

일자리 찾아 세계로

해외취업
완전정복

인도



일 자 리
찾 아
세 계 로

해 외
취 업
완 전
정 복

인 도

일자리 찾아 세계로

해 외 취 업
완 전 정 복

인도



고용노동부

HRDK 한국산업인력공단



인도 취업 한눈에 보기



01 구직초기단계

인도 국가정보 탐색

- | | |
|--------------------|-------|
| 1. 국가 일반 및 경제·노동현황 | p.12 |
| 2. 정책 및 생활정보 | p.118 |
| 3. 고용관련제도 | p.28 |



인도 취업을 위한 준비상태 점검

- | | |
|--------------------------------|------|
| 1. 적성 및 역량 등과 관련한 자기분석 | p.58 |
| 2. 인도 취업 사례를 참고한 나의 강점 및 약점 파악 | p.60 |

02 본격적인 구직준비단계

인도 취업정보 탐색

- | | |
|----------------------------------|------|
| 1. 한국산업인력공단 또는 Kotra와 같은 공공기관 활용 | p.74 |
| 2. 인도 취업관련 정보를 제공하는 웹사이트 활용 | p.86 |



취업지원 프로그램 활용

- | | |
|-----------------------------------|------|
| 공공기관, 대학교, 지방자치단체 또는 민간취업알선업체를 이용 | p.78 |
|-----------------------------------|------|



취업유망분야 및 취업절차 파악

- | | |
|-----------------------|------|
| 1. 인도의 취업유망분야 및 필요 역량 | p.44 |
| 2. 인도 취업 절차 | p.63 |

03 구직 및 면접 진행단계

채용공고 확인

월드잡 홈페이지, 개별 기업 홈페이지, 현지 구인구직사이트, 소셜네트워크 등 활용 p.86

입사 지원

- 1. 각 사이트에 이력서 및 자기소개서 등록 p.65
- 2. 취업절차 핵심포인트 확인 p.63

면접 진행

지원한 회사 및 산업 동향에 대한 사전 조사를 통해 회사 및 산업 특성 등과 관련된 예상 질문을 철저히 준비 p.64

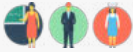
승인허가서 및 비자 발급

채용이 확정되면 고용계약서를 작성하고 취업비자를 신청하여 발급받은 후 인도에 입국 p.32

04 성공적인 인도 정착 및 생활

인도 정착 및 생활정보

- 1. 집 구하기 p.118
- 2. 은행 및 통장개설 p.123
- 3. 각종 유틸리티 개설 p.129
- 4. 생활 에티켓 p.130



인도 취업 SUMMARY



✓ 왜 인도인가?

- ➡ 인도는 제조업 육성을 통한 일자리 창출과 경제성장을 골자로 하는 메이크 인 인디아(Make in India) 정책을 필두로 스킬 인디아(Skill India), 디지털 인디아(Digital India), 스타트업 인디아(Startup India), 클린 인디아(Clean India) 등을 적극적으로 전개하면서 연간 12~14%의 제조업 성장을 목표로 하며 1억 개의 일자리 창출을 기대하고 있다. 이와 함께 규제완화를 통해 외국인 투자를 적극 유도하면서 한국의 많은 기업들이 생산기지 및 소비시장으로 인도에 진출하고 있는 상황이다.
- ➡ 인도는 뉴델리, 구르가온, 벵갈루루, 뭄바이, 푸네를 중심으로 세계적인 기업들이 진출해 있기 때문에 영어만 구사할 수 있다면 일할 곳이 많으며 경력을 쌓기에 좋은 국가이다. 또한 인도는 국적, 민족, 언어 등 다양한 배경을 가진 사람들과 함께 일을 하면서 글로벌 인재로 성장할 수 있는 국가이다.

✓ 인도 취업 유망분야

- ➡ 인도에서 외국인인 취업비자를 발급받기 위해서는 연 25,000 달러 이상의 연봉을 수령해야 한다. 이는 수도인 뉴델리를 기준으로 대학 졸업자 현지인의 평균 연봉(약 5,000~8,000달러)에 비해 상당히 높은 수준이다. 따라서 인도에서는 주로 인도에 진출한 한국기업을 중심으로 한국인 채용이 이루어지고 있으며, 현지 직원과 한국 본사 사이에서 업무를 원활하게 진행할 수 있는 중간 관리자 역할이 다수를 차지한다.
- ➡ 위를 고려하면 IT 분야, 자동차 분야, 건설 및 장비 분야, 경영사무 및 영업 분야를 가장 유망한 취업 분야로 꼽을 수 있다.

✓ 인도 채용 트렌드 및 핵심역량

- ➡ 인도 취업 시 구직자가 가장 기본적으로 갖추어야 할 역량은 언어 구사능력이다. 영어를 공용어로 사용하고 있기 때문에 영어 구사 능력이 중요하다. 힌디어는 필수조건은 아니지만, 장기적으로 인도에서 자신의 경력을 개발하고자 한다면 힌디어를 통해 인도인들과 공식 및 비공식적인 관계를 만들어 가는 게 도움이 될 것이다.
- ➡ 인도의 사회 인프라는 한국에 비해 많이 열악한 상황이다. 따라서 인도 취업을 위해서는 현지 기업의 업무와 문화뿐 아니라 생활환경에 대한 적응이 매우 중요하다. 현지 기업들은 인도에서 생활했던 경험(예: 대학교 졸업, 인턴)이 있는 인재를 선호한다. 이는 인도 생활에 적응하지 못하고 인도를 떠나는 인재들이 많았기 때문이다. 또한, 인도 직장에서는 자신의 업무가 아닌 다른 사람의 업무에는 크게 관여하지 않는 것이 일반적이다. 이와 같이 한국과 다른 문화에 대한 이해와 적응이 필요하다.
- ➡ 취업을 위해서는 공통적인 역량 뿐 아니라 전문분야의 지식이나 기술도 필요하다. IT 분야에는 프로그래밍 언어와 관련 분야의 자격증이 도움이 되며, 자동차 분야, 건설 및 장비 분야, 경영사무 및 영업 분야 관련 자격증은 취업 경쟁력을 높여줄 수 있다.



인도 취업을 위한 자기분석 체크리스트



❖ 자기분석 체크리스트

항목	YES	NO
1. 취업 희망 직종이 인도의 로컬 기업 또는 한국진출 기업의 인력필요 직종에 포함되어 있는가?		
2. 본인이 희망하는 직종으로 취업이 가능한 방법에 대해 잘 알고 있는가? (직업훈련, 유학, 현지 인턴 등)		
3. 취업 희망 직종에서 요구하는 수준의 영어 및 힌디어능력을 갖추고 있는가?		
4. 취업 희망 직종에서 요구하는 지식과 기술을 갖추고 있는가?		
5. 취업 희망 직종에서 요구되는 자격증을 보유하고 있는가? (예> IT-마이크로 소프트 자격증 등)		
6. 취업 희망 직종과 관련성이 높은 인턴십 및 아르바이트 등의 경험이 있는가? (예> 물류, 유통 - 서비스업에서의 인턴 및 아르바이트 경험)		
7. 현재 이력서가 인도 현지에서 통상적으로 이용되는 형식과 내용에 맞는가?		
8. 인도 기업 또는 한국진출 기업의 채용절차 및 면접의 형태와 내용에 대하여 숙지하고 있는가?		
9. 취업허가 및 비자를 받는데 요구되는 건강상태 등의 결격사유는 없는가?		
10. 인도 문화를 충분히 이해하고 문화의 다양성을 존중하고 있는가?		



CONTENTS



PART 01



노동시장 동향 및 고용제도

01 국가정보	012
02 노동시장 동향	024
03 고용관련 제도	028
04 사회보장제도	036
05 개인소득세	038

PART 02



산업 및 업종별 취업전략

01 취업 유망직종 현황	044
02 채용 트렌드 및 취업역량	048
03 산업 및 직무별 효과적인 취업방법	062
04 우리나라 진출기업 현황	068

PART 03



해외취업 성공 포인트

01 해외취업 정보찾기	074
02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기	078
03 스스로 취업하기	086
04 해외취업 업무지원 현황	090

PART 04



해외취업 사례

01 성공사례 인도 시장 마케팅 전문가 ‘유리’	094
02 성공사례 벤처창업을 지원하는 ‘최하영’	096
03 성공사례 인도대륙의 철강 상사맨 ‘문준래’	099
04 성공사례 인도 화장품 산업 프론티어 ‘이성은’	101

PART
05



취업비자

- 01 취업비자 개요 106
- 02 취업비자 신청 및 취득 110

PART
06



정착 및 생활정보

- 01 정착 118
- 02 생활 122
- 03 생활 에티켓 130

PART
07



해외 취업 Q&A

140

PART

01

노동시장 동향 및 고용제도



01

국가정보

-

02

노동시장 동향

-

03

고용관련 제도

-

04

사회보장제도

-

05

개인소득세



01. 일반사항

인도의 국토는 서유럽 전체 크기와 비슷하고 남한의 33배에 해당하는 광활한 면적으로 지방에 따라 상이한 기후와 풍토, 다양한 인종 구성을 보인다. 힌디어와 영어를 제외하고 공용어만 21개에 이르는 등 언어의 분포 또한 복잡하다. 또한 힌두교, 이슬람교 등 다양한 종교, 극심한 빈부격차, 교육 수준의 차이, 수천 년을 내려온 카스트 제도의 잔존 등 매우 복잡한 사회 구성을 보여주고 있다.

≡ 국가개요

국명	인도(India)
위치	남아시아(동경 68.7~97.25도, 북위 8.4~37.6도)
면적	328만 7,260㎢(한반도의 15배, 남한 면적의 33배)
기후	열대 몬순, 온대 기후, 고산 기후(북부) 등 다양
수도	뉴델리(New Delhi)
인구	13억 1,689만 명(2017년) * IMF-WEO 2018.4월
주요 도시	뉴델리(2,851만 명), 뭄바이(1,998만 명), 콜카타(1,468만 명), 벵갈루루(1,144만 명), 첸나이(1,045만 명), 하이데라바드(948만 명), 암다바드(768만 명) * CIA World Fact Book
민족	인도 아리안족(72%), 드라비다족(25%), 몽골족 및 기타(3%)
언어	힌디어, 영어 외 21개의 공용어
종교	힌두교(79.8%), 회교(14.2%), 기독교(2.3%), 시크교(1.7%), 기타(2.0%) * CIA World Fact Book
건국일	1947년 8월 15일(영국으로부터 독립)
정부형태	내각책임제
국가수반	대통령: 람 나트 코빈드(Ram Nath Kovind) 총리: 나렌드라 모디(Narendra Modi)

인도인은 다양성을 자연스럽게 포용하는 가운데 수천 년에 걸친 전통에 대한 커다란 자부심을 가지고 국가적·사회적 조화와 정체성을 유지해 오고 있다. 인도는 세계 최대의 민주주의 국가이며 자유 민주주의에 대한 의식이 일반화돼 있다. 그러나 인도는 빈부격차가 크고 높은 문맹률을 보이고 있다.

