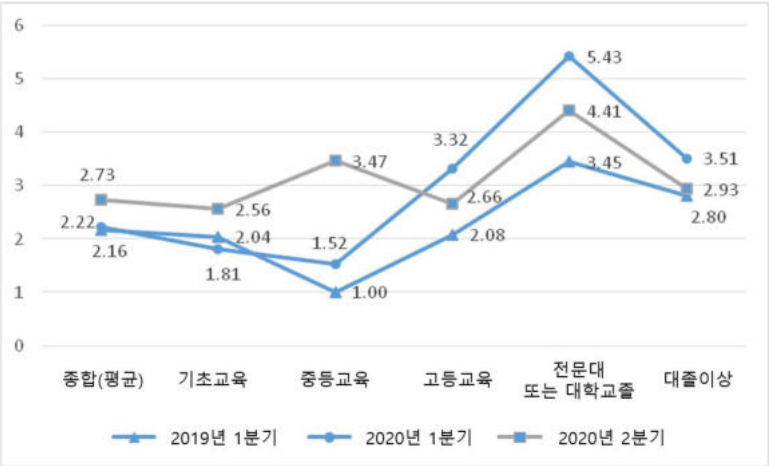
임금 수준과 실업률을 보았을 때는 문제가 없어 보이는 베트남의 노동시장도 변화속에서 몇 가지 성장통을 겪고 있다. 이러한 문제들은 지난해 발생한 Covid-19로 더욱 화두가 됐으며, 베트남 정부의 정책추진 의지를 앞당긴 것으로 보인다. 노동시장의 강점만으로는 성장과 투자 유치에 한계가 예상되는 것은 분명하다. 베트남 통계청에 따르면 1차산업 내에 고용인구는 약 7.5%만이 부정적인 영향을 받았으며 2차산업은 16.5%, 3차산업은 20.4%의 악영향을 받았다고 한다. 전체적으로는 총 910만 명이 피해를 보았으며, 이 중 54만 명은 직장을 잃었고, 280만 명은 일시적으로 휴직에 들어간 상황이며 절반이 넘는 근로자들이 임금 삭감을 경험했다고 발표했다. 도시로 인구가 더욱 유입되는 상황으로, 도시에서 거주하고 있는 인구가 더욱 영향을 많이 본 것으로 분석됐다.

베트남 도시 및 농촌지역의 청년실업률(2020년 2분기 기준)



또 하나의 문제점은 고학력 청년들의 실업률 문제이다. 전문대~대졸 이상의 교육을 받은 청년실업률은 기초 및 중등 교육을 수료한 인구보다 실업률이 비교적 높게 형성돼 있다. 이는 높아지는 교육열과 대학졸업인구의 증가와 관계가 깊다. 소득수준이 높아지고 경제가 성장함에 따라 발생하는 문제이다.

베트남 교육수준별 청년실업률(2020년 2분기 기준)



산업구조 개편에 따른 도시화와 인구유입, 고학력 실업과 함께 베트남 노동시장에서는 노동생산성 증대가 하나의 과제로 남아있는 상황이다. 2018년 기준 베트남의 노동생산성은 1만1142달러로 추정되는데, 이는 싱가포르의 7.3%, 말레이시아의 19%, 태

국의 37%에 불과하다. 아시아생산성기구(APO) 2020 노동생산성 보고서에 따르면 베트남의 노동생산성은 일본과는 60년, 말레이시아와는 40년, 태국과는 10년 차이나는 것으로 나타났다.

01. 취업규칙

사용자는 근로자와 서면으로 근로계약을 작성하고 체결해야 한다. 예외적으로 3개월 미만의 1차적인 근로의 경우, 구두상의 근로계약이 허용된다. 특히, 10인 이상의 근로자를 고용하는 사용자는 취업규칙을 작성할 의무가 있으며, 취업규칙에는 아래내용과 관련된 사항을 정해야 한다. 또한, 실무에서는 근로내용, 인사이동, 임금구성과 지급방법, 위반행위의 분류 등도 규정되는 경우가 많다. 사용자는 취업규칙 작성 후 10일 이내 노동조합의 의견서와 함께 성급 노동보훈사회국에 등록하여야 한다. 취업규칙은 당국으로부터 등록신청이 수리된 15일 이후 발효된다.

취업규칙에 포함되는 내용

1. 근로시간, 휴식시간
2. 직장내 질서
3. 근로안전위생
4. 직장 내 성희롱 방지, 직장 내 성희롱 행위 처리 절차
5. 고용자의 자산, 비밀, 지적재산권 보호
6. 근로자를 근로계약과 달리 임시 이전 배치할 수 있는 경우
7. 근로규율 위반행위, 근로규율 처분의 방식, 물적배상책임
8. 징계처리권한이 있는 사람

02. 최저임금

정부가 매년 정하는 지역별(4등급) 최저임금에 따라 근로자들에게 지급하는 임금을 조정하며, 최저임금은 매년 7% 정도 인상되었으나, 2021년도는 2020년과 같은 수준으로 동결되었다.

2021년 지역별 최저임금

구분	최저임금(만 VND/월)	지역
1지역	442	- 하노이 산하 자렴, 동안, 속선 등 - 하이퐁시 산하 두이 응웬, 안즈엉, 안라오 등 - 호치민시 산하 구찌, 혹몬, 빈짠 등 - 동나이성 산하 비엔호아시, 넌짝, 롱탄 등
2지역	392	- 하노이시 산하 나머지 현 지역 - 하이퐁시 산하 나머지 현 지역 - 하이즈엉성 산하 하이즈엉시 - 호치민시 산하 껀저현 등
3지역	343	- 나머지 성의 직할시(1지역과 2지역에 언급된 직할시 제외) - 하이즈엉성 산하 찌린면, 껌쟝, 남삭 등 - 빈폭성 산하 빈뜨엉, 땀다오 등 - 푸토성 산하 푸토면, 푸닌, 럼타오 등
4지역	307	- 1,2,3 지역을 제외한 모든 지역

03. 근로시간 규정

근로시간은 1일 8시간, 1주 48시간을 초과할 수 없다. 사용자는 일 또는 주 단위로 근무시간을 정할 수 있으나 근로자가 알도록 통보하여야 한다. 주 단위의 경우 1일 10시간, 1주 48시간을 초과할 수 없다. 국가는 사용자가 근로자에 대해 1주 40시간 근무를 시행하는 것을 권장한다. 사용자는 국가기술기준 및 관련법에 따라 위험 및 유해 물질에 접촉하는 근로시간의 제한을 보장할 책임이 있다. 야간근로시간은 22시부터 익일 오전 6시까지로 한다.

초과근무시간은 법률, 단체협약 또는 취업규칙에 규정된 정규 근로시간 외에 추가적으로 근무하는 시간을 의미한다. 사용자는 근로자의 동의, 1일 정규 근로시간의 50%를 초과하지 않고, 주 단위로 근무하는 근로자의 경우 정규 근로시간과 초과근무시간을 합한 시간이 1일 12시간을 초과하지 않아야 한다. 초과근무시간은 1개월에 40시간을 초과하지 않아야 한다.

☑ 초과근무 예외 상황

사용자는 다음과 같은 산업, 작업, 상황에 대해 1년 300시간을 초과하지 않게 초과근무를 요청할 수 있다. 규정에 따라 초과근무를 실시할 경우, 사용자는 반드시 성급 인민위원회의 노동관서에 서면으로 신고해야 한다.

(a) 방직·봉제·가죽·신발·전기·전자 수출상품의 생산·가공, 농·수산·임업 및 염제업 상품의 가공

(b) 전력 공급, 통신, 정유 상품의 생산·공급 및 상하수도

(c) 전문자격 또는 고도의 기술을 갖춘 근로자에 의해 해결되는 업무이나 노동시장에서 적시에 충분하게 공급이 되지 않는 경우

(d) 계절적 업무특성 또는 원료·상품 수급으로 인해 지연할 수 없는 긴급한 작업이나 기상·천재지변·화재·외침·전력 부족·원료 부족 및 생산라인의 기술적 사고 등 예측할 수 없는 객관적 요인으로 인해 발생하는 문제를 해결하기 위한 경우

(e) 정부가 규정한 그 밖의 경우

04. 휴일 및 휴가

주 휴식

근로자는 1주에 최소 1일(24시간 계속)의 휴일을 가져야 한다. 교대 근로로 인해 주 휴일을 정하기 어려운 특별한 경우에는 근로자가 월평균 총 4회의 휴일을 가질 수 있도록 보장해야 한다.

국경일 등

연간 10일 유급휴가(신정(1일), 구정(5일), 흥왕기념일(1일), 전승기념일(1일), 국제노동일(1일), 건국 기념일 (1일)), 본인 및 자녀결혼, 양친(남편, 부인의 양친포함) 사망, 부인 또는 남편의 사망, 자녀 사망 시

연차휴가

한 사업체에서 또는 한 사용자와 12개월 동안 근무한 근로자는 유급 연차 휴가를 가질 수 있고, 근로의 성격에 따라 12일, 14일, 16일이 각각 주어진다. 한 사업체에서 또는 한 사용자와 계속 근로 시 5년마다 1일씩 연차 휴가가 추가된다. 연차 휴가를 여러 차례로 나누어 사용하기 위해 근로자는 사용자와 협의할 수 있다.

원격지 근무자의 경우 2년 분의 연차 휴가를 합해 한꺼번에 사용할 수 있다. 만약 3년 분 연차 휴가를 한 번에 사용할 경우에는 사용자의 동의를 얻어야 한다. 미사용 연차 휴가 일수에 대해는 수당을 지급 받을 수 있다. 근무연수 12개월 미만의 근로자의 경우 연차 휴가 일수는 근무기간에 비례해 정해지며, 휴가 대신 현금으로 지급될 수 있다.

05. 퇴직 및 해고

노동자의 일방적 근로 계약 해지권

12개월 내지 36개월간의 기간의 정함이 있는 근로 계약에 의하거나, 12월 미만의 계절적 업무 또는 특정한 업무의 근로 계약에 따라 일하는 경우 다음의 경우에는 계약 기간 이전에 일방적으로 계약 기간을 종료할 수 있다.

- 합의된 업무 또는 합의된 근무 장소에 배치되지 아니한 때, 혹은 합의했던 작업 조건들을 보장하지 못할 경우
- 근로 계약 시 합의한 임금이 전액 지불되지 않고 체불되거나 정해진 기일에 지급되지 않을 경우
- 학대, 성희롱, 강제 노동을 당한 때, 즉 근로자가 구타 모욕을 당하거나 또는 건강, 인품, 명예에 영향을 주는 업무를 하도록 강요당하는 경우
- 근로자 본인이나 가족이 곤란에 처해 근로 계약을 계속 이행할 수 없을 경우
- 민선기관의 전임직 선출 또는 국가기관의 공무에 임명
- 진찰 또는 진료기관의 지시에 따른 여성근로자의 업무 중단(의료기관의 결정 기한)
- 근로자가 질병 또는 사고로 일정기간 계속 치료를 받았으나, 근로능력의 미회복(기간의 정함이 있는 근로계약은 90일, 12개월 미만 근로계약은 계약기간의 1/4 이상)
- 기간의 정함이 없는 근로계약의 경우 일방적인 근로계약 해지의 별도 사유 미존재.

45일 전에 사전 통지(임신 여성근로자는 의료기관의 결정 기한)

- 임신한 여성이 의사의 지시에 따라 출산휴가를 받아야 할 경우

사용자의 일방적 근로계약 해지권

사용자 역시 다음의 조건에서는 근로계약을 해지할 권리가 있다.

- 근로자가 자신에게 주어진 근로 약정이나 임무를 완성하지 못한 때
- 근로자가 취업 규칙 위반에 따를 징계 조치로서 해고된 경우
- 기간의 정함이 없는 근로자가 12개월 이상 연속적으로 치료받을 경우
- 12개월 이상 36개월 미만 기간의 근로자가 질병으로 인해 6개월 연속 치료 받을 경우
- 12개월 미만의 계절적 사업 또는 특정한 사업에 관한 근로 계약의 경우 근로자가 계약 기간의 1/2 이상을 경과해 치료했음에도 근로 능력이 아직 회복되지 아니한 때, 단 근로자의 건강이 회복되면 계속 근로계약 체결을 고려해야 한다.
- 근로계약 이행 정지기간이 도과한 후 근무지 미복귀하는 경우

사용자의 일방적 근로계약 해지가 불가한 경우

다음의 경우에 사용자는 일방적으로 근로 계약을 해지할 수 없다.

- 근로자가 질병, 노동재해, 직업병 등으로 의사의 지시에 따라 치료 요양하는 경우
- 근로자가 연차 휴가 중이거나 사적인 휴가 또는 사용자의 동의를 얻은 휴가 중인 경우
- 여성 근로자가 결혼, 임신, 출산 휴가, 12개월 미만의 자녀를 육아 중인 경우
- 근로자가 사회보험법에 따른 출산휴가 중일 경우

근로계약의 해지

근로계약의 해지 시 다음의 내용을 따라야 한다.

- 사용자는 노동조합 집행부와 서로 협의, 동의를 얻어야 한다.
- 동의에 이르지 못한 경우 쌍방은 유관기관, 조직에 그 사실을 신고해야 한다. 지방 노동관서에 통고한 날로부터 30일 이후부터 사용자는 계약 해지를 결정할 수 있다.
- 노동조합 집행부가 사용자의 결정에 동의하지 않는 경우 노동조합 집행부와 근로자는 노동쟁의 해결에 관해 규정된 절차와 수순에 따른 노동쟁의 해결을 요청할 수 있다.
- 사용자가 일방적으로 근로 계약을 해지할 경우에는 미리 근로자에게 통보해야 한다.

06. 퇴직금 제도

개정법(2021.1 시행)에서 퇴직금에 대해 근로계약이 종료된 경우 사용자는 12개월 이상 근무한 정규 근로자에게 퇴직금을 지급할 의무가 있으며 퇴직금은 근무연수 1년당 1개월분 임금의 2분의 1로 한다. 다만, 사회보험법 규정에 따라 퇴직금을 받거나 동법 제36조제1항제e호 규정에 해당하는 경우는 제외한다. 퇴직금을 위한 근무기간 계산은 근로자가 사용자를 위해 실제 근무한 총 기간에서 실업보험에 관한 법률규정에 따른 실업보험 납부기간 및 사용자로부터 이미 퇴직금이나 해고수당을 지급받은 근무기간을 뺀 기간으로 한다. 퇴직금 계산을 위한 임금은 근로자가 퇴직하기 직전 6개월의 근로계약에 따른 평균임금이다.

07. 정년 기한

베트남 노동법은 정년과 관련하여 기존법에서는 남자 만 60세, 여자 만 55세로 규정하고 있었으나, 개정법(2019)에서는 향후 15년 간 단계적으로 정년 기한을 연장하도록 규정하고 있다.

정년 연장(개정법 제169조)

연도	남자	여자
기존법	만 60세	만 55세
2021	만 60세 3개월	만 55세 4개월
2022	만 60세 6개월	만 55세 8개월
2023	만 60세 9개월	만 56세
2024	만 61세	만 56세 4개월
2027	만 61세 9개월	만 57세 4개월
2028	만 62세	만 57세 8개월
2034	만 62세	만 59세 8개월
2035	만 62세	만 60세

08. 노동쟁의 해결 과정

개별노동쟁의

기업 내 노동 조정협의회에서 해결하는 것을 원칙으로 하지만, 노동 조정협의회가 없는 경우에는 노동관서의 노사 조정관에서 해결한다.

기업 내 노동 조정협의회는 조정요구를 받은 날로부터 늦어도 7일 이내 조정을 진행한다. 기업 내 노동 조정협의회는 조정안을 제시한다. 노사가 수락할 경우 조정합의서를 작성한다. 조정이 성사되지 못하거나 당사자 일방이 합당한 이유 없이 2차에 걸쳐 출석하지 아니한 경우 조정결렬서를 작성한다. 쟁의 당사자는 인민법원에 쟁의 해결을 요청할 수 있다.

집단노동쟁의

기업 내 노동 조정협의회가 없는 경우에는 현 단위 지방 노동관서의 노사 조정관이 담당한다. 성 단위 노동 중재 협의회와 인민법원도 참여한다.

기업 내 노동 조정협의회 또는 노사 조정관은 조정요구를 받은 날로부터 늦어도 7일 이내에 조정을 개시한다. 기업 내 노동 조정협의회는 조정안을 제시하고 노사 양방이 수락하면 조정합의서를 작성한다. 조정이 성사되지 못하면 조정결렬서를 작성한다. 쟁의 당사자들은 성 노동 중재 협의회에 쟁의 해결을 요청할 수 있다. 성 노동 중재 협의회는 요청받은 날로부터 늦어도 10일 이내에 노동쟁의의 조정과 해결을 진행해야 한다. 성 노동 중재 협의회는 쌍방이 검토하도록 조정안을 만들어 제시한다. 만일 조정이 성사되지 못하면 성 노동 중재 협의회는 그 노동쟁의 건에 대해 중재 결정을 하고 당사자 양측에게 그 결정을 통보한다. 양방이 이의를 제기하지 않으면 그 결정은 효력이 발생한다. 근로자 집단이 성 노동 중재 협의회의 중재 결정에 동의하지 않을 경우 인민법원에 쟁의 해결을 요구하거나 파업에 돌입할 수 있다. 사용자가 성 노동 중재 협의회의 중재 결정에 동의하지 않을 경우에는 인민법원에 쟁의 해결을 요구할 수 있다.

09. 외국인 근로자 관련 법 제도

베트남의 노동법은 근로자 권익보호의 기조 하에서 지속적으로 근로자 보호를 강화

하고 있다. 노동법 2차 개정(2019.11)은 2021.1.1.부터 전면 시행된다. 전반적으로 기업들의 경영상 부담이 가중될 수 있는 내용을 포함하고 있다. 주요 내용을 보면, 적용대상은 근로자, 직업훈련생, 견습생 및 근로관계없이 일하는 사람을 포함하고 있다. 특히, 근로계약에 의한 고용에 기초하여 일하지 않는 사람을 포함하고 있다는 점에 주목해야 한다. 또한, 베트남의 노동법의 적용대상은 기본적으로 베트남에서 근무하는 외국인 근로자를 포함한다. 외국인 근로자들을 대상으로 한 개정법의 변경내용을 요약하면 아래와 같다.

- 기간이 정함이 있는 근로계약의 체결 회수에 있어서 개정법은 베트남에서 근로하는 외국인 근로자는 기한의 정함이 있는 근로계약을 1회 초과하여 연장하는 것이 가능(개정법 제20조 제2항)
- 근로게약의 종료 사유를 보면 개정법은 근로계약의 종료 사유에 ① 베트남에서 근로하는 외국인 근로자가 추방되는 경우, ② 베트남에서 근로하는 외국인 근로자의 노동허가 효력이 종료한 경우를 추가(개정법 제34조 제5항, 제12항)
- 노동허가증이 불필요한 외국인 근로자에 대해 기존법은 유한책임회사의 소유자 또는 출자자, 주식회사 이사회의 구성원으로 규정하였으나, 개정법은 정부규정에 따라 일정한 가치를 출자한 유한책임회사의 소유자 또는 출자자(개정법 제154조 제1항), 정부 규정에 따라 일정한 가치를 출자한 주식회사 이사회 의장 및 구성원(개정법 제154조 제2항), 베트남 사람과 결혼하고 베트남에서 사는 외국인(개정법 제154조 제8항)으로 확대
- 노동허가증 갱신에 있어서 개정법은 노동허가증의 기한 연장은 1회에 한하여 최대 2년까지만 가능(개정법 제155조)하며 그 이후에는 노동허가 갱신이 아닌 재발급을 받아야 함
- 노동허거증 효력 소멸 사유에 있어서 개정법은 발급된 노동허가증에 기재된 내용과 다른 일을 하는 경우를 노동허가증 효력 소멸 사유에 추가(개정법 제156조 제4항)

01. 임금의 체계

개정법(2021.1.1. 시행)에서 임금은 업무수행을 위하여 합의된 바에 따라 사용자가 근로자에게 업무 수행의 대가로 지급하는 금원을 의미한다. 임금은 업무 또는 직책에 따른 임금, 수당, 가치 보충금을 포함한다. 업무 및 직책에 따른 임금은 최저임금보다 낮아서는 안된다. 사용자는 동일한 가치를 지닌 동일한 노동에 대하여 성별에 따른 차별이 없는 공평한 임금을 보장하여야 한다.
베트남에는 국가임금위원회가 구성되어 있는데, 국가임금위원회는 근로자의 최저임금과 임금정책에 관한 정부 자문기관이다. 국무총리는 노동보훈사회부, 베트남노동총연맹, 중앙수준의 사용자대표조직의 대표와 다수의 전문가로 구성된 국가임금위원회를 설립하여야 한다. 정부는 국가임금위원회의 기능·임무·조직구조·운영에 관한 규정을 마련한다.

02. 임금 지급

사용자는 근로자에게 적시에 전액의 임금을 직접 지급하여야 한다. 근로자가 직접 급여를 수령받지 못하는 경우, 사용자는 근로자에 의해 합법적으로 위임받은 자에게 급여를 지급할 수 있다. 사용자는 근로자의 임금소비의 자기결정권을 제한하거나 간섭하여서는 안 된다. 사용자는 근로자에게 사용자 혹은 사용자가 지정한 곳의 상품과 서비스를 구매·이용하도록 강요해서는 안 된다. 근로계약 내 임금은 베트남 동화로 표기하고 지급해야 하며, 베트남에서 근무하는 외국인 근로자의 경우는 외화로 할 수 있다. 사용자는 임금지급 시에는 매번 반드시 근로자에게 임금, 초과근무수당, 야간근무수당, (만약 있다면) 공제금액에 대해 명기된 급여명세서를 통보하여야 한다. 임금은 현금 또는 근로자가 개설한 개인 은행계좌로 지급되어야 한다. 개설된 개인 은행계좌로 지급하는 경우, 사용자는 은행계좌 개설과 송금에 일체의 관련 비용을 지불하여야 한다.
시급, 일급, 또는 주급제 근로자는 근무시간, 일, 주에 따라 또는 당사자 쌍방의 합의가 있는 경우 일정기간을 합산하여 임금을 지급받을 수 있다. 다만, 합산하여 임금을

지급받는 경우에는 15일을 초과하여서는 안된다. 월급제 근로자는 월 1회 또는 2회에 걸쳐 임금을 지급받을 수 있다. 지급시점은 양 당사자 합의에 의하고, 고정된 주기로 확정되어야 한다.

03. 초과근무 및 야간근무 시 임금

초과근무를 한 근로자는 다음의 단위 임금 또는 수행 업무에 따라 계산된 임금을 지급받는다.

- 평일에는 적어도 150% 이상
- 주휴일에는 적어도 200% 이상
- 공휴일 및 유급휴가는 적어도 300% 이상. 다만, 일급을 받는 근로자의 공휴일 및 유급휴가의 해당일 임금은 포함되지 않는다.

야간에 근무한 근로자는 단위 임금 또는 통상 주간근무에 지급되는 임금의 30% 이상을 추가로 지급받는다. 야간에 초과근무를 한 근로자는 위에 규정된 금액 이외에 단위 임금 또는 통상 주간근무·주휴일·공휴일에 지급되는 임금의 20% 이상을 추가로 지급받는다.

01. 사회보험 구성 및 내용

베트남 사회 보험은 ① 질병 및 출산 보험, ② 산업재해 및 직업병 보험, ③ 퇴직 및 사망 보험 등 세 가지로 구성되어 있다. 사회보험 가입대상이 되는 외국인 근로자는 베트남에 설립된 회사와 1년 이상 근로계약을 체결하고 노동허가서를 보유한 자로 규정하고 있다. 단, 정년퇴직 연령에 도달한 자와 외국 본사에서 파견돼 베트남에서 근무중인 자는 제외되는 것으로 되어 있다.

2022년1월부터 외국인 근로자의 퇴직 및 사망 보험 가입이 강제되면 새롭게 22% 보험료 납부의무가 추가되는데, 회사와 개인이 납부해야 하는 의료 및 사회보험료 납부 총액은 총급여의 32%(개인 10.5% + 회사 21.5%) 수준으로, 보통 개인의 보험료를 대납해 주는 회사 입장에서는 부담이 될 수 있다.

베트남은 의료보험료 산정과 관련하여 상한제를 두고 있다. 사회보험의 최고 상한 기준은 2020년 기준 2980만 동 (약 1,284달러)이므로 급여가 2980만 동을 초과할 경우 급여를 2980만동으로 산정해 보험료를 계산한다.

베트남 의료 및 사회보험 구성 내용

구분	외국인 근로자	회사
질병 및 출산 보험(2018년)	해당 없음	3%
산업재해 및 직업병 보험(2018년)	해당 없음	0.5%
의료보험	1.5%	3%
실업보험	1%	1%
퇴직 및 사망 보험(2022년 1월 시행 예정)	8%	14%
	총 10.5%	총 21.5%

출처: KOTRA 호치민 무역관

02. 납부방법 및 보장 내용

회사는 매달 지급되는 임금에서 외국인 근로자 부담 부분 만큼을 공제해 지급하고, 공제액에 회사가 부담해야 하는 금액을 합산해 납부한다. 농업, 임업, 어업 등의 사업을

영위하는 회사의 경우에는 3개월 또는 6개월 주기로 일시에 납부할 수 있다. 이 경우 기업은 사회보험기관에 납부 기간을 정하여 신청해야 하고, 신청을 받은 사회보험기관은 노동기관과 함께 기업을 방문하여 점검한 후 적당하다고 판단되는 납부 기간을 결정한다.

사회보험에 가입한 외국인 근로자는 내국인 근로자와 동일한 내용으로 혜택을 받을 수 있다. 2022년부터 사회보험 가입 기간이 최소 20년 이상인 경우에만 퇴직연금을 수령할 수 있게 되는데, 만기까지 보험료를 완납하면 기존 임금의 75%에 해당하는 금원을 퇴직연금으로 수령할 수 있다. 보험 가입기간이 20년 미만인 상태에서 퇴직 연령에 도달한 경우 또는 해외 이주의 경우에는 그간 납부한 금액을 일시에 수령할 수도 있고, 본인 부담으로 잔여기간 동안 보험료를 납부하고 퇴직 연금을 수령할 수도 있다. 외국인 근로자의 근로 계약 종료 또는 노동허가 기간 만료가 예상되나 재연장이 불허된 경우에는 근로 계약 또는 노동 허가 기간 만료일로부터 10일 전 납부한 사회보험료를 일시 지급할 것을 청구할 수 있다.

01. 소득세율

개인소득세율은 연간 소득에 따라 차등적으로 배정된다. 세율은 소득의 5%에서부터 35%까지 배정된다.

개인소득세율

구간	연간소득(VND 백만)	월간소득(VND 백만)	세율(%)
1	~60	~5	5
2	60~120	5~10	10
3	120~216	10~18	15
4	216~384	18~32	20
5	384~624	32~52	25
6	624~960	52~80	30
7	960~	80~	35

출처: 코트라 해외시장뉴스

02. 신고 및 납부방법

소득에 대한 개인소득세 과세는 매년 이루어지나 월 평균 급여 기준으로 원천 징수한다. 소득세 신고 및 납부는 소득을 지급받는 시점에 매월 한 번씩 해 다음달 10 일까지 신고하고 25일까지 납부해야 한다. 비정규 소득에 대해서는 건별로 과세가 된다. 비정규 소득 지급자는 소득을 납세자에게 지급하기 전에 납세자에게 소득 신고, 세금 계산, 원천 징수를 위해 세무 신고서를 제공해야 한다. 정규 소득과 비정규 소득에는 각각 다른 세율이 적용된다. 월 소득을 기초로 매월 징수하는 개인 소득세는 다음해 2월 말까지 신고되는 당해 년 말 기준으로 확정된다. 한편, 추가적으로 납부할 세액은 3월 10일까지 납부해야 한다.

PART

02

산업 및 업종별 취업전략

01
취업 유망직종 현황
-
02
직종별 채용 트랜드와 취업역량
-
03
효과적인 취업방법
-
04
취업전략 및 로드맵
-
05
한국기업 진출 현황

01. 한국인 취업현황 통계

한국산업인력공단 해외취업자 현황을 보면 아래와 같다. 2016년부터 2020년까지(5년간) 가장 취업이 많이 된 직종은 사무 직종으로 674명이며, 다음으로 생산·품질·자재관리 직종 613명, 무역·물류 직종 178명 순이다. 연도별로 보면, 매년 꾸준한 증가세를 보이고 있었으며 2020년이 497명으로 베트남 취업자가 가장 많았다.