02. 한국-인도 관계

≡ 한-인 관계

체결협정	<p>한-인도 포괄적경제동반자협정(CEPA)서명(2009년 8월 체결, 2010년 1월 발효)</p> <p>한-인도 사회보장협정(2010년 10월 체결, 2011년 11월 발효)</p> <p>한-인도 민간원자력협력협정(2011년 7월)</p> <p>한-인도 업무협력양해각서(MOU) 체결(2011년 11월)</p> <p>한-인도 원자력의 평화적 이용에 관한 협정(2011년 7월 체결, 2011년 10월 발효)</p> <p>한-인도 사증절차간소화협정(2012년 3월)</p> <p>한-인도 특별전략적동반자 관계 격상(2015년 5월)</p> <p>한-인도 대외경제협력기금 차관에 관한 협정(2017년 6월)</p>
교역규모	<p>2019년: (수출) 80.1억 달러, (수입) 27.3억 달러</p> <p>2018년: (수출) 156.0억 달러, (수입) 58.8억 달러</p> <p>2017년: (수출) 150.5억 달러, (수입) 49.4억 달러</p> <p>자료원: 한국무역협회 / 최종수정: 2019년 7월 26일</p>
주요 교역품	<p>수출품(2019년): 직접회로반도체, 합성수지, 자동차부품, 열연강판, 냉연강판 등</p> <p>수입품(2019년): 나프타, 알루미늄과믹스캡, 기타정밀화학원료, 합금철, 박류 * 자료원: 한국무역협회 / 최종수정: 2019년 7월 26일</p>
투자교류	<p>한국의 대인도 투자(2018년 3월까지 누적액, 신고기준)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 건수/총액: 3,159건, 70.9억 달러 - 주요 업종: 제조업(81.81%), 금융업(5.41%), 도소매업(5.16%) 등 <p>인도의 대한국 투자 (2016년 상반기 누적)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 총액: 1억 1,801억 달러 - 주요 업종: 운송용 기계 60%(쌍용 마힌드라, 타타 대우 상용차), 서비스(17.9%) 등
교민	교민 수 약 1.1만명(2019년 10월 기준)



한국과 인도는 특히 1973년 수교 이후 지난 30년 동안 정치, 경제, 사회, 문화 분야에서 관계 발전을 해 오고 있다. 1950년 한국전쟁 당시 인도는 의료지원부대를 파병하여 도왔고, 1953년 정전협정상의 '중립국 송환 위원회' 의장국을 역임했다.

인도가 문재인 정부의 신남방정책의 핵심국가로 발돋움한 가운데, 2018년 7월 문재인 대통령은 인도를 국빈방문하였다. 한국은 신남방정책의 핵심모토인 사람, 번영, 평화의 3P에 4차 산업혁명에 대응하여 미래성장 동력을 창출하는 '3P 플러스' 협력을 인도와 추진하려는 계획을 가지고 있다.

아울러 한-인 정상방문을 정례화하고 2030년까지 현재 200억 달러인 양국간 교역액을 500억 달러까지 확대하기로 모디 총리와 합의하였다.

03. 경제지표

인도 경제지표

GDP	2조 6,899억 달러(2018년) * IMF 2018년 4월
실질경제성장률	6.81%(2018년) * IMF 2018년 4월
1인당 GDP	2,090달러(2019년) * IMF 2018년 4월
실업률	3.52%(2017년) * CEIC
소비자물가상승률	4.74%(2018년) * IMF 2018년 4월
화폐 단위	Rupee(INR), Paise
환율	US\$ 1 = 71.81 Rupee(2019년 11월 19일 현재)
외채	623,178 (백만)달러(2017년 6월) * RBI
외환보유고	369,798 (백만)달러(2018년 6월) * RBI
산업구조	서비스업 66.8%, 제조업 19.2%, 농업 14% * 주요산업-IT 산업, 통신, 섬유, 인프라, 건설업 등

인도 경제는 대외수출 의존도는 낮으나 경제개발 재원의 해외자금 의존도가 높은 편이다. 1990년에 시작된 금융위기로 인하여 IMF 관리에 들어간 바 있으며 이는 1991년의 대대적인 경제개방으로 이어졌다. 2012년 유로존 국가의 재정위기로 선진국 자본이 빠져나가면서 심각한 자금유출이 일어났으며 이것이 기업의 투자 위축, 실업률 증가, 소비 위축 등으로 직결돼 경기가 빠르게 위축됐다.

인도는 석유 등 광물자원의 상당수를 수입에 의존하고 있으며 만성적인 경상수지 적자에 시달리고 있다. 이를 상쇄할 만큼의 외국 자본유입을 끌어내는 것이 경제성장의 관건인데, 인도정부의 정책 일관성 결여, 관료주의, 투자에 열악한 인프라 등으로 외국인 투자자들의 지속적인 투자를 얻어내지 못해 저성장 국가로 인식되어 왔었다. 그러나 2014년도 취임한 나렌드라 모디정부가 부정부패 척결 및 기업환경개선을 전면에 내걸고 적극적으로 외국인 투자를 유치하면서 최근 7%대의 고성장을 이어가고 있다.

04. 경제동향

(출처: 코트라, 2019)

▶ 개요

2018년 IMF를 비롯한 세계경제기관들은 인도가 향후 10년 동안 7-8%대의 고성장을 할 것이라고 전망하였다. 2015년 인도는 16년 만에 중국보다 높은 성장률을 기록했으며, 2018년 IMF는 세계 경제전망보고서(4월)에서 2020년 이후 인도의 경제성장률을 8% 대로 예상한다. 인도 경제는 외국인 투자자금(FDI, FII, PE 펀드 등)을 재원으로 국내 산업 및 인프라에 투자하고 내수를 성장 동력으로 삼고 있다. 인도의 교역액은 2017년 기준 7,400억 달러로 GDP 규모(2.6조 달러)에 비하면 교역규모가 그리 크지 않지만 2014년 취임한 모디 정부는 수출중심 공업화를 외국인 투자유치와 함께 핵심적인 경제성장 정책으로 추진하고 있다.

2017년 들어 달러약세가 지속되면서 상대적으로 루피화가 강세를 나타냈고 2016년 하반기 브렉시트 이후 달러당 70루피를 넘보던 루피화는 63-65루피 선까지 평가절상됐으며 이에 따라 인도 상품의 가격경쟁력이 상대적으로 저하되고 있다. 2018년 초 미중 무역전쟁과 달러화 강세가 겹치면서 루피화는 달러당 68루피 수준으로 절하되었으나, 국제유가가 배럴당 60~70달러선까지 회복되면서 인도의 무역수지는 악화되고 있다. 인도 정부는 2014년 10월 향후 20년간 인도 기초 인프라 구축에 2,500억 달러가 필요할 것으로 전망하며 인프라 부문 외국인직접투자(FDI)를 허용한다고 밝혔다. 인도 정부는 위성도시 개발 및 중소도시 현대화를 통해 100개의 스마트 시티 건설을 구상 중이며, 정치·경제·환경적으로 지속 가능한 도시 개발을 목표로 하고 있다.

▶ 경제성장률

2016년 말 단행된 고액권 화폐 통용금지조치로 인하여 시중 유동성이 위축되었으며 이는 소비심리 위축을 불러와 인도경제에 큰 타격을 주었다. 결국 2017-18 회계연도 1분기 성장률은 5.7%에 그치며 지난 4년간 가장 낮은 분기 성장률을 기록했다. 여기에 7월부터 통합간접세 제도가 전격 도입되면서 소비심리는 더욱 위축됐다. 2017-18 2분기 경제성장률은 6.3%를 기록했다. 2018년 들어 인도경제는 완전한 회복세를 보였다. 2017-18 회계연도 4분기 GDP 성장률은 7.7%를 기록하였다. IMF와 같은 세계 경제기관들은 2018년 인도의 성장률을 7% 중반대로 예상하고 있다.

≡ 인도 GDP 증가율 추이

연도	2012	2013	2014	2015	2016	2017
성장률(%)	5.4	6.4	7.4	8.2	7.1	6.7

출처: 코트라 국가별 경제지표(<http://poll.einfomax.co.kr/kotra.html#/country/India>)

▶ 금리

2010년대 초 유럽발 재정위기의 여파로 해외자금이 빠르게 빠져나가면서 인도 정부는 13차례 기준금리를 인상하는 등 자본유출을 막기 위해 적극적으로 대응했다. 인도는 10%를 넘나드는 만성적인 고인플레이션을 보이는 국가였으나, 2014년 이후 국제유가가 하락하면서 소비자물가 관리치를 2~6%대로 설정하고 필요에 따라서는 적극적인 금리인하를 통한 경기부양책을 쓰고 있다. 2015년부터 2016년까지 총 4차례 기준금리를 인하하면서 성장률을 끌어올리고자 노력했으며, 미국의 금리인상 우려가 불거지는 상황 속에서도 2016년 10월 기준금리를 인하 조치했다.

≡ 인도 금리 추이

연도	2015	2016	2017	2018
금리	7.8	6.6	7.2	7.3

출처: 코트라 국가별 경제지표(<http://poll.einfomax.co.kr/kotra.html#/country/India>)

▶ 환율

인도는 경제발전의 많은 부분을 FDI에 의존하고 있으며, 고질적인 경상수지 적자로 인해 환율변동이 심한 편이다. 2012년 유럽국가의 재정위기로 투자자금이 대거 빠져

나가면서 루피화가 약세를 나타내기도 하였고, 2013년에는 미국의 양적완화 출구전략에 따라 외국인 자금이 유출되고, 대규모 무역수지적자, 경상수지적자, 고인플레이션, 단기 달러화 수요 공급 불일치가 일어나면서 2013년 8월에는 루피화가 68.36을 기록하기도 하였다. 이때, 인도는 BRICs 등 주요 신흥국들의 환율보다 큰 변동을 보이기도 하였다. 2013년 10월 이후 환율이 60대 초반대인 안정세를 보였고, 2014년 5월 모디정부 출범 이후 루피화 환율 강세로 돌아섰다. 2014-15년 기준 환율은 61.14를 기록하였으며 하향 안정화되는 추세를 보였다. 2015년 하반기에는 미국의 금리인상과 중국의 위안화 절하가 이루어지면서 66.50대를 오르내렸다. 2016년 말 브렉시트로 인하여 달러당 70루피 선까지 평가절하가 이루어졌으나, 2017년 초 들어 트럼프 미 행정부의 보호무역기조가 나타나면서 달러화가 약세를 나타내자 루피화는 강세로 전환되었다.

루피화(Rs)의 환율(RS/US\$) 추이

회계 연도	2012	2014	2015	2016	2017(12월)
환율	53.43	61.02	64.15	67.19	63.80

출처: 코트라 해외시장뉴스

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/kotranews/14/userNationBasicView.do?nationIdx=41>

▶ 실업률

인도에서는 비 도시 지역에서 도시 지역으로의 비숙련 노동자 유입이 확대됨에 따라, 전문 인력이 아닌 일반 노동인력의 고용 불안이 심화 되고 있는 상황이다. 신규 고용 인력인 대학 졸업생들 역시 고용 불안을 느끼고 있는 상황이다. 그러나 인도 정부에서는 핵심 경제 성장 정책인 Make in India를 추진함으로써 외국인 투자유치를 활성화 하고 제조업 등에서 양질의 일자리를 창출하려고 하고 있다. 따라서 인도의 경제성장 과 더불어 인도 고용시장 또한 점점 개선될 가능성이 높을 것으로 전망된다.

인도 실업률 추이

회계 연도	2012	2014	2015	2016	2017(12월)
실업률	3.6	3.4	3.5	3.5	3.52

출처: 코트라 2019 국별 진출전략/인도

05. 산업 동향

📌 개요

세계 은행(World Bank)에 따르면, 인도는 2015년 기준 중국 다음으로 빠른 경제 성장률을 보이는 신흥국으로 인도의 GDP는 2017년 6.6% 성장하였고, 2018년에는 7.3% 성장할 것으로 예상된다. 2014년 나렌드라 모디 총리가 부임한 이후, “Make In India”, “Digital India”와 같은 제조업 육성 정책들로 인해 인도의 제조업 분야의 성장이 진행되고 있다. 인도의 제조업을 비롯해 인도 산업의 전반적인 성장을 유도하기 위해서 모디 정부는 산업 전반에 걸쳐 외국인 투자(FDI) 규제를 해소하고 있다. 2017년 상반기에는 외국인 투자유치 규제기관인 FIPB를 폐지하겠다고 하면서 외국인 투자에 대해 보다 공격적으로 나서고 있다.



➤ 주요 산업 동향

➤ 철강업

2014년 나렌드라 모디 총리가 취임한 이후, “Make In India”, “100 Smart Cities”와 같은 제조업 및 인프라 활성화정책으로 인해 철강에 대한 수요는 지속적으로 증가할 전망이다. 특히, 인프라 부문에 대한 투자는 회계연도 2012-2013년 973억 달러에서 회계연도 2017-2018년 기준 1,914억 달러 규모로 연평균 14.5%의 성장을 지속하고 있으며, 이는 인도 철강 시장의 성장을 견인하는 큰 원동력이 되고 있다.

≡ 인도 철강 산업의 구조

구 분	업 체 명	비 고
주 생산자	SAIL	국영기업. 강판 및 일부 봉형강류 생산
	Tata Steel	민간기업. 강판 및 일부 봉형강류 생산
	RINL	국영기업. 선재류 전문
	TISCO	강판 및 일부 봉형강류 생산
기타 주요 생산자	ISPAT	전기로업체
	ESSAR	전기로업체
	JISCO	세계 최대 COREX설비 보유
2차 생산자	야금(sponge iron) 생산업체	철광석과 coking coal 사용해 강원료인 야금 생산(가동률 75%)
	미니高爐, 전기로, 유도로, EOF 업체	철광석, 야금, 스크랩을 사용해 강 생산(가동률 58%)
	재압연업체	반제품을 이용 최종제품 생산(가동률 55%)

출처: 코트라 해외시장뉴스

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/kotranews/14/userNationBasicView.do?nationIdx=41>

인도에 공장을 설립하고자 하는 경우, 중앙 정부의 승인을 받더라도 지방 정부와 지역 주민들과의 마찰을 겪는다면 오랫동안 공장 설립에 진통을 겪을 수 있다. 또한, 인도에 철강을 수출할 경우, 2015년 6월과 8월에 인도 철강사의 요청으로 이루어진 철강 수입관세 인상 등으로 판매단가 상승이 불가피한 상황이다.

▶ 섬유/패션업

IBEF에 따르면 섬유산업은 인도 전체 산업생산에서 14%를 차지하며 전체 GDP의 4%를 차지한다. 또한, 인도 전체 산업수출에서 약 13%의 비중을 차지하고 있으며, 4,500만 명의 인구가 섬유 산업에 종사하고 있어 인도 내 고용을 창출하는 주요 산업 부문이다. 인도 섬유 산업은 과거에는 황마와 면 섬유 위주의 산업이었으나 최근에는 기능성 섬유의 약진이 두드러지고 있다. 가처분 소득 증가와 중산층 인구의 증가로 인도 기능성 섬유 산업의 규모는 회계연도 2014-2015년 140억 달러를 기록하고 있고 2023년까지 320억 달러 규모로 연평균 9.6%성장할 것으로 예상되고 있다.

인도 정부의 섬유 산업에 대한 경제적인 지원과 호의적인 정책으로 인도의 섬유 수출은 지속적으로 증가할 전망이다. 현대화된 쇼핑몰 등의 확장으로 인해서 의류 매장의 수가 증가하고 있고, 가처분 소득의 증가, 중산층의 증가로 인도 자국 내 의류 소비가 지속적으로 증가할 전망이다. 2015년 기준 인도 패션시장에는 스페인 패션 브랜드인 Zara와 영국의 패션 브랜드인 Marks & Spencer 등 많은 외국 패션 기업들이 인도에 진출한 상태이고, 많은 외국 기업들이 인도의 의류시장에 진입을 고려하고 있는 상황이다.

▶ 화학산업

석유화학 제품은 현재 인도의 5대 수출 품목이며 1위를 차지한 섬유 제품 중 합성섬유는 주력 수출 분야이다. 과거에는 대부분의 생산량을 국내소비 또는 재생산에 투입했으나, 2014년 모디 정부가 들어선 이후부터 국내에서 초과되는 공급량을 해외로 수출하기 위해 특별 경제 지역을 설정하는 등의 실질적인 지원책을 내놓고 있다. 최근 대부분의 다국적 기업은 개도국 자급화의 협력이나 원료의 안정적 확보보다는 지역별 생산 거점의 구축을 목표로 해외 전개를 추진하고 있는 추세다.

석유화학 산업을 포함하는 인도 화학산업은 인도 GDP의 약 3%를 차지할 정도로 인도 경제에서 중요한 산업 부문이며, 석유화학 제품은 인도의 5대 주력 수출 품목으로 2020년 미국, 유럽연합, 중국과 함께 세계 4강 진입이 예상된다. 인도의 1인당 석유화학제품의 소비량은 다른 국가들과 비교해서 아직 미미한 수준(전세계 소비량의 1/5 수준)에 머물고 있기 때문에 인도 국내에서의 석유화학제품 소비도 향후 높은 성장률을 유지할 것으로 예상된다. 수요 증가에 맞춰 생산 설비의 확장도 활발히 이루어지고 있어 인도의 석유화학시장은 두 자릿수의 고성장이 계속될 전망이다.

▶ 자동차/수송기기

2015년 기준 인도는 세계에서 6번째로 많은 자동차를 생산하는 국가이며, 아시아에서 두번째로 많은 이륜차를 생산해내는 국가이다. 2000년 4월부터 2015년 5월까지 인도 자동차 산업에 대한 외국인 투자(FDI) 누적액은 대략 133억 8천만 달러를 기록하고 있다. 2014년 자동차 산업에 대한 외국인 투자(FDI)를 전면 개방했으며, 상용차, 스쿠터, 오토바이, 소형 승용차에 대한 제조세(Excise duty)를 12%에서 8%를 낮추는 등 인도를 자동차 제조 허브 국가로 만들기 위해 여러 정책을 내놓고 있다.

증가하는 중산층 인구와 두터운 청년층 인구의 영향으로 인도 내 자동차 소비는 지속적으로 증가할 것으로 보이고, 모디 정부의 제조업 육성정책의 영향으로 국내 자동차 생산량이 증가할 것으로 전망된다. 특히, 인도 고급차 시장의 경우, 가처분 소득의 증가와 부유층 인구의 급속한 증가로 2007년부터 2014년 사이에 연평균 35.2%의 성장을 거듭하고 있으며 해외 고급차 브랜드의 공격적인 대인도 투자로 시장 규모가 지속적으로 성장할 것으로 예상된다.

≡ 인도 자동차 산업 생산 현황(단위: 대 수)

구분	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
승용차	2,357,411	2,982,772	3,146,069	3,231,058	3,087,973	3,220,172
상용차	567,556	760,735	929,136	832,649	699,035	697,083
삼륜차	619,194	799,553	879,289	839,748	830,108	949,021
이륜차	10,512,903	13,349,349	15,427,532	15,744,156	16,883,049	18,499,970
총계	14,057,064	17,892,409	20,382,026	20,647,611	21,481,526	23,366,246

출처: 코트라 해외시장뉴스

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/kotranews/14/userNationBasicView.do?nationIdx=41>

▶ IT-통신산업

인도의 유무선을 합한 통신 가입자의 수는 10억명이 넘는데, 이는 Bharti Airtel, Vodafone, Idea 등 인도 이동통신 업체들의 고객확보 경쟁이 큰 몫을 하고 있는 것으로 분석된다. 인도의 인터넷 사용자수는 회계연도 2006-2007년 860만 명에서 회계연도 2014-2015년 기준 2억 6,700만 명으로 연평균 53.64%의 성장을 거듭해오고 있다. BMI Research사에 따르면, 인도의 2014년 스마트폰 판매액은 7,660만 달러로써 2019년까지 1억 8,100만 달러로 연평균 12.1% 증가할 것으로 예상하고 있고 스마트폰 사용자의 지속적인 증가로 인해 인도의 이동통신 시장의 규모는 지속적으로 성장

할 것으로 전망된다. 또한, 도심 외곽지역의 이동통신 사용 비율이 55.76%에 머물러 있어서 도심 외곽지역의 이동통신 사용자의 증가가 예상된다.

☞ 통신 인프라 시장 수익 및 성장률 (단위: 천만 달러, %)

인프라 분야	수익	성장률
통신사 인프라	1294	7
기업 통신 인프라	242	6
사용자 기기 인프라	1657	17
인프라 총합	3194	12

출처: 코트라 해외시장뉴스

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/kotranews/14/userNationBasicView.do?nationIdx=41>

☞ 의료바이오-생명공학산업

IBEF에 따르면, 인도 정부의 생명공학 산업에 대한 호의적인 정책과 외국인 투자의 증대, 인도 생명공학 업체들의 공격적인 R&D부문 투자로 회계연도2016-2017년 116억 달러 규모의 인도 생명공학 산업 시장 규모는 회계연도2017-2018년에는 120억 달러를 넘어설 것으로 예측되며, 세계 3대 시장으로 성장할 것으로 기대된다. 인도 정부는 제약 제조업에 대한 외국인 투자(FDI)를 100% 허용하고, 외국 기업과의 MOU, 인수합병의 문턱을 낮춤으로써 인도 생명공학 산업에 대한 외국기업들의 대인도 투자 증가를 위해 노력하고 있을 뿐만 아니라, 생명공학 인프라 산업개발을 위해서 펀잡, 벵갈루루 등 특정 지역에 생명공학 클러스터 설립을 확장하는 등 많은 정책적 지원을 하고 있어 지속적인 성장이 예상된다.

☞ 인도 주요 생명공학 단지

생명공학 단지명	도시
Shapoorji Pallonji Biotech Park	Hyderabad
ICICI Knowledge Park	Hyderabad
International Biotech Park	Pune
Lucknow Biotech Park	Lucknow
Golden Jubilee Biotech Park	Chennai
Ticel Bio Park	Chennai

출처: 코트라 해외시장뉴스

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/kotranews/14/userNationBasicView.do?nationIdx=41>

회계연도 2015-2016년 기준 인도의 생명공학 부문에서 제약산업이 전체 생명공학 산업 매출액에서 차지하는 비중은 64%로 인도의 생명공학 산업을 이끄는 주요 산업이라고 할 수 있다. 인도의 주요 제약업체는 Sun Pharma, Ranbaxy, Cadila Healthcare, Lupin, Wockhardt, Dr Reddy가 있다. 이들은 탄탄한 제조 기반을 가지고 있으며 다국적 제약회사인 Sanofi India, India GlaxoSmithKline, Abbott 등과 함께 인도의 제약산업 성장을 이끌고 있다. 중앙정부와 주정부의 협력으로 인도 내에는 여러 생명공학 단지가 위치해 있다. 인도의 주요 생명공학 단지는 아래의 표와 같다.

▶유통/물류산업

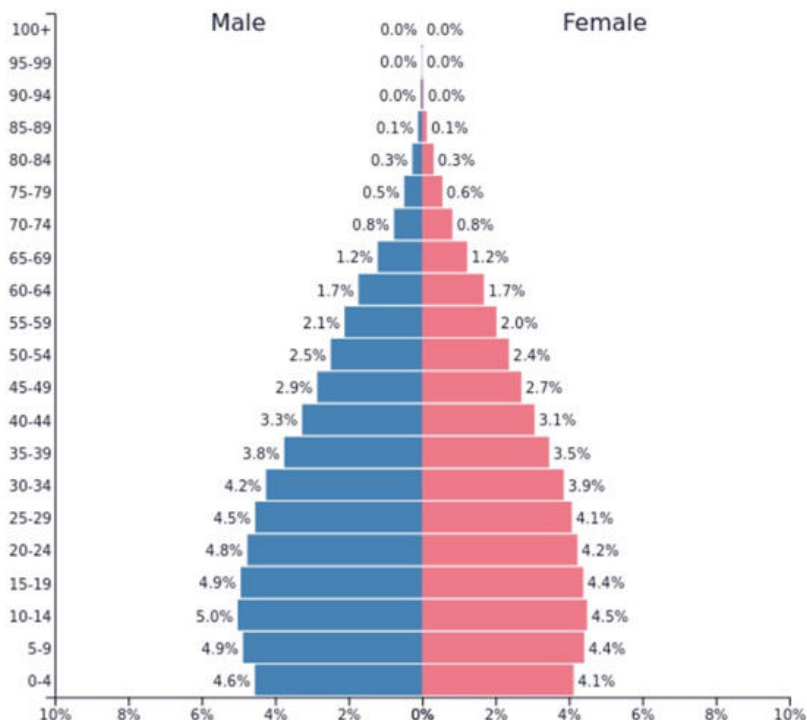
인도 유통산업은 급격한 경제성장에 힘입어 세계에서 가장 빠르게 성장하는 시장 중의 하나이며, 대형유통망, 전문유통망, 온라인유통망으로 구분된다. 인도의 유통시장은 2000년도 2천 40억 달러에서 2015년 6천억 달러 5년 뒤인 2020년에는 1조 3천억 달러로 연평균 23%의 성장을 거듭할 것으로 예상된다. 특히 인도 온라인 쇼핑시장은 2009년 38억 달러 규모에서 2013년 126억 달러 규모로 급성장하고 있다. 급격한 도시화로 인해 현대화된 소매유통시장이 활성화되고 있다.