베트남 연도별 취업현황

직종	직무	2016	2017	2018	2019	2020	소계(명)
사무	경영지원 회계 영업	42	80	140	201	211	674
생산·품질·자재관리	생산관리 품질관리 자재관리	67	85	139	157	165	613
무역·물류	무역 물류 운송	11	14	54	64	35	178
그 외	-	3	24	50	61	86	224
합계(명)		123	203	383	483	497	1,689

02. 취업 유망직종 현황

베트남 취업 유망직종은 크게 3가지로 정리할 수 있다.

첫째, 사무 직종이다.

사무 직종은 거의 모든 산업과 기업, 기관에 필수적인 인력을 공급한다는 점에서 인력 수요가 꾸준한 직종이다. 또한, 한국의 기업들이 베트남에 진출한 경우 한국인 중간 및 초급 관리자들을 필요로 한다. 베트남에 생산법인 및 판매법인 등을 두고 있는 한국의

글로벌 기업들은 현지의 근로자들을 채용하여 생산 및 제조를 담당하게 하고 이들을 관리하는 한국인 근로자들을 파견 또는 현지에서 채용한다. 회계와 재무 분야의 지식이 있다면 취업에 유리하다. 2021년 호치민 K-Move 센터에서 발굴한 구인 수요를 보면 인사·총무·회계, 국내영업 및 해외영업, 고객관리 직무가 가장 많은 것으로 조사되었다.

둘째, 생산·품질·자재관리 직종이다.

생산·품질·자재관리 직종은 전통적으로 한국기업들의 생산기지로 진출했던 섬유 및 의류 업체의 초급 및 중간관리자에 대한 인력수요와 비교적 최근에 진출한 삼성 등 글로벌 제조업체의 협력업체 중간관리자에 대한 인력수요가 있다.

먼저, 베트남의 섬유 및 의류 수출 규모는 전년 대비 7.23% 증가한 389억 달러를 기록하였다. 베트남의 섬유 및 의류의 주요 수출시장인 EU, 일본, 한국의 수요 감소에 영향을 받아 수출 성장률은 다소 감소하였다. 베트남에 진출해 있는 한국 기업들은 팬코, 노브랜드, 하이비나, 한세실업, 아인스 비나, 영원무역, 한솔섬유 등이 있다. 해당 기업들의 사업이 코로나 19 팬데믹으로 다소 주춤한 상황이지만, 사업이 회복세로 전환되면 인력수요가 증가할 것으로 전망된다. 베트남 남부 지역에 500개사가 진출해 있는 상황이다. 또한, 삼성전자, LG전자, LG 디스플레이 등 대기업들이 현지 법인을 설립하여 제품을 생산하고 있다. 이와 같이 글로벌 제조업체가 베트남에 진출함으로써 협력업체들과 함께 생산법인을 설립하고 있기 때문에 협력업체 생산품질 관리 직종에도 한국인 채용이 꾸준히 이어지고 있다.

셋째, 무역·물류 직종이다.

베트남 소득 수준 증가 및 중산층 성장에 따른 소비확대, 젊은 인구와 도시화, 외국투자기업에 대한 규제 완화가 소매유통 시장의 성장동력이 되고 있다. 소통유통과 관련해서 한국의 롯데, CJ 등 대기업이 진출하고 있다. 이들 기업들은 단순 업무를 요구하는 인력의 대부분을 베트남 근로자들로 충원하지만, 관련 분야 전문가 및 경력자들은 한국 인력 채용을 선호하고 있다. 또한, 베트남의 경제 성장과 교역량 확대는 물류 분야의 인력 수요로 이어지고 있다. 한 예로 호치민시에 소재한 P 물류회사의 경우 200여 명의 직원

중 11명이 한국인 근로자이며, 지속적으로 한국인 근로자가 필요한 상황이다. 베트남 근로자들은 공공기관의 서류 제출 등의 배달 인력에서 관리자들까지 구성되어 있으며, 이들과의 업무를 조정하고 전략을 수립하기 위해서는 한국 인력이 필요하다.

한국인 취업 유망직종 전망

취업 유망직종	배경
사무 직종	베트남에 진출한 한국 기업의 인사·총무·회계, 국내영업 및 해외영업, 고객관리 직무 등의 업무를 담당한다. 모든 기업과 기관에 필요한 직종이므로 구인 수요가 지속되고 있음.
생산·품질·자재관리 직종	전통적으로 섬유 및 의류 업체들에서는 한국인 초급 및 중간관리자들에 대한 수요가 있음. 이들은 베트남 현지인들의 작업을 관리하고 한국의 본사와의 연락업무를 담당하고 있음. 또한, 비교적 최근 삼성전자 및 LG전자와 같은 글로벌 대기업들과 협력업체들이 생산법인을 설립함으로써 베트남 현지인들의 관리, 본사(한국)와의 연락 등의 업무를 위한 한국인 채용이 요구되는 상황임.
무역·물류 직종	베트남은 아시아에서 가장 성장률이 높은 국가 중 하나임. 이는 소비인구의 증가, 활발한 외국인 투자 유치 등이 원인이며, 이로 인해 무역과 물류분야가 성장하고 있으며, 이에 필요한 인력의 수요가 지속되고 있는 상황임.

BAOVIET

01. 채용트랜드

베트남 채용 트랜드

1	구인업종 다양화
• 한국 기업 베트남 투자 진출 동향은 베트남 취업 기회의 선행지표임 • 섬유, 신발, 봉제 등에 집중된 인력에서 금융, IT, 유통, 서비스 등 전문분야로 확대 • 경제 성장과 함께 대기업도 다양한 산업으로 진출하고 있으며 확장 추세(예: 신한은행, 롯데, CJ, 삼성, LG, 포스코 등)	
2	**경력지원 우선 채용**
• 단순 사무 보조보다는 직무에 대한 전문성 및 경험을 가진 인재를 선호 • 베트남에 대한 경험이 많은 신입도 선발함 • 최근 취업비자 발급에 따른 이슈로 인해 경력자 채용을 우선시	
3	**베트남 경험자 우대**
• 베트남어 전공자를 우대하고 현지 경험자에 대해 호의적으로 평가함 • 베트남 대학에서의 교환학생 경험, 유학 등은 기업이 많이 선호함 • 베트남의 전반적인 사회적 인프라 및 근무 환경이 한국과 비교하여 부족하기 때문에 베트남에 대한 경험이 없는 사람들은 적응하는 데에 더 많은 어려움을 겪기도 함	
4	**인맥을 통한 채용증가**
• 한국 투자 기업들은 인력수요와 공급에 대한 시간 및 역량 수준에 대한 미스매칭(mis-matching)을 경험하고 있기 때문에 상시적으로 주변의 인맥을 통한 채용을 활발히 진행중임. • 베트남어 전공자는 현지에서 인적 네트워크를 통해 취업이 유리한 상황	

02. 취업역량

베트남에 진출한 한국 기업들이 요구하는 취업역량은 크게 두 가지로 구분할 수 있다. 하나는 공통역량으로 어떤 산업이나 직종에 근무하든지 관계없이 요구되는 역량이며, 다른 하나는 해당 업종이나 직종을 수행하는 데에 요구되는 구체적인 직무역량이다.

베트남 취업역량

직종별 취업역량		
사무직종	생산·품질·자재관리 직종	무역·물류 직종
> 경영분석 > 시장분석 > 노동법 > 세법 > 실무경험	> 생산시스템 > 공정관리 > 관련 자격증 > 노동법 > 실무경험	> 관세법 > 통관절차 > 고객사 관리 > 거래처 발굴 > 실무경험
공통 취업역량		
> 베트남어 > 영어	> 베트남 문화 이해 > 현지인과의 소통	> 현지 적응력 > 도전의식과 인성

공통역량

> 베트남어와 영어

베트남에서 업무를 수행하기 위해서는 적정 수준의 베트남어 구사 능력이 요구된다. 그러나 요구되는 베트남어 구사 능력은 업종이나 직무에 따라 차이가 있다. 섬유 및 의류 봉제 업체에서 근무하는 경우는 베트남 근로자들과 언어 소통이 매우 중요하다. 베트남어로 소통이 되지 않으면 오해가 발생하기도 하고 업무에 대한 협조를 구하고, 이해시키는 데에 어려움을 겪을 수 있다. 무역·물류 직종의 경우에도 베트남 근로자들과의 소통이 원활하지 않으면 업무 목표를 효과적으로 달성하는 데에 어려움을 겪게 된다. 반면에, 전문직 또는 기술직은 베트남어 사용이 상대적으로 적을 수 있다.

일반적으로 베트남어 능력은 베트남어 인증시험을 통해 학인할 수 있다. 베트남어 인증시험은 베트남 교육부에서 공인한 외국인을 위한 베트남어 능력인증 시험이다. 베트남어 능력인증 시험의 등급은 2017년부터 초급(A1, A2), 중급(B1, B2), 고급(C1, C2)과 같이 총 6개로 세분화되었다. 해당 시험에서 A2이상 취득시 베트남 현지 시험을 보지 않고도 베트남 국립대학교에 입학할 수 있다. 본 시험은 부산외국어대학교에

서 주관하는 시험을 통해 취득이 가능하다. 시험은 듣기, 읽기, 말하기, 쓰기 등 총 4개 시험으로 이루어져 있다. 각 시험별 만점은 10점이며, 0.5점 단위로 평가하게 된다.

베트남어 능력 등급 기준

등급		이수시간	비고
초급	1급	160	A1
	2급	320	A2
중급	3급	480	B1
	4급	540	B2
고급	5급	620	C1
	6급	700	C2

영어는 일반적으로 중급 수준을 요구하고 있다. 중급 수준은 업무를 수행하는 데에 필요한 의사소통이 가능한 수준을 말한다. 월드잡 플러스(www.worldjob.or.kr)의 구인공고를 보면 직종에 따라 다소 차이가 있지만, 신입사원들을 선발하는 경우 중급이상의 영어 수준을 요구한다. 또한, 직종별로 보면 글로벌 기업을 대상으로 영업이나 마케팅을 하는 경우 상급 수준의 영어 실력을 요구하기도 한다. 이는 베트남에 진출한 한국기업의 특성상 베트남 현지인들과의 의사소통 뿐 아니라 글로벌 기업들을 대상으로 사업을 영위하기 때문에 영어가 업무에 필수적인 의사소통 수단이 된다. 더욱이 글로벌 대기업(예: 삼성, LG, 포스코, CJ 등)에서는 신입사원을 기준으로 상급 수준의 영어 구사 능력을 가지고 있어야 취업이 가능하다.

> 베트남 문화 이해와 소통

베트남 사람들은 호치민의 지도 아래 미국과의 전쟁에서 승리했다는 사실에 대단한 자부심을 가지고 있다. 일부 한국인들이 베트남 방문 시 과거 자신의 베트남 참전경력을 자랑 삼아 이야기 하곤 하는데, 이는 절대 해서는 안 될 행동이다. 베트남 사람들은 스스로 아직은 선진국이 아니라는 것을 알고 있지만, 이런 이유로 베트남 사람들을 깔보는 듯한 언행을 해서는 안된다. 특히, 한국인들이 자신이 관리하는 부하직원들을 대할 때 주의를 해야 한다. 베트남의 노사관계는 문화의 특성이 반영되어 있다. (출처: 한국노동연구원, 2010)

☑ 베트남 근로자들의 특징

- 베트남 근로자들은 경영진에 존경심을 가지고 있으나, 한국 근로자보다는 평등주의 의식이 강한 편이다.
- 베트남 근로자들은 가족을 매우 중시한다. 또한, 13월의 월급이라는 음력설 보너스가 보편화되어 있다.
- 베트남 근로자들은 평생직장의 개념이 별로 없다. 조직에 대한 충성심도 한국과 비교해서 낮은 편이다.
- 서구적 합리주의의 영향으로 개인 간 계약을 중시하며, 계약조건을 벗어나는 예외적인 행동을 하려 하지 않는다.
- 사회주의 체제의 특성상 근로자에 대한 권리와 이익을 보호하는 법령, 제도, 규정이 발달되어 있다.
- 노동조합이 결성되어 있으나 임금과 근로조건을 놓고 경영진과 협상하는 문화는 발달해 있지 않다.

› 적응력과 인성

베트남에 진출한 한국기업 인사담당자들은 베트남에서 근무하기 위해서는 생활적응력, 도전의식, 인성 등과 같은 태도가 매우 중요하다고 강조하고 있다. 베트남 노동시장의 특성과 현장에 대한 이해가 부족하면 근무하면서 적응하지 못하고 되돌아가는 경우가 있기 때문에 낯선 곳에서의 생활에 적응할 수 있는 능력이 중요하다. 업무에 대한 적응뿐 아니라, 자신이 베트남에 취업을 하게된 동기와 목표의식에 집중하는 것이 필요하다.

또한, 베트남에 진출한 한국기업 인사담당자들은 장기 근속할 수 있는 사람을 선호한다. 한국보다는 상대적으로 한국인 근로자를 대상으로 하는 노동시장의 규모가 작기 때문에 기업의 입장에서는 필요한 인력을 선발하는 것이 쉽지 않다고 판단하고 있다. 따라서 베트남에 대한 적응력과 어려움을 이겨낼 수 있는 도전정신, 인성을 갖추고 있다는 점을 보여주는 것은 취업 성공에 효과적이다.

직종별 취업역량

› 사무 직종

사무 직종은 기업의 총무·인사 분야, 재무·회계·경리 분야, 기획·마케팅 분야의 업무를 수행한다. 회사의 규모에 따라서 사무 직종에서 하는 세부 업무가 구분되기도 하고, 한두 사람이 사무 전반에 걸쳐 업무를 수행하기도 한다. 전반적으로 기업에 포함된 산업과 국제경제상황에 대한 분석과 시장분석능력이 요구된다. 또한, 한국 및 베트남의 회계제도 및 세법에 대한 이해도 필요하며, 제무제표간의 상호연계성을 이해하고 있어야 한다. 또한, 보고서를 시각화하고 자료화하여 내부 및 외부 고객들에게 전달하고 설명할 수 있어야 한다. 특히 베트남 근로자들과 함께 업무를 수행하기 때문에 베트남의 노동법에 대한 내용을 숙지하고 준수해야 한다.

사무 직종 모집예시 1

업체명	채용개요 및 자격요건	
㈜덴티움	업무내용	**해외고객지원팀** - 치과용 의료장비 설치 및 A/S
	채용인원 수	1명
	근무형태	정규직
	근무조건	- 주 5일 근무(08:00-17:20) - 급여 : 면접 후 결정
	자격요건	- 대학(교) 졸업 - 영어 상급, 베트남어 상급 - 경력 3년 이상 - 치과용 의료장비 설치 경험자 우대 - 어학능력 우수자, 베트남 장기 근무 가능자

사무 직종 모집예시 2

업체명	채용개요 및 자격요건	
COCONUT SILO VINA	업무내용	**경영기획** - 플랫폼 운영/마케팅 - 사업전략수립 및 시장조사
	채용인원 수	1명
	근무형태	정규직
	근무조건	- 주 5일 근무(월~금 8시간, 토 4시간) - 급여 : 면접 후 결정
	자격요건	- 대학(교) 졸업 - 영어 중상급, 베트남어 상급 - 경력 무관 - 목표의식이 명확하고 능동적인 태도 - 스타트업 조직문화 경험자 우대

생산·품질·자재관리 직종

생산·품질·자재관리 직종에서 근무하는 사람들은 무엇보다 회사 전체의 생산·품질·자재관리 시스템에 대한 이해가 필요하다. 이 직종 취업자는 주로 베트남에 진출한 한국기업의 생산 및 제조라인을 관리하는 경우가 많으며, 이때 베트남 근로자들의 노무관리를 겸하게 된다. 따라서 베트남의 노동법규에 대한 이해도 필요하다. 또한, 최근 생산라인이 자동화되어 있어서 ICT가 접목된 생산관리시스템와 스마트 공정에 대한 이해도 필요하다. 자재관리를 위해서는 재료 및 자재의 특징 및 성분에 대한 이해가 중요하다. 자재관리를 위해서는 SCM(Supply Chain Management)에 대한 이해도 요구된다. 최근에는

신입사원 뿐 아니라 경력사원에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있는 추세이다. 따라서 베트남에 취업하기에 앞서서 한국에서 유사한 업무를 수행했던 경험은 취업의 경쟁력을 높이는 데에 도움이 된다.

생산·품질·자재관리 직종 모집예시 1

업체명	채용개요 및 자격요건	
Jewelpark Vina	업무내용	**생산관리** - 자재구매 및 원부자재 관리 - 생산인력 인사관리 등
	채용인원 수	1명
	근무형태	계약직 12개월
	근무조건	- 주 6일 근무(08:00-17:00) - 급여 : 3,600만원
	자격요건	- 대학(교) 졸업 - 영어 중급, 베트남어 중급 - 경력 3년 이상 - 전공 무관

생산·품질·자재관리 직종 모집예시 2

업체명	채용개요 및 자격요건	
유니솔비나	업무내용	**생산관리** - 원부자재 현황관리 - 작업생산관리, 검사 및 출고관리 등
	채용인원 수	3명
	근무형태	정규직
	근무조건	- 주 6일 근무) - 급여 : 면접 후 결정
	자격요건	- 대학(교) 졸업 - 영어 중급, 베트남어 하급(익숙한 주제에 대해 간단한 의사소통) - 경력 무관

> 무역·물류 직종

무역·물류 역량은 무역사무 분야와 물류관리 분야에 따라 차이가 있다. 먼저, 무역 분야에서 요구되는 역량은 베트남과 무역 대상 국가와의 관세법에 대한 이해가 기본적으로 필요하다. 또한, 통관에 관련된 법규 및 절차에 대한 지식이 요구된다. 더욱이 거래처를 발굴하고 고객사를 관리하는 능력은 회사의 성과를 확대하는 데에 중요한 역

할을 한다. 물류관리 분야는 고객의 요구에 부합하는 재화의 이동 및 물류 서비스를 제공에 따른 흐름을 최적화하기 위해 물류 운영계획을 수립하고 관리하는 업무이므로 항공 및 해상 운송 절차, 운임분석능력, 적하목록 이해능력, 제품 및 거래처 정보관리기술 등이 요구된다. 또한, 원자재가 구매되고 생산되고 유통되는 전반적인 시스템에 대한 이해가 필요하다. 특히, 물류시스템에 대한 이해 및 활용능력이 요구된다. 더욱이 베트남 화물운송과 관련된 법규에 대한 이해가 필요하다. 아무리 좋은 제품을 만들어도 물류관리가 제대로 되지 않으면 적기에 시장에 내놓을 수 없기 때문에 기업에서는 매우 중요한 역할을 담당하고 있다. 무역과 물류는 대기업의 경우 전담 본부와 부서 또는 영업부서에서 담당하기도 하지만, 전문업체에 의뢰하기도 한다. 따라서 베트남 취업처는 무역·물류 전문업체가 되는 경우가 많다.

무역·물류 직종 모집예시 1

업체명	채용개요 및 자격요건	
True Companion Logistics	업무내용	**포워딩, 물류** - 고객 응대 및 CS 업무
	채용인원 수	1명
	근무형태	정규직
	근무조건	- 주 6일 근무 - 급여 : 면접 후 결정
	자격요건	- 학력 무관 - 영어 상급(필수), 베트남어 상급(선택), 중국어 상급(선택) - 물류 경력 2년 이상 경력자 우대 - 인턴십 지원 가능 - 전공 무관

무역·물류 직종 모집예시 2

업체명	채용개요 및 자격요건	
Hanoi JH VINA	업무내용	**온라인 마케팅 담당** - 무역 및 유통 관련 업무 - 유통 파트너 및 무역관리 업무
	채용인원 수	2명
	근무형태	정규직
	근무조건	- 주 5일 근무 - 급여 : 면접 후 결정
	자격요건	- 대학(교) 졸업 - 영어 상급, 베트남어 상급 - 경력 무관

01. 취업절차

베트남에 취업을 희망하는 한국 근로자들에게 베트남 로컬 기업은 임금수준이 맞지 않아 한인기업 또는 한국 진출기업, 글로벌 기업에 대부분 취업을 하고 있다. 한인기업 또는 한국 진출기업에 취업하는 절차는 일반적으로 한국에서 진행되는 취업절차와 유사하다. 다만, 베트남에서 일을 하기 위해 필요한 노동허가증 및 비자 신청의 절차가 추가되어 있다고 보면 된다. 또한, 한인기업 또는 한국 진출기업 모두 공채보다는 상시채용을 하고 있는 추세이기 때문에 꾸준히 채용 관련 사이트를 방문하여 채용공고를 확인하는 것이 효과적이다.

일반적인 취업절차

공고 확인	• 월드잡 홈페이지 • 개별 기업 홈페이지(대기업의 경우 자체 채용 공고)
지원	• 국문 이력서와 자기소개서는 기본적으로 작성함. 해외영업 등의 경우, 영문 이력서와 자기소개서를 요구함. 종종 일본계기업에서는 일문 이력서와 자기소개서를 요구함 • 월드잡 홈페이지에 있는 채용공고는 월드잡 홈페이지에서 지원이 가능함
서류심사	• 서류 심사 기간은 기업의 상황에 따라 차이가 있지만 접수마감일을 기준으로 1개월 이내에 서류심사 결과를 알려줌.
면접	• 베트남 현지 면접은 구인 기업에 방문해서 대면 면접을 하고, 한국 내에서 면접을 하는 경우는 화상면접 또는 전화면접을 하게 됨. • 대기업의 경우, 국내 담당자가 1차 면접을 하고, 베트남 현지 담당자와 2차 화상면접 또는 전화면접을 하기도 함. • 면접의 결과는 2주 이내에 통지하는 것이 일반적임. * 최종 합격자는 등본, 건강진단서, 범죄경력증서, 여권사본 등을 제출하며, 경력자는 전 근무지 원천징수영수증 제출이 필요함.
노동허가증, 비자 발급	• 면접에 통과하게 되면, 구인 기업이 노동관서에 노동허가증 발급을 신청하고, 출입국 관리기관에 비자발급을 신청함. • 취업자는 노동허가증과 비자발급인정서를 가지고 주한대사관에 취업비자(LD)발급을 신청함. * 좀 더 자세한 내용은 취업비자 내용에서 확인
출국	• 발급된 노동허가증과 비자를 가지고 베트남으로 출국 * 출국 전에는 현지의 생활 정보 등 확인이 필요

02. 취업 절차 핵심 포인트

취업의 목적 확인

베트남은 꾸준한 경제성장세, 외국과의 교역량 확대, 젊은 층의 소비시장 확대 등 아시아 국가들 중에서 성장 가능성이 가장 높은 국가 중의 하나이다. 따라서 많은 해외기업들의 진출이 가속화되고 있는 실정이다. 하지만 베트남의 한국기업 또는 한국 진출기업에 취업을 희망하는 구직자들 역시 빠르게 증가하고 있기 때문에 취업을 위한 준비에 더 많은 신경을 써야 한다. 기업의 인사담당자들은 베트남 취업을 희망하는 사람들에게 베트남에 잠시 머물러 있다가 돌아가는 것이 아니라 베트남이 곧 개인 경력의 최종 목적지인 사람들을 원한다. 따라서 자신의 경력 목표가 베트남에서의 취업을 통해 완성될 수 있는지를 다시 한 번 확인해야 한다.

채용 공고 확인

베트남의 한인기업 및 한국 진출기업에 대한 채용 공고는 월드잡 홈페이지, 개별 기업 홈페이지 등에서 확인할 수 있다. 또한, 대우세계경영연구회와 같은 글로벌청년사업가 양성과정을 통해 국내에서 일정기간 교육을 받고 베트남에 취업을 하는 경로도 있다. 대우세계경영연구회(www.globalybm.com)의 경우, 매년 6월경에 모집을 해서 국내연수 2개월과 베트남 현지연수(인턴쉽) 8.5개월을 포함한 10.5개월의 연수를 거치게 된다. 이 과정을 통해 베트남어, 영어, 글로벌 역량, 기본 소양뿐 아니라 직무역량을 개발할 수 있는 기회를 제공하고 있다. 특히 베트남 현지에서 인턴쉽을 통해 베트남 경제현황, 기업문화, 업무시스템, 생활환경에 대해 경험할 수 있는 기회를 가질 수 있다. 단, 대우세계경영연구회의 프로그램에 참여하는 것이 바로 채용으로 연계되는 것이 아니라, 교육 수료 후 구인 기업에 알선해 주는 방식이지만 취업률은 매우 높은 편이다.

또한, 채용 공고를 확인할 때에는 기업의 규모, 업종뿐 아니라 주요 업무, 자격요건, 근무조건 등을 꼼꼼히 살펴보아야 한다. 특히 근무조건을 보면, 베트남에 취업한 사람들의 평균임금이 전체 해외 취업 평균 연봉과 비교해서 높은 편에 속한다. 그러나 베트남의 대부분 기업들은 주 6일(월~토) 근무를 하고 있다는 점을 고려해서 비교해야 한다. 또한, 주거 환경에 있어 기숙사와 식사 제공, 연 1~3회의 항공료 지원 등의 내용도 꼼꼼히 살

펴서 개인의 기대치에 부합하는 지를 판단해야 한다.
이와 함께 Kotra 네이버 카페를 통해 베트남 현지의 취업행사, 글로벌 일자리 대전 일정, 베트남 취업 정보를 얻을 수 있다.

Kotra 네이버 카페(http://cafe.naver.com/kotrahochiminh)

호치민 K-Move 센터에서 주관하는 현지 채용상담회에서는 구인기업들의 리스트와 업종, 근무지, 채용분야, 구인인원 등을 확인할 수 있다.

2021 4분기 K-move 센터 채용상담회(예시)

No.	기업명	화상면접	입사일 조정	업종	근무지	채용분야	구인인원
1	PTV	O	O	물류업	투득(2군)	물류영업 및 고객관리	1명
2	대영비나	X	O	제조업(전자부품)	동나이	영업관리	1명
3	대원케미칼 비나	O	O	제조업(합성 PU)	동나이	회계 및 총무	1명
4	DONGJIN VIETNAM	O	O	제조업	동나이	생산 및 생산기술	1명
5	인지비나	O	O	제조업(TV 부품)	동나이	①회계·세무 ②물류영업 ③구매·자재 ④생산관리	각 1명
6	ActsOne Vietnam	O	O	유통업(화장품)	7군	①마케팅 및 세일즈 관리 ②CS 및 웨어하우스 관리	각 1명
7	국보비나	O	O	인테리어	2군(투득)	시공팀	4명

지원서 작성

개별 대기업을 통한 취업이 아니라면 월드잡 홈페이지(www.worldjob.or.kr)를 통해

지원서를 작성해 두고, 원하는 기업에 지원서를 제출하는 것이 효과적이다. 단, 지원서를 작성해서 여러 기업에 제출할 수 있지만, 해당 기업의 산업과 직무에 맞게 지원서를 수정하는 것이 필요하다. 월드잡 홈페이지의 지원서 작성 단계는 아래와 같이 5단계로 구성된다.

① 개인정보(연락처 등)
② 학력 및 경력(최종 학력, 경력자는 근무처와 업무 내용 등)
③ 보유기술(교육이수 내용, 외국어 능력, O/A 능력, 보유 자격증 등)
④ 자기소개(A4 1~2장 내외)
⑤ 희망구직조건(희망직종, 고용형태 등)

면접 준비

월드잡 홈페이지를 통해 지원서를 제출한 경우 화상면접을 통해 베트남 현지 기업의 인사담당자 또는 경영진과 면접을 하게 된다. 면접을 위해서는 아래의 내용을 미리 준비해 두어야 한다.

> 첫째, 자신의 이력서와 자기소개서 확인하기

모든 인사담당자들은 면접을 실시하기 전에 지원자의 이력서와 자기소개서를 보고, 면접에서 질문할 내용들을 점검한다. 따라서 지원자들은 자신이 작성한 이력서와 자기소개서에 어떠한 내용이 있는지를 확인해야 한다. 때때로 이력서와 자기소개서에 지나치게 과장된 내용을 기재한 경우 실제의 자신과 차이가 있다면 면접관의 질문에 적절히 대답하지 못하는 경우가 있다.