보스턴 컨설팅 그룹 Deloitte사에 따르면 회계연도 2009-2010년에서 2013-2014년 사이에 인도의 현대화된 유통 시장은 연평균 19-20%의 성장을 거듭했으며, 2020년까지 현대화된 유통시장은 전체 유통시장의 24%를 차지할 것으로 예상하고 있다. 또한, 직장인들과 맞벌이 가정의 증가로 인해서, 인도 내 홈쇼핑, 온라인 쇼핑을 통한 매출이 지속적으로 증가하고 있는 추세이다.



01. 인구구조

▣ 성별에 따른 연령별 인도 인구 분포 (2018년 기준)



출처: PopulationPyramid.net

인도의 인구는 2017년말 기준으로 13억 1,689만 명으로 세계 2위에 해당되며, 인구 성장률은 약 1.17% 수준이다. 인도 인구를 연령별로 구분하면 14세 이하 27.34%, 15세 이상 24세 이하 17.9%, 25세 이상 54세 이하 41.08%, 55세 이상 64세 이하 7.45%, 65세 이상 6.24%로 구성되어 있다. 2017년 기준 인도의 생산 가능 인구인 15세 이상 64세 이하 인구 비율은 전체 인구 대비 66.43%로 추산되며, 전체 인구 수로 보면 약 8억 5천만 명에 해당된다.

02. 노동정책

과거 인도정부는 연합정부 정당 간의 공동 정책을 통해 근로자를 위한 정책을 추진하였다. 그러나 노동법이 고용주 측에 불리하다는 주장이 계속 제기됨에 따라서 노동법 개혁을 시도하였으나 진전이 없었다. 모디 정부는 지난 정권이 마무리 짓지 못한 노동법 과제를 해결하기 위해 본격적인 움직임을 보이고 있다. 고용창출과 노동생산성 향상을 그 목적으로 하는 모디 정부의 노동법 개혁의 내용은 주로 다양한 법령에 따른 복잡한 절차를 간소화하는 데 초점이 맞춰져 있다. 아직 발효되지는 않았지만, 고용노동부는 기존 법령을 검토하고 개정이 필요한 부분에 대한 법률안을 준비하고 있다. 예를 들면, 산업분쟁법 1947의 종업원수 삭감 조항 변경 및 국가투자 제조분야(National Investment and Manufacturing Zone, NIMZ)에 속하는 기업들의 종업원 해고 자율화 등이 있다. 이는 모디 정부가 내건 공약 중 제조업 육성책과 부합하는 부분이며, 종업원 해고 시 고용주에게 대체 근무지를 소개해줄 것을 의무화하고 있어, 노동자를 보호하는 기조도 유지할 것으로 보인다.

03. 노동시장 동향

전통적으로 인도 노동력의 절반 가량은 농업에 종사해 왔다. 그러나 최근에 도시화가 빠르게 진행됨에 따라 도시로 이동하고 있다. 인도 전체로 볼 때, 10년 단위로 5~10% 씩 도시화가 진행되고 있다. 특히 도시개발 및 산업단지 개발에 힘입어 건설현장에 많은 노동력이 요구됨에 따라 농촌인력이 건설현장으로 이동하고 있으며, 자동화, AI 관련 산업의 등장으로 노동시장의 많은 변화가 일어나고 있는 추세이다.

또한, 델리, 뭄바이, 첸나이 등 대도시는 고급인력에 대한 수요가 지속적으로 증가하면서 일자리 창출에 기여하고 있으며, IT, 헬스케어, 금융, 전자상거래, 핀테크 분야가 대도시를 중심으로 발전해 가고 있다. 특히 IT-BPM(Business Process Management) 산업 분야의 경우 종사하는 인력이 직·간접적으로 약 1,200만 명에 이르는 것으로 추산된다. 이 중 300만 명은 인도뿐만 아니라 세계 소프트웨어 산업에서

의 중추 역할을 하고 있다. 글로벌 IT 전문 인력의 주요 공급 국가로서, 인도 정부의 집중적인 육성 정책을 기반으로 유창한 외국어 구사력 및 IT 기술을 가진 전문 고급 인력들이 지속적으로 배출되고 있다.

이와 함께 인도의 모디 총리는 2014년부터 'Make in India' 정책을 발표하며 제조업 중심의 경제구조로 고용시장을 확대하고자 노력하고 있다. 모디 총리는 2019년 4월 총선에서 압승하여 재집권에 성공하였다. 모디 총리는 2022년까지 2억 5000만개의 '질 좋은' 일자리 창출을 목표로 인도노동시장 체질을 개선하는 데에 중점을 둘 것이라고 발표하였다. 이에 따라 인도 고용분석 사이트 Michaelpage의 2019년 고용분석



보고서는 2019년 인도 고용시장은 계속 성장할 것이며, 금융 산업, 자동차 및 부품 산업, 소비재 산업, 유통 산업을 고용 유망 직종으로 예측하였다. 또한, 2019년 인도 고용시장의 특징 중 하나는 경력을 가진 각 분야 전문가에 대한 고용 수요가 높아지고 있다는 점이다. 경력이 많은 구직자들은 이직 시 20%~25%의 연봉 인상률을 보이고 있다.

반면에 노동시장 경쟁력에 있어서 세계경제포럼(WEF)의 국가경쟁력 평가에 따르면 인도의 2019년 노동시장 경쟁력은 141개국 중에서 103위로 하위권에 있으며, 노동법 개혁의 필요성이 지적되고 있다.



01. 최저임금

인도는 최저임금법(Minimum Wages Act, 1948)에 따라 매년 최저임금을 발표하고 있으며, 단순노동(농업, 건설업, 광산산업 등) 업무의 임금 하한선을 규정하고 있다. 동시에 숙련도에 따라 노동력을 미숙련(Unskilled), 준숙련(Semi-Skilled), 숙련(Skilled), 고숙련(Highly Skilled)으로 구분하고 있으며 시간단위가 아닌 하루단위 임금 하한선을 제시하고 있다.

☞ 2019년 인도 정부 발표 최저임금(단위: 루피)

분류	농업	건설 노동자	광산업
미숙련(Unskilled)	371	584	487
준숙련(Semi-Skilled)	407	645	584
숙련(Skilled)	441	710	681
고숙련(Highly skilled)	488	718	761

출처: 인도 노동청, 코트라 해외시장뉴스 재인용

02. 퇴직금 제도

퇴직금법은 근로자의 죽음이나 사임, 서비스의 종료 또는 퇴직 시 지불하는 수당 등을 규정하고 있으며 20명 이상 고용하는 모든 회사에게 적용된다. 퇴직금은 최소 5년 이상 근무한 근로자들에게 적용된다. 근로자의 사고 또는 죽음의 경우에 5년 이하를 근무한 근로자라도 수당을 받을 자격이 있다. 근로자에게 지불하는 수당은 매 서비스의 종료 연도 또는 그로부터 6개월이 초과한 경우에 15일치 봉급을 주며 최대 한도는 35

만 루피이다.

03. 휴일과 휴가

공장법(The Factories Act, 1948)은 주 48시간 근무를 규정하고 있으나 통상적으로 사무직 근로자는 주 5일간 35~38시간, 공장 근로자는 주 6일간 43~48시간을 근무하며, 1일 9시간을 초과하는 경우 초과근무 시간에는 두 배의 임금이 지급된다.

휴식 시간을 포함하여 하루 10시간 반 이상을 근무할 수 없으나 주 정부는 ①긴급 수리 종사자, ②공장의 정상적인 가동을 위한 업무 종사자, ③업무 자체가 단속적이어서 법정 이상의 휴식시간을 갖는 종업원, ④기술적 사유로 연속적으로 진행되어야 하는 업무의 종사자 등에 대해서는 예외를 두고 있다. 초과 근무가 아니라면 일요일 근무나 야간 근무에 특별수당을 지급하지 않아도 되며, 공휴일 근무는 통상 100% 수당이 지급되나 근로자들은 대체로 유급 휴가로 대체하는 것을 선호한다. 산업이나 직종에 따라 표준 근로시간은 어느 정도 차이가 있으므로 사전에 근로 시간 관련 규정을 점검해 볼 필요가 있다.

인도의 법정 공휴일은 14일이고 유급 휴가는 30일로 규정하고 있으며, 휴가 기간이 15일 이내일 경우 잔여휴가 가운데 15일 분에 대해서는 특별 급여를 지급하도록 규정하고 있다. 240일을 근무한 이후 20일당 1일의 비율로 유급 연차 휴가가 주어지며, 연간 7일의 유급 병가(Sick Leave)가 허용된다. 출산휴가는 12주이며, 경조사 등을 위해 7~10일의 임의 휴가(Casual Leave)가 주어진다.

04. 해고와 해직

100명 미만의 근로자를 고용한 기업의 경우와 100명 이상의 근로자를 고용한 기업의 경우 해고 절차와 조건이 다르며, 제조업의 경우 일반적으로 해고 3개월, 서비스업과 사무직의 경우 1개월 전에 서면 통보해야 법적 분쟁을 방지할 수 있다. 범죄 행위 또는 계약 위반에 따른 해고의 경우에도 다음 절차를 거쳐야 한다.

- 해당자에 서면 통보하고, 서면으로 해명의 기회를 제공한다.
- 사용자와 근로자 사이에 의견이 다를 때 회사 내 사용자측과 노조 측 대표로 구성되는 ‘불만 해결 위원회’에 회부하겠다는 통보를 해야 한다.
- 회사 내의 ‘고충처리 위원회’에서 해고 사유가 인정되면 해고할 수 있다.
- 해고를 당한 자는 불만이 있을 경우 노동청 및 법원에 제소할 수 있다.
- 법원에서 해고당한 측에 유리한 결정을 하는 경우 재고용해야 하며, 그 기간 내 발생 할 수 있었던 승진과 급여 등 모든 불이익을 보상해야 한다.

05. 노동분쟁 담당 기관

(출처: ‘인도 노동법 가이드’에서 발췌, 한국무역협회)

일반적으로 인도의 노무소송은 조정관에서 시작하여 대법원에서 종결된다. 간혹 노동자의 기본권을 침해한 소송/사건은 문제의 법에 직접적으로 지배를 받는 해당 고등법원 또는 대법원에서 제기된다. 뿐만 아니라 근로자, 사용자 또는 노동조합에 관련된 내용 또는 주제에 관한 소송이 문제된 법의 직접적인 지배를 받는 노동법원, 산업재판소, 국가재판소 또는 지역법원에서 제기되기도 한다.

인도 뉴델리에 소재한 대법원은 최상위 상고법원이다. 각 지역마다 하위 지방법원과 함께 고등법원을 두어 법을 집행하고, 인도 헌법에 보장된 시민의 기본권을 수호한다. 노동분쟁 해결을 다루는 노동쟁의법은 가장 기본적인 법률로서 노동분쟁의 해결을 위해서 관계기관의 설립을 규정하고 있다. 이러한 관계기관에는 조정관, 조정이사회, 노동법원, 노동재판소, 국가재판소, 특별조사위원회, 민사/지방법원, 고등법원, 대법원이 포함된다.