> 둘째, 지원하는 기업에 대해 분석하기

면접에서 빠지지 않고 나오는 질문 중의 하나는 “우리 회사에 대해 아는 대로 설명해 보세요” 또는 “우리 회사의 경쟁 기업은 어디인가요?”이다. 면접관들은 회사의 연혁, 사업내용, 조직구조, 제품 등과 경쟁기업과의 차별적인 경영전략 등에 대한 이해를 가지고 있는 지원자들에게 긍정적인 평가를 하게 된다.

> 셋째, 베트남의 근무 환경에 대한 적응 가능성 높이기

베트남은 경제성장률이 높고 발전 가능성이 큰 나라이지만, 사회적 인프라와 근무환경이 한국보다는 열악한 실정이다. 또한 베트남의 근무지 중에는 도시 외곽 지역의 제

조 및 생산 현장이 상당수를 차지하고 있다. 따라서 낯선 환경과 부족한 근무환경에 적응할 수 있는지에 대한 질문이 수반된다. 이때 과거에 비슷한 경험이 있었다면 그 경험에 대해 자세히 설명하는 것이 효과적이다. 또한, 외국에서의 생활경험이나 포부에 대해 자신의 생각을 정리하는 것이 필요하다.

외국인 근로자 신규 시행령 확인

최근 외국인 근로자에 관한 시행령이 개정되었다. 주요 내용은 아래와 같다. 과거 한국산업인력공단에서 '전문가인정서'를 발급하였으나, 해당 내용은 삭제되었다. 따라서 외국인으로서 베트남에서 취업하는 경우 노동허가증(Work Permit) 발급이 필요하며, 발급을 위한 필수조건은 학사 이상의 학위 소지자 및 해당 분야 3년 이상 경력을 갖추어야 한다.

외국인 근로자 신규 시행령

개정 전	a) 전문가라고 인정하는 외국기관, 조직 및 기업의 문서가 있는 자(구: 베트남 전문가인정서에 해당) b) 학사 학위 이상을 가지고 베트남에서 근무할 예정인 업무와 직책에 부합하는 전문분야에서 3년 이상 근무한 경력을 가진 자
개정 후	a) 학사 학위 이상을 가지고 베트남에서 근무할 예정인 업무와 직책에 부합하는 전문분야에서 3년 이상 근무한 경력을 가진 자 b) 베트남에서 근무할 예정인 업무와 직책에 부합하는 전문분야에서 5년 이상 근무하고 관련 자격증을 보유한 자 c) 노동보훈사회부의 요청에 따라 국무총리에 의해 결정된 특별한 경우

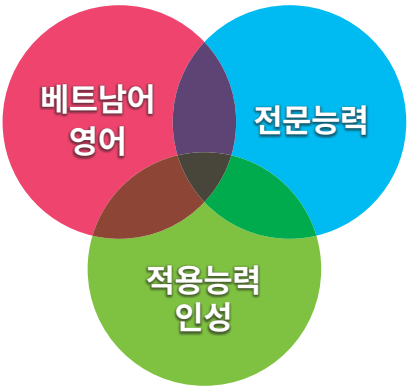
01. 자기분석항목

효과적인 취업전략을 수립하기 위해서는 지원자 스스로 자기분석을 해야 한다. 자기분석이란 자신의 장점, 단점, 적성, 전문분야의 능력, 흥미, 비전, 가치관 등을 되돌아보고 정리해 나가는 과정이다. 현재의 모습을 점검하고 되돌아보면서 자신을 객관적으로 평가해서 미래의 모습을 그려보아야 한다. 자기분석 항목을 확인한 후에 자신의 적성에 맞는 업종과 직종을 검토하고 중점목표 기업을 좁혀나가야 한다. 또한, 인사담당자들은 베트남에 취업을 준비하는 사람들이 언어, 전문능력, 적응능력 등에서 균형을 갖추고 있어야 한다고 말한다.

자기분석항목

	장단점	호불호	인간관계	흥미/ 가치관
개인	자신의 장점은? 자신의 단점은?	자신이 좋아하는 것? 싫어하는 것은?	사교적인가? 내성적인가?	본인의 흥미와 관심? 가장 소중한 것은?
가정	가족에게 공헌하는 것? 가족에게 부담인 것?	가족의 좋은 점? 가족생활의 싫은 점?	가족 내의 역할은? 가족 간 충돌경험은?	가족관계에서 소중한 것은?
학교	전공과 전문분야는? 적성과 안 맞는 과목은?	좋아하는 선생님, 선배? 싫어하는 학우?	학교에서 인간관계는? 상대하기 어려운경험?	어떤 과목에서 흥미?
회사	능력을 발휘한 경험? 본인이 서투른 점?	직무경험(아르바이트)에서 좋고 싫었던 경험?	직장 내 어려웠던 인간관계는?	흥미로웠던 일 경험?

능력 밸런스



02. 베트남어 및 영어

베트남 취업을 위해서는 베트남어가 중급 수준은 되어야 한다. 중급 수준은 일상적으로 업무를 수행하는 데에 요구되는 능력을 말한다. 월드잡 홈페이지의 채용공고를 보면 대부분 구인 업체에서 중급 이상의 베트남어 수준을 요구하고 있다. 영어 역시 베트남 취업을 위해 요구되는 역량이다. 업종에 따라 차이가 있지만 일반적으로 중급 이상의 수준을 요구한다. 특히 해외영업분야에 취업을 원하는 구직자는 상급 수준의 영어 구사 능력이 필요하다.

베트남어 및 영어 능력 구분 기준

최하	아주 간단한 일상 언어 정도만 구사가능
하	익숙한 주제에 대해 아주 간단한 의사소통 가능
중	업무와 관련된 제한적인 의사소통 가능
상	거의 모든 상황에서 만족할 만한 의사소통 가능
최상	모든 상황에서 효과적인 의사소통 가능

베트남어 능력인증 시험의 검증 기준에 근거하여 중급 수준은 3급 또는 4급 수준을 말하는데 자신의 베트남어 능력 향상과 취업을 위해 응시하는 것이 필요하다.

베트남어 등급 환산표

점수	능력등급	개괄적 묘사
1.0 - 1.5	1	• 익숙한 언어구조를 이해하고, 사용한다. 구체적인 대화 수요에 부응하는 기본적인 어휘를 사용할 줄 안다. 자기자신 및 타인을 소개한다. 사는 곳, 친구/친척 및 타인은 물론 자기 자신에 대한 정보를 진술할 수 있다. • 상대방이 천천히, 분명히 말하고 도와주고 협력할 준비가 되어 있다면 간단한 대화 능력이 있다.
2.0 - 3.5	2	• 가족, 자신, 쇼핑, 길 묻기, 업무에 관한 정보처럼 기본적인 대화 수요와 관련된 일상적으로 사용하는 언어구조 및 문장을 이해한다. • 일상적인 익숙하고 간단한 주제에 관한 정보를 교환할 수 있고, 자신, 주변 환경 및 필수적인 문제들에 대해 간단히 묘사할 수 있다.
4.0 - 5.5	3	• 업무, 학교, 오락분야에서 익숙한 주제에 관해 분명하고, 모범적인 발표문 또는 단문의 주 의미를 이해한다. • 베트남어를 사용하는 장소에서 벌어지는 거의 모든 상황을 처리할 수 있다. 익숙한 또는 자기가 관심이 있는 주제와 관련된 간단한 단문을 작성할 수 있다. 경험, 사건, 바람을 묘사할 수 있고, 이유를 간단히 진술할 수 있으며, 자신의 계획과 의견을 설명한다.
6.0 - 7.0	4	• 자신의 전문 분야에 속한 내용의 의견교환을 포함하여 서로 다른 주제에 관해 상대적으로 복잡한 문서의 주 의미를 이해한다. • 베트남인과 자연스럽고 능숙하게 대화를 할 수 있다. 서로 다른 여러 주제에 관해 구체적이고 분명하게 문서를 작성할 수 있고, • 어떤 문제에 관해 자신의 관점을 언급할 수 있으며, 서로 다른 선택 방안에 대해 장점과 약점을 지적할 수 있다.
7.5 - 8.5	5	• 범위가 넓고 긴 문서의 함축적 의미를 인식하고 이해한다. 진술할 어휘를 찾는데 어려움이 없고, 즉시적으로 능숙하게 진술할 수 있다. 사회관계, 학습 및 전문적 목적에 효과적이고 원활하게 어휘를 사용할 수 있다. • 복잡한 주제에 관해 구체적이며 짜임새 있고 분명하게 쓸 수 있다. 문서의 구성 능력이 있다. 문서를 연결하는 도구 및 접속사를 잘 사용한다.
9.0 - 10	6	• 문어체 및 구어체 문장 대부분을 쉽게 이해한다. 구술 또는 문장 정보를 요약할 수 있다. 논리적으로 진술하고 문장을 재조직할 수 있다. 정확하고, 아주 능숙하게 진술한다. 복잡한 상황 속에서의 의미의 민감한 차이를 구별한다.

03. 전문역량

외국인 근로자 취업과 관련한 시행령은 학사 학위 이상의 학력과 전문분야에서 3년 이상의 근무 경력을 요구하고 있다. 이와 같이 경력직에 대한 선호가 증가하고 있기 때문에 베트남 취업을 위해서는 한국에서 관련분야에 대한 경험을 쌓는 것이 효과적이다.

전문능력 자기평가표 자기분석항목

	항 목	자기평가수준
1	관심업종 또는 베트남에서의 인턴십 등의 경험이 있다.	1—네 2—아니오
2	나의 전공에서 해당 업무에 관한 특별한 과목을 제공한다.	1—네 2—아니오
3	관심업종과 관련하여 전문성이 높은 자격증을 보유하고 있다.	1—네 2—아니오

04. 적응능력과 인성

베트남에서는 업무역량뿐만 아니라 베트남 근로자들과의 협업을 효과적으로 수행할 수 있는 인성을 중시하며 원활하게 업무를 진행할 수 있는 언어능력을 갖춘 사람을 선호한다. 특히, 자기통제력, 임기응변력, 적응성, 서비스마인드 등은 모든 직종을 막론하고 인사담당자들이 면접 시 주요하게 평가하는 항목이다.

05. 기업관계자 및 취업자 인터뷰를 통한 전략

기업관계자들이 전해주는 취업을 위한 Tips

베트남 호치민 K-Move 센터 담당자 인터뷰

베트남에 있는 한국진출 기업에서는 베트남에서 현지인들을 관리하는 능력뿐 아니라 한국에 있는 본사와의 커뮤니케이션을 할 수 있는 수준의 전문성과 역량을 요구하고 있다.

또한, 한국의 중소기업의 경우 베트남 또는 관련 업종에 대한 경험이 있는 중간관리자들의 선호가 지속적으로 확대되고 있다.

베트남 로컬 및 현지 글로벌 기업은 임금수준이 맞지 않아 주로 한인기업에 취업을 하고 있는데, 전 세계 바이어를 대상으로 한 영어 등의 외국어 실력이 있으면 취업뿐 아니라 자신의 경력개발의 기회가 매우 커질 것이다.

베트남은 영주권 제도가 없으며, 외국인에게 영주권을 발급하지 않는다. 한국기업 또는 한국 진출기업 모두 외국인 투자기업으로 간주하고 있다.

베트남 호치민 C사 인사담당자 인터뷰

사회적 인프라 및 사업 환경이 미국이나 유럽 등은 선진국과는 차이가 있다. 베트남 현지인을 채용하면 월 50만 원 내외의 임금을 지불한다. 반면에 한국인 근로자를 채용하면 약 5배의 임금을 지불해야 한다. 기업의 입장에서는 한국인으로서 한국에서 취업을 준비하는 사람보다는 베트남의 대학교에서 베트남 문화와 언어에 대한 이해가 있는 사람들을 좀 더 선호하는 것이 사실이다. 또한 대기업이나 해외영업과 같은 업무를 담당하는 사람들에게는 베트남어뿐 아니라 영어 실력이 요구된다.

베트남 지역 전문가를 육성하고자 하였으나, 준비된 인력이 부족하여 채용하지 못한 경우도 있다. 최근에서 인적네트워크를 통해 베트남 내에서 인력을 선발하곤 한다.

베트남 호치민 P사 인사담당자 인터뷰

호치민 주변에 한국계 물류 회사는 250~300여개가 된다. 베트남은 지속적으로 성장하고 있어 한국 근로자의 취업 가능성은 매우 높다고 생각한다. 다만 베트남에서의 업무 방식이 한국과는 차이가 있기 때문에 이에 적응하는 것이 중요하다. 따라서 베트남에서의 생활이나 인턴십 경험 등은 취업 경쟁력을 높이는 데에 매우 효과적이다.

하는 일에 대한 전문성도 중요하지만, 채용 시 전공에 대해선 크게 신경 쓰지 않는 편이다. 그보다는 베트남에 대한 이해와 인성을 중요하게 본다.

베트남 한인상공인연합회 담당자 인터뷰

베트남에서 한인기업 또는 한국 진출기업이 지속적으로 증가하고 있는 추세이다. 베트남 진출 초기에는 섬유, 봉제, 신발 등의 제조업체들이 많았으나, 최근에는 삼성전자, LG전자 등 대기업이 진출하면서 협력업체들의 동반 진출이 증가하고 있는 추세이다. 예를 들어 삼성전자의 경우 협력업체가 100여개에 이른다. 따라서 이러한 협력업체에서 현장관리자로서의 한국인 근로자들의 수요는 당분간 계속될 것으로 보인다.

기존의 한인기업에서도 한국인 근로자에 대한 수요가 있다. 관리자들에게 요구되는 다양한 능력과 함께 초급 관리자들인 신입직의 경우 재무 및 회계에 대한 기본적인 이해가 필요하다. 신입직에서 가장 매력적인 부분은 베트남에서 5~10년 정도 업무 경험을 쌓으면 해당 분야에서 전문가로 인정을 받을 수 있다는 점이다.

취업자들의 수기 및 인터뷰를 통해 확인한 취업을 위한 Tips

베트남 호치민 P사 취업자 인터뷰

현재 하는 일은 회사에서 베트남 근로자들을 관리하는 업무를 하고 있다. 회사 경력은 3년차인데, 그 전에 인턴십 프로그램을 통해 베트남에 처음 왔다. 인턴십을 하면서 한인 커뮤니티를 통해 여러 사람을 만났던 것이 취업에 많은 도움이 되었다.

베트남 취업의 가장 큰 장점은 빠르게 성장하는 국가이기 때문에 개인에게도 성장의 기회가 많다는 점이며, 일정한 수준의 경험과 능력을 갖추고 있다면 취업을 위한 기회가 많다는 점이다. 한국에서 신입사원으로 취업하는 것과 비교하면 상대적으로 진입장벽이 낮다고 생각한다. 베트남 취업을 위해서는 두려움보다는 도전정신이 필요하다.

베트남 D사 취업자 인터뷰

하노이에서 대학교를 졸업했지만 전공은 베트남어가 아니었다. 2005년 당시 하노이 대학교 전체에서 한국인 유학생은 10명 정도였는데, 지금은 10배 이상 늘어난 것으로 알고 있다. 그만큼 베트남에 대한 관심도가 높아졌다고 생각한다. 베트남에 취업을 하기 위해서는 기본적으로 베트남어와 영어가 일정 수준은 되어야 한다. 베트남어는 중급 수준이면 된다.

또한, 현지에 대한 포용력과 개방적인 태도가 필요하다. 베트남 근로자 및 거래처, 관공서와 함께 일하다 보면 가끔 이해가 되지 않는 부분들이 있는데, 이럴 때 우리와 다르다는 것을 느끼게 된다. 최근에는 베트남 로컬 기업에서도 한국과 거래를 하기 위해 한국인을 채용을 하고자 할 만큼 베트남 내에서도 한국의 위상은 높은 편이다.

베트남 판코비나 취업자 인터뷰

출처: K-Move 센터 자료에서 발췌

섬유 글로벌 생산현장 책임자 양성과정을 수료하였습니다. 베트남어 실력은 K-Move 스쿨을 통해 보완하였고, 베트남 연수를 통해 문화와 생활 여건 등을 피부로 배울 수 있었습니다.

한국에서 산업공학을 전공했지만, 니트류를 만드는 섬유업은 일손이 많이 필요하기 때문에 자동화가 다른 업종에 비해 더딘 편입니다. 현재는 수출입 업무를 담당하고 있으며 대부분의 업무는 영어로 이루어집니다. 관리부에 있는 현지인들도 대부분 대학교를 졸업한 사람들로 의사소통에는 어려움이 없으며, 영어가 기본적인 공용어이기 때문에 자기개발에 많은 도움이 되고 있습니다.

베트남은 가능성이 무한한 시장을 가지고 있으며, 현지어 구사능력과 문화에 대한 이해는 필수적인 부분입니다. 도전해 볼 만한 가치가 충분합니다.

05 한국기업 진출 현황

2020년 베트남에 진출한 신규법인수는 431개이다. 이는 코로나 19 팬데믹으로 인해 2019년 917개, 2018년 813개보다는 줄어든 수치이다. 아래는 주요 진출 기업의 현황을 보여주고 있다.

주요 한국기업 진출 현황

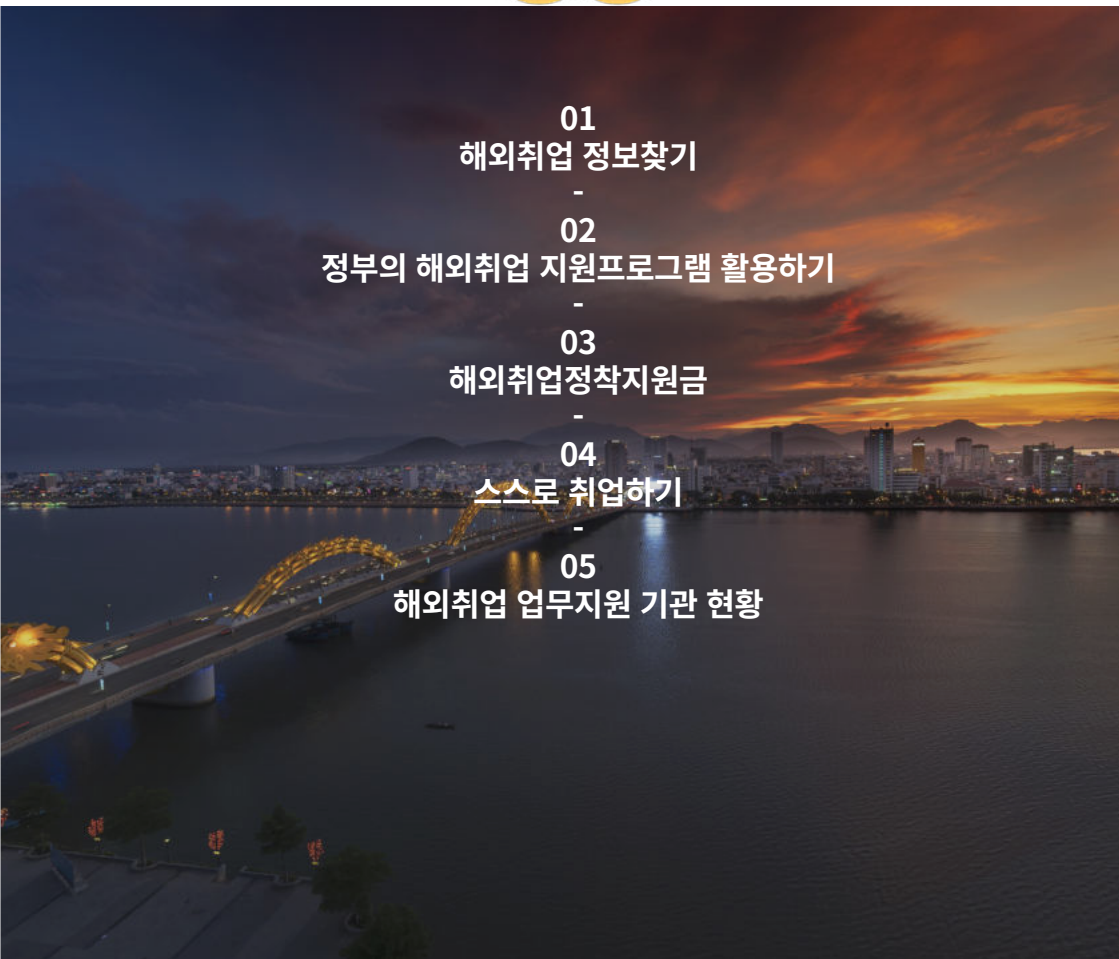
기업명(국문)	진출연도	진출형태	업종
삼성전자 베트남 법인	2009	생산법인	전자제품 제조업
태광비나	1994	생산법인	의복 및 잡화 제조업
현대비나신조선소	1996	생산법인	선박 제조업
화승비나	2002	생산법인	신발 제조업
포스코 베트남	2006	생산법인	냉연(FH, CR) 제조업
효성 베트남	2007	생산법인	섬유 및 피혁 제조업
두산중공업 베트남	2006	생산법인	중장비 제조업
LG 디스플레이	2016	생산법인	전자제품 제조업
롯데자산개발	2009	연락사무소	부동산업 및 임대업
CJ 베트남	1998	법인	식품, 유통, 물류 등 서비스업
신한은행 베트남	1993	법인	금융업
미래에셋증권	2007	법인	증권업
이마트베트남	2009	법인	유통업
GS건설	1993	서비스법인	건설업

Dalat Palace

PART

03

해외취업 성공 포인트



01
해외취업 정보찾기
-
02
정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기
-
03
해외취업정착지원금
-
04
스스로 취업하기
-
05
해외취업 업무지원 기관 현황

01 해외취업 정보 찾기

해외취업을 희망하는 구직자는 고용노동부, 한국산업인력공단, 대한무역투자진흥공사(KOTRA), 한국무역협회 등 공공기관, 해외취업 박람회(설명회), 기타 웹사이트 등을 활용하여 정보를 얻을 수 있다.

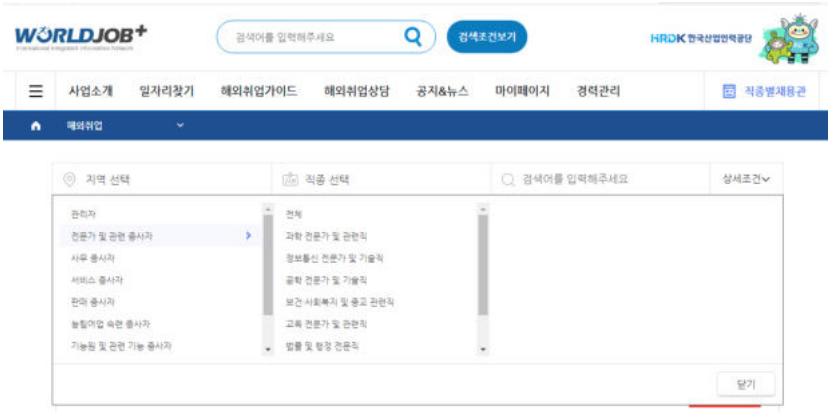
01. 월드잡플러스(웹/앱)

월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)는 청년의 해외진출을 체계적으로 지원하기 위해 기관 별로 분산된 해외진출정보(해외취업, 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 등)를 통합하여 제공하고 있다. 국가별 기본정보 및 취업전략, 일자리(구인/구직)정보, 해외취업 후 경력관리, 국내 복귀 후 재취업 등 해외진출 전(全) 과정에 대한 다양한 정보를 확인할 수 있다.

- ✔ 진로적성 진단과 연계한 커리어플래너 제공
- ✔ 주요 국가별 기본 정보 및 유망 직종 취업전략 제공
- ✔ 외국어, 직무 등 글로벌 역량 강화를 위한 온라인 교육 콘텐츠 제공
- ✔ 실시간 채팅 기능을 활용한 해외취업 관련 상담 서비스 제공
- ✔ 영문/일문 이력서 및 자기소개서 무료 첨삭 서비스 제공
- ✔ 해외취업, 해외연수(K-Move스쿨), 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 모집 공고 제공
- ✔ 청년해외진출 멘토링, 해외취업설명회(박람회)참여, 해외취업 아카데미 신청 정보
- ✔ 취업사실 확인 및 해외취업 정착지원금 지원
- ✔ 해외진출 경력관리시스템 운영 및 국내 재취업 정보 제공
- ✔ 부당사례 신고센터 운영 등

일자리 검색하기

월드잡플러스



체크포인트

(1) 앱스토어에서 월드잡플러스 앱을 다운받을 수 있으며, 카카오톡 친구추가(월드잡플러스(해외취업)), 링크드인(Linkedin)에서 worldjob plus를 검색하는 경우 더 많은 정보를 확인할 수 있다.

(2) 월드잡플러스 회원가입 또는 이력서 작성 시 희망 국가와 직종을 체크해두면 나에게 맞는 해외취업 정보를 [마이페이지] > [빅데이터 기반 추천정보] 메뉴에서 확인하거나 이메일로 받아볼 수 있다. 이력서를 미리 등록해두면 구인공고가 올라왔을 때 바로 지원도 가능하다.

해외진출 정보 찾기

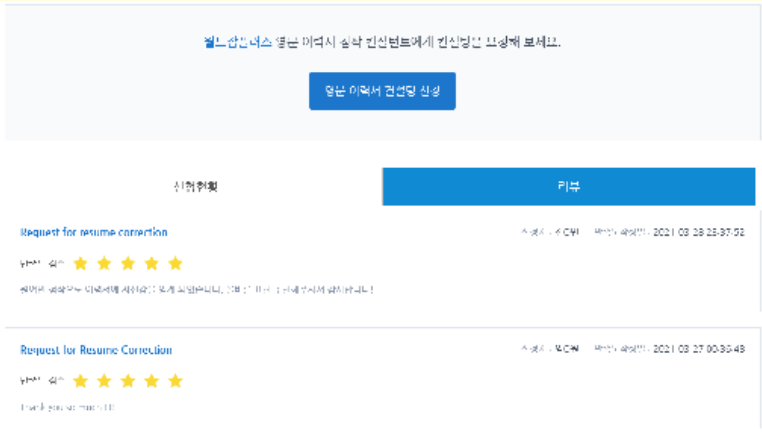
국가별 기본정보 및 취업전략, 비자정보, 진출현황, 취업 성공수기 등 해외진출을 위해 필요한 정보를 찾아볼 수 있다.

월드잡플러스 해외취업가이드 화면

체크포인트

(1) 국가별 해외취업 가이드북, 해외진출 성공수기 등 알짜정보가 곳곳에 있으니 찾아서 이용하자!

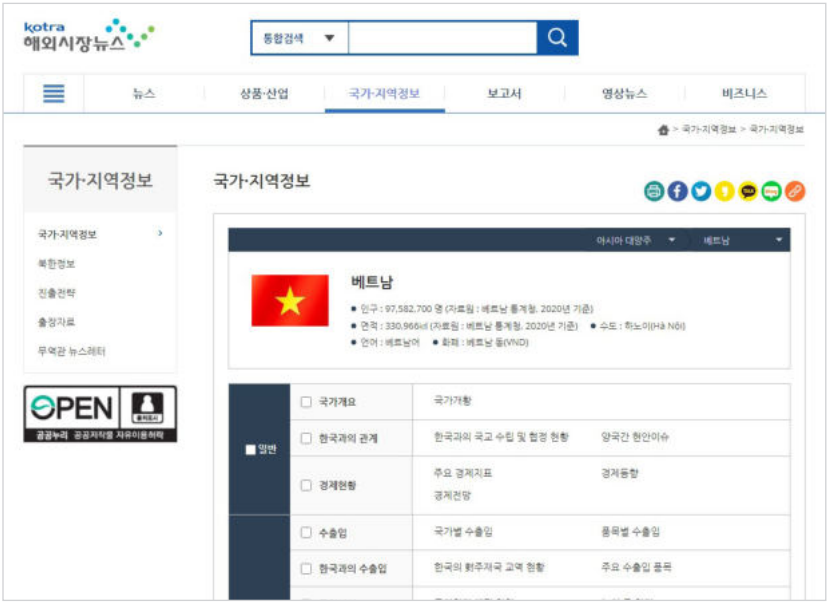
(2) 영문/일문 이력서 첨삭 서비스를 무료로 이용할 수 있다. 만족도가 높은 서비스이니 구인공고에 지원하기 전에 미리 이용하자!



02. KOTRA

Kotra는 해외시장 뉴스(www.news.kotra.or.kr)를 통해 뉴질랜드 등 94개국에 대한 국가정보, 무역·투자진출 현황, 취업유망분야 등의 자료와 해취투게더 카페(cafe.naver.com/kotrajobinfo)를 통해 비자정보, 정착생활 후기 등 생생한 정보를 제공하고 있다.