대부분의 노동쟁의는 개별 주정부 산하의 노동부를 통해서 노동법원 또는 노동재판소로 이첩된다. 노동쟁의 처리과정은 노동쟁의 조정관에 청원을 제출하는 것으로 시작하고 화해가 불가능한 경우, 해당 노동쟁의 조정관은 화해실패 보고서를 주정부에 보낸다. 주정부는 해당 보고서를 심리한 후, 노동법원 또는 노동재판소에 위임할 수 있다.

노동쟁의 해결을 위한 조정을 개시한 후, 쌍방이 해당 분쟁을 조정으로 해결하기로 합

의하면 법원은 이를 기록하고 해당 건을 조정센터로 보낸다. 조정이란 중립적인 제자인 조정인의 도움으로 분쟁을 해결하는 것을 말한다. 이때 조정인은 법관, 변호사, 법률 전문인이 된다. 조정인은 합동 조정회의에서 쌍방을 만난다. 합동 조정회의는 각 참석자가 해당 건에 대한 자신의 입장 및 선호하는 합의방식을 상대방에게 직접적으로 또는 변호인단을 통해서 표현할 수 있는 기회를 제공한다. 필요시, 조정인은 분쟁의 당사자들을 개별적으로 만날 수 있다. 조정과정에서 유념할 점은 모든 조정절차는 비밀이라는 것이다. 조정과정에서 생산된 문서 또한 비밀이며 해당 분쟁 건이 합의에 이르지 못한 경우, 이후 재판에서 문서들을 공개할 수 있다.



06. 고용 계약 체결 방법

서면, 구두 또는 묵시적 계약 등 모든 형태의 고용계약에는 계약법 상의 일반 원칙들이 적용된다. 사용자를 대표하는 회사의 입장과 근로자를 대표하는 노동조합 간의 단체교섭 및 합의로써 산업 및 상업 기관 대부분의 고용 조건이 정해지며, 이렇게 표준화된 고용 조건은 개별 고용계약에 따라 그 내용이 가감될 수 있다.

산업고용(복무규정)법(1946년)에서는 고용조건의 서면 작성을 의무화하고 있고 이에 따라 일반적으로 고용은 입사제안서(offer letter)를 통해 서면으로 이루어지는데, 근로자가 동 제안서를 승낙하면 사용자와 근로자 간에 고용계약이 체결된다. 이러한 입사제안서는 조직의 업무나 수행 규칙을 포함하기도 하며 고용계약의 조건이 된다. 대기업의 경우 보다 공식적인 고용계약서(employment agreement)로써 고용계약을 체결하는 기업도 있다.

07. 임금제도

🔍 임금 체계

≡ 직종별 평균 임금 현황 (단위: 루피, 월)

직업	임금액	직업	임금액
전기 기술자	15,000-82,000	품질검사관	5,100-12,000
기계 기술자	14,000-75,000	사무원	6,500-12,000
회계사	11,500-83,000	타자원	4,500-8,500
현장 주임(공장장)	9,000-33,000	전기전자 조립공	6,500-12,400
십장	9,200-35,000	공원	4,500-12,000
연장 제작공	7,200-25,000	반숙련 노동자	4,500-17,000
숙련 노동자	6,500-20,000	비숙련 노동자	3,500-8,500
비서(개인)	7,500-40,000	청소부	3,000-6,500

출처: 코트라 국가 지역 정보(2019.11.18일 출력)

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/mkotranews/172/userNationBasicMobileView.do?nationIdx=41>

임금은 산업, 업체 규모, 지역에 따라 매우 다양하게 결정되며, 시간 기준 또는 산출 기준으로 지급될 수 있는데 전자가 일반적이며, 노조가 결성된 영역에서는 노사 협상에 의해 결정된다. 급여는 기본급과 수당으로 구성된다.

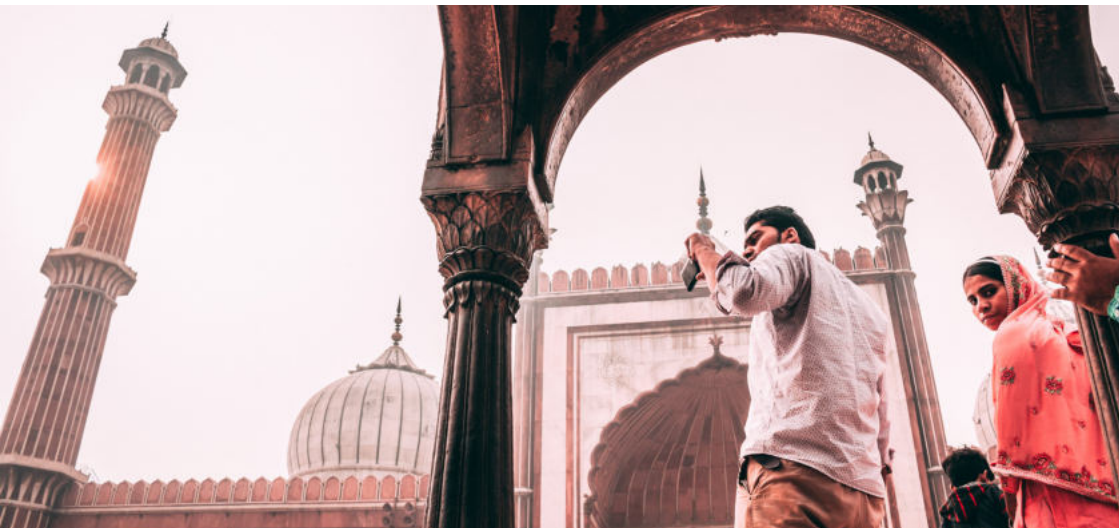
인도의 평균임금이나 최저임금 등은 주요 도시별, 주별, 산업별로 차이가 있으며, 평균 및 최저임금 정보는 인도 노동부 웹사이트(<http://labour.nic.in/>)에서 확인 가능하다. 대기업의 경우 중소기업에 비해 약 30% 급여가 높은 것으로 파악되고 있다.

☞ 분야별 임금 수준 (단위: 십만 루피, 년)

분야	경력 0~3년	4~7년	8~12년	13년 이상
자동차	2.73~3.03	2.62~3.03	5.81~9.99	10.37~14.08
자동차 부품	2.10~2.40	3.36~4.58	3.36~4.58	9.99~12.25
광고&미디어	2.15~2.50	3.83~7.37	6.50~13.63	8.33~20.33
뱅킹	2.65~4.46	6.42~7.67	10.17~22.08	18.75~45
BPO	1.78~2.47	4.04~5.58	8.48~18.52	24.08~25.34
비즈니스 서비스	1.42~2.41	2.83~4.49	7.25~9.84	6.29~19.42
금융 서비스	2.15~2.63	4.27~5.70	7.73~12.88	18.54~24.42
인프라 스트럭처	3.12~3.27	3.23~6.70	4.73~15.82	10.45~40.63
IT	2.15~2.50	3.83~7.37	6.50~13.63	8.33~20.33
제조업	1.92~2.90	3.41~5.45	6.10~7.73	7.71~25.08
제약&화학	2.28~2.49	3.23~5.46	3.45~7.26	8.92~10.37
소매	1.50~3.11	4.35~4.57	8.75~10	17.33~19.67

출처: 코트라 국가 지역 정보(2019.11.18일 출력)

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/mkotranews/172/userNationBasicMobileView.do?nationIdx=41>



➤ 구성요소(수당)

수당은 소비자물가지수에 연동되는 생계 보조금의 성격을 갖고 있다. 통상 기본급의 60% 이상을 차지한다. 인도의 경우 정부의 공기업 임금 가이드라인은 전체 임금 동향의 중요한 기준이 된다. 최근 임금 권고안은 수당의 경우 물가에 100% 연동되도록 권고하고 있다.

주요 수당별 연간 소득 공제 가능 한도는 아래의 표와 같다. 수당 외에 매 회계연도 종료 후 소득신고 시 적용할 수 있는 소득공제 가능 사항으로는 개인당 최대 100,000루피부터 장기투자 관련 공제와 주택구입 대출시 연간 최대 150,000루피, 의료보험 연간 15,000 루피, 65세 이상 부양 가족당 5,000루피씩 추가하여 공제받을 수 있다.

≡ 수당 구성

각종 수당	소득 공제 한도
주택임차수당 (House Rental Allowance)	기본급 40%(대도시 50%), 책정주택임차수당(HRA), 연임차료 납부액 - 기본급의 10% 중 최소액 기준
교통비 수당(Conveyance Allowance) 또는 차량 유지 수당(Vehicle Maintenance Allowance) 중 택일	교통비 - 일반인 월 800루피, - 지체장애자 월 1,600루피 차량 유지 - 1600CC 이하 월 1,200루피, - 1600CC 이상 월 1,600루피 *기사 급여 포함 시 월 600루피 추가 공제
의료 수당 (Medical Allowance)	연 15,000루피 한도
휴가 여행 수당 (Leave Travel Allowance)	인도 내 가족의 여행 비행 경비 4년마다 2회 공제 가능
전문 개발 수당 (Professional Development Allowance)	서적 구입, 세미나, 워크샵 실비 기준
자녀 교육 수당 (Children's Education Allowance)	최대 2자녀, 자녀당 월 100루피, *보육원 비용 월 300루피 추가 공제

출처: 코트라 해외시장뉴스(2019.11.18일 출력)

<http://news.kotra.or.kr/user/nationInfo/kotranews/14/userNationBasicView.do?nationIdx=41>

▶ 임금 추세

≡ 2017년의 주요 산업분야별 인건비 상승률 예측(단위: %)

상위 5개 분야	상승률	하위 5개 분야	상승률
제약	11.3%	통신	8.9%
화학	10.3%	에너지(석유/가스/발전)	8.9%
자동차	10.3%	철강	8.5%
엔터테인먼트	10.3%	금융	8.1%
엔지니어링	9.9%	운송	8.0%

출처: AON Hewitt(코트라 해외시장뉴스, 2019.11.18.일 출처, 재인용)

인도는 매년 약 15만 명의 석사 졸업자와 35만 명의 대학 졸업자들이 노동시장으로 쏟아져 나오고 있다. 그럼에도 불구하고 25% 정도 만이 산업계에서 고용할 수 있는 인력으로 평가되고 있다. 따라서 기업들은 인재 유출을 막기 위해서 임금 인상 등의 인센티브를 적용하고 있다.

이로 인해 인도의 임금 상승률이 큰 폭으로 증가하고 있는 추세이다. 산업별로 보면 제약 12.0%, 화학 11.2%, 시멘트 10.8%, 엔지니어링 서비스 10.6%, 자동차 9.5%, 에너지 9.2%, 금융 9.1% 등이다. 인도의 근로자들은 이직을 임금 상승의 기회로 여기는 경향이 있다. 인도의 근로자들은 조금이라도 더 많은 임금을 받을 수 있는 곳이라면 이직을 하는 편이다.

직급별 인상폭은 과거에는 경영층 및 고위층의 상승폭이 초급 및 중급 인력에 비해 높았으나, 최근에는 이와 반대의 현상이 발생하고 있다. 또한 인건비는 체계적인 교육을 받은 숙련 근로자들을 중심으로 상승하고 있으며, 비숙련 노동자의 인건비는 크게 상승하지 않고 있다.





01. 근로자 국가보험법

근로자 국가보험법을 통해 정부는 질병/사고/출산 등에 대하여 무료의 의료 혜택을 제공한다. 적용 범위는 일정 기준을 만족하는 모든 공장과 상점 및 시설 등이 포함된다. 여기서 공장의 의미는 제조과정이 수행되는 곳을 의미한다. 전력 시설이 필요 없는 제조공장일 경우 20인 이상의 사업장이며 전력 시설이 필요한 제조공장은 10인 이상의 사업장에 적용된다. 잔업을 제외한 월 급여 1만 루피를 받는 모든 사람에게 적용되며 고용주는 임금의 4.75%를, 근로자들의 경우 임금의 1.75%를 보험료로 납부해야 한다.