Kotra 해외시장뉴스에서 제공하는 국가정보



03. 한국무역협회

한국무역협회(www.kita.net)는 글로벌시장 리포트를 통해 주요 국가의 해외시장 뉴스를 제공하고 있으며, 잡투게더(www.jobtogether.net)를 통해 해외 채용정보를 제공하고 있다.

02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기

해외 취업을 희망하는 구직자는 취업 단계별로 정부 기관에서 지원하는 프로그램 및 지원금 제도를 통해 도움을 받을 수 있다. 자격요건, 지원절차 등 사업내용은 변경될 수 있으므로 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

취업준비단계별 해외취업지원프로그램 현황

구분	추천 프로그램	비고
관심	해외취업센터 상담	월드잡플러스/해외취업센터 (카카오 실시간 채팅상담 / 전화, 이메일, 방문상담, 온라인 화상상담 등)
	· 해외취업 설명회 · 대학으로 찾아가는 설명회	해외취업지원 프로그램 및 참여방법, 채용정보, 비자정보, 고용동향 등 제공(월드잡플러스 공지사항 참조)
	청년해외진출 K-Move 멘토링	국가┌직종별 멘토가 해외진출 경험과 노하우를 온라인 콘텐츠 형식으로 전달
준비	해외취업 아카데미 (K-Learning, K-Class)(서울/부산/군산/통영 해외취업센터)	이력서 작성법, 면접 준비법, 글로벌 네트워킹 스킬 등 교육 (월드잡플러스을 통해 신청)
	역량 강화 온라인강의	월드잡플러스을 통해 외국어, 직무 등 글로벌역량 강화 교육 콘텐츠 제공
	청해진 대학	저학년을 대상으로 한 예비자 과정과 K-Move스쿨, 중장기 통합지원 프로그램
	K-Move스쿨	직무┌어학교육 맞춤형 교육 후 해외취업으로 연계
도전	공공알선(해외취업센터) 상담	실시간 채팅상담, 전화, 방문상담을 통한 상세상담
	월드잡플러스 구인공고 지원	국내외 K-Move센터를 통해 발굴┌모집된 해외구인기업과 구직자 매칭
	해외취업박람회	(공단, KOTRA, 한국무역협회 등)기업과 구직자의 온┌오프라인 채용 면접을 통해 해외취업 지원
	민간 해외취업알선 지원사업	국내외 민간알선 기관을 활용한 양질의 일자리 발굴 및 매칭
성공	해외 K-Move센터 헬프데스크	해외 17개소(KOTRA, 한국무역협회)를 통해 취업자의 해외정착 지원
	해외취업정착지원금 신청	취업자의 조기 정착과 장기근속을 지원하기 위하여 지원금 지급(1, 2, 3차)
	해외진출 성공수기 공모전 지원	해외취업 우수사례를 발굴하여 해외취업 정보와 노하우 제공
	취업자 경력관리 및 이(전)직 지원	월드잡플러스 경력관리시스템, 설문조사 등을 통해 취업자의 현지정착 지원, 경력이동경로 파악, 이(전)직 지원 등

01. 해외취업센터

센터에서는 해외 취업 상담 서비스를 제공하고 상시 채용관 운영을 통해 면접을 지원하며, 해외취업 정보제공, 아카데미 교육과정 운영, 역량진단, 설명회 등의 행사를 개최한다.

해외취업센터 현황

구분	내용
온라인 상담신청	월드잡플러스->해외취업상담->방문상담예약
서울해외취업센터	서울시 강남구 테헤란로 410 금강타워 402호(02.6964.7071~7077)
부산해외취업센터	부산 진구 중앙대로 993, 롯데골드로즈빌딩 610호(051.715.7017~7020)
군산청년 해외취업센터	전라북도 군산시 내항 1길4, 상공회의소 4층(063.443.1558)
통영청년 해외취업센터	경남 통영시 충렬로 31, 통영청년센터 2층(055.648.6544, 055.649.6544)

해외취업센터 이용정보

구분	내용
해외취업상담	방문, 전화, 이메일, 온라인 화상상담(해외취업 알선 지원) 실시간 채팅 상담(월드잡플러스>해외취업상담>실시간 채팅문의)
해외취업 아카데미 (무료)	해외취업 구직역량 강화를 위한 교육 프로그램 제공 (글로벌 인재의 조건, 영문/일문 이력서 작성법, 면접 요령 등 강의) 신청 : 매월 신청 진행, 기수당 정원 50명 내외로 선발
해외취업 알선	구인기업, 구직자 발굴 및 취업 알선
상시채용관	기업의 채용 설명회 및 (화상)면접 장소 제공 해외취업동아리 스터디 공간 제공

※ 아카데미 과정은 수요를 반영하여 유동적으로 운영(IELTS 시험대비반, 독일 취업반 등)

02. 청해진 대학

청해진 대학은 해외 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정을 장기적으로 대학 학년별로 단계적으로 편성·운영 후 해외취업으로 연계하는 사업이다

청해진대학 사업 운영기관 현황(2021년 3월 기준)

기관명	국가	연수과정명	연수직종
대구보건대학교	일본	대구보건대학교 치기공전문가 연수과정	의료
동명대학교	베트남	일본 IT (I-Construction) 콘테크 전문가 양성과정(1기)	사무
동명대학교	멕시코	2021년 TU 글로벌 비즈니스 매니저 양성과정(2기)	사무
동의과학대학교	미국	2021년 일본취업 자동차 부품 및 기계설계 과정	기계/금속
동의과학대학교	일본	2021년 일본취업 자동차 와이어하네스 설계과정	기계/금속
백석대학교	일본	5차년도 청해진 대학 미국 특급호텔 경영관리자 육성과정	사무
부산외국어대학교	미국	[청해진_4차] 베트남 무역물류사무직 과정	사무
선문대학교	베트남	선문대학교 일본 IT 프로그래머 양성과정	IT
선문대학교	일본	K-서비스 전문인재 양성과정	서비스
영남이공대학교	일본	일본 취업비자 취득 IT & 자동차 취업 연수과정	IT
영진전문대학교	일본	일본향 웹 모바일 프로그래머 전문가 양성과정	IT
한양여자대학교	일본	일본 스마트 IT 개발자 취업과정	IT

03. K-Move스쿨

K-Move스쿨은 열정과 잠재력이 있는 청년을 대상으로 외국어, 직무, 해외문화 및 직장예절 등 구인기업 맞춤형 교육과정을 지원하는 프로그램이다.

K-Move스쿨 사업개요(2019. 11월 현재)

구분	내용
지원 대상	**지원대상** ▪ (민간)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자(30%범위 내에서 연령초과자 선발가능)나 구인업체가 요구한 채용조건에 부합하는 자 ▪ (대학)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자로서 사업 참여 학교의 졸업자 또는 최종학년 재학 중인자로 연수종료 후 해외취업이 가능한자 ※ 휴학생은 참여 불가 **지원제외대상** ▪ 연수개시일 기준 최근 1년 이내에 공단의 해외취업 연수과정에 참여한 적이 있는 자 ▪ 연수종료 후 취업률 산정기간 내 졸업 및 해외취업이 불가능한 자 ▪ 연수 참여(예정)일 기준 고용보험가입 또는 개인사업자 등록 중인 자 ▪ 연수개시일 1년 이내에 8개월 이상 연수 또는 취업 대상 국가에 해외체류 사실이 있는 자 (교환학생 체류기간 등 예외 인정) ※단, ①해외 유학생 대상 모집으로 선정위원회를 통해 승인받은 과정 및 국내교육 구성이 연수과정의 50%이상인 과정은 참가가능, ②교환학생 프로그램으로 해외에 체류한 기간은 예외 인정
연수분야	IT, 경영사무, 외식조리, 무역물류 등 해외취업이 가능한 분야
연수국가	미국, 일본, 호주, 싱가포르, 베트남, 중남미, 중동 등
연수 기간	(단기) 200시간 이상(단, 8주 이상 구성) (장기) 600시간 이상 (트랙 II) 1,000시간 및 10개월 이상 ※ 트랙 II : 1일 8시간 이하/주말 수업 가능
연수 유형	▪ 일자리 확보형 : 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정 후 취업으로 연계 ▪ 자격취득 또는 훈련(교육)과정 이수형 : 해당국 부족직군, 기술·기능 및 전문 직종으로 자격취득 또는 해당국 지정 훈련과정 이수 후 취업과 연계 * 호주 유아교육 과정, 필리핀 스킨스쿠버 강사 과정 등 ▪ 도제제도 연계형 : 호주·캐나다·독일 등 도제훈련을 운영 중인 국가의 구인업체에서 도제식 훈련으로 일하면서 배우는 과정 ▪ 특화모델 연계형 ①신시장 개척 연계: 새로운 국가, 직종의 구인수요가 있을 시 연수과정 운영 및 취업 연계 과정 ② 과정평가형 자격 연계: 과정평가형 자격과 연계하여 연수과정 후 취업 연계 과정
지원 금액	(단기) 1인당 최대 580만 원 (장기) 1인당 최대 800만 원 (트랙 II) 1인당 최대 1,350만 원 - (민간) 개인부담금 : 정부지원금의 20% 이내(신흥시장 취업 과정의 경우 10%) (대학) 개인부담금 없음
취업현황	2018년 기준 68.03% (3,560명 중 2,422명 취업)
신청방법	월드잡 플러스 검색 후 지원(일자리찾기-해외연수)

K-Move스쿨 신청 및 취업절차

구분	내용
① 월드잡플러스 회원가입	온라인 접수(이력서, 자기소개서 등 등록)
② 모집공고 지원	과정별 모집요강 확인 및 지원
③ 연수생 선발	서류전형 및 면접심사
④ 연수 실시	오리엔테이션 및 연수실시
⑤ 취업 알선	해외기업 알선 및 면접(일반적으로 연수과정 80% 경과 후)
⑥ 사후 관리	연수 종료 후 1년까지

K-Move스쿨 주요과정(2021년 3월 기준)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	(사)국제경영원	일본 서비스 기업 맞춤형 인재 양성과정(취업연계형)
2021	일본	장기	(사)국제직업능력개발교류협회	일본 취업 웹/모바일 개발자 연수과정2기
2021	일본	트랙 II	(사)한국무역협회	일본 IT SMART Cloud IT마스터 Plus
2021	일본	장기	(사)한국무역협회	일본 IT 41기 SMART Cloud IT마스터 과정
2021	인도	장기	ICS GLOBAL	글로벌 INDIA 비지니스 개발/운영 실무인력 양성과정 5기
2021	미국	장기	가톨릭관동대학교	6기 미국 해외취업 글로벌 물류유통관리자 연수과정
2021	미국	장기	가톨릭관동대학교	5기 미국 해외취업 국제 관광경영관리자 연수과정
2021	싱가포르	단기	가톨릭상지대학교	싱가포르 글로벌 헤어디자이너 양성과정
2021	일본	장기	강남대학교	일본IT취업 Java Enterprise Developer 연수과정
2021	일본	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	일본 ICT 전문가 양성과정 2기
2021	베트남	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	베트남 제조업 SCM 실무자 양성과정
2021	미국	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	미국취업 경영정보시스템 활용 실무자 양성과정
2021	일본	장기	경기과학기술대학교	[일본] JAVA/웹 프로그래밍 전문가 양성과정 2기
2021	캐나다	장기	경기과학기술대학교	캐나다 유아교사 및 보조교사 전문가 양성과정
2021	미국	장기	경성대학교	경성대학교 [미국] Global 비즈니스 전문가 해외취업 연수과정(6기)
2021	미국	장기	경성대학교	[미국] Global Art Design 전문가 해외취업 연수과정(6기)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	경성대학교	[일본] Global IT 융합 전문가 해외취업 연수과정(3기)
2021	말레이시아	장기	계명문화대학교	말레이시아 글로벌 기업체 인력양성 연수과정
2021	베트남	장기	국립안동대학교	2021년 베트남취업 품질/생산 중간관리자 2기 연수 과정
2021	베트남	단기	글로벌취업센터	베트남 생산관리 중간관리자 양성과정 2기
2021	일본	장기	남서울대학교	일본취업 자바 웹 프로그램밍 전문가과정 5기
2021	멕시코	장기	대구가톨릭대학교	중남미관리직 취업연수과정(5기)
2021	일본	장기	대구가톨릭대학교	일본 자동차설계 엔지니어(카티아) 취업연수과정(3기)
2021	미국	장기	대구보건대학교	미국 치과기공 전문가 연수과정
2021	미국	단기	대림대학교	미국 특급호텔 셰프 양성과정
2021	미국	단기	대림대학교	미국 특급호텔 호텔리어 양성과정
2021	미국	장기	동명대학교	TU 미국 글로벌 기업 사무 실무자 연수 과정
2021	미국	장기	동서대학교	미국 그래픽디자이너 양성과정(7기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 패션스페셜리스트 양성과정(10기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 IT엔지니어 양성과정(6기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 무역물류프런티어 양성과정(8기)
2021	베트남	장기	동서대학교	베트남 경영지원 전문인력 양성과정(4기)
2021	일본	장기	동서대학교	일본 IT엔지니어 양성과정(5기)
2021	싱가포르	단기	동서울대학교	싱가포르 식음료조리분야 정규취업 연수과정 6기
2021	미국	장기	동아대학교	미국 테크니션 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 물류무역 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 비즈니스 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 디자인 전문가 해외취업과정(10기)
2021	호주	장기	동원과학기술대학교	호주 호텔 조리 & Hospitality 자격증취득 및 취업연수과정
2021	베트남	장기	동의대학교	베트남 글로벌 비즈니스 전문가과정 2기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 기계IT기술 전문가과정 7기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 비즈니스 전문가과정 7기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 아트디자인 전문가과정
2021	베트남	장기	㈜디앤에스코리아	베트남취업 제조기업 관리자 연수과정(군산)
2021	일본	단기	㈜디앤에스코리아	일본취업 항공 여객운송 연수과정(4월5일)
2021	일본	장기	㈜디앤에스코리아	일본취업 IT엔지니어 전문인력 연수과정
2021	미국	단기	백석대학교	미국 호텔리어 전문인력 양성과정
2021	일본	장기	백석대학교	일본 IT 스페셜리스트 양성과정 6기

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	백석대학교	일본 IT보안 스페셜리스트 양성과정 5기
2021	태국	단기	백석대학교	태국 Global Sport Protector 전문인력 양성과정
2021	필리핀	단기	백석문화대	필리핀, 팔라우 스킨스쿠버다이빙 전문가 연수과정(10기)
2021	홍콩	장기	백석문화대	홍콩호텔관광서비스 해외취업과정(5기)
2021	캐나다	장기	부산가톨릭대학교	치과기공사해외취업연수과정
2021	미국	장기	부산외국어대학교	한미 통번역 비즈니스 실무자 양성과정
2021	일본	장기	부산외국어대학교	일본 사무분야 전문가 양성과정
2021	인도네시아	장기	부산외국어대학교	아세안 언어우수자 집중취업 연수과정
2021	베트남	장기	(사)대경워라벨인 재개발협회	베트남 청년 중간관리자 취업지원 연수과정
2021	멕시코	장기	(사)한중남미협회	멕시코 자동차와 전자업종 사무행정 및 생산관리직 양성과정
2021	미국	장기	삼육대학교	Global 디자인 전문가 연수과정
2021	미국	장기	삼육대학교	미국 Global e-Biz 전문가 양성과정
2021	미국	장기	서초여성인력개발센터	미국 상경8기 물류 포워딩 유통 분야 취업과정
2021	미국	장기	선문대학교	미국 디지털 시각디자인 전문가 과정
2021	일본	트랙 II	소프트엔지니어 소사이어티	일본 IT개발 7기 SW DevOps 마스터 과정
2021	미국	장기	신라대학교	미국 글로벌 테크니컬 실무 전문가 양성 과정 7기
2021	미국	장기	신라대학교	미국 글로벌 비즈니스 실무 전문가 양성 과정 5기
2021	일본	장기	신라대학교	일본 IT 실무 전문가 양성과정 3기
2021	베트남	장기	아데코코리아	베트남 해외취업 글로벌 무역실무 전문가양성과정
2021	호주	장기	연성대학교	호주 조리 자격증 취득 및 취업과정
2021	호주	장기	영남이공대학교	호주 요리사 자격증취득 및 취업연수과정
2021	베트남	장기	영산대학교	베트남 비즈니스/무역/물류인력 양성과정(4기)
2021	미국	장기	영산대학교	미국 Hospitality 전문가 양성과정 (1기)
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 기계자동차설계 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 자동차자동화 설비설계 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 전기설비 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 웹/모바일 엔지니어 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 전자회로설계 전문가 연수과정
2021	베트남	장기	우송대학교	베트남 삼성협력기업 중간관리자 양성과정
2021	미국	장기	원광보건대학교	북미 디지털 심미보철사 양성과정
2021	호주	장기	원광보건대학교	호주 조리 자격증 취득 및 취업연수과정(Certificate IV)
2021	독일	장기	원광보건대학교	독일 맞춤형 외식조리사 양성 및 취업연수과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	월드잡프렌즈	일본취업5기 소프트웨어 엔지니어 양성과정
2021	일본	장기	월드잡프렌즈	일본취업6기 소프트웨어 엔지니어 양성과정
2021	미국	장기	인하대학교	[우수과정]미국 유통물류 경영지원 관리자 양성 과정
2021	베트남	단기	인하대학교	베트남 수출입 경영지원 관리자 양성과정
2021	일본	트랙 II	제이에스엘인재개발원	글로벌 ICT 전문가 양성과정 트랙 II 4기
2021	일본	트랙 II	제이에스엘인재개발원	글로벌 ICT 전문가 양성과정 트랙 II 5기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 49기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 50기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 51기
2021	베트남	장기	㈜제이엠피코리아	베트남 유통 및 무역 & 생산관리자 취업과정 3기
2021	미국	장기	조선대학교	미국취업 국제경영인 양성 및 경력개발과정 6기
2021	미국	장기	조선대학교	미국취업 국제 품질관리 실무자 양성과정 1기
2021	대만	단기	㈜네모아이엔씨	대만 뷰티헤어 실무자
2021	대만	단기	㈜네모아이엔씨	대만 뷰티미용 실무자
2021	일본	단기	㈜더드림버스	일본 항공 여객 운송서비스직 취업과정 1기
2021	베트남	트랙 II	㈜드림힐	[트랙 II]베트남 제조기업(전자/자동차) 중간관리자 취업연수 4기
2021	중국	장기	㈜드림힐	중국진출 한국기업 사무관리직 11기
2021	멕시코	장기	㈜드림힐	중남미 중간관리자(자동차/전자)취업연수과정 3기
2021	미국	장기	㈜리얼스톤	미국 취업 e-Biz 실무자 양성과정 2기
2021	미국	단기	㈜사이다링크	2021년 해외취업 아마존 글로벌셀러 양성과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 1차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 1차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 2차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 3차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 2차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 3차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	사우디	장기	㈜코사솔루션	[우수과정]2021년 제14차 사우디 왕립병원 및 협력국립병원 간호사 취업 연수과정
2021	사우디	장기	㈜코사솔루션	[우수과정]2021년 제15차 사우디 왕립병원 및 협력국립병원 간호사 취업 연수과정
2021	베트남	장기	㈜아르케	베트남 디지털경영관리자 양성과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	㈜아르케	일본 멀티미디어융합IT개발자 양성과정
2021	미국	장기	㈜아이씨엔그룹	미국 경영정보전문가 양성과정 7기
2021	미국	장기	㈜아이씨엔그룹	미국 기업맞춤형 품질공정관리 엔지니어 양성과정 5기
2021	베트남	장기	㈜외대어학연구소	베트남 Global biz 전문가 양성 과정
2021	미국	단기	㈜워싱턴국제교류센터	제6차 글로벌 패션에디터 생산기획MD관리자 연수과정
2021	미국	단기	㈜워싱턴국제교류센터	7차 글로벌 패션에디터 생산기획MD관리자 연수과정
2021	미국	장기	㈜커리어	2021년 미국취업 Google 디지털 마케팅 실무자 운영과정 2기
2021	미국	장기	㈜커리어	2021년 미국취업 산업경영 중간관리자 양성과정
2021	미국	단기	㈜피제이넥서스	미국취업 국제무역물류전문가(CITLS)연수과정 2기
2021	일본	장기	㈜한국능력개발교육원	일본 JAVA 웹개발자 4기 연수과정
2021	중국	장기	㈜해성인재개발원	21 중국취업 중간관리자 연수과정 (제3기)
2021	일본	트랙 II	㈜현대CAD디자인직업전문학교	일본 글로벌자동차 3D설계엔지니어(트랙II 4기)
2021	일본	장기	㈜현대CAD디자인직업전문학교	일본 3D자동차부품기계설계 10기
2021	일본	장기	코세아인재개발원㈜	일본 웹프로그램개발전문가 연수과정 34기
2021	일본	장기	코세아인재개발원㈜	일본 웹프로그램개발전문가 연수과정 35기
2021	사우디	장기	팍시아 주식회사	2021년도 제3차 사우디 보사부 국립병원 및 협력병원 간호사 취업 연수
2021	미국	장기	한국교통대학교	미국 빅데이터 기반 경영시스템 실무자 양성과정
2021	베트남	트랙 II	한국능력개발직업전문학교	베트남 한국기업 생산성향상 실무전문가 양성과정
2021	호주	장기	한국영상대학교	호주 호텔서비스 전문가 양성과정
2021	베트남	장기	한국표준협회 전북지역본부	베트남 품질·환경·안전 중급관리자 과정
2021	미국	장기	한남대학교	미국 경영지원 실무행정인력 양성과정 7기
2021	미국	장기	한성대학교	미국 퍼포먼스 마케팅 전문가 양성과정
2021	싱가포르	단기	한양여자대학교 산학협력단	싱가포르 호텔실무자 취업연수과정 18기
2021	미국	단기	㈜해외인턴쉽교류센터	[미국] 글로벌 패션분야 전문가 24기 해외취업연수과정
2021	영국	단기	㈜해외인턴쉽교류센터	[영국]디지털 컨텐츠 디자인 과정 2기 해외취업 연수과정
2021	일본	트랙 II	㈜헥사곤지엠아이	2021년 일본취업 기계/자동차설계 엔지니어 전문가 연수과정 (5기)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	단기	㈜헥사곤지엠아이	2021년 일본취업 공항지상직 연수과정(6기)
2021	베트남	장기	㈜헥사곤지엠아이	2021년 베트남 국제무역 및 생산/품질 관리자 연수과정(2기)
2021	베트남	장기	㈜헥사곤지엠아이	2021년 베트남 국제무역 및 생산/품질 관리자 연수과정(3기)

04. 민간 해외취업알선 지원사업

해외취업은 민간 해외취업알선 기관(리크루트사)을 통하여서도 가능하다. 사전에 공단의 승인을 받은 기관 중에서 월드잡플러스를 통하여 해외구인정보를 제공하고 취업이 성사된 경우 구직자를 대신하여 공단에서 알선수수료를 지원하는 사업이다. 자세한 사항은 월드잡플러스 홈페이지를 참고하거나, 관련 부서로 문의하면 된다.

05. 취업자 경력관리 및 이(전)직 지원

경력관리시스템(월드잡플러스)

해외취업자의 직무 경력을 체계적으로 관리하는 개인별 경력관리 플랫폼

설문조사

해외취업자의 취업만족도, 직업이동경로, 희망서비스 등 조사

→

- 해외취업자의 체계적인 경력관리 지원
- 해외취업지원사업의 효과성을 분석하고 제도 개선을 통한 사업 활성화

→

향후 계획(예정)

- 국내 재취업 등 이(전)직지원

향후 계획

- 패널조사를 실시하여 해외취업자의 직업이동경로를 장기적으로 파악

체크포인트

경력관리시스템은 역량개발 및 직무경험을 구직 단계부터 취업 후 국내 복귀단계까지 체계적으로 관리할 수 있는 경력관리 플랫폼으로 해외취업 준비자, 취업자, 취업 후 국내복귀자 등 누구나 활용이 가능하다.

01. 해외취업정착지원금

해외취업정착지원금은 월드잡플러스를 통한 사전 구직등록 이후 해외취업에성공한 청년들의 원활한 현지 정착과 장기근속을 위해 공단에서 취업자에게 제공하는 지원금이다. 자격요건, 지원절차, 지원금액 등 사업 내용은 변경될 수 있으므로, 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

지원내용

구 분	지원금액	지원방식
지원금 우대국가	600만원	(1차) 취업후 1개월 : 300만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 200만원 지급
선진국 분류국가	400만원	(1차) 취업후 1개월 : 200만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 100만원 지급

※ 사업예산 범위 내에서 신청 후 승인 순(선착순)으로 지원
※ 지원금우대국가 : 선진국 분류 25개국을 제외한 동남아, 중남미, 중동, 유라시아, 아프리카 등 신흥국
- 선진국 분류국가: 그리스, 네덜란드, 노르웨이, 뉴질랜드, 덴마크, 독일, 룩셈부르크, 미국, 벨기에, 스웨덴, 스위스, 스페인, 아이슬란드, 아일랜드, 영국, 오스트레일리아, 오스트리아, 이스라엘, 이탈리아, 일본, 캐나다, 포르투갈, 프랑스, 핀란드, 홍콩

지원대상 및 취업 인정 기준

구분	주요내용
지원대상	① 만 34세 이하인 자 ② 신청자 본인 및 부모의 합산소득이 6분위 이하인 자 ③ 월드잡플러스 사전 구직등록 후 취업(근로계약서 작성)한 자
취업 인정기준	① 취업비자 : 해당국가에서 합법적으로 근로 가능한 비자(취업국가 영주권자 또는 배우자 비자 소지자는 지원 대상에서 배제) - 워킹홀리데이비자는 공단사업(취업알선, 연수사업)을 통한 취업자만 인정 ② 취업직종 : 단순노무직종 제외 - 청소원, 세차원, 주유원, 가정부(가사, 육아도우미) 등 ③ 임금수준 : 연봉 1,600만원 이상 ④ 근로계약기간 : 1년 이상

체크포인트

(1) 취업 전에 반드시 월드잡플러스 홈페이지 회원가입을 먼저 해야만 해외취업 후 정착지원금을 받을 수 있습니다.
(2) 신청은 '월드잡플러스-마이페이지-정착지원금 신청하기'메뉴에서 하세요.
(3) 신청 시 근로계약서 또는 재직증명서는 취업사실확인(K-Move/EPS센터 확인 또는 영사관 공증 또는 아포스티유)을 받아야 하며 K-Move/EPS센터 확인은 월드잡 홈페이지에서 신청 가능합니다.
(4) 1차 지원금은 근무 시작 1개월 이후부터 4개월까지, 2차 지원금은 동일기업에서 근무시작 6개월 이후부터 8개월까지, 3차 지원금은 근무시작 12개월 이후부터 14개월까지 신청해야 합니다.
(5) 정착지원금을 신청할 때는 월드잡플러스 경력관리시스템에 본인의 취업경력(취업처, 재직기간 등)을 입력하고 설문조사에 참여해야 합니다.

04 스스로 취업하기

베트남 취업 희망자가 현지의 일자리를 찾아보기 위해서는 다음과 같은 다양한 옵션을 고려할 수 있다. 이를 유형별로 나타내면 다음과 같다.

01. 주요 채용 사이트

Job 포털사이트

사이트명	웹사이트 및 특징
<베트남 워크>	직업의 카데코리별로 구분되어 있으며, 영어로 되어 있어서 베트남어 수준이 낮아도 확인이 가능하다. (사이트 : https://www.vietnamworks.com/job-search)
<Indeed>	최근 많이 사용되는 파트타임부터 풀타임까지 각 카테고리별로 다양한 직업을 소개하는 온라인 구인구직 사이트이다. 에이전트없이 지역별로 일자리를 검색할 수 있는 장점이 있다. (사이트 : http://www.indeed.com/)

02. 링크드인 (www.linkedin.com)

LinkedIn은 2021년 기준 유효 가입자 수가 7억명 수준에 이르는 방대한 규모의 Professional Social Network입니다. LinkedIn에서는 프로페셔널 관심사에 대해 의견을 교환하고 자신의 경력, 관심 분야에 대해 어필함으로서 개인에게는 새로운 구직의 장이다.