02. 근로자 재해

근로자재해보상법은 사망이나 신체적 장애를 수발하는 고용기간 또는 사고가 발생하는 기간 동안에 근로자 또는 그들의 부양가족에게 원조를 제공하는 등의 규정을 담고 있다. 근로자국가보험법에 포함되는 근로자들은 수혜 대상에서 제외된다. 고용주는 자신의 사업장에 적어도 6개월 이상 근무한 근로자가 어떤 특정한 직업병이 발병한 경우, 이에 대한 책임을 진다. 보상 금액은 장애의 성격, 장애 또는 사망의 원인이 된 상해가 있는 근로자의 연령에 따라서 다양하다.

03. 산업고용법

산업고용법은 100인 이상 근로자를 고용한 모든 산업시설에 적용되며 모든 사업장은 사업 개시 6개월 이내에 관계 당국에 복무규정을 제출해야 한다. 산업시설은 공장을 포함하고 있다. 동법은 사용자가 근로자의 등급, 근무 시간, 휴일, 임금 체계, 고용 종료, 절차, 휴가 등에 대해서 회사 고유의 규칙을 제출하든, 다른 규칙 모델을 적용하든

동 규칙에 따를 것을 규정하고 있다.

04. 사회보장 부담

일종의 국민연금제도로써 EPF(Employees Provident Fund)제가 20인 이상 사업장의 월 급여6,500루피 이하 근로자에 대해 의무적으로 적용되며, 그 이상의 급여를 받는 근로자는 임의로 선택할 수 있다. 기본급과 수당을 합한 급여의 12%를 노동자와 사측이 각각 부담한다. 근로자에 대한 사회보장제도에 대해서는 아래와 같이 규정하고 있다.

- 사고나 재해 시 노동자 보상법에 따라 보상해야 한다.
- 공장법은 공장의 조명, 환기, 안전, 보건 및 복지 등 전반적인 작업 환경 기준을 규정 하고 있으며, 고용자 보험법에 따라 모든 산업 근로자에게 의료 수당이나 의료 서비스 등 의료 혜택을 제공해야 한다.
- 분쟁 해결, 해고, 감원, 축소, 공장 폐쇄는 법의 규정을 준수해야 한다.



01. 개인소득세

인도 세법은 소득세법상에서 동일하게 과세소득 계산 절차를 규정하고 납세의무자별로 적용되는 사항에 대해서는 별도 설명을 제시하고 있다. 개인의 경우 소득 정도에 따라 누진 과세되고 고령자(60세~80세), 초고령자 (80세 이상)에 대해서 세율을 차등 적용한다.

2019년 인도 개인소득세율(단위: 루피, %)

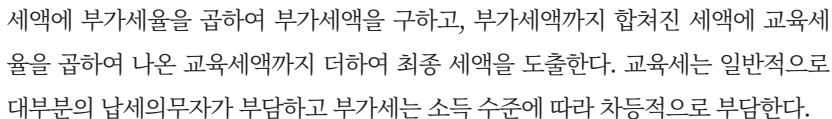
60세 이하	
과세소득표	개인소득세율
Rs 250,000 이하	면세
Rs 250,001~500,000	5%
Rs 500,001~1,000,000	20%+Rs 12,500
Rs 1,000,001 이상	30%+Rs 112,500
60세~80세	
과세소득표	개인소득세율
Rs 300,000 이하	면세
Rs 300,001~500,000	5%
Rs 500,001~1,000,000	20%+Rs 10,000
Rs 1,000,001 이상	30%+Rs 110,000
80세 이상	
과세소득표	개인소득세율
Rs 500,000 이하	면세
Rs 500,001~1,000,000	20%
Rs 1,000,001 이상	30%+Rs 100,000

*간접세(cess) 4% 별도

출처: The Economic Times(2019)

<https://economictimes.indiatimes.com/wealth/tax/latest-income-tax-slabs/articleshow/62751981.cms>

법인소득의 경우 주로 사업소득을 계산할 때 원자재 매입, 임금, 임대료, 보험금, 감가상각, 연구비용 등을 제외한 금액이 과세표준이 된다. 인도의 소득세는 기본세율에 따라 도출된 세액에 부가세와 교육세를 추가적으로 부과한다. 기본세율에 따라 도출된



 소득세 신고서(개인, ITR-1 기준)

출처: <https://www.efiler.in/>

모든 납세자(Company, firm 제외)는 회계연도 동안 총소득이 면세점을 초과하는 경우
에 소득세 신고서를 제출하여야 한다. 기업은 회계연도 동안의 총소득의 규모와 관

계없이 소득세 신고서를 제출하여야 한다. 신고서는 정해진 서식에 따라 정해진 기한 내에 제출되어야 한다.

인도의 회계연도는 3.31 에 종료하는데 3.31로 부터 소급해서 1년 동안이 과세기간(=과세대상기간)이 되며, 이를 소득세법에서는 이전연도(Previous Year)라고 하며 실질적으로는 회계연도 (Fiscal Year)라고 부른다. 따라서 과세기간은 직전 연도 4.1 부터 당기 3.31 까지이며 이 기간 동안에 벌어들인 소득을 과세기간의 다음연도(과세연



도:Assesment Year)에 신고해야 한다. 소득세 신고는 아래와 같은 다양한 방법으로 가능하다.

- 서면 신고서 제출
- 전자서명 신고서를 전산 제출
- 전산으로 신고서를 제출하고 From ITR-V 확인 제출
- 바코드 형식의 서면 신고서 제출



PART

02

산업 및 업종별 취업전략



01

취업 유망직종 현황

02

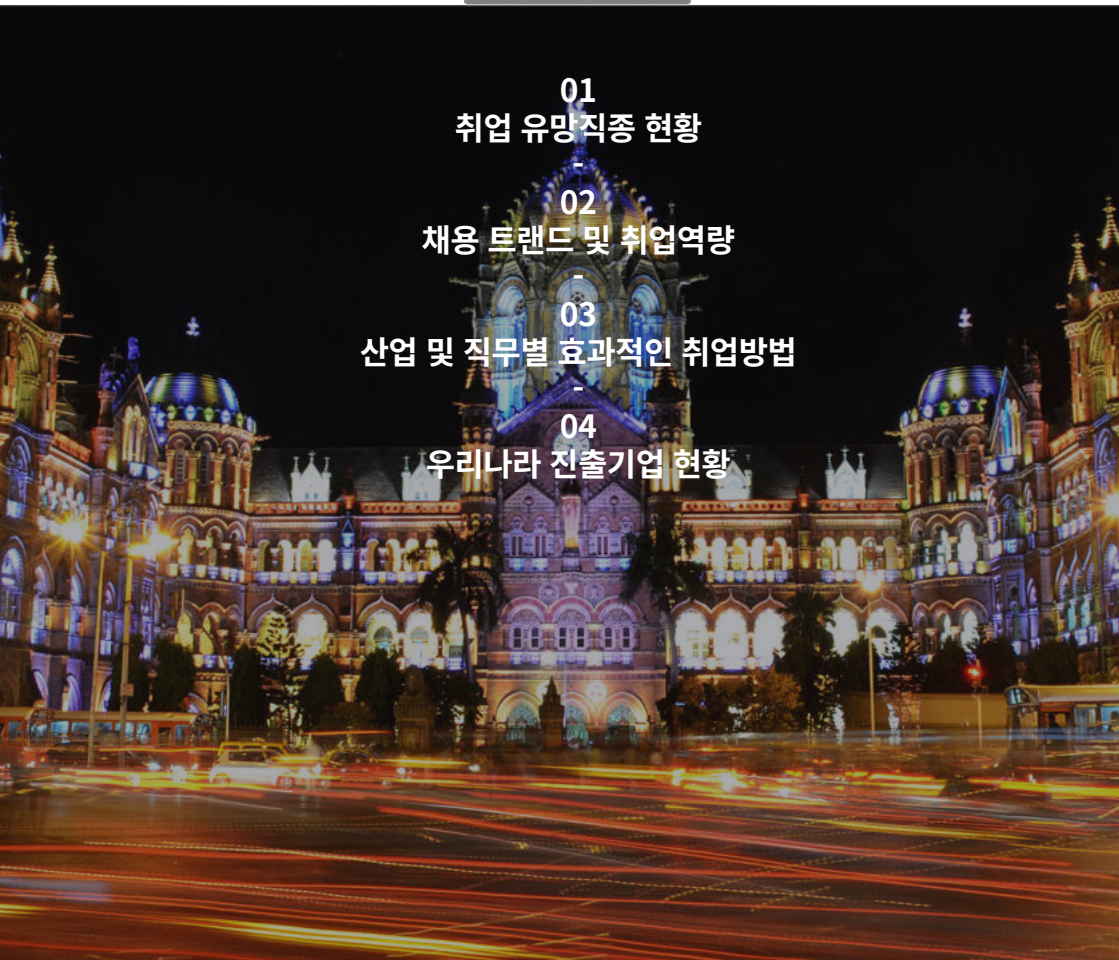
채용 트렌드 및 취업역량

03

산업 및 직무별 효과적인 취업방법

04

우리나라 진출기업 현황





01 취업 유망직종 현황

01. 인도 내 한국인 취업 현황

인도 취업자 수는 2016년부터 2018년까지 3년간 총 96명으로 조사되었다. 인도 취업자들의 기초 분석 결과를 보면, 2016년 27명, 2017년 31명, 2018년 38 명으로 매년 취업자 수가 증가하는 추세를 보이고 있다. 인도 취업자들의 취업 당시 연령을 살펴보면, 20대 72명 (75.0%), 30대 21명(21.9%), 40대 3명(3.1%)로 나타났다. 성별에 따른 취업자 수를 확인해보면, 남성 취업자는 56명(58.3%), 여성 취업자는 40명(41.7%)으로 나타났다.

인도 취업자 현황

(단위: 명)

취업 연도 연령대	2016	2017	2018	소계
20대	25	20	27	72
30대	1	11	9	21
40대 이상	1	-	2	3
소계	27	31	38	96

출처: 2017년 한국산업인력공단

02. 취업 유망직종

IT 분야

인도의 풍부한 IT 인력은 인도 IT 산업 발전의 주역이다. 인도 전역 650여개 대학에서 해마다 15만명에 달하는 엔지니어 인력이 배출된다. 인도의 IT 산업은 해외 아웃소싱을 통해 발전해 왔다. 고급 IT 인력은 미국과 유럽 회사들에 대한 고객 지원, 데이터 분석, 소프트웨어 구축, 테스트 등을 수행하면서 관련 산업의 기술과 노하우를 축적해 왔다. 현재 IT 산업에 종사하고 있는 인구는 약 450만명으로 추산된다. 따라서 채용에 대한 수요는 지속적으로 증가할 전망이다. 대표적인 IT 스타트업으로는 플립카트, 스냅딜, 올라 등이 있으며, 인도는 약 4,200여개의 글로벌 스타트업들이 있으며, 세계 3위



수준에 해당한다. IT 분야는 제조업 보다는 소프트웨어를 위주로 한 연구개발 직무가 우세하다.

인도 IT 분야는 크게 IT 서비스, 비즈니스 성과관리, 소프트웨어 제작 및 엔지니어링 서비스, 하드웨어 영역으로 분류될 수 있다. 최근에는 IT 분야의 인력을 통해 새로운 차원의 기술기반 스타트업이 농업, 교육, 헬스케어, AI, 로봇 등 다양한 분야에 도전하고 있다. 상당수의 스타트업은 자이푸르, 인도르, 찬디가르, 부바네스와르와 같이 중소도시에서 시작하는 경우도 많다(출처: Invest India의 Deepak Bable 사장 인터뷰, 2018-08-18 코트라 해외시장 뉴스-인도뉴텔리 무역관).