링크드인 활용방법

회원가입

www.LinkedIn.com 접속
> 성명, 이름, 이메일
등록 후 계정만들기

프로필 작성

프로필 : 학력, 경력 등 기재

채용공고 검색

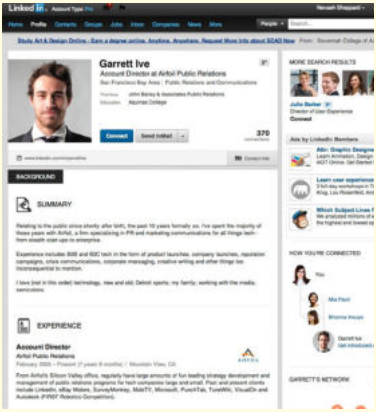
채용 기업 검색 및 찾기

지원하기

기업 지원하기

체크포인트 – 소셜미디어 비즈니스 네트워크: 링크드인 (Linkedin)

최근 마이크로소프트가 31조를 들여 인수한 링크드인은 전세계 약 4억명의 가입자를 보유한 온라인 최대 비즈니스 소셜미디어 업체이다. 특히 경력직과 전문직에 관련해서는 온라인 최대의 비즈니스 네트워크 리셉션 장이다. 특히 온라인에 본인 소개와 함께 경력과 이력을 기술함으로써 다양한 리퍼런스를 구성할 수 있는 점이 강점이다. 최근 미국에서는 경력직 채용의 반 이상이 링크드인을 통해서 이뤄진다고 하는 점을 보아 앞으로 그 성장세와 활용도는 더 클 전망이다. 구직자에게 이 보다 더 좋은 개방형 플랫폼은 없다. 기존의 구직형태의 노동시장에서 구인형태의 검색을 통해 더 좋은 성과를 낼 수 있다.



한인 채용 Job 포털사이트

사이트명	웹사이트 및 특징
<주베트남 한국상공인연합회>	베트남에 있는 한국기업들의 대표이 참석하는 상공인연합회로서 기업 활동을 지원하는 제도 마련 및 친목 도모를 목적으로 한다. 또한, 한국 기업의 구인 정보를 제공한다 (사이트 : https://m.korchamvietnam.com/)
<베트남 잡>	한국인들만을 위해 만들어진 구인구직 사이트이다. 베트남 현지에 필요한 구인공고도 있고, 한국에서 베트남 취업을 준비하는 사람들에게 도움이 되는 정보도 있다. (사이트: https://jvietnamjob.co.k)
<job.heykorean.asia>	베트남 전역에 걸쳐 한인들을 위한 구인구직 사이트이다. 풀타임, 파트타임, 인턴, 전문직 등 다양한 종류의 구인구직 정보를 제공한다. (사이트: http://jjob.heykorean.asia)

05. 해외취업 업무지원 기관 현황

01. 해외공관

주 베트남 대한민국대사관

주소 : SQ4 Diplomatic Complex., Do Nhuan St., Xuan Dao, Bac Tu Liem, Hanoi, Vietnam (우: 11918)

- 정무, 경제, 총무 업무
전화 : +84-(0)24-3831-5111
대표메일 : korembviet@mofa.go.kr
팩스 : +84-(0)24-3831-5117

- 영사 업무(비자, 여권, 국제결혼 등)
전화 : +84-(0)24-3771-0404
대표메일 : embkrvn@mofa.go.kr
팩스 : +84-(0)24-3831-6834

- 업무시간 이후 비상연락 전화
전화 : +84-(0)90-402-6126 / +84-(0)90-320-6566 (현지인 당직보조)
업무시간 이후 (평일 오후 5시 30분 ~ 다음날 오전 8시 30분)
비자 및 여권 등 영사업무 관련 일반민원 문의는 긴급을 요하지 않는 경우 근무시간 내에 영사부 직통 전화(024-3771-0404)를 이용

- **문화원**
  - 주소 : 49 Nguyen Du St., Hai Ba Trung Dis., Hanoi, Vietnam
  - 전화 : +84-(0)24-3944-5980~1
  - 대표메일 : trungtamvanhoahanquoc@gmail.com
  - 팩스 : +84-(0)24-3944-5983
  - 홈페이지 : http://vietnam.korean-culture.org/ko

02. KOTRA 무역관

KOTRA 하노이 무역관

- 주소: 20th Fl, Office Block of the Charm Vit Tower, Grand Plaza, 117 Tran Duy Hung, Cau Giay, Ha Noi, Vietnam
- 전화: +84-24-3946-0511
- 팩스: +84-24-3946-0519/20
- 이메일: kotrahanoikbc@gmail.com
- 홈페이지: http://www.kotra.or.kr/KBC/hanoi

KOTRA 호치민 무역관

- 주소: 708B, 7th Fl, Diamond Plaza, 34 Le Duan, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam
- 전화번호: +84-28-3822-3944
- 이메일: kotrasgn@hanmail.net, sgn_ktc@kotra.or.kr
- 홈페이지: www.kotra.or.kr/KBC/hochiminh

KOTRA 다낭 무역관

- 주소: 4F, Bach Dang Complex, 50 Bach Dang St., Hai Chau Dist., Da Nang, Vietnam
- 전화: (84-236) 377-9700
- 팩스: (84-236) 377-9701
- e-mail: danang@kotra.or.kr
- 홈페이지: www.kotra.or.kr/KBC/danang

03. 한인회

하노이 한인회

http://homepy.korean.net/~vietnamhanoi

주소: oom1906, 19F, Charmvit Tower 117 Tran Duy Hung, Cau giay Dist, Hanoi, Vietnam
연락처: +84. 24. 3555. 3015~6

호치민 한인회

http://kaagny.org

주소: 47 Nguyen Cu Trinh st, Dist. 1, Hochiminh City
연락처: +84 28 3920 1610~1611

PART

04

해외취업 사례

01

성공사례

서른 살, 우물을 벗어나 세계로 나가자

-

성공사례

베트남 취업, 준비부터 성공까지 퍼펙트 가이드

-

성공사례

제조업과 서비스업, 두 번의 이직을 통해 얻은 것

성공사례 01

서른 살, 우물을 벗어나 세계로 나가자

출처: 2020 해외취업 성장스토리 공모전 - 김지영

해외 취업 도전 계기

2020년의 반이 지나고 2021년이 다가오고 있는 현재, 저는 베트남 하이즈엉에 있는 알루미늄 제조회사의 영업팀 막내 사원으로 일하며, 힘들지만 그 속에서 재미를 느끼며 베트남 라이프를 즐기고 있습니다. 늘 해외 취업을 하고 싶다는 마음을 품던 중, 호치민으로 이주한 친척의 제안으로 2주 동안 여행을 위해 호치민에 머물게 되었습니다. 베트남이란 나라를 생각하면, 아직 한국만큼은 발달하지 않았고, 공산주의라 폐쇄적이며, 보수적일 것으로 막연히 생각했는데, 막상 호치민에 도착하자마자 제 생각은 180도 바뀌었습니다. 수많은 관광객을 유치하고, 해외투자가 많아지면서 기존의 폐쇄적인 국가 이미지가 아닌 상당히 개방적인 모습이었습니다. "한국의 70~80년대가 딱 지금 베트남의 모습이야."라는 부모님의 이야기를 듣고, 베트남은 분명 더욱 크게 발전할 것이고, 이렇게 발전 가능성이 넘치는 곳에서 저도 함께 성장하고 싶다고 생각했습니다.

처음에는 해외 취업을 하고 싶은 나라로 미국, 유럽을 생각했지만, 알면 알수록 다양한 베트남의 모습이 저의 호기심을 자극했고, 결국 저는 베트남을 선택하게 되었습니다. 여러 매체를 통해 베트남은 향후 10년은 꾸준한 산업과 경제 발전이 이뤄질 나라이며, 저렴한 물가와 인건비로 많은 기업이 관심을 갖는 곳이라는 이야기를 들었습니다. 분명 베트남은 단점보다는 장점이 많은 곳입니다. 장점은 한국 사람들의 편의를 책임지는 K-market에서 식료품 및 생활용품을 쉽게 구매할 수 있고, 다양한 편의시설들로 불편함이 없는 생활을 할 수 있습니다. 단점이라면 아직 베트남에는 자동차보다 오토바이 이용자가 훨씬 많아 매연이 심하고, 운전을 위험하게 하는 이들이 있어 이로 인한 불편함을 느낄 수 있습니다. 그러나 이런 단점도 오토바이의 편리함을 알게 되면 사라질 것입니다. 해외 취업을 생각하는 분들이라면 이미 발전한 나라보다 발전하는 모습을 직접 눈으로 보고 느낄 수 있는 베트남을 선택해 볼 것을 추천합니다.

취업 준비 과정

'나는 무조건 베트남에 취직할 거야!'라는 목표가 있었지만, 막상 어떻게 준비를 해야 할지 몰라 무작정 취업 정보를 얻기 위해 열심히 인터넷을 검색했습니다. 그러던 중 해외 취업 설명회에 참석하게 되었고, Global Young Challenger(이하 GYC)라는 KOTRA, 한국외국어대학교, 신한금융이 공동 주관하는 청년 해외 취업 프로그램을 알게 되었습니다.

해외 취업을 준비하는 청년들에게 KOTRA는 다양한 정보와 기회를 준다는 것을 다들 알고 있듯이 처음 GYC를 접할 때, KOTRA가 주관한다는 것에 더욱 신뢰할 수 있었습니다. KOTRA를 믿고 GYC 참여를 결심했고, GYC 1기의 연수생이 될 기회도 얻었습니다.

간략하게 GYC를 설명한다면, 체계적인 직무교육, 높은 수준의 베트남어 교육으로 9개월에 걸친 교육 프로그램을 제공하고, 취업의 기회도 얻을 수 있습니다. 저는 이때 접할 기회가 많지 않았던 베트남어의 기초인 성조부터 일상회화까지 배울 수 있었고, 각 분야 전문가 강의를 통해 원하는 직무에 관한 상세한 정보와 교훈도 얻을 수 있었습니다.

연수를 받을 때, 매일 5시간씩 베트남어 공부와 함께 비즈니스 영어회화도 꾸준히 병행했습니다. 프로그램이 끝날 무렵, 노력의 결과로 베트남어 시험(ABC)에서 B2를 취득했습니다. 아직은 베트남어를 완벽히 구사할 순 없지만, 앞으로도 꾸준히 공부하여 C1의 성적을 취득할 생각입니다. 또, KOTRA가 주관하는 베트남 취업박람회를 통해 더 나은 직장으로 이직할 수 있도록 힘쓸 것입니다.

나만의 취업 성공 노하우

매년 한국 청년 취업난이 심각해진다는 뉴스를 들으며 '과연 나도 취직을 할 수 있을까?'라는 두려움을 느꼈습니다. 한국에서의 취업은 쌓아야 할 스펙도 많고, 인・적성 시험, 인턴 경험, 어학연수 등 취업에 필요한 부분이 너무나 많습니다. 그렇지만 제가 느낀 해외 취업은 스펙보다는 사람의 인성과 '준비된 자세'를 더 높이 평가했습니다. 준비된 자세라고 하면 대부분 스펙을 생각하겠지만 해외에서는 노력하는 자세, 책임감을 갖고 움직이려는 자세를 보는 편입니다. 제가 느낀 한국과 해외에서의 면접의 차이점은 해외는 틀에 박힌 면접이 아닌 일상대화를 하면서 면접자의 말투와 행동을 보

며 회사에 잘 적응할 수 있는 사람인지, 기존에 있는 회사 직원들과 융화가 잘 되는 사람인지를 파악하려고 합니다.
그동안 여러 기업의 면접을 보면서 얻은 저만의 노하우는 경직된 자세보다는 약간의 유머를 준비하여 긴장된 분위기를 풀고 임하는 게 가장 좋았습니다. 질문에 답한 뒤 면접관에게 궁금한 점을 되묻기도 하고, 지원 회사에 관해 조사하면서 생긴 궁금한 점을 묻기도 했습니다. 종종 면접관으로부터 "회사에 대해서 많이 공부한 것 같다.", "더 궁금한 건 없나요?"와 같은 긍정적인 반응을 얻기도 했습니다. 이때 저는 업무를 시작하면 준비해야 할 점은 무엇인지, 업무에 필요한 자격증은 무엇이 있는지 등을 면접관에게 물어보며 관심과 열의를 보였습니다. 면접 시 이처럼 다양한 질문을 하면 저 또한 새로운 정보를 얻을 수 있고, 회사와 업무에 관심이 있다는 점이 좋은 결과로 이어지기도 합니다. 또, 지원을 희망하는 기업에 현재 종사하고 계신 분께 질문하는 모습은 꼭 베트남이 아닌 어떤 면접이라도 성공할 확률이 높아질 것입니다.

입사 후 적응방법 및 회사생활

처음 베트남 회사에 입사했을 때는 영업관리 업무를 맡았는데, 실제 업무에서 배워야 할 부분들이 매우 많았습니다. 전반적인 회사 분위기와 일의 진행 상황을 알아야 했고, 가장 중요한 점은 관리자로서 부서 직원들과 잘 소통하고, 업무를 지시하고 진행되는 과정과 결과를 늘 확인해야 했습니다. 서로 사용하는 언어가 달라 업무를 정확히 지시하기 위해서는 저의 언어 능력을 높여야 한다고 생각해서 입사 후 꾸준히 영어회화 수업을 듣고, 베트남어도 계속 공부하고 있습니다. 늘 열심히 하지만 회사에서 원활히 소통이 되지 않을 때는 '조금 더 열심히 하자'라는 생각으로 성장을 위해 노력하고 있습니다. 회사에 입사한 지 6개월이 되어가고 있는 지금, 예전보다는 성숙해진 제 모습을 보며 '그래도 베트남에서 김지영이라는 사람이 스스로 길을 잘 찾아가고 있구나'라는 생각을 자주 합니다. 한국의 K-Pop은 베트남에서도 인기가 많습니다. 직원들 휴대전화 벨 소리에 한국 노래가 많고, 한국 화장품의 인기도 높습니다. 그래서인지 베트남 직원들은 한국어를 배우고 싶어하고, 한국 드라마를 자주 보며, 한국 사람에 대한 호기심이 왕성합니다.
현재 우리 회사에서는 직원 간 원활한 소통을 돕기 위해 한국인에게는 베트남어 수업을, 베트남인에게는 한국어 수업을 하고 있습니다. 수업을 들으니 여러모로 도움이 됩

니다. 저 역시 베트남에 스며들기 위해 베트남 직원들과 서로의 언어를 가르쳐 주고, 컴퓨터 활용과 같은 업무에 필요한 기능을 향상하는 노력도 하고 있습니다.

현지 정착 애로사항 및 극복 과정

2019년 3월, 베트남에 왔을 때 엄청난 습기와 추운 날씨가 저를 기다리고 있었습니다. 베트남은 사시사철 더울 것으로 생각했는데, 하노이는 한국처럼 사계절이 있고, 습도까지 굉장히 높아 늘 온몸이 꿉꿉했고, 날씨 때문에 기운 없을 때가 많았습니다. 그러나 시간이 지나면서 습도에도 익숙해졌고, 더위를 극복하기 위해 한국에서는 사용하지 않던 양산도 쓰고 다니게 되었습니다. 베트남에 올 생각이 있으면 꼭 양산과 우산을 같이 쓸 수 있는 2 in 1 제품을 추천합니다.

베트남은 물가가 저렴한 편이고 택시도 편하게 이용할 수 있습니다. 한 가지 불편한 점이라면 베트남에는 아직 내비게이션 활용이 보편화 되질 않아서 택시를 타고 목적지를 말하면, 택시 기사분은 길을 잘 모르더라도 일단 출발하고, 주위 사람에게 길을 묻거나 자신의 친구에게 전화를 걸어 그 위치를 물어봅니다. 처음에 저도 이 모습 당황스러웠지만, 지금은 휴대전화로 지도를 찾아 보여주곤 합니다. 또 한 가지 놀라운 점은 베트남은 분리수거를 하지 않는 것입니다. 음식물 쓰레기와 일반 쓰레기 구분 없이 버려서인지 쓰레기통 근처에서 바퀴벌레와 쥐를 종종 발견하곤 합니다. 점차 발전하는 베트남의 모습을 기대하고 있습니다. 문화가 다름을 인정하고, 베트남인의 의식을 존중할 때 여유를 가질 수 있을 것입니다.

해외 취업을 희망하는 청년들에게 전하는 말

망설이다가 시간을 허비하는 것보다는 먼저 도전해보는 것이 훨씬 낫다고 생각합니다. 해외 취업은 인생에 도전해볼 가치가 충분합니다. '내가 잘할 수 있을까?', '과연 적응하면서 살아갈 수 있을까?'라는 고민은 저도 했고, 해외에서 취업한 모든 사람이 해외 취업을 준비하면서 했을 고민이라고 생각합니다. '조금 더 준비해서 해외로 나가보자', '나이가 있으니 나는 아무 곳에서도 인정받지 못할거야'라는 생각은 쓰레기통으로 버려주었으면 합니다. '백문이 불여일견'이라 하듯, 하고 후회하는 것과 하지 않고 후회하는 것은 차원이 다. 릅니다. 어떤 경험이라도 삶을 살아갈 때 거름이 되어주고 성장할 수 있게 만들어 줍니다.

시간이 좀 지나고 나면 해외 취업을 후회할 수도 있습니다. 저도 그랬고 주위의 친구들도 "한국에서는 훨씬 나은 문화생활을 즐길 수 있고 가족과 친구들이 있는데 왜 해외로 나와서 고생을 하고 있는지를 모르겠다."라고 말했지만, 조금 생각을 바꾸면 지금이 아니면 겪을 수 없는 경험이고 감정일 것입니다. 처음에는 어렵고 앞으로도 크고 작은 어려움을 겪겠지만, 그것을 어떻게 받아들이고, 이겨내느냐에 따라 미래에 더 큰 사람이 될 수 있고, 그 노력에 대한 보상은 받을 수 있을 것입니다. 더 이상의 고민은 하지 말고 도전하세요. 후회하더라도 하고 싶은 것을 하며 살았으면 합니다. 경험은 돈으로도 살 수 없습니다!

성공사례 02

베트남 취업, 준비부터 성공까지 퍼펙트 가이드

출처: 2020 해외취업 성장스토리 공모전 - 박선용

해외 취업 도전 계기

저는 현재 물류 기업 'Cargo Rush International ltd.'에서 포워딩, 통관, 기업 수책관리 등의 업무를 맡고 있습니다. 베트남인 직원들과 한국인 상사들 사이에서 중간매니저 역할을 하고 있으며, 회사 주요 고객사의 업무에 직접 관여하고 있습니다. 주기적으로 고객사를 방문하여 법인장님, 사장님, 부장님들과 만나 미팅을 하거나 식사를 하기도 합니다. 회사가 시내에 있어 업무시간 외에 여가를 즐기기에도 매우 좋은 환경입니다. 해외 취업 고려 시 최우선으로 해야 할 것은 '어디로 갈지'와 '무슨 일을 할지'를 명확히 정하는 것입니다. 순전히 한국에서의 취업이 어려워서, 또는, 해외 생활이 좋아서 등의 명확하지 않은 동기로 해외 취업을 준비하는 것은 후에 방황의 지름길이 될 수 있습니다.

목적 선정에 있어 저의 경우를 예로 들겠습니다. 제가 베트남을 선택한 이유는 다음과 같습니다. 첫째로 역동적인 성장세를 보이는 나라에서 일하고 싶었습니다. 베트남은 지난 10년간 ASEAN 국가 중에서도 6~7%(GDP 기준)대의 고성장세를 지속해서 보이는 몇 안 되는 나라입니다. 그런 나라에서 일하며 함께 성장하고 싶은 마음이 가장 컸습니다. 그 외에도 저렴한 물가, 동남아 국가 중 비교적 안정된 치안, 한국과의 우호

적인 관계, 자유로운 이직 문화 등의 장점이 있다고 생각하였고, 이장점들이 다른 단점들을 상쇄하고도 남는다는 생각에 베트남을 선택했습니다.
두 번째 이유는 '무슨 일을 할지' 입니다. 저는 세상의 물류가 어떻게 돌아가는지 알고 싶어 물류 기업을 선택했습니다. 세상의 어떤 요인이 물동량에 영향을 주는지, 물건이 어떤 과정을 거쳐 이동하는지를 알면 나중에 어떤 일을 하든 어느 정도 연관이 있을 것으로 생각했기 때문입니다. 이런 식으로 장단점을 분석하여 본인이 어느 나라에서 무슨 일을 하고 싶은지를 명확히 한다면 추후 성공적인 해외 취업에 도움이 될 것입니다.

취업 준비 과정

저의 주관적인 생각이지만, 베트남 취업 전 기본 역량을 갖추기 위해 최소 3개월에서 길게는 6개월 동안의 준비 기간이 필요하다고 봅니다. 베트남에서 근무하면 대부분 영어로 업무가 진행되기 때문에 오기 전에 정확한 영어 독해 및 작성 능력을 습득할 필요가 있습니다. 회화의 경우 부족해도 결국에는 다 서바이벌 영어로 해결할 수 있기 때문에 회화실력이 부족하다고 해서 걱정하실 필요는 없습니다. 베트남어는 잘하면 분명 이점이 있지만 당장은 못해도 괜찮다는 게 제 소견입니다. 다만, 이곳에서 5년 이상의 장기간 생활을 고려하고 있는 분, 또는 베트남어가 아니면 업무 진행이 되지 않는 환경에서 근무하시게 될 분은 베트남어를 공부할 필요가 있습니다.
해외 취업을 위해서는 지원사업에만 의존하는게 아니라, 본인이 꾸준한 관심을 두고 구직활동을 해야 합니다. 정말 다양한 방식의 구직활동이 있지만, 베트남에서는 지인의 소개를 통해서도 취업 자리를 구하는 경우가 더러 있습니다. 세상 어딜 가나 마찬가지겠지만, 특히 베트남에서는 인연이 어떻게 닿을지 모르기 때문에 항상 인간관계에 최선을 다 하실 것을 추천합니다. 만약 취업 지원사업을 통해 베트남에 오게 된다면 함께 참여하는 동기들이 있을 텐데, 서로 협업하는 것이 정말 중요합니다. 여기서 말하는 '협업' 은 함께 성공하자는 분위기를 조성하는 것으로, 생활 전반적인 면에서 서로를 챙기고(생일파티, 취업 성공 파티, 여행 등), 서로 간의 배려를 통해 불화가 생기지 않도록 노력하며, 자소서 첨삭, 취업 관련 정보 공유, 면접 예행연습 등을 함께하는 것을 말합니다. 외로운 타지에서 믿을 수 있는 몇 안 되는 사람 중 하나가 바로 동기들입니다. 서로 간에 의지하고 좋은 관계를 이어 나가면 서로에게 든든한 버팀목이자 마음의 안식처가 되어줄 수 있을 것입니다.

가능하다면 해외 취업 전에 여러 국가를 다녀와 볼 것을 추천합니다. 여러 국가를 다니다 보면 본인이 살아도 괜찮겠다는 나라의 기준이 생길 것입니다. 나중에 취업하게 되면 따로 시간을 내서 여행 다니기가 쉽지 않기 때문에 갈 수 있을 때 여러 국가를 다녀보는 것을 권합니다. 취업후에는 그게 정말 큰 행복이었다는 것을 절실히 느끼게 될 것입니다. 또, 현재 학생이라면 학교에서 진행하는 어학연수, 교환학생, 인턴십을 체험해보기를 추천합니다. 해당 나라가 자신이 취업을 고려하고 있는 나라일수록 좋습니다. 직접 현지생활을 경험하면 나중에 취업하여 살고 싶은지, 아닌지를 판단하기가 더 수월합니다. 또한, 그 자체로 해당 국가에 관심을 두고 취업을 준비해왔다는 일관성을 입증할 수 있습니다. 만약 해외를 나가는 데에 제약이 있다면 대체방안으로 본인이 지원하고자 하는 회사의 기업소개서, 현지 취업 후기, 현지에 취업한 사람들의 조언 등을 가능하면 많이 찾아볼 것을 추천합니다. 구직활동을 하는 지원자의 대부분이 사회초년생 또는 다른 회사를 다니다 이직한 사람일 것입니다. 사회초년생의 경우 면접관의 기대가 크지 않을 확률이 높습니다. 면접관은 회사 실무진일 확률이 높으며, 면접관이 바라는 인재상에 따라 다소 차이가 있겠지만, 이들이 공통으로 바라는 지원자는 다음과 같습니다.

첫째, 오랫동안 일할 사람을 찾습니다. 베트남 취업 시장에서 지원자는 짧게는 몇 개월, 대부분은 3년 이내에 이직 혹은 한국으로 돌아가기 때문입니다. 이러한 이유로 면접관은 함께 오래 일할 지원자를 찾습니다. 따라서 본인이 오래 일할 것이라는 점을 어필하는 것이 중요합니다.

둘째, 현지적응을 잘할 것 같은 사람을 찾습니다. 현지적응을 잘해야 오래 일할 것이니, 첫 번째 이유와 일맥상통하는 부분입니다. 베트남은 한국과 환경과 문화가 다소 다르므로, 그런 환경과 문화에 자연스럽게 녹아들고 업무에 몰두할 수 있는 사람을 찾습니다. 적응력, 친화력 등을 잘 드러내면 좋을 것입니다.

셋째, 업무수행 능력을 어필해야 합니다. 지원자가 베트남에 취업해서 하는 일은 서빙, 봉제, 배송과 같이 단순 작업이 아니라 이러한 작업이 매끄럽게 진행되도록 하는 중간 다리의 역할입니다. 한국인 직원을 고용했는데 제 역할을 소화해내지 못한다면 저임금을 받는 베트남 직원을 여러 명을 고용하지 굳이 계속 한국인 직원을 고용할 이유가 없습니다. 해당 업무 수행능력의 척도는 학점, 어학 능력, 뛰어난 면접 스킬, 자

소서에 잘 녹여 기술한 본인의 역량, 자격증 등이 있습니다. 이전에 직장 경험이 있는 사람이라면, 전의 경력과 경험을 적절히 어필하되, 새롭게 시작한다는 마음을 가지는 것이 중요할 것입니다. 베트남은 동일 산업 분야라 해도 기업별로 진행하는 비즈니스, 고객사, 업무 방식, 사내 문화 등이 천차만별일 확률이 높기 때문입니다.

한편, 취업 후 계속 회사를 다녀야 할지에 대한 기준을 세우는 것도 중요합니다. 회사의 전반적 분위기, 워라밸, 연봉, 위치 등이 기준이 될 수 있습니다. 종합적으로 고려하여 만족도 기준이 0~100%라고 가정했을 때, 50% 이하라면 퇴사하는 것을 추천하며, 50~80%는 본인이 적절히 판단하여 근속 여부를 정하고, 80% 이상의 경우 적어도 1년 이상 일해 볼 것을 추천합니다. 기존에 복지와 연봉이 좋기로 소문난 기업일 확률이 높거나, 본인의 로열티가 매우 높지 않은 이상 만족도 80% 이상의 기업은 사실상 거의 없을 것입니다. 따라서 그런 기업에 취업했다면 최소 1년 정도는 다니면서 업무를 배우고 베트남 생활에도 적응하는 것을 권합니다.

또, 취업 후에는 일정 기간을 두고 본인을 돌아보며 현재 회사를 계속 다닐지, 이직할지 또는 귀국을 할지에 대해 진지하게 고민해보는 시간을 갖는 것 또한 중요합니다. 저의 경우 최소 1년은 다니고 그 이후로 반년에 한 번씩 점검하여 근속 여부를 정합니다. 젊은 시절의 시간은 소중하기 때문에 본인이 판단하여 정말 아니다 싶으면 빠르게 다른 길을 찾는 것도 중요하다고 생각합니다.

입사 후 적응방법 및 회사생활

처음에는 본인이 맡은 업무가 정확히 무엇인지, 어느 부분까지 관여해야 하는지, 막상 주어진 일에 무엇부터 손을 대야 할지 전혀 감이 안 잡힐 것입니다. 그러다 보면 '내가 여기서 뭘 하고 있는 거지?', '그냥 한국 돌아갈까?' 하는 생각이 자연스럽게 들 수 있습니다. 그럴 땐 윤태호 작가의 만화를 원작으로 한 드라마 '미생'을 보시는 것을 추천해 드립니다. '미생'의 장그래 인턴사원은 바둑 기원에서 배운 삶의 지혜로 사내에서 매우 뛰어난 업무 능력을 보여 줍니다. 그런 뛰어난 인재도 입사한 지 얼마 안 됐을 때는 모든 일에 서툴고 수많은 시행착오를 겪는 인간적인 모습을 보입니다.

누구나 처음에는 서툴고 감이 없기 마련입니다. 하지만 그런 시기를 거치고 나면 어느 순간부터 마치 맞추던 퍼즐이 완성되어가는 것처럼 점점 감을 잡을 수 있을 것입니다. 가끔은 조바심 대신 본인의 위치에서 할 수 있는 게 무엇인지를 파악하고 최선을 다한

다면 보다 나은 성과를 얻을 것입니다.
베트남 기업에 입사한다면 특성상 베트남인 직원들과 업무를 함께 해야 할 일이 잦습니다. 정말 신경 써야 할 점이 많지만, 그중에서도 다음 두 가지 사항은 참고하시면 좋습니다. 우선 직원들과 원만한 관계를 유지해야 합니다. 대부분의 실무(서류작성, 생산라인, 인사, 회계)는 베트남인 직원이 처리하는 경우가 많습니다. 따라서 해당 직원들과는 원만한 관계를 유지해야 추후 업무를 진행하는 데 있어 보다 매끄러울 것입니다.
또 다른 한 가지는 직원들의 업무 스타일을 파악하는 것입니다. 매우 성실하고 자발적으로 업무를 맡는 직원이 있는가 하면, 여러 번 부탁해도 감감무소식인 직원이 있습니다. 직원별로 업무 스타일을 파악하여 현명하게 대처해야 할 필요가 있습니다.

현지 정착 애로사항 및 극복과정

제가 베트남에 오기 얼마 전, 한국인 남자가 본인의 베트남인 부인에게 함부로 하여 크게 이슈화됐던 적이 있습니다. 이때 베트남 사람들 사이에서 혐한 감정이 고조되어 매우 따가운 눈초리를 받았습니다. 베트남에 오자마자 찬밥신세가 되어 다소 억울하였으나 역지사지로 생각하면 어느 정도는 이해했습니다. 결국, 우리는 베트남에서 외국인이고, 모든 한국 사람이 그렇지는 않다는 모습을 보여주는 것이 최선이라고 생각합니다.
베트남은 10번의 일이 진행되면 그중에 꼭 3번 정도는 뭔가 문제가 생깁니다. 예를 들면, 빨래 맡기기, 택시 타기, 음식 주문하기 등이 있는데, 대부분 우리나라와 현저히 대조적인 서비스의 질, 각종 인프라, 사고방식 차이, 원활하지 못한 소통(베트남어 미숙)에서 발생하는 문제들입니다. 그로 인한 스트레스가 적지 않습니다. 따라서 경우를 따져야 할 상황일 때는 이를 문제 삼고, 이해할 때는 이해하고 넘길 필요가 있습니다. 현지에서 베트남 사람들에게 인상이 찌푸려질 정도로 무례하게 대하는 한국 사람들을 볼 수 있을 것입니다. 우월감에서 비롯한 행동으로 해석되는데, 경우 없이 그런 식으로 행동하는 것은 바람직하지 않다고 생각합니다. 이곳에서 생활하다 보면 누구나 그런 태도를 점차 갖게 된다고 들 하는데, 항상 스스로가 그렇게 되어가는 것은 아닌 지 경계해야 할 필요가 있습니다. 반대로 무조건 착하게 대하는 것도 답은 아닙니다. 착한 사람이라고 하면 상대방이 얕잡아 보기 십상입니다. 우리 각자는 대한민국을 대표한다는 생각으로 늘 현명하게 대처해야 할 필요가 있습니다.

해외 취업을 희망하는 청년들에게 전하는 말

지금 이 글을 읽고 있는 분들은 '이 길이 정말 맞는 길인지', '시간 낭비를 하는 것은 아닌지', '해외에서 잘 살 수 있을지' 등 수많은 고민을 안고 있을 것입니다. 저도 마찬가지로 이전에 똑같이 고민했던 사람 중 한 명이었기에 어떤 심정일지 이해가 갑니다. 지금 저는 예전에 그런 고민을 했던 것이 무색할 정도로 현재의 생활에 매우 만족하고 있습니다. 제가 해외 취업을 추천하는 이유는 세 가지로 요약할 수 있습니다.

첫째, 해외에서 일한 경험과 지혜
현재 우리나라 사람들의 기대수명이 82.8세라고 합니다. 그중 일부를 할애하여 해외에서 일하면서 배우고 느끼는 것은 값진 경험이 될 것이고, 남은 인생을 살아가는 데 있어 분명 크고 작게 도움이 되리라 생각합니다.

둘째, 활력, 젊음, 패기, 체력이 충분한 최적의 시기
지금 바로 이 순간이야말로 여러분에게는 가장 패기 있고 체력이 넘치는 시기입니다. 더 나이 들기 전 바로 이 순간이야말로 해외에서 생활하면서 고생도 하고, 많이 보고, 배우고, 느끼기에 적기라고 생각합니다. 젊어서 고생은 사서도 한다는 말이 있습니다. 다만, 베트남은 의료 시설과 환경이 한국보다 다소 떨어지기 때문에 건강 만큼은 스스로 잘 챙겨야 합니다.

셋째, 자유로울 때 떠나라
세월이 지나면 가정, 직장 등 포기해야 할 것도 많아지고, 짊어져야 할 책임도 커집니다. 가진 게 적고 두려울 게 없는 이 시점에 해외에서 취업하는 것이 가장 좋은 시기이지 않을까 생각합니다. 저는 지금 포기하면 나중에 나이 들어서 후회할 것 같다고 생각했습니다.

마지막으로 해외 취업을 준비하는 분들에게 드리고 싶은 말은 취업난, 스펙 경쟁, 불경기 등 다양한 악재가 겹쳐 힘든 시기를 살아가고 있는, 저를 포함한 우리나라 젊은 청년들이 대견하고, 모두 다 잘됐으면 하는 바람이 있습니다. 지금의 젊은 시절이 우리에게 가장 중요한 시기라는 것을 잘 알고 있습니다. 다만, 시간이 많고 적음이 중요한 것이 아니라, 어떻게 쓰는 것인가가 중요하다고 생각합니다. 어떠한 선택을 내리든 앞으로 최선을 다해 살아가기를 응원합니다. 말이 길어졌으나, 마지막으로 제 결론을 말씀드리면, 베트남 해외 취업을 '추천' 합니다!

성공사례 03

제조업과 서비스업, 두 번의 이직을 통해 얻은 것

출처: 2020 해외취업 성장스토리 공모전 - 안현준

해외 취업 도전 계기

저는 베트남에서 지낸 지 4년 반 정도 되었습니다. 해외 생활은 베트남이 처음이며 앞으로도 베트남에 계속 체류할 계획입니다. 한국에서 자동차 영업직을 하다가 2016년 2월, 베트남 하노이에 있는 마케팅 회사로 해외 취업을 했습니다. 첫 직장은 다른 기관 사업을 통해 지원했고, 4개월 간 인턴으로 생활한 후 호치민으로 이사하여 새로운 직장을 구하게 됐습니다. 이때 KOTRA 취업박람회를 통해 지원한 한솔섬유 자회사(글로벌 한텍스, Tay Nhin성 소재)가 운영하는 곳에 입사하여 2017년부터 2년간 해외 영업 및 생산관리 파트 업무를 경험했습니다. 현재의 직장 PTV Group은 베트남에서의 세 번째 직장입니다. 이곳 역시 KOTRA 취업박람회를 통해 지원했고, 저는 손해보험 파트 영업을 맡고 있습니다.

제가 해외 취업에 도전한 이유는 제 적성을 고려하고 꿈을 이루고자였습니다. 어렸을 때부터 저는 해외 유학, 해외 취업 등에 관심이 많았습니다. 모험심이 있고, 실패를 경험해도 무너지지 않고 다시 일어나는 성격이며, 사업을 통해 부를 축적하고 싶다는 꿈도 있었습니다. 카투사로 군 복무 시 미군들과도 원만하게 잘 지냈기 때문에 해외 생활도 잘 해낼 것이라는 자신감도 있었습니다. 다만, 장손이기 때문에 조부모님, 부모님을 모시고 집안 경조사를 챙겨야 한다는 생각 때문에 대학 졸업 때까지 해외 취업의 뜻을 부모님께 말씀드리지 못하고, 자동차 영업을 하면서 장사를 배우자는 마음가짐으로 사회생활을 시작했습니다. 하지만 영업사원의 삶은 경제적으로 순탄치 않았던 데다가, 제가 원하던 삶의 모습이 아니라는 생각이 끊이지 않았습니다. 고심 끝에 부모님께 해외 취업의 뜻을 털어놓고 아버지의 반대에도 불구하고 해외 취업 준비를 강행했습니다.

처음 해외 취업을 준비할 때는 특정 국가를 지정해두지는 않았습니다. 베트남에 오게 된 이유는 베트남에 관심이 있어서라기보다는 직무 중심으로(마케팅) 지원할 생각이었고, 마침 하노이에 마케팅 인턴 채용 공고를 K-Move 홈페이지를 통해 봤기 때문입니다. 준비 초기에는 주변 지인들을 수소문해 본 결과, 당시 캐나다, 호주, 영국 같은

나라들은 외국인에 대한 일자리 쿼터를 줄이는 추세여서, 파트타임 일자리도 구하기 힘든 상황이었습니다.
결국 국가보다는 원하는 직무인 마케팅을 중점으로 일자리를 찾았습니다. 마케팅 직무이면서 현지 언어를 하지 못해도 입사 가능한 곳은 베트남뿐이었기에 지원을 결심했고, 서류 및 화상 면접을 준비하면서 베트남을 조사하기 시작했습니다. 베트남의 음식, 관광지, 경제 상황 등을 보며 베트남에 매력을 느꼈고, 현지 생활을 시작했습니다.

취업 준비 과정

K-Move, 사람인 등 인터넷에 워낙 많은 해외 취업 정보가 있던 터라 이를 활용해 정보를 수집했습니다. 베트남에 처음 취업할 때는 타 기관의 인턴십 프로그램을 활용했고, 이후 신입 채용 및 이직 채용 자료는 KOTRA가 주최하는 행사(취업박람회 2회, 세미나 1회) 등 현직자들을 직접 만날 기회를 적극적으로 활용했습니다. 베트남에서는 인터넷에서 자료수집보다 현장에서 직접 몸으로 느끼는 것이 효과적이라고 생각했기 때문입니다. 구체적으로 말씀드리면, 먼저 KOTRA 호치민무역관 취업박람회 참가 시 최대한 많은 기업에 서류지원을 했습니다. 자기소개서는 채용자가 채용 기준으로 삼을 만한 정보(관련 경험, 장점, 전공, 영어점수 등)를 효과적으로 담는 것에 중점을 두고 이력서와 자기소개서를 꾸몄습니다. 또, 베트남 헤드헌터를 통해 호주계 회사와 지사장 면접을 봤고, 베트남인 지인에게(당시 몇몇 한국 공장을 거래처로 두고 있었음) 한국 업체의 면접을 보기도 했습니다. 즉, 최대한 면접을 많이 보려고 노력했습니다. 몇 번의 고배를 마시며 심적으로 힘든 시간을 보냈지만, 그때마다 흔들리지 않으려 일부러 아침에 베트남어 과외를 받고, 운동하는 등 규칙적인 생활을 하려고 노력했습니다.
해외 취업을 어렸을 때부터 마음속에 품고 있었기 때문에 영어 공부는 꾸준히 해왔습니다. 취업을 위한 영어 자격증 점수를 취득하고, 회화도 한국에서 준비한 상태였습니다. 단, 면접을 앞두고 기본적인 질문에 대한 답은 영어로 할 수 있도록 예상 답안을 연습했습니다.(베트남어로는 자기소개 정도만 준비했습니다.)
베트남어는 베트남 직원과 업무 소통을 할 정도가 되면 채용에 유리한 것은 사실입니다. 하지만 이 정도 수준에 도달하기까지는 비용과 노력이 많이 들어가는 언어라고 생각하기 때문에 정말 단기간 취업 스펙을 목표로 준비하시는 분이라면 진지하게 고려해 볼 것을 권장합니다. 저는 약 6개월 안에 기초 업무 회화를 할 수 있는 수준에 도달하는

것을 목표로 개인과외를 받았고(SNS를 통해 과외선생님 서치), 매일 최소 4~5시간은 꾸준히 복습했으나 정확한 성조 구현과 듣기 능력은 단기간에 도달하기 굉장히 어렵다는 것을 깨달았습니다. 결론적으로 베트남에 온 지 약 10개월 차에 참여한 KOTRA 취업박람회에서 베트남어로 자기소개를 암기해 그저 성의만 보여주는 수준에 그쳤습니다. 베트남어에 대한 자신감과 듣기 능력이 향상되기 시작한 시점은 오히려 호치민에서 2시간 거리의 한국섬유업체 공장에 취업한 이후였습니다. 시골이라 영어가 되는 직원이 거의 없다 보니 제가 베트남어를 극복하지 않으면 일하기가 힘든 환경이었습니다.
결국 저는 적지 않은 시간과 비용을 베트남어에 투자했으나 베트남어를 특출나게 잘하는 수준에 도달하지 못했습니다. 하지만 베트남어를 못해서 취업이 안 된 것은 아니었습니다. 실제 주변 직장인들도 베트남어가 유창하지 않은 분, 베트남어를 거의 모르는 분들이 더 많습니다. 따라서, 현지 취업과 관련하여 베트남어는 크게 스트레스 받을 부분은 아니라고 생각합니다. 오히려 시내에 있는 직장의 경우 물류나 금융업 등의 업종이 많기 때문에 관련 자격증을 준비하는 편이 투자시간 대비 더 나은 결과를 얻을 수 있지 않을까 생각합니다.

나만의 취업 성공 노하우

당연한 이야기지만, 경력직의 경우 채용 직무와 직접 관련된 경력은 굉장히 중요하며, 인적 네트워크가 탄탄할 경우 이직이 훨씬 수월해집니다. 신입 채용은 인적 네트워크와 인성을 중요하게 여깁니다. 물론 베트남 취업을 위해선 영어나 베트남어 능력과 대학에서의 전공도 중요하겠지만, 이것이 큰 결격사유가 되지 않는다고 생각합니다. 이런 자격은 서류 통과에는 도움이 될지 모르나 비즈니스 매너가 부족하거나, 경솔한 태도, 솔직하지 못한 성격, 자의식이 강한 타입의 지원자는 실무자 면접, 임원면접에서 대부분 탈락한다고 봅니다.
현재 일하고 있는 회사와 관련한 경력이 없었음에도 저는 인적 네트워크를 통해 이직할 수 있었습니다. 3년 전에 참여했던 KOTRA 주최 물류 취업설명회에 참가했던 저는 강연자로 참가하신 분에게 강연 중 적극적인 태도를 보여드렸고, 그 후 인연이 계속 이어져 2019년 상반기에 제가 이직을 준비할 때 이 인연 덕분에 좋은 채용 정보를 추천받았고, 보험업 관련 경력이 없었음에도 다행히 현재 직장에 입사하게 되었습니다. 인적 네트워크를 통한 취업은 사실 베트남에서는 매우 흔한 사례입니다. 제 지인

들만 봐도 이직, 취업에 관한 정보 교환이 활발합니다. 또, 고객사로부터 인재추천을 요청받는 경우가 왕왕 있습니다. 지인을 통한 채용이 베트남에서 많이 선호되고 있다는 의미로 해석할 수 있습니다.

제 생각에는 베트남 취업은 한국에서 인터넷으로 구직하는 것보다 현지에서 생활하며 직장을 구하는 편이 유리한 것 같습니다. 이러한 인적 네트워크의 예로는 동문회, 동호회(스포츠, 미술, 독서) 등이 있습니다. 저는 되도록 긍정적이고 건설적인 얘기를 많이 나누는 성향의 모임에 가입하고, 꾸준히 활동하면서 다른 사람과 원만히 어울리는 모습을 보이시기를 추천합니다. 시행착오를 많이 하겠지만 해외 생활에서는 인적 네트워크의 가치가 한국에서보다 더 중요하다고 생각하니 충분히 노력해볼 가치가 있을 것입니다.

인적 네트워크로 입사 지원 기회를 확보했다면, 서류와 면접을 통과하기 위해서는 구직자의 인성이 큰 비중을 차지합니다. 저는 실제로 면접 때는 물론이고, 인턴 기간에 인성과 관련된 질문을 많이 받았습니다. 교민 사회가 좁고, 베트남 사람(직원 혹은 거래처)과 잘 융화되는 것이 중요하기에 한국 기업체에서는 대외적인 이미지 실추를 굉장히 우려합니다. 그래서 인성이 좋지 않아 보이는 지원자는 능력이 아무리 뛰어나도 채용에서 불리한 경우가 많습니다. 믿기 어렵겠지만 베트남에 오신지 얼마 안 되신 분들은 회사생활의 스트레스에 문화 차이로 인한 스트레스까지 더해져 돌이킬 수 없는 실수를 하는 사례가 종종 있습니다. 결국에는 경솔하거나, 배려심이 부족하거나, 다소 다혈질 성향을 가지고 있는 사람은 채용에서 불리합니다.

입사 후 적응방법 및 회사생활

한국에서와 마찬가지로 베트남에서도 회사생활을 시작할 때는 첫 마음가짐이 중요합니다. 업무에 대한 관심과 책임감을 보이고, 상사, 동료와 원만한 관계를 유지하며, 계산적이고 이기적인 태도는 지양하면 회사에 적응하는 것은 어렵지 않을 것입니다. 덧붙여, 신입사원의 경우 업무 처리능력이 부족해서 혼자 끙끙 앓거나, 자의적으로 처리, 혹은 미루는 식의 대응을 하기 쉬운데(저도 여기에 해당했습니다), 상급자에게 조리 있고 예의 바르게 문제점을 보고한다면 적어도 신입 생활은 무난히 넘길 수 있을 겁니다.

베트남에서 취업하면 대체로 베트남에 진출한 한국 기업에서 근무하는 경우가 많습니다. 비록 직급은 낮을지라도 한국인 직원은 베트남 직원들보다 다양하고, 비구조적

인 업무를 부여받을 때가 많습니다. 또, 퇴근, 휴가, 회식 등의 상황에서 상사 눈치도 볼 수밖에 없습니다. 같은 직급이라도 한국인의 급여가 높아서 감내해야 할 부분이기도 합니다. 베트남은 한국만큼 효율적이고 책임감 있게 업무를 진행하는 환경이 아직 많지 않습니다. 이 때문에 업무 진행이 비효율적이고 답답하게 느껴질 때가 많겠지만, 이 또한 베트남 문화의 한 부분이라 여기고 감당해야 합니다.

제조업의 경우 끝이 나는 업무가 아니다 보니 성취감을 느끼기가 쉽지는 않습니다. 하지만 한국보다 생활비가 덜 드는 덕분에 어머니 생신 때 다낭의 고급리조트에 모실 수 있었고 휴가 때 좋은 호텔에서 묵을 수 있어서 그런 부분에서는 보람을 느꼈습니다. 베트남에서 일하며 가장 크게 보람을 느낀 때라면 제조업체에서 퇴사할 때 베트남 직원들이 십시일반으로 준비한 선물과 편지를 받았을 때입니다. 업무에서 엄격하게 대할 수밖에 없어서 팀원들에게 미움을 받고 있다고 생각했는데, '내가 그리 나쁜 상사는 아니었구나'라는 생각에 뭉클했었습니다.

회식 문화도 살펴보겠습니다. 이곳도 회식을 강요하는 문화는 사라지는 추세지만 저의 경우 회식은 분명히 직장생활에 적응하고, 상사 및 베트남 직원들과 원만한 관계를 쌓아가는 데 큰 도움이 되었습니다. 품의서, 보고서나 휴가계를 제출할 때 훨씬 편한 마음으로 올릴 수 있습니다. 또, 서먹했던 동료와의 관계도 회복할 수 있는 절호의 기회이기도 합니다. 베트남도 '꽌해(관계)' 문화에 바탕을 두고 있어 업무의 속도와 결과의 질이 베트남 직원과의 관계에서 좌지우지될 때가 많습니다.

마지막으로 업무에 관한 내용입니다. 저는 베트남에서 중견기업, 중소기업 제조업, 서비스업을 거치면서 어느 직장이든 한국인 직원에겐 담당업무 외에 추가적인 업무가 요구됨을 경험했습니다. 예를 들어, 저는 제조업체에 해외 영업으로 입사했으나 생산관리 및 품질관리 업무를 부여받았고, 현 직장에서는 영업과 관리 업무를 동시에 하고 있습니다. 많은 한국인 직원들이 저와 비슷한 처지이며, 이에 따른 스트레스가 있습니다. 저도 이를 받아들이는 데 3년이 넘게 걸렸습니다. 하지만 이는 현지 사정, 회사 사정 등 구직자, 실무자가 바꾸기 힘든 환경입니다. 그래서 저는 회사생활을 지속하기 위해서 현상을 바라보는 시각을 바꾸기로 했습니다. 자신이 처한 환경을 긍정적으로 보면 다양한 포지션의 업무를 배우게 되고, 그러다 보면 결국 영업과 생산, 관리를 아우르는 리더의 눈높이를 갖출 수 있다고 생각합니다. 물론 경력의 일관성은 중요하기 때문에 공적인 타이틀만큼은 일관되게 유지해야 하지만, 너무 '직무전문성'에 집착하고 추가적인 책임에 불만을 품는다면 직장생활이 불행해집니다.

현지 정착 애로사항 및 극복 과정

베트남은 한국과 지리적으로 가깝고, 문화도 상대적으로 유사한 점이 많으나, 나고 자란 나라는 아니기에 여러 애로사항을 경험하게 됩니다. 소소하게는 현지 음식, 위생(바퀴벌레나 쥐 등), 침수, 정전, 비자 문제, 소매치기 등의 문제가 기다리고 있으며, 업무적으로 인프라 문제, 물류 문제, 파업 등 한국에서는 흔하게 볼 수 없었던 문제들과 직면합니다.

저를 포함해 베트남에 거주하는 외국인들은 대부분 이런 문제가 발생하는 것에 일희일비하지 않고, '어떻게 해결할 것인가'를 생각합니다. 저는 이런 마음가짐을 가지면서 베트남 생활이 훨씬 편해졌고, 지인들의 도움을 받아 문제를 하나하나 해결하면서 베트남을 더욱 이해할 수 있게 되었습니다. 베트남 정착에서 가장 어려운 점은 일주일에 50시간 이상 부딪히는 베트남 동료들 또는 베트남 거래처와의 관계입니다. 아무리 한국 직원과 좋은 관계를 유지하더라도 베트남 직원과 갈등을 해결하지 못해 어려움을 경우를 많이 봐왔고, 저 또한 늘 고민하는 문제입니다.

2017년 타 기관 인턴 프로그램을 통해 한인 기업에서 마케팅 프로젝트 책임을 맡았을 때 일입니다. 한국에서 업무를 배웠던 저는 빠른 업무처리와 고압적인 태도가 당연하다고 생각한 나머지 보고서 기한을 맞추지 못하는 직원들을 질책하고, 강제로 야근을 시켰습니다. 그러자 몇몇 직원들이 퇴사하는 일이 발생했습니다. 책임감과 열정은 있었으나 베트남 직장 문화에 대한 이해가 부족했기 때문입니다. 지금의 저라면 절대 고압적인 태도는 보이지 않을 것입니다.

한국인에 대한 인식은 전반적으로는 긍정적입니다. 한국 드라마 인기 덕분에 한국에 흥미를 느끼고 한국어를 공부하여 한국 회사에 지원한 직원도 많았습니다. 그래서인지 베트남에서의 비즈니스와 회사생활도 수월하리라 생각하는 분들도 있습니다. 물론 겉으로는 화기애애한 분위기일 때가 많으나 업무적인 이해관계는 확실하고 냉철합니다. 결국 관계의 문제는 한국 사람과 베트남 사람 간의 문제가 아니라 기본적인 인간관계, 처세술의 문제라고 결론지었습니다. 저는 모든 사람과의 관계에서 제가 더 배려하고, 이해하고, 희생하려 합니다. 내 힘으로 타인을 변화시키는 것은 힘든 일입니다. 많은 한국인들 이 베트남 직원에 대해 '책임을 회피하려 한다, 대응이 느리다'라는 평가를 합니다. 제 경험상 이런 평가는 감정의 골을 깊어지게 할 뿐 업무 해결에는 도움이 되지 않았습니다. 한 직장 선배가 저에게 "일단 개인적으로 친해져 보려고 노

력해보라."라고 조언한 적이 있습니다. 관계가 중요한 베트남 문화에서 일리가 있는 의견이라고 생각합니다.

마지막으로 베트남 사람들은 사회주의 체제, 계급사회, 빈부격차가 심한 사회에서 자라왔고, 직장 실무자 대부분은 한 달에 100만 원이 되지 않는 급여를 받습니다. 아무리 노력해도 자신이 태어난 계층을 극복하는 것은 불가능에 가깝습니다. 저는 해외 생활을 통해 좀더 성공적인 삶을 이루는 것을 목표로 하고 있습니다. 따라서 이 모든 문제들이 더 큰 그릇을 가지기 위한 과정이라 여기고, 이들의 입장을 헤아려보려 노력하며 애로사항을 극복하고 있습니다.

해외 취업을 희망하는 청년들에게 전하는 말

국내에서든 해외에서든 일관된 커리어를 유지하는 것이 중요합니다. 가장 좋지 않은 사례는 해외에서 어중간하게 2~3년 생활하고 다시 한국에 돌아가는 경우라고 봅니다. 베트남에서의 경력을 인정받아 한국에서 재취업하기 쉽지 않고, 위험 부담도 있을 수 있으니 진지하게 고민하시기 바랍니다.

해외 취업에 앞서 자신에 대해 깊이 생각해 보시기를 권합니다. 자신이 안정된 삶은 원하는지 아니면 좀 더 도전적이고 모험적인 삶을 원하는 지 명확한 답을 가지고 계시는지요? 둘 중 하나를 일단 선택하면 중간에 바꾸기란 쉽지 않습니다. 저는 해외 취업을 통해 이루고 싶은 목표와 외로운 해외 생활을 잘 견뎌낼 확신이 있었는데도 버티기가 쉽지 않았습니다. 베트남에서 생활하면서 제 삶은 더욱 다이내믹하고 즐거워졌으며, 타인을 이해하는 마음도 넓어지는 장점이 분명히 있었습니다. 반면, 직장생활의 스트레스뿐 아니라 문화 차이, 가족의 부재, 외로움 등의 어려움도 공존합니다. 해외 생활의 장점과 단점 중 어떤 것에 초점을 맞추는 타입인지 스스로 고민할 필요가 있습니다.

또한, 한국에서 직장생활을 경험해보길 바랍니다. 베트남에 온 지 2~3년 안에 한국을 돌아가는 친구들을 보면 대부분 베트남에서 첫 직장생활을 하는 이들입니다. 처음 하는 사회생활의 스트레스도 어마어마한데 낯선 환경에서 적응해나가는 과정도 버텨야 하므로 매우 어렵습니다. 대체로 해외 생활에 대한 불만의 이유가 단지 '베트남'이기 때문이라고 결론 내리지만, 한국에서 직장생활을 경험하고 베트남으로 넘어온 친구들은 '힘들지만 한국보다는 나은 삶'이라고 인정합니다. 또, 이미 한국에서 어느 정도 경험을 하고 왔기에 미련이 남지 않는다는 것도 해외 생활에 적응하는 데 도움이 됩니다.

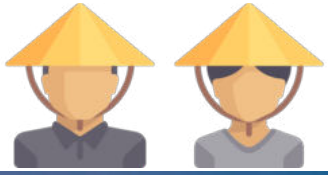
저는 긍정적이고 낙천적인 마음가짐이 해외 생활을 지탱하는데 큰 보탬이 되었다고 생각합니다. 베트남은 한국에 비해 놀 거리, 산책할 공간, 쇼핑 아이템 등 생활 인프라 면에서는 부족한 점이 있습니다. 호치민에는 지하철이 없어서 출퇴근길이 불편할 수 있습니다. 하지만 Grab bike(오토바이 택시)나 직접 오토바이를 운전하면 한국에서 느끼지 못한 시원함과 재미를 느낄 수 있습니다. 저는 베트남 생활로 가족과 한국 친구들을 자주 못보지만 대신 직장 생활과 개인 생활의 균형을 찾을 수 있었고, 현재의 삶에 대체로 만족하며 살고 있습니다. 개인 생활이 확보됨으로써 회사 외 사람들과 교류할 기회, 운동을 통한 육체적 정신적 건강을 얻을 수 있었습니다. 피할 수 없거나 변화시킬 수 없는 상황이라면 긍정적인 마음을 견지하는 것이 해외 생활에 큰 도움이 될 것입니다. 조건(연봉, 복지)에 너무 연연하지 말고 같이 일하게 될 사람(팀장급 면접관, 임원급 면접관)에 집중하여 이 회사와 자신이 잘 맞는지 고민해보셨으면 합니다. 연봉, 복지, 네임 벨류 등이 좋으면서 같이 일하는 임원진, 상사, 동료와도 잘 맞는 완벽한 직장을 당장 찾기는 쉽지 않습니다.