IT 분야의 발전은 Invest India라는 공식 투자유치 기관이 주도하고 있다. 모리 총리는 창업진흥을 위해 2016년 Startup India 프로그램을 출범하였다. Invest India는 외국 스타트업의 인도 진출을 위한 단일창구로서의 기능도 하고 있다. 주로 R&D센터에서 개발업무 및 코디네이터 역할이 주요 직무이므로 본사와 현지 개발인력 간의 기술개발 분야에 대한 자유로운 소통 채널로서 역할이 중요하기 때문에 유창한 영어실력이 있어야 한다. 또한 IT 전문가로서의 역량은 해당 분야에 따라 다양하지만, 일반적으로 ERP/CRM 지식, 시스템/네트워크 기술, 어플리케이션 개발 기술, 데이터베이스 기술 등이 요구된다.

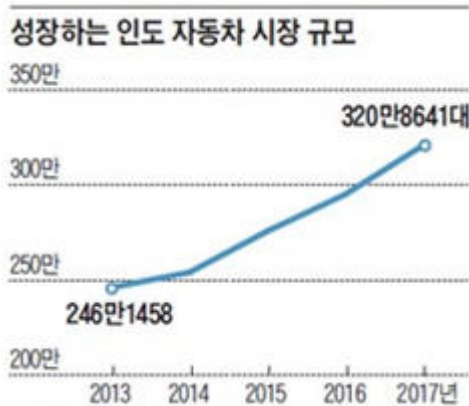
❶ 자동차 관련 분야

인도 자동차 및 자동차 부품산업은 인도 GDP의 7.1%를 구성하고 있으며, 계속 성장하는 추세이다. 인도의 자동차 생산량은 2026년 기준 1,000만대에 이를 것으로 예상되어 자동차 소비량이 크게 증가할 것으로 전망된다. 글로벌 완성차 메이커들의 대 인도 투자 확대 계획이 발표되고 있는 상황이다. 글로벌 완성차 메이커들은 인도와 중동, 서남아시아 수출을 위한 제조 허브를 인도에 구축하려는 계획을 가지고 있다.

현대기아차는 첸나이 지역에서 한국 인재를 채용한다. 자동차 관련 산업 분야에서 한국인이 수행하는 직무는 주로 구매, 생산, 품질 분야이다. 한국인은 기업의 특성에 따라 개발일가와 같은 중요한 일을 담당하여 진행하거나, KD(협력업체 관리) 등에 배치되기도 한다. 현대기아차의 경우 연간 100만대 생산능력을 갖추고 있어서, 현대기아차의 협력업체에서도 한국인 구인 수요가 있다.

현대기아차가 인도에 집중하는 이유는 인도의 성장성이 높기 때문이다. 인도는 연 내수 판매량이 2017년 320만대에서 2020년 490만대로 증가할 것으로 예상된다. 우리나라의 연간 내수 규모가 180만대인 점을 감안하면 높은 성장세를 보이고 있음을 알 수 있다.

인도자동차 시장 규모



주) 상용차 제외

출처: 조선비즈 (2018.2.27.), 인도자동차공업협회(SIAM)

https://biz.chosun.com/site/data/html_dir/2018/02/27/2018022700003.html

② 건설 및 장비 분야

인도 정부가 국가 발전을 위한 핵심 요소로 인프라 구축을 지정하고 있다. 이에 따라 인프라 개발을 위한 해외 전문가 및 기업들의 투자 진출이 증가할 전망이다. 건설산업은 시멘트, 철강, 화학, 페인트와 같은 부가산업의 성장을 촉진하고 있다. 이러한 부가산업의 가치도 2조 루피(한화 약 32.5조원)에 달하며, 건설장비의 시장규모는 1조 500억 루피(한화 약 17조원)에 달하고 있다.

건설 분야는 인도 내 인프라 관련하여 도로, 교각, 철도, 항만시설, 공항, 전력시설, 통신 등이 있다. 인도 전체 건설산업 중 전력산업 시설은 28%로 가장 큰 부분을 차지하고 있으며, 도로 및 교각이 19%를 차지하고 있다. 도로 및 고속도로 관련 프로젝트는 대부분 국가고속도로 발전프로젝트(NHDP)와 주정부의 주도하에 진행되고 있다. 인도철도청 역시 민간합작을 추진하고 있으며 이 부분에 상당한 투자가 유치되고 있다. 동시에 화물운송 시스템이 미흡하고 선로기술이 부족하며, 객실환경을 개선해야 하

는 등의 과제도 있다.

건설업의 발전은 소득 증가에 따른 증산층 증가와 인프라 구축에 대한 수요 증가에 기인하며 빠른 도시화의 주된 원인이 되고 있다. McKinsey에 따르면 2011년 3억7700만 명이었던 도시 인구는 2030년까지 5억9000만으로 증가할 것으로 예상하고 있으며, 인도 총 GDP의 70%를 차지할 것으로 예상하고 있다. 이러한 성장세에 따라 최근 한국의 건설 및 건설장비 업체들이 진출하고 있기 때문에 건설현장이나 생산현장을 관리할 인력들의 수요가 당분간 지속될 것으로 예상된다.

▶ 경영·영업·금융 분야

인도 경제의 성장은 경영·영업·금융 분야의 일자리를 창출하고 있으며, 인도에 진출한 우리기업 등에서 지속적인 수요가 있다. 주로 한국에 있는 본사와 인도 지사간의 사업 전략과 진행 상황에 대한 정보를 주고 받으며, 원활한 커뮤니케이션을 도모하는 역할을 하게 된다. 영업직무, 사업기획, 통번역에 대한 한국인 채용수요가 증가하고 있는 추세이다.

영업직종의 경우 전공이 중요시 되지는 않는다. 관련 산업에 대한 이해와 경험이 중요하다. 예를 들어 자동차회사의 영업 또는 영업관리직은 자동차 전공자만을 선발하는 것이 아니라 경영학, 인문학, 사회학 등 모든 전공자들의 지원이 가능하다. 또한 인도에 진출한 한국기업들에 취업이 되는 경우 공사 또는 프로젝트 관련한 구매, 수입, 계약, 수금 관리 등 다양한 업무가 요구된다. 글로벌 IT 기업들의 각축장이 되고 있는 인도에서는 IT 기업들의 기술영업 또는 해외영업 분야의 인재에 대한 수요가 증가하고 있다. 마이크로 소프트, IBM, Intel, Xerox 등에서 B2B, B2C, B2G 영업관리직의 수요가 항상 존재한다.

최근 아시아인프라투자은행(AIIB)과 아시아개발은행(ADB) 등 아시아 역내 금융기구는 인도를 비롯한 아시아 서부지역 개발에 대한 관심이 증가하고 있다. 이러한 추세에 맞춰 한국의 은행을 비롯한 금융기관 등이 인도에 진출하고 있는 상황이라 금융업종의 채용 수요가 지속될 전망이다. 이와 함께 인도 내 금융모델은 결제시스템, 마이크로 금융 플랜 등에서 혁신적인 모델로 성장하고 있다. 인도 정부가 전자결제를 장려하면서 은행 예금계좌 개설이 증가하고 있으며 어플을 통해 개인금융관리가 가능한 시스템을 구축하는 은행들이 늘고 있다.



02 채용 트렌드 및 취업역량

01. 채용 트렌드 및 취업역량

인도 채용트렌드

1 한국진출기업 위주 취업

- 인도 진출 한국 기업에 근무하는 경우 인도 현지 직원과 한국 본사 간의 연결업무를 수행
- 인도 취업 비자를 받으려면 근로계약서 상 연 25,000 달러 이상의 연봉을 수령한다고 명시되어야 함. 이는 뉴델리 대학 졸업자 평균연봉(5,000~8,000 달러 수준)에 비해서 크게 높은 편

2 신입직 및 경력직 동시 수요 존재

- 인도 시장의 확대 및 경쟁 심화로 인해 인적자원의 경쟁력을 중시
- 단순한 업무 보다는 직종 및 직무에 대한 전문성과 경험을 갖춘 인재 선호
- 신입직과 경력직의 수요가 동시에 존재

3 영어 및 현지 적응력 중요

- 채용 시 언어능력과 인도 또는 해외 체류 경험 중시
- 업무를 원활히 수행하는 데에 영어는 필수적인 요구사항
- 힌디어는 반드시 요구되는 조건은 아님
- 사회적 인프라가 열악하고 다른 문화적 배경을 가지고 있기 때문에 현지 적응력이 중요

4 직군보다는 직종(산업) 중심의 구직 전략

- 직군보다는 직종(산업) 중심의 채용 전략을 수립하는 것이 효과적
- 인도에 진출한 한국기업들이 속한 산업(예: 자동차, 철강 등)의 수요 확인

02. 취업역량

인도에 진출한 한국 기업들이 요구하는 취업역량은 크게 두 가지로 구분할 수 있다. 하나는 공통역량으로 어떤 산업이나 업종에 근무하든지 관계없이 요구되는 역량이며, 다른 하나는 해당 직무 및 직종을 수행하는 데에 필요한 직종별 직무역량이다.



인도 직종별 업무역량

직종별 직무역량			
IT 직종	자동차 직종	건설 및 건설장비 직종	경영·영업·사무 직종
<ul style="list-style-type: none"> - IT 기초 지식 - IT 분야 경험 - IT 전문 분야 자격증 	<ul style="list-style-type: none"> - 생산 시스템 - 산업에 대한 이해 - 관련 자격증 	<ul style="list-style-type: none"> - 공정 전반에 대한 이해 - 토목, 건축, 전기, 설비 - 인허가 관련 법규 	<ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령 - 시스템 운영, 관리 - 거래처 발굴
공통 역량			
<ul style="list-style-type: none"> - 영어(필수사항) - 힌디어(필수사항은 아님) 	<ul style="list-style-type: none"> - 인도 문화 이해 및 존중 - 현지인과의 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> - 생활적응력 - 도전의식과 목표의식 	

▶ 공통역량

> 영어

월드잡 (www.worldjob.or.kr)의 구인공고를 보면 인도 소재 구인 기업은 직종에 따라 다소 차이가 있기는 하지만, 신입사원을 선발하는 경우 중급 이상 수준을 요구하고 있으며, 중급 수준은 업무를 수행하는 데에 필요한 의사소통이 가능한 수준을 말한다. 또한 직종별로 글로벌 기업을 대상으로 하는 해외영업 또는 마케팅의 경우 높은 수준의 영어 실력을 요구하고 있다.

특히 인도는 영어가 공용어이기 때문에 대학교를 졸업한 인도인의 경우 영어가 능통한 편이다. 따라서 인도 현지와 한국의 본사 간의 커뮤니케이션을 담당하는 취업자는 한국 본사의 전략이나 사업목적, 프로세스, 규정 등을 정확하게 전달할 수 있어야 한다. 동시에 인도 취업자는 인도 직원들의 요구나 현지의 상황에 대해서도 이해하고 문제를 해결할 수 있는 수준의 영어를 구사해야 한다.

> 힌디어

모든 직종에서 업무 수행을 위해서 힌디어가 요구되는 것은 아니다. 그러나 인도 현지

직원들은 업무 상황이나 일상 생활에서 힌디어를 많이 사용하고 있다. 따라서 기본적인 힌디어 표현을 익혀 두는 것은 업무의 효율성을 높이고, 커뮤니케이션을 촉진하는데 도움이 될 것이다. 인도 직원들과의 친밀감을 높이는 데에도 효과적이다.

참고로 힌디어 능력시험에 정보는 다음과 같다. 외국어능력시험(Foreign Language EXamination, FLEX)은 한국외국어대학교와 대한상공회의소가 주관하는 어학 능력 평가 시험이다. 힌디어는 정기시험이 아닌 수시시험으로 보고 있다. 수시시험의 경우에는 개인 자격으로 응시할 수 없으며 반드시 기관 또는 회사의 위탁시험 형태로 신청해야 한다. 수시(비정기)로 시행되는 위탁시험의 경우는 의뢰처의 요청에 따라 연중 수시로 시행이 가능하며 별도 전화로 문의해야 한다.

Flex의 구성

구분	영역	배정시간	평가방식	배점	만점	비고
1	듣기	30분	청취형	400	1000	3~4지 선택형 (객관식)
	읽기	90분	독해형	600		
2	말하기	25분	녹취형	250	250	답변녹음
3	쓰기	60분	지필형	250	250	자필작성

응시자는 모든 영역(3가지 영역)에 응시하거나 자유롭게 영역을 선택하여 응시 가능하며 원서 접수 시 응시하고자 하는 영역을 선택하여 응시할 수 있다. 단, 듣기·읽기는 분리하여 응시할 수 없다.