불만족스러운 요소는 어떤 회사든 가지고 있을 것입니다. 아무리 조건이 좋아도 같이 일하는 사람들과 마음이 맞지 않으면 1~2년을 넘기기 힘들다고 감히 생각합니다. 해외에 있는 한국계 회사들은 한국인 직원 숫자가 많지 않아 신입 직원들도 부장님, 임원진과도 업무는 물론, 업무 외적으로도 같이할 일이 많아서 함께 일하는 사람과 잘 맞는지를 다른 어떤 조건보다 먼저 고려하시기 바랍니다.

PART

05

취업비자



01
취업비자 종류

01. 취업비자 종류 및 특징

베트남 취업비자는 크게 3가지로 구분된다. 베트남에서 거주 및 근로활동을 하기 위해서는 1년 미만의 취업비자와 1~3년 기한의 임시거주증이 필요하다. 베트남에서 복수 비자와 같은 임시거주증을 취득하기 위해서는 노동허가증을 취득해야 한다.

베트남 취업비자 종류 및 특징

종류	내용	
DT	특징	- 베트남 내 기관, 조직, 개인에 의해 초청 보증이 되어야 함 - 입국목적 증명서류 제출 - 일반적으로 외국인 투자자 및 외국인 변화사에 해당
	취득요건	- 베트남 내 외국인 투자자 및 외국인 변호사
	체류기간	- 10년
DN	특징	- 베트남 내 기관, 조직, 개인에 의해 초청 보증이 되어야 함 - 입국목적 증명서류 제출 - 일반적으로 베트남 내 기업 및 업무 목적으로 방문하는 사람
	취득요건	- 베트남 내 기업과 업무 목적으로 접촉하러 오는 사람에게 발급
	체류기간	- 2년
LD	특징	- 베트남 내 기관, 조직, 개인에 의해 초청 보증이 되어야 함 - 입국목적 증명서류 제출 - 일반적으로 베트남 내 업체에서 근무하는 주재원 및 근로자
	취득요건	- 근로자에게 발급 - 고용주의 사전 승인신청 필요
	체류기간	- 2년

비자 발급시 필요서류

- 여권
- 출력한 온라인 비자신청서, 사진
- 비자초청장 및 노동허가서

02. 취업비자 신청 및 취득

노동허가증 발급 준비 서류

30일 미만 근무하되 1년 통산 90일 이내 근무하는 경우를 제외하고, 베트남 내 3개월 이상 근무하는 모든 외국인 근로자는 필수로 노동허가증(Work Permit)을 발급받아야 한다. 베트남 내 노동허가증 신청은 노동허가증 신청서 및 이외 필요서류(범죄경력증명서, 공증된 학위증명서 또는 경력증명서, 건강검진확인서, 사진 등)를 작성해 베트남 노동관서에 제출하면 된다.

노동허가증을 발급받은 이후에 취업비자 신청을 진행해야 되며, 베트남 입국 시 취업비자를 발급 후에 입국해야 된다. 관광비자의 형태로 입국했을 경우 취업비자로 변경이 불가능하다. 최근 베트남은 불법체류자에 대한 단속 강화 및 감염병 발생에 대한 단속을 이유로 노동허가증 및 취업비자 발급 절차가 매우 엄격하게 진행되고 있는 상황이다.

노동허가증 발급 준비 서류

1. 18세 이상

2. 노동허가증 신청서(베트남 각 지방 노동청 판매)

3. 범죄사실 확인서 1부

(한국 경찰청 또는 베트남 관할 경찰서 발급)

- 한국에서 공증번역 후 한국 외교부의 영사확인 후 주한베트남대사관 영사확인, 또는 우편 등으로 받아서 대사관 영사과에서 영사확인을 받고 베트남 외교부의 영사확인 후 노동청에 접수
- 베트남 거주 6개월 미만일 경우 한국 경찰청에서 발급, 베트남에서 6개월 이상 거주시 베트남 관할 경찰서 발급

4. 주민등록등본 1부

- 한국에서 공증번역 후 한국 외교부의 영사확인 후 주한베트남대사관 영사확인, 또는 우편 등으로 받아서 대사관 영사과에서 영사확인을 받고 베트남 외교부의 영사확인 후 노동청에 접수

5. 건강진단서

(베트남 보건부 지정 국립병원에서 발급)

6. 전문 자격증(4번 항목과 동일하게 처리)

- 직무와 부합하는 전공의 4년제 대학이상의 졸업증명서, 석 · 박사학위증, 국가기술자격증, 그 이외 베트남이나, 외국회사의 5년 이상 근무한 재직경력 증명서 중 1부
- 베트남 현지회사의 재직증명서일 경우 베트남어로 작성, 회사 직인 날인(영사확인 불요).

7. 컬러사진 2매 3Cm x 4Cm (최근 1년 이내)

8. 노동계약서 1부

9. 사업자등록증 1부 (영사확인 필요)

- 모든 서류는 발행일로부터 3개월 이내의 서류만 유효하며, 경우에 따라 제시된 위 사류 이외에 추가 서류를 요청할 수도 있다.
- 노동허가증 발급 수수료 및 소요기간
  - 400,000~500,000VND
  - 하노이 약 15~30일 소요/ 기타지역-지역별로 상이

임시거주증

임시거주증 발급 요건은 법인회사의 임직원, 법인회사의 지분소유자, 주식회사의 주주, 베트남 법률의 규정에 의거하여 직업 인증을 받은 변호사, 외국계 회사의 대표 사무소나 기업들의 노동허가증을 받은 사람, 베트남 정부가 허거한 정부기관이나 학교의 학생, 대학생, 전문가 등, 거주증을 발급받은 사람의 부모, 배우자 및 19세 미만의 자녀가 해당한다.

임시거주증 접수 준비 서류

1. 임시 거주증 신청서 N5A, N5B 각1부
(당관홈페이지 (http://vnm-hanoi.mofat.go.kr) → 전자민원
→ 양식다운로드 → 공관별 민원서식에서 다운 가능)
- 거주증 발급을 위한 외국인 당사자 인적사항 기재

2. 사진 2장 3Cm X 4Cm(1년 이내)

3. 여권 공증 복사본 1부, 비자가 있을 경우
- 비자 공증 복사본 1부

4. 기업: 사업자등록증, 허가증 1부

5. 노동 허가증
- 공증 복사 1부(신청시 원본 동봉)

6. 주민등록등본 1부(가족관계 증명)
- 한국에서 공증번역 후 한국 외교부의 영사확인 후 주한베트남대사관 영사확인, 또는 우편 등으로 받아서 대사관 영사과에서 영사확인을 받고 베트남 외교부의 영사확인 필
- 부모, 배우자 또는 자녀의 임시 거주증 발급시 필요

7. 거주 지역, 회사소재지, 사무실 소재지 확인 등

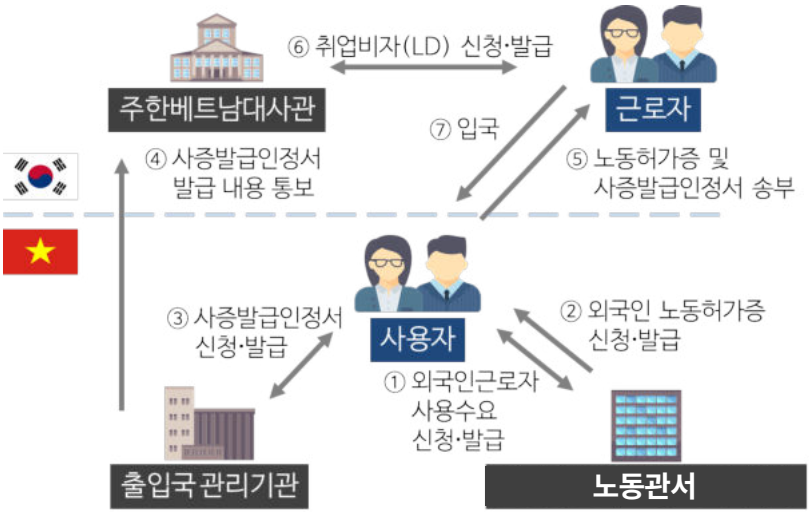
※ 경우에 따라 제시된 위 서류 이외에 추가 서류를 요청할 수도 있습니다.

• 임시 거주증 발급 수수료 및 소요기간
- 1년 60 달러, 1~2년 80 달러, 2~3년 100달러
- 4~6일 소요

취업비자 신청 절차

노동허가증을 소지한 후에는 다시 취업비자 프로세스를 거쳐야 한다. 신청 전 반드시 베트남 내에서의 기관, 조직, 개인으로부터 초청과 보증이 있어야 하며, 이후 한국 내 근로자가 주한베트남대사관에 사증발급 신청서, 여권, 사진을 제출하면 된다. 또한, 베트남 내 비자의 목적변경이 허용되지 않으므로, 취업비자(LD)로 베트남에 입국하지 않은 경우 취업비자로 변경할 수 없으니 주의해야 한다. 베트남 노동법에 근거한 근로계약 프로세스는 전문대학 이상의 전문지식을 요하는 업무의 경우 수습기간은 60일을 초과하지 않아야 하며, 하나의 업무에 1회에 한해야 한다. 그리고 특정 기간을 두고 근로계약을 체결할 경우, 처음 계약 기간은 12개월에서 36개월 이내로 체결한다. 이후 근로를 계속하는 경우 1회에 한해 연장 계약을 24개월로 정한 근로 계약을 진행하며, 그 이후에는 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결해야 한다.

외국인 근로자의 베트남 입국 절차



출처 : 호치민 K-Move 센터

03. 취업 시 유의사항

취업비자 취득을 위해서는 반드시 노동허가증을 받아야 하며, 고용인은 사전에 제반 행정절차를 밟아 피고용인의 노동허가증 및 취업비자 발급을 완료해야 한다. 관광비자 등으로 입국한 후 취업비자로의 전환은 불가하며, 출국 후 취업비자를 취득해 재입국해야 한다. 2012년 2월 1일 부로 관련 법규가 강화돼 취업비자 없이 베트남에서 노동행위를 할 경우 강제 출국 등의 조치를 당한다. 한국, 중국의 경우 베트남 내 불법 취업자가 많아 노동허가증 발급을 더욱 엄격히 제한하고 있다. 최근 베트남 정부는 외국인 채용 시 따라야 할 새로운 행정절차를 발표했다. 이에 따라 고용주는 매년 대표법인 관할 내 지방성 인민위원회에 외국인 근로자 수요를 사전에 보고해 고용 허가를 받아야 하고, 기존 외국인의 노동허가 면제 사례의 경우에도 해당 지방시성의 노동부로부터 합법적인 노동허가 대상임을 확인 받아야 하는 절차를 명시했다.

PART

06

정착 및 생활정보

01
정착
-
02
생활
-
03
생활 에티켓
-
04
베트남의 역사의식

01. 집구하기

거주 등록

베트남 내에서 외국인이 거주를 하려면, 지역 경찰서에 신고가 필요하고, 여권, 비자 또는 임시거주증을 필요로 한다. 일반적으로 집을 임차하는 경우, 주인이 대부분 신고를 대행해 주지만 지역에 따라 외국인이 거주하기 어려운 곳이 있어, 등록 이전에 확인이 필요하다. 호텔에 거주 시 호텔에서 자동으로 등록을 하기 때문에 특별히 신경 쓸 일은 없다.

아파트 임대

2015년 7월부터 개정 부동산법 및 주택법의 시행으로 베트남 내 외국인도 일정한 자격만 갖추면 누구든지 부동산을 소유할 수 있게 되었다. 그러나 여전히 외국인들에 대한 비자문제, 소유권 문제 등의 위험이 도사리고 있기 때문에, 아직은 많은 외국인들이 집을 구입하기 보다는 임대를 선호하고 있다.

아파트 임대 시 주의할 점

첫째, 한국인 운영 부동산 업체와 로컬 부동산 업체는 각각의 장점을 가지고 있다. 한국인 운영 부동산 업체 이용 시 의사소통에 문제가 없기 때문에 요구사항을 이야기하는데 매우 편리하고 친절한 서비스를 받을 수 있다. 반면에 로컬 부동산 업체는 매물이 많다는 이점이 있다. 단, 로컬 부동산 업체를 이용하기 위해서는 영어와 베트남어를 어느 정도 구사할 줄 알아야 한다.

둘째, 최대한 많은 부동산을 방문해 많은 집을 구경해봐야 한다. 특히 베트남 아파트는 집 주인에 따라 내부 인테리어 및 방 구조가 모두 다르기 때문에 같은 아파트라고 하더라도 한 집만 봐서는 안 된다.

셋째, 계약서는 반드시 집주인이 포함되어 있어야 한다. 베트남도 집 등기부 등본, 주민등록증 등 관련서류를 계약자에게 공개하도록 되어있기 때문에, 집주인 없이 부동산 업체와 계약을 할 경우 부동산의 사기계약 피해자가 될 수 있다.

넷째, 집 내부의 시설물, 가구, 에어컨, 수도꼭지 등을 꼼꼼히 살펴야 한다. 가구 및 전

자제품의 경우 꼭 고장 유무를 확인하고, 이상이 있을 경우 부동산 및 집주인을 통해 교체를 요구할 필요가 있다. 특히 습기가 많은 하노이의 경우 벽지에 곰팡이가 있는지 없는지 잘 살펴보고 곰팡이가 있을 시 부동산 업자 및 집주인에게 통보 후 조치를 취해야 한다.
다섯째, 입주 후 거주신고가 되어 있는지 꼭 확인해야 한다. 외국인이 입주할 경우 관할 경찰서에 거주증 신고를 해야 한다. 비자를 받고 부동산을 통해 집주인에게 여권을 주면 집주인과 부동산 업체가 관할 경찰서에 외국인이 자신의 집에 산다고 거주 신고할 의무가 있다.

02. 교통편

시내교통편, 대중교통 및 택시, 렌터카

베트남의 주요 교통수단은 오토바이다. 소득수준의 향상에 힘입어 해마다 오토바이의 수가 증가하고 있다. 최근 들어서는 승용차, 화물차와 같은 오토바이 이외의 운송수단에 대한 수요도 꾸준히 늘고 있으며, 러시아워 시간대의 도로는 오토바이, 승용차, 버스, 택시, 화물차, 3륜차, 자전거 등이 뒤엉켜 매우 무질서해서 크고 작은 교통사고가 빈번히 발생하므로 횡단보도를 건널 때 보행자의 세심한 주의가 필요하다.
또한 교통사고가 발생하면 베트남 현지인들의 도움을 기대하기가 상당히 어려우므로 언제나 안전을 최우선으로 생각해야 한다. 특히, 외국인이 베트남에서 직접 차량을 운전하는 것은 매우 위험하며, 표적이 될 수 있으므로 되도록 삼가해야 한다.

> 시클로(Xich Lo)

시클로는 앞에 사람이 탈 수 있는 좌석이 있는 삼륜자전거이다. 과거에는 시내 단거리 이동이나 짐이 많은 베트남 현지인들이 주된 손님이었으나, 최근에는 택시와 오토바이, 쎄옴(Xe om)의 대중화로 인해 현지인 고객의 수는 현저히 줄어들었고, 외국인 관광객들에게 이색체험으로 큰 인기를 끌고 있다.

씨클로

그렇지만 부당하게 높은 요금, 강도 행위 등 크고 작은 문제가 자주 발생하기 때문에 심야시간대 이용은 삼가고, 이용 시 사전에 가격을 확실히 조율해야 한다. 현재 베트남 정부의 규제로 시내 중심가에서는 운행이 금지되고 있어서 시클로는 자취를 감추고 있으며, 하나의 관광 상품으로 인식되고 있다.

> 쎄옴(Xe Om)

쎄옴에서의 '쎄(Xe)'는 '교통수단, 차량'을 뜻하며, '옴(Om)'은 '껴안다'라는 의미를 가지고 있다. 쎄옴은 오토바이 뒷좌석에 앉아 운전자를 뒤에서 안는 모습을 빗대어 생겨난 말인데, 일종의 오토바이 택시로써 미터기가 없기 때문에 외국인이 이용할 시 가격 흥정의 어려움을 겪기 쉽다.

이용 시 출발 전에 요금을 확실하게 흥정해야 하며, 역시 안정상의 이유로 저녁시간대에는 이용을 하지 않는 것이 좋다. 그러나 베트남의 소득 향상이 자동차 구매로 이어지며 도로가 날로 혼잡해짐에 따라 러시아워에는 쎄옴을 이용해 교통체증을 피하는 것도 좋은 방법이다. 최근에는 많은 쎄옴 기사들이 지역정부의 관련 협회에 등록하거나, '우버(Uber)', '그랩(Grab)' 등의 모바일 어플리케이션과 연계해 이용객들에게 향상된 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있다.

쎄옴

> 택시

외국인의 활용도가 가장 높고 베트남에서 가장 안전한 대중교통 수단이다. 베트남 택시는 대부분 무선통신 장비를 갖추고 있어 호텔 리셉션에 부탁하거나 전화로 연락하면 5분 내에 도착해 이용할 수 있으며, '콜비'는 받지 않는다. 최근에는 '우버(Uber)', '그랩(Grab)'등의 인기에 힘입어, '비나선(Vinasun, 호치민 택시업체)', '마일린(Mai Line)'과 같은 현지 대형 택시업체들도 모바일 어플리케이션을 제공하고 있어 이용자들의 편의가 증대됐다.

이용 시 목적지의 정확한 주소를 알려주면 대부분의 경우 편하게 목적지에 도착할 수 있다. 택시요금은 11,000~16,000동/km 수준이며, 거리·시간 병산제이다. 개인택시의 경우, 외국인에게 지나치게 높은 운임을 요구하는 등의 피해 사례가 많아 비교적 안전하다고 알려진 마일린과 비나선의 선호도가 높은 편이다.

참고로 베트남에는 허가받지 않은 택시가 많이 있다. 특히 공항이나 주요 관광명소 앞에 일렬로 대기하고 있다. 따라서 베트남 생활에 익숙하지 않은 사람들은 반드시 마일린(Mai Line) 또는 비나선(Vinasun) 택시를 이용하는 것이 좋다. 이 두 회사의 직원들은 유니폼을 입고 있으며, 택시 이용 인구가 많은 지역에는 고객의 편안한 이용을 위해 직원들이 무전기를 들고 상시 대기하고 있다.

> 그랩카(Grab Car), 우버X(Uber X)

베트남에서 2016년 모습을 보이기 시작한 새로운 교통수단이다. 택시와 달리 개인이 자신의 차량으로 기사로 등록해 고객들에게 서비스를 하고 있다. 운임은 택시에 비해 비교적 저렴하지만, 우천 시나 이용객의 수가 몰리는 점심시간, 출퇴근 시간대에는 평소에 비해 요금이 배로 올라가기 때문에 이용하기 전에 항상 운임을 확인하는 것이 좋다. 모바일 어플리케이션, '그랩단말기(ATM과 유사한 외양을 가지고 있으며, 현재 호치민시 시내 일부 지역에 설치돼 있다)'를 통해 편리하게 이용할 수 있고, 카드결제, 더치페이가 가능해 외국인들의 이용이 늘고 있는 추세이다.

> 렌트카

베트남에서 장거리 이동을 할 경우에는 렌트카를 이용하는 것이 편리하다. 일반적으로 렌트카에는 기사가 포함돼 있으며, 시간, 거리에 렌트 비용이 상이하다. 호치민시 시내, 시외 1일 10시간, 100km '그랜드스타렉스 9인승' 기준 약 120만 동 선에서 가격이 형성돼 있으며, 차종과 이동 지역에 따라 가격이 다르게 책정된다. 한국 교민이 관리하는 렌터카 서비스 정보는 베트남 내 교민 잡지와 한인 커뮤니티 등에서 쉽게 찾을 수 있다.

> 시내버스

과거에는 낙후된 차량과 오토바이 보급의 증가로 시내버스 이용률이 극히 낮았으나, 2004년 이후 버스 교체 및 노선이 이용객들의 편의에 맞춰 변경돼 이용객의 수가 증가하고 있다. 2016년 6월 기준, 시내버스 요금은 6,000동이며, 운행 시간은 AM 5:00~PM 8:00이다. 중도에 하차해야 할 경우에는 수시로 운전기사나 안내원에게 확인해야 한다. 목적지 바로 앞에서 정차하는 것이 아니라 가까운 근처에 정차하므로 항상 확인하는 것이 필수적이다.

> 기차

- 사이공(호치민) 역
  - 주소: 1 Nguyễn Thông, phường 9, Hochiminh City
  - 전화: (84-8)3931-8952 혹은 (84-8)3843-6528
  - 온라인 예매: vetau.com.vn

- 호치민-하노이 편도: 30시간에서 41시간 사이 소요
- 호치민-다낭 편도: 15시간에서 19시간 사이 소요
- 호치민-냐짱 편도: 6시간에서 9시간 사이 소요

자동차 구입

정식 노동허가서를 가지고 있는 외국인의 경우 6개월 이상 체류하였을 시 자동차 구입 및 명의등록이 가능하다. 외국인 소유 차량 등록 시 외국인으로 식별되는 번호판이 장착되어 불이익을 당하는 경우도 있으나 점차 감소하고 있다. 그러나 외국인이 운전하다 사고가 났을 경우 가벼운 접촉 사고라도 과도한 보상을 요구하는 경우가 많으므로 직접 운전하지 말고 현지인 운전기사를 고용해 운행하는 것이 좋다.

개인 승용차의 경우 각종 세금(수입관세 및 특소세, VAT, 등록세) 등으로 2,000cc 기준 최소 3만 달러 이상으로 가격이 매우 비싼 편이다. 자동차를 구입하려면 제조사의 쇼룸을 찾아가면, 가격문의와 상담이 가능하다. 일부 인기 차종의 경우 수개월이 걸리는 현상이 발생하는 등, 차량을 먼저 받기 위해 뒷돈이 오가는 일도 발생한다.

차량 등록은 관할지역 국세청에 등록세를 납부한 후 관할 교통경찰서에 가서 등록세 납부영수증 등의 구비서류를 제출하면 차량번호를 발급 받을 수 있다. 차량 검사 주기는 신차는 처음 30개월(상업용 24개월), 이후 18개월 후 재검사를 받으며, 5년 연식 이상은 1년, 10년 연식 이상은 6개월로 점차 짧아진다. 수입 차량의 경우 현지 조립 차량보다 높은 가격에 판매되고 있다.

운전면허취득

베트남은 한국면허 인정국가의 범위에 포함되기 때문에 한국면허증을 베트남 면허증으로 변경 가능하다. 이외 외국인은 베트남 정부에서 지정한 교통시험지국에서 시험을 보고 운전면허 취득이 가능하나, 차량면허의 경우 실제 취득자는 극히 드물다. 대부분 한국인들은 오토바이 운전을 위해 운전면허증을 변경하고 있다

운전면허증 변경 방법은 대행사를 통하는 것과 직접 진행 하는 것으로 구분되며, 대행사를 통하는 경우, 간단하지만 100~120불 정도의 비용이 소요된다.

한국면허증의 베트남 면허증 변경 절차는 우선 관할지역 교통지국의 변경 신청서를 받아 작성을 하고, 한국 영사기관에서 구비서류 영사확인(여권, 신청서원본과 사본, 수수료 4달러/2~3일 소요)을 받는다. 이어 베트남 공증 사무소에 번역 공증(한국운전

면허증, 사본, 공증료/3~5일 소요)을 한 후 교통지국에 제출(3개월 이상 비자 있는 여권, 한국면허증 공증 서류(사본 2매), 운전면허 신청서, 사진 4매/ 10일 소요)하면 확인증 수령 후 발급 당일날 가서 확인 및 베트남 면허증을 수령하면 된다. 소요비용은 영사확인 4달러, 공증 비용 약 120,000동(6달러), 교통국 수수료(PET 재질) 135,000동(4달러)이 들며, 약 15~20일가량 소요된다. 신청서 작성 시 베트남 체류를 보장 하는 기관의 서명이 반드시 기재되어야 하며, 증명사진이 필요하다.

운전면허 취득 관련 기관

- **호치민 교통지국 면허발급소**
  - 주소: 252 Ly Chinh thang, ward 9, dist 3, HCMC
  - 전화: +84-8)3844-2007 / 3843-9775
- **주 호치민 총영사관**
  - 주소: 107 Nguyen Du, Dist 1, HCMC
  - 전화: +84-8)3822-5757(대표전화) / 3824-8531~4(민원실)
- **호치민 현지 공증사무소**
  - 주소: 47 Le Duan, Dist.1, HCMC
  - 전화: +84-8)3829-0421
- **하노이 교통지국 면허발급소**
  - 주소: 2 Phung Hung, Ha Dong Dist Hanoi / 16 Cao Ba Quat, Ba Dinh Dist, Hanoi
- **하노이 영사부**
  - 주소: 7th Fl., Charmvit Tower, 117 Tran Duy Hung St., Hanoi, Vietnam
  - 전화: +84-4) 3771-0404
  - 팩스: +84-4) 3831-6834

HỚ TÂN ĐỊNH
CATHOLIC CHURCH

01. 물가정보

구분	항목	가격(VND)
식당	2인 식사(중간 수준)	505,508
	국내산 맥주(500ml)	20,000
	수입 맥주(330ml)	47,569
	카푸치노(regular)	46,018
	콜라(330ml)	13,586
	생수(330ml)	6,484
시장	우유(1L)	35,973
	쌀(1kg)	19,816
	달걀(12알)	32,550
	치킨 필레(1kg)	73,996
	사과(1kg)	63,786
	바나나(1kg)	22,956
	상추(1head)	22,108
	물(1.5L)	11,544
	와인(중간급)	251,895
	담배(20갑)	30,000
교통	편도 버스	7,000
	월 패스	135,000
	택시 기본요금	12,000
	택시 추가 1km	15,000
	택시 1시간 대기	40,000
	휘발류(1L)	18,494
	토요타 코로나 1.6L	775,986,380
유틸리티	기본(전기, 난방, 냉방, 물, 쓰레기) 30평형 아파트	1,600,000
	인터넷(60메가, 무제한 데이터, 케이블)	255,899
레저 및 육아	피트니스 센터 이용료(1개월)	522,534
	테니스 코트 렌트 (1시간)	192,413
	극장 1인	100,000
	유치원(종일, 사립, 1개월)	3,596,487
	유치원(국제 사립, 1년)	306,673,286
임대	아파트(1베드, 시내, 임대)	12,364,130
	아파트(1베드, 시외, 임대)	7,127,646
	아파트(3베트, 시내, 임대)	26,878,043
	아파트(3베트, 시외, 임대)	16,095,110

출처: NUEMBO (2021.12.11.)

02. 은행통장 개설

베트남 내에서 집세 및 기타 송금 등을 위해서는 계좌 개설이 필요하다. 베트남에서 미화 계좌나 베트남 현지화 계좌를 개설하는 데에는 문제가 없다. 특히 신한은행, 외환은행, 우리은행 등의 한국계 은행이 진출해 있어 은행 이용에 큰 애로사항이 없다. 다만 현지화는 미화로 환전이 불가능하므로 현지화 계좌에는 적당한 금액만을 유지하는 것이 바람직하다. 외국인의 경우, 미화를 기준으로 하는 거래에는 증빙제출 등 상당한 제약이 있다는 점도 참고해야 한다.

› 하노이 한국계 주요은행

- 국민은행: (84-4) 3771-4952
- 기업은행: (84-4) 2220-9001
- 신한베트남: (84-4) 3831-5130
- 외환은행: (84-4) 3771-6800
- 우리은행: (84-4) 3831-5281/9

› 호치민 한국계 주요은행

- 신한은행: (84-8) 3823-0012
- 우리은행: (84-8) 3821-9839
- 기업은행: (84-8) 3823-2660
- 신한비나은행: (84-8) 3829-1581
- 국민은행: (84-8) 3827-9000

03. 휴대폰 및 인터넷 개통

베트남에서는 휴대전화를 사용하기 위해서 통신사에 가입할 필요가 없으며, 현지의 노점이나 휴대전화기 판매 상점에서 유심카드를 구매하여 전화번호를 쓸 수 있다. 주요 통신사는 Mobifone, Vinaphone, Viettel 등이 있다. 3G는 비교적 저렴한 가격에 이용할 수 있는데, 통신사 홈페이지의 안내에 따라 간단히 문자를 보내 자동 등록할 수 있다.

전화 요금 지불은 선불 충전이 대중적이다. 후불 충전 서비스를 비롯한 다양한 지불방법이 있으나, 마트나 상점에서 간단히 요금카드를 구입하여 충전하는 것이 보통이다.
유선 전화는 가까운 전화국에서 신청 가능하며(외국인 신청 시 임대계약서 및 거주확인 필요), 전화 신청 가설금은 약 20달러 정도가 들며 설치 완료 시까지 약 1주 가량이 소요된다. 국제전화요금은 과거에는 한국 연결 시 3분에 약 3달러 정도였으나, 최근 인터넷 전화와 연계, 분당 약 4,000동(0.2달러)으로 저렴해졌다. 인터넷은 최근 전용선 및 광케이블이 나왔지만 비용이 높고 아직까지 연결 속도가 느린 편이다. 가정에서 사용하는 일반 ADSL을 기준으로 월 20달러 이상의 비용이 든다.

04. 병원 이용

의료시설

하노이와 호치민시에는 외국계 사립병원과 베트남 국립병원이 존재하지만 지방성의 경우 아직 의료시설이 열악한 곳이 많다. 그러나 외국인이 병원을 이용할 시 사립과 국립의 여부에 상관없이 진료비가 매우 비싸 내과 진료 기준으로 1회에 약 40달러가 필요하다. 입원하거나 응급실을 사용할 경우에는 500달러 이상의 비용이 든다. 또한 비교적 큰 규모의 의료시설이 갖추어져 있는 국립병원의 경우, 환자 수가 매우 많아 불편함이 크다.
한인이 주로 거주하는 지역에는 한국인이 운영하는 소규모의 개인 병원들이 있다. 다만 몇몇 곳은 의료수준이나 비용 측면에서 교민들의 평가가 상이한 곳도 있으니, 병원 방문 전에 가까운 사람들에게 의견을 물어보는 것이 좋다.

하노이 소재 병원, 한의원, 치과, 약국

- 뉴라이프병원: (84-4)091-666-9800
- 베-한병원: (84-4) 3945-4688
- 베트남 프랑스 국제병원: (84-4)3577-1100
- 패미리메디컬병원: (84-4)3843-0748
- 한국병원: (84-4)3734-6835
- SOS International: (84-4)3934-0555
- AEA International: (84-4)3826-4554

- 베한치과: (84-4) 6293-0350
- 믿음치과: (84-4) 6273-6740~3
- 바이오치과: (84-4) 3794-0471
- Happy Dental: (84-4) 3938-0079
- Nguyen Luan Drug Store: (84-4) 3826-8644

호치민 소재 병원, 한의원, 치과, 약국

- 콜롬비아 병원: 외국 (84-8) 3823-8888
- Cho Rai 병원: 현지 (84-8) 3855-4137
- 비나 헬스케어 병원: 한국 (84-8) 5410-3850
- 아산 병원: 한국 (84-8) 5412-3360
- Hoan My 종합병원: 한국 (84-8) 3931-6944
- 코세이카 치과: (84-8) 3910-6255
- SI 치과: (84-8) 5410-6319
- 알파 치과: (84-8) 5423-3640
- 행복 한의원: (84-8) 3930-3282
- 지산 침술원: (84) 902-774-943
- 한국 약국: (84) 908-176-262
- 이화 약국: (84) 906-485-236

06. 우편

호찌민시

호찌민 중앙우체국

- 주소: 2 Cong Xa Pari St. Dist. 1, HCMC
- 전화: 84-8-3827-0888/3924-7247
- 팩스: 84-8-3827-0777

국내 편지 소포

- 기간: 2~5일 소요
- 가격: 1~20g: 800 VND, 50g: 1,200 VND, 100g: 1,800 VND

> 국제 편지 소포

- 기간: 2주 소요
- 가격(편지): 500g 미만: 19.5 USD, 500g당: 5.1 USD 추가
- 가격(소포): 500g 미만: 27.68 USD, 500g당: 5.41 USD 추가

> DHL

- 주소: 4 PhanThucDuyen, Ward 4, TanBinh, HCMC
- 전화: (84-8)3844-6203
- 팩스: (84-8)3845-6841
- 시일: 1~2일 소요(한국기준)
- 가격: 0.5kg: 53.77USD+10%VAT+12%(petrolsurcharge),
  1kg: 62.35USD+10%VAT+12%(petrolsurcharge),
  1.5kg: 70.93USD+10%VAT+12%(petrolsurcharge),
  2kg: 79.51USD+10%VAT+12%(petrolsurcharge)
- 편지와 소포의 구분이 없음

> EMS

- 주소: 36 BisBavi P.4., TanBinhDist., HCMC
- 전화: (84-8)3845-8999
- 팩스: (84-8)3948-0671
- 시일: 3~5일 소요(한국기준)
- 가격(편지): 250g 미만- 10.8USD+10%VAT,
  250g이상: 12.3USD+10%VAT,
  1kg: 15.3USD+10%+10%VAT
- 가격(소포): 250g 미만- 14.8USD+10%VAT
  250g 이상: 16.2USD+10%VAT
  500g: 19USD+10%VAT

하노이시

> 하노이 중앙우체국

- 주소: 75 DinhTienHoangSt., HoanKiemDist, HanoiCity

- 전화: (84-4)3825-5948 / 3946-4880- 팩스: (84-4)3824-3973

> DHL

- 주소: 17 PhamHung, TuHiem, Hanoi
- 전화: (84-4)3775-3999

> EMS

- 주소: 12 LeThachSt, HoanKiemDist, Hanoi
- 전화: (84-4)3824-1271

07. 긴급 상황 시 연락처

113	경찰서	**118**	Ring Back Test
114	소방서	**119**	전화 수리 관련 문의 (Advice on Telephone Repairs)
115	구급차	**141**	Vinaphone 페이징 서비스 (Vinaphone Paging Service)
116	전화번호 문의	**142**	국제 전화 요금 안내
117	시각 확인(Time Inquiries)	**143**	국제 전화 서비스 문의

08. 유용한 앱

메신저 앱 Zalo	교통 앱 VOV	음악 앱 Zing mp3

01. 약속

시간 약속에 관해서는 '져져이툰(Giờ dây thun, '고무줄 같은 시간'이라는 뜻)' 이라는 말이 생겨날 정도로 일반적으로 베트남 사람들은 시간 약속을 잘 지키지 않는 경우가 많다. 하지만 기업인, 정부 고위공무원의 경우 상대적으로 약속 시간을 잘 지키는 편이다.

그러나 구두 약속의 경우 상당한 주의를 요한다. 베트남인들은 'No!'라고 직설적으로 말하는 것을 예의에 어긋난다고 생각하는 경향이 있다. 이는 한국의 기업문화와 유사한데, 구두 상으로 이루어진 'Yes'를 100% 신뢰해서는 안 되며, 중요한 사항의 경우 반드시 "서명이 담긴" 문서로 남기는 것이 바람직하다.

02. 식사

베트남은 여타 동남아시아 국가들과는 달리 이슬람교신자는 거의 없는 편이고, 음식에 대한 특별한 제약사항은 없다. 베트남인들 대부분이 불교 신자이며, 일부는 천주교, 일부는 까오다이교(Đạo Cao Đài, 프랑스 식민지배 당시 발생한 베트남 전통신앙) 신자이다. 한편, 할랄 음식점은 벤탄시장(Chợ Bến Thành) 근처에서 찾을 수 있다.

우리와 비슷하게 음식과 함께 반주를 곁들어 즐겨 먹는 편이다. 상대에게 술을 권하고 같이 즐김으로써 우의를 다지는 것은 우리와 비슷하지만, 음주 문화가 달라 각별한 주의가 필요하다. 한국의 경우 상대방이 잔을 다 비운 다음에 술을 따라주는 것이 예절에 맞지만, 베트남은 일본처럼 상대방이 술을 마실 때마다 술을 따라주어 잔을 꽉 찬 상태로 만들어 주는 것이 좋다.

베트남의 맥주 문화도 한국과는 다르다. 베트남에서는 먼저 개인 잔 옆에 각자 맥주를 한 병씩 준비한다. 이후 잔에 얼음을 넣고, 자신이 직접 맥주를 따라 마시는 것이 일반적이다. 다른 사람의 잔을 채워줄 경우에는 반드시 그 사람의 맥주를 따라주어야 하며, 자신의 병으로 따라주어서는 안 된다.

주의할 점은 베트남 사람들은 대체로 배가 아무리 불러도 안주가 없으면 술을 더 이

상 마시지 않는다. 따라서 안주가 부족할 때에는 상대의 의사를 물어보는 것이 좋다. 한편, 호치민시와 같은 대도시에서는 양식과 일식, 한식 등이 비즈니스 식사로 적절하다. 참고로 베트남인들에게 보편적으로 한식은 건강하다는 인식이 있고, 드라마와 같은 한류 콘텐츠 덕분에 호의를 갖고 한식을 궁금해 하는 이들도 많다.

03. 선물

베트남인들은 일반적으로 과시형 소비성향을 보인다. 소득에 비해 고가의 명품 핸드백, 스마트폰 등을 가지고 다니는 경우가 상당히 많다. 선물은 가급적 비싸고 고급스러운 것을 주는 것이 좋다. 또, 외국의 유명브랜드, 한국 브랜드에 대한 선호도가 매우 높다.

베트남인들이 긍정적으로 생각하는 선물로는 한국산 홍삼과 고급 기초화장품 등이 있다. 선물을 받은 사람이 선물의 정보를 인터넷과 소셜미디어에서 찾아보는 적극성을 보이기도 한다. 비용이 허락하는 경우 고가의 선물을 하는 것이 비즈니스에 도움이 될 수 있다.

04. 인사

베트남의 인사말은 '신짜오(Xin Chào!)'로, 만날 때나 헤어질 때 아침/점심/저녁을 구분하지 않고 항상 사용할 수 있다. 따라서 아직 베트남어에 익숙하지 않다면 '신짜오'라고 인사하는 것이 가장 무난하다. 하지만 베트남어의 경어법은 상대적으로 복잡해서 주의를 요한다. 사회적 지위, 연령에 따라 수십 가지의 존칭이 있지만 일반적으로 4-5개의 존칭이 주로 쓰인다.

따라서 사회적 지위나 연령이 높은 사람에게 '엠'이라 부르는 것은 대단한 결례가 되므로 주의해야 한다. 존칭 때문에 불필요한 오해를 불러일으키고 싶지 않다면 Mr. 000, Ms 000과 같이 상대방의 이름을 직접 불러주는 것도 한 방법이다.

참고로 베트남 사람 이름은 대개 (성)(중간이름)(이름) 순으로 이루어져 있다. 예를 들어 명함에 '응우옌티히엔(Nguyễn Thị Hiền)'이라고 적혀있다면, 성은 응우옌이고, 이름은 히엔이다. 하지만 호칭법이 다르므로 주의해야 한다. 한국의 호칭법에 따르면 일반적인 경우 '찌응우옌(Chị Nguyễn)'이 되지만, 베트남에는 같은 성씨가 많아 주로 이름으로 부르기 때문에 '찌 히엔(Chị Hiền)'으로 호칭하는 것이 옳다.

베트남 호칭

호칭	대상
쭈(Chú)	사회적 지위나 연령이 높은 남자
꼬(Cô)	사회적 지위나 연령이 높은 여자
안(Anh)	사회적 지위나 연령이 상대적으로 높은 남자
찌(Chi)	사회적 지위나 연령이 상대적으로 높은 여자
엠(Em)	사회적 지위나 연령이 낮은 남자 또는 여자

05. 복장

현대 베트남에서는 비즈니스 상의 경우 양복이 보편화돼 있다. 다만 기후가 연중 무더운 호치민 등 남부지역에서는 일상적인 업무 시 넥타이와 자켓을 입지 않고 있는 경우가 많다. 그러나 공식적인 행사에는 가급적 넥타이와 자켓을 입는 것이 예의에 어긋나지 않는다고 할 수 있다.

01. 베트남 전쟁 언급은 금물

베트남 사람들은 호치민(Hồ Chí Minh)의 지도 아래 미국과의 전쟁에서 승리했다는 사실에 대단한 자부심을 가지고 있다. 일부 한국인들이 베트남 방문 시 과거 자신의 베트남전 참전 경력을 자랑 삼아 이야기하곤 하는데, 이는 절대로 해서는 안될 행동이다. 베트남전의 격전지가 됐던 중부지방의 일부 지역에는 한국군과 관련한 증오비가 여전히 남아있다. 베트남 정부가 이를 직접적으로 언급하는 일은 없으나, 현지 언론사들이 한국의 베트남전 참전과 관련한 한국 기관이나 단체의 움직임을 간간히 전하고 있다.
북베트남에 의해 베트남이 통일된 이후 미국, 남베트남 편에 섰던 주요 인사들을 대상으로 강력한 재교육이 실시됐으며, 아직까지도 베트남전쟁 당시 북베트남에 반하는 행동을 한 내·외국인에 대해서는 여러 가지 제재조치가 존재한다. 일례로 베트남전 참전 경력이 있는 외국인의 자녀는 베트남에서 대학입학이 불가능하다.

02. 반중(反中) 감정에 주의

베트남은 동남아시아에서 유일하게 유교문화권에 속하고, 역사적으로도 중국의 영향을 크게 받았기 때문에 사람들이 막연히 베트남이 중국과 문화면에서 상당히 유사하며 양국관계 또한 친밀할 것이라 생각하기 쉽다. 하지만 베트남과 중국은 사회주의 이데올로기를 공유하고 있을 뿐, 양국 간의 관계는 전통적으로 좋은 편이 아니었다.
베트남은 우리나라 기준으로 위만조선(기원전 194~108년)부터 후삼국시대(892~936년)에 이르는 약 1,000년간 중국의 지배를 받았으며 이 과정에서 많은 저항운동이 일어났다. 또한 베트남 전쟁 이후에도 캄보디아 문제 등으로 인해 중국과 전쟁을 하는 등 역사적으로 양국의 사이는 원만하지 않다는 점에 유의해야 한다. 특히, 호앙사 군도(Quần đảo Hoàng Sa)와 쯔엉사 군도(Quần đảo Trường Sa) 인근 해역에서 중국과의 영유권 시비로 베트남 사회의 반중 감정이 고조되곤 한다. 호앙사 군도 주변은 석유 매장량이 최소 10톤에서 177톤일 것이라 예측되는 곳이다.
또한 풍부한 어류로 수산업에 큰 영향을 미치는 곳이므로 양 국가 간의 분쟁은 지속돼

왔다. 2014년에 중국이 해당 지역에서 석유시추를 추진하면서 베트남 국민의 반중(反中) 감정이 고조됐고, 아울러 호치민시 근방의 공단에선 시위가 폭동으로 번져 흥분한 청년들이 중국계 공장들에 테러를 단행할 정도였을 뿐만 아니라 2015년에는 중국이 해당 해역에 인공섬을 조성하면서 여론이 더욱 악화됐다. 이와 같은 베트남, 중국 양국의 긴장관계는 정치, 사회, 경제 전반에 영향을 미치고 있다.

03. 호치민에 대한 비난은 금물

호치민은 고등학교 시절 프랑스의 식민지배에 저항하는 베트남 사람들을 도와주다가 학교를 그만둔 후 수십 년간 외국을 돌아다니며 독립운동을 펼쳤다. 이때 레닌의 제국주의론을 접하게 됐고, 국제 공산주의 조직의 지원을 이끌어낸다면 베트남의 독립을 가능케 할 수 있을 것이라 생각했다. 이후 프랑스와의 전쟁을 승리해 베트남의 실질적인 독립을 성취했으나, 북베트남과 남베트남의 통일을 눈으로 보지 못했다.
그는 생전에 매우 검소하고 소탈했고, 아이들을 무척 사랑했다고 알려져 있으며, 베트남 사람들은 그를 부를 때 "아저씨"라는 호칭을 써서 친근감을 표시하곤 한다. 또, 베트남인들은 자신들이 국부(國父)라고 불러도 손색없는 호치민의 시신을 특수기술로 방부 처리해 하노이 바딘광장(Quảng trường Ba Đình)에 안치했고, 현재까지도 베트남 학교 교육과정에서 매우 중요시 되는 인물이다.
하지만 호치민이 이끌던 북베트남 출신의 사람들과 자본주의를 지향했던 남베트남 출신의 베트남인들은 호치민에 대해 조금 다른 생각을 가지고 있다. 출신 지역에 따라 의견의 편차가 있을 수 있으므로 과하지 않은 호감 표시 정도가 적당하다.

04. 자존심이 강한 민족

베트남의 국민 소득은 2008년에야 비로서 1,000달러를 넘어섰다. 베트남 사람들 스스로도 자신의 조국이 얼마 전에 최빈국에서 탈출했으며 아직도 선진국의 반열에 들지

못한다는 것을 잘 알고 있지만, 이런 이유로 베트남인들을 깔보는 듯한 언행을 해서는 절대로 안 된다. 특히, 한국인들의 경우 베트남인 가사도우미, 종업원 등을 대할 때 자기 아랫사람을 대하는 듯한 태도로 악명이 높아 각별한 주의가 요구된다.

베트남인들은 중국(몽고), 프랑스, 미국 등 강대국들과의 전쟁에서 승리한 저항의 역

사에 자긍심을 가지고 있다. 또, 베트남인의 자존심이나 감정을 크게 상하게 하는 일이 생기면, 아무리 오랜 시간이 지나도 관계가 다시 회복되기는 어려울 뿐만 아니라 크고 작은 복수를 당할 수도 있다.

PART

07

해외취업 Q&A

01 비자

-

02 현지 언어 실력

-

03 갖추어야할 스펙

-

04 면접 시 유의사항

-

05 졸업 경과 후 취업가능성

-

06 근로계약 시 유의사항

-

07 현지생활 시 주의사항

01. 비자

Q. 베트남에서 일하기 위한 취업비자는 어떻게 발급받나요?

A. 베트남 취업비자(LD)를 받기 위해서는 먼저 현지 노동청에 노동허가증(Work Permit)를 신청하여 허가를 받은 후, 베트남출입국사무소에 비자승인레터를 신청해야 합니다. 그 다음 노동허가증과 초청장을 한국으로 보내면 주한베트남 대사관에 취업비자를 신청하게 됩니다.

좀 더 자세히 설명하면, 먼저 노동허가증 신청을 위해서는 여권사본, 졸업증명서(또는 경력증명서), 범죄경력증명서, 건강검사서가 필요합니다. 위의 서류들은 번역 공증을 거친 뒤 외교부인증과 주한베트남 대사관 영사인증을 거친 후 베트남 현지 회사에 발송하고, 현지 회사에서 지방노동청에 노동허가증를 신청한 다음 허가받은 노동허가증과 초청장을 베트남출입국사무소에 제출하고 비자승인을 받은 후 한국으로 보내오면 주한베트남 대사관에 취업비자를 신청할 수 있습니다. 비자 신청 후에는 약 5일 후에 비자발급이 완료됩니다.

02. 현지 언어 실력

Q. 베트남어를 구사할 수 없는 경우에도 취업할 수 있나요?

A. 언어능력은 구인기업에서 구인하려는 분야 및 직무에 따라 다릅니다. 베트남어 구사능력을 우대사항으로 구인하는 경우도 있으나, 필수적으로 구사해야 하는 경우도 있습니다. 최근에는 어떤 업무를 하든 중급 수준(업무상에서 의사소통이 가능한 수준)을 요구하고 있습니다. 베트남에서 개인의 경력을 발전시키기 위해서는 취업 이후에도 꾸준히 베트남어 구사 능력을 향상시키는 것이 필요합니다.

Q. 영어 능력도 취업에 도움이 되나요?

A. 베트남은 외국과의 교역량이 증가하고 있을 뿐 아니라, 글로벌 기업들로부터 많은

투자가 진행 중인 국가입니다. 따라서 기업에서 인력을 채용할 때 베트남어뿐 아니라 영어 실력을 기본적으로 요구하고 있습니다. 요구 수준에 차이는 있지만 영어 구사 능력이 뛰어나다면 취업을 하는 데에 많은 도움이 될 것입니다. 또한 글로벌 비즈니스를 통해 자신의 경력을 발전시키는 데에도 도움이 됩니다.

03. 갖추어야할 스펙

Q. 베트남 취업 시, 필요한 스펙이 있나요?

A. 베트남에 있는 한인기업 및 한국 진출기업들이 요구하는 스펙은 무엇보다 언어와 현지적응력입니다. 베트남 근로자뿐 아니라 글로벌 기업의 외국인까지를 상대로 비즈니스를 하는 경우가 많아서 베트남어와 영어에 대한 능력을 입증할 수 있는 어학시험 성적표는 취업 성공에 가장 중요한 열쇠가 됩니다. 여기에 베트남에 대한 이해도와 적응역량을 보여줄 수 있는 경험이 있다면 베트남 취업 경쟁력은 더욱 높아질 것입니다.

04. 면접 시 유의사항

Q. 면접 시 반드시 주의해야 할 점이 있나요?

A. 베트남에 있는 한인기업 및 한국 진출기업의 인사담당자들의 공통된 인재상은 인성과 태도였습니다. 어학능력이 업무 수행에 필요한 수준을 어느 정도 충족시켰다고 판단되면, 그 이후에는 인성과 태도를 중요하게 고려한다고 합니다. 면접관들이 질문하는 내용의 대부분은 자신이 직접 작성한 이력서 또는 자기소개서에서 나옵니다. 따라서 면접에 앞서 자신의 이력서와 자기소개서를 다시 한 번 확인하고, 자신의 강점과 약점이 무엇인지를 스스로 평가해 보는 것이 필요합니다. 단, 약점이 있다고 해서 크게 걱정할 필요는 없습니다. 모든 사람은 강점과 약점을 동시에 가지고 있기 때문입니

다. 중요한 것은 자신의 강점과 약점을 이해하고 있으며, 약점을 보완하기 위한 노력을 하고 있다는 점을 부각시키면 됩니다. 또한 지원하는 기업에 대한 기본적인 분석이 필요합니다. 그리고 베트남 또는 낯선 환경에 적응했던 경험이나 할 수 있다는 의지와 도전정신을 보여주면 됩니다.

05. 졸업 경과 후 취업가능성

Q. 한국에서 졸업 후, 베트남에서 취업하기가 어렵나요?

A. 최근에 베트남의 경제발전 및 취업 가능성을 고려하고, 베트남 내 대학교로 유학을 가는 한국 학생들이 많아지고 있는 추세입니다. 따라서 베트남에 대한 이해와 생활 적응력에 있어서는 베트남 내 대학교에서 공부를 하는 분들이 좀 더 강점이 있다고 할 수 있습니다. 다만, 대부분의 한국인 취업자들은 한인기업 및 한국 진출기업에 취업을 하고 있기 때문에 한국에 있는 본사 또는 기업들과의 빈번한 업무가 필요합니다. 이러한 경우에는 한국에서 졸업을 한 학생들이 좀 더 강점이 있다고 할 수 있습니다. 결론적으로 한국에서 졸업을 했느냐, 베트남에서 졸업을 했느냐는 각각의 장단점이 있기 때문에 이것만으로 취업경쟁력을 가늠하기는 어렵습니다. 중요한 것은 자신이 지원하는 기업과 직무에 맞는 역량을 갖추고 있는 지의 여부입니다.

06. 근로계약 시 유의사항

Q. 베트남에서 일하기 위해서는 노동허가증이 반드시 필요한가요?

A. 반드시 필요합니다. 취업비자(LD)를 발급받기 위해서는 베트남 정부의 노동허가증을 먼저 취득한 이후에 취업비자를 받을 수가 있습니다. 베트남 노동법에는 '노동허가증 없이 베트남에서 근무하는 외국인 근로자는 법률 규정에 따라 강제 출국한다'고 명시되어 있습니다.

Q. 노동허가증 발급기준은 무엇인가요?

A. 노동허가증은 관리자, 운영책임자, 전문가, 기술자의 네가지 종류로 구분되며, 각 종류별로 학위, 취업예정분야 훈련 또는 근무경력요건 등이 있습니다.

07. 현지생활 시 주의사항

Q. 현지생활을 위해서 꼭 알아두어야 할 점은 무엇인가요?

> 환전

처음 베트남에 입국하는 경우는 한국의 주거래은행에서 환전을 해가는 것이 좋습니다. 주거래은행이 가장 낮은 환전수수료를 제공하기 하기 때문입니다. 만약 충분하게 환전을 못했다면, 하노이 및 호치민에 있는 한국계 은행에서 환전하는 것을 권합니다. 하노이 및 호치민 공항에서 하는 경우 환전소에 있는 직원들에게 속임을 당할 수도 있으니 주의하세요.

베트남에서 환전 시 유의해야 할 점은 미 달러를 베트남 동화로 환전하는 것은 자유로우나, 베트남 동화를 미 달러로 환전하는 것은 베트남 정부의 외환 규제 정책으로 인해 일반인들에게는 어려우므로 베트남 동화로 환전 시 필요한 만큼만 환전하는 것이 좋습니다.

> 환율

2021년 12월1일(기준) 원화 1,000원은 베트남 동화 19,400동에 해당합니다. 환율은 변동성이 크기 때문에 원화 1,000원을 베트남 동화 20,000동으로 계산하는 것이 일반적입니다.

> 화폐단위

베트남의 화폐 단위는 베트남 동(VND)입니다. 지폐단위는 200동, 500동, 1,000동, 2,000동, 5,000동, 10,000동, 20,000동, 50,000동, 100,000동, 200,000동, 500,000동이 있으며, 동전은 200동, 500동, 1,000동, 2,000동, 5,000동이 있습니다.

› 강력 범죄

아시아 국가들 중에서 범죄율이 가장 낮은 나라 중의 하나입니다. 사회주의 국가체계에 의한 영향일 수도 있습니다. 그러나 늦은 저녁 시간에 이동을 하는 경우는 언제든 조심을 하셔야 합니다. 특히 베트남인들의 자존심을 상하게 하거나 무례한 행동을 한 경우 종종 보복을 당하는 경우도 있으니 주의하세요.

› 음식

베트남 음식의 기본은 밥과 국수입니다. 보통 덮밥이나 볶음밥의 형태로 먹으며, 국수는 각종 생야채와 소스를 넣어 먹습니다. 식사 후에는 일상적으로 차와 신선한 열대과일을 디저트로 즐기곤 합니다. 또한 길거리에서 간단하게 국수 등을 먹는 사람들을 많이 보게 되는데, 위생 수준이 높지 않기 때문에 베트남 음식에 익숙하지 않은 사람들은 길거리 음식보다는 식당에서 식사를 하는 것이 더 좋습니다.

› 도난사건

베트남의 범죄 중에서 가장 많은 비중을 차지하는 것이 도난사건입니다. 특히 현금을 많이 소지하고 있는 외국인을 대상으로 도난 사건이 종종 발생하고 있습니다. 외국인의 왕래가 잦은 시내 중심가, 시장, 호텔 주변 등에서 빈번히 발생하기 때문에 귀중품은 외출 시에 소지하지 않는 것이 좋습니다. 현금 역시 필요한 만큼만 소지하고 액세서리의 착용은 가급적 삼가는 것이 좋습니다. 특히 오토바이를 이용한 날치기범들에 의한 피해가 종종 발생하고 있습니다.

› 팁

특별히 팁을 낼 필요는 없으나 호텔 등에서 벨보이 등에게 서비스를 받았을 경우 일반적으로 1달러(2만 동) 정도를 주면 좋습니다.

일자리 찾아 세계로

해외취업 **완전정복 베트남**

도서명	해외취업 완전정복 베트남
발행인	어수봉
발행처	고용노동부, 한국산업인력공단
발행일	제1판 1쇄 2017년 03월 24일
	제1판 2쇄 2018년 11월 22일
	제1판 3쇄 2022년 1월 10일
주소	울산광역시 중구 종가로 345
문의처	1577-9997
홈페이지	www.worldjob.or.kr

지은이	최우재, 윤동열
디자인	초아출판사

ISBN 979-11-5799-207-2

ⓒ 고용노동부, 한국산업인력공단, 2022

본 책 내용의 전부 또는 일부를 재사용하려면 반드시 저작권자의 동의를 받으셔야 합니다.