> 인도 문화에 대한 이해 및 존중

인도는 지리적 환경이나 언어, 인종의 다양성으로 종교와 문화가 다양하다. 인도는 100개 이상의 언어가 있으며, 그 중에서 공인된 주요 언어만 14가지가 될 만큼 사용하는 언어 역시 다양하다.

먼저 인도인들은 수학, 과학기술, IT 분야 등에서 세계적인 권위자들이 있을 만큼 뛰어난 지능을 갖추고 있다고 평가되기도 한다. 반면에 전반적으로 일반 국민들의 생활 수준이나 의식수준은 우리나라와 비교하여 낮은 수준으로 평가되는 것이 일반적이다. 즉, 지식수준, 학력수준, 생활이나 의식수준 모든 영역에서 큰 차이가 있다.

특히 인도인들과 거래를 해본 외국기업 및 외국인들은 인도인들은 절대 손해를 보는

거래를 하지 않는다고 말한다. 또한 비즈니스를 하는 사람들은 외향적인 성향이 짙고 쉽게 호의적인 태도를 취하기도 한다. 그러나 손해를 가져올 것으로 예상되는 경우는 냉정하게 변하는 편이다. 그러나 민족이나 지역 및 직종 등 모든 분야에서 다양성이 존재하는 만큼 쉽게 평가하기 보다는 주의하여 사람들을 상대해야 한다. 인도인들은 자신들의 문화에 대한 자부심이 강하다. 따라서 대화 중에도 인도 문화에 대해 불필요한 평가는 삼가는 것이 좋다.

또한, 외국인으로서 인도 직원들과 함께 일하다 보면 다양한 문화 차이로 인해 흥미로운 경험을 하게 되기도 하고 때로는 낯선 분위기에 당황하는 경우도 있다는 점을 기억해야 한다. 예를 들어, 한국의 직장에서는 같은 팀의 팀원이 업무가 많은 경우 신속한 업무 처리를 위해 팀 내의 업무를 도와 주거나 협력하는 경우가 있지만 인도 기업 또는 인도 직원들은 자신의 일과 타인의 일을 엄격하게 구분하는 게 일반적이다. 이러한 경우 한국 직원들은 ‘정이 없다’ 또는 ‘냉정하다’와 같은 느낌을 받게 되지만, 이것 역시 하나의 문화라고 이해를 해야 한다.

▶ 생활적응력, 도전의식 및 목표의식

인도는 사회기반 시설이 매우 열악하다. 수도인 델리의 경우에도 처음 인도를 방문한 외국인들이 버스와 같은 대중교통을 이용하기는 쉽지 않다. 특히 여성들은 일몰 이후 외부 활동을 하는 데에 많은 주의가 필요하다.

대도시를 제외한 지방도시로 가게 되면 상수과 하수 시설이 부족하여 도로 곳곳에 오물이 쌓여있는 것을 쉽게 볼 수 있다. 이와 같이 사회기반 시설이나 생활 환경이 우리나라와 차이가 있기 때문에 처음 인도에서 생활을 하는 사람들에게는 현지 생활에 대한 적응력이 매우 중요한 요소이다. 따라서 기업의 HR 담당자들이 직원을 채용할 때 반드시 확인하는 것이 인도에서의 생활 경험이다. 만약 인도에서 생활한 경험이 없다면 동남아 국가 등과 같이 우리나라와 비교하여 사회기반 시설이 미흡한 곳에서의 생활이나 직장 경험은 중요한 요소가 된다. 한국 뿐 아니라 세계 여러 나라에서 일을 할 수 있음에도 인도를 선택하여 자신의 경력을 쌓고자 한다면 인도의 잠재력이나 자신의 선호 등 특별한 선택 이유가 있어야 한다. 따라서 이러한 목표의식을 명확히 설정하여야 어려움에 직면할 때도 견뎌낼 수 있다.

▶ 직종별 직무역량

> IT 분야

인도 IT 분야는 아웃소싱 서비스를 중심으로 발전해 왔다. 따라서 인도 내에서 IT 산업은 IT(Information Technology) 및 ITeS(Information Technology enabled Services)산업으로 지칭된다. 인도 IT & ITeS 산업은 IT 서비스, 비즈니스 성과관리, SW 제작 및 엔지니어링 서비스, HW의 영역으로 분류된다. IT 서비스 영역은 핀테크와 e-Learning을 포함하며, 비즈니스 성과관리 영역은 IoT를 포함하며, SW 제작 및 엔지니어링 서비스 영역은 사이버 보안 영역을 포함한다. 그리고 HW 영역은 휴대전화, 개인용 컴퓨터, 주변기기 등에 해당된다.

이와 같은 특성을 감안하여 IT 분야의 전반에 걸쳐 요구되는 기초 지식과 관련 분야의 업무 경험은 취업에 매우 중요한 역할을 한다. 실제로 최근 IT 분야의 취업에서는 면접과정에서 해당 언어 또는 프로젝트 수행 경험에 대한 실행능력을 확인하는 경우가 많다. 즉 학력 보다는 경력을 중요시 한다. 따라서 어느 분야를 막론하고 현장 프로젝트 경험을 쌓는 것이 중요하다. 기회가 제한적인 경우에는 프리랜서 채용 사이트에 게시된 프로젝트를 수주하여 원격으로 일하는 것도 좋은 방법이 된다. 대표적인 관련 사이트는 프리랜서닷컴(www.freelancer.com), 업워크(www.upwork.com), 프로젝트포하이어(www.project4hire.com) 등이 있다. IT 분야 직종의 전문적인 요구 역량은 아래의 표와 같다.

≡ IT 분야 직종 요구 역량

IT 분야	요구 역량
데이터 베이스	구조화 질의어, 관계형 데이터베이스 관리시스템, 데이터베이스 설계, 운영체제, 데이터베이스 운용 및 유지보수, 데이터 클리닝, 마이그레이션, 튜닝, 트러블 슈팅
모바일 프로그래머	네트워크 아키텍처, 소프트웨어 개발 방법론, 디자인 패턴, 구조화 질의어, 컴퓨터 구조, 컴퓨터 보안, 사용자 인터페이스, 웹서비스, 웹 프로그래밍 기술, 와이어 프레임
웹 프로그래머	구조화 질의어, 네트워크 아키텍처, 디자인 패턴, 소프트웨어 개발 방법론, 자바스크립트, HTML, CSS, PHP, MySQL
네트워크 전문가	네트워크시스템, 네트워크 프로토콜, LAN/WAN, 라우터, 스위치, 브릿지, 네트워크 보안, 네트워크 관리시스템, 유닉스/리눅스
그 외 프로그래머	자료 구조, 알고리즘, 운영체제, 네트워크 아키텍처, 구조화 질의어, 객체지향 설계 방법론, 디자인 패턴, UML, 개정관리시스템, 웹서비스 관련 기술, 데이터베이스 관련 기술, 리포팅 툴

모집공고를 보면, EPR 관련 직무, 네트워크 보안, 인프라 지원 업무, 네트워크 구축, 솔루션 제공, 아키텍처 검토, IT 장비 및 서비스 유지 보수, 서버 운영 정책 수립 등 다양한 분야에서 구인 공고가 올라온 상태이다.

IT 직종 모집 예시 1

업체명	채용 개요 및 자격요건			
만도 인디아	업무내용	<ul style="list-style-type: none"> - ERP관련 직무 가능자로서, 사내 ERP 지원팀 운영 및 해당 업무의 본사 커뮤니케이션 - 네트워크, 보안, 인프라 등 해당 내용의 본사 지원 협업(기본지식 필요) - IT 관련 본사 업무 지원 및 통역 		
	채용 인원 수	5명	근무형태	정규직
	근무조건	<ul style="list-style-type: none"> - 8시간 6일, 휴가 28일 - 중식식 제공, 임시 숙소 제공, 항공 연 1년 제공 - 출퇴근 차량지원, 보험가입제공 		
	자격요건	전공 분야	IT	
		어학 수준	영어(상) : 업무관련 의사소통 가능	
		학력 수준	대학(교) 졸업	
		우대 사항	선호 연령: 25~35세	

IT 직종 모집 예시 2

업체명	채용 개요 및 자격요건			
SPACE STORAGE CONCEPTS PVT.LTD	업무내용	* 소프트웨어 개발/IT인프라구축운용 [정보처리 서비스업] <ul style="list-style-type: none"> - 신기술/신기획 연구개발 - 네트워크/서버/세큐리티 관련 설계 구축 운용 - 최적의 솔루션/서비스에 의한 종합 개선제안 		
	채용 인원 수	5명	근무형태	정규직
	근무조건	<ul style="list-style-type: none"> - 8시간/6일, 보험가입 - 식사 점심(필수),저녁(신청 시) 제공 - 출퇴근 차량지원, 항공료 제공 		
	자격요건	전공 분야	IT	
		어학 수준	영어(상) : 업무관련 의사소통 가능	
		학력 수준	대학(교) 졸업	
		우대 사항	인도 소재 대학교 졸업, 인도 생활 경험자	

IT 직종 모집 예시 3

업체명	채용 개요 및 자격요건			
MOBIS HYD	업무내용	일반업무: 장비 도입 시 기술/아키텍처 검토, IT 관련 장비 및 서비스 유지보수 계약 검토. 서버, 네트워크: 서버 운영 정책 수립 및 관리, 서버 모니터링/IT 투자 사양 결정. IT 보안업무: 회사 보안 정책 관리 및 톨 도입, 운영		
	채용 인원 수	1명	근무형태	정규직
	근무조건	- 주 5일 9시간		
	자격요건	전공 분야	IT	
		어학 수준	TOEIC 800점 이상 영어(상) : 업무관련 의사소통 가능	
		학력 수준	대졸이상, 경력 3년 이상	
		우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 컴퓨터활용능력 우수자 - 해외근무 가능자, 문서작성 우수자 - 정보처리기사, 프로젝트 유 경험자 - 인도 근무 유경험자 	

▶ 자동차 관련 분야

한국인을 필요로 하는 분야 중에는 자동차 산업과 관련된 분야가 있다. 특히 현대자동차와 기아자동차가 첸다이 지역과 그 주변 지역에 생산기지를 가지고 있어서 현대자동차와 기아자동차의 인력 뿐 아니라 많은 협력업체들 인도 지역에 진출해 있는 상황이다. 또한 인도 정부가 제조업을 적극적으로 육성하고 있기 때문에 자동차 엔지니어링과 기계 공학 분야의 인력 수요가 있다.

자동차 엔지니어는 각종 차량의 차체, 엔진, 제동장치, 기타 구성품에 관하여 개발 제조를 계획하고 감독하는 일을 한다. 자동차 엔지니어는 자동차 기계, 전기, 유압 정비, 기관에 대한 디자인 개발을 위한 관련 자료를 검토하고 분석한다. 운정의 안정성, 경제성, 배기량의 조절 및 제작 조작상의 성능을 고려하여 구성부품 및 기관을 설계하고 공학기술상의 설계와 일치 여부를 확인한다.

취업을 준비하기 위해서는 대학(교)에서 자동차공학과, 기계공학과, 기계설계학과, 차량기계과, 정밀기계공학과 등을 졸업하면 유리하다. 관련 자격증은 자동차정비기사, 자동차검사기사, 자동차정비산업기사, 자동차검사산업기사, 자동차정비기능사 등이 있다. 자동차정비기사는 자동차공학분야에 관한 기술지식을 갖고 산업현장에서 필요로 하는 자동차 정비업무의 기술적 부분을 담당하거나 지도 등의 업무를 수행할 전문 기술인력 양성을 위한 자격이다.

≡ 자동차 관련 직종 모집 예시 1

업체명	채용 개요 및 자격요건			
현대자동차 인도기술 연구소	업무내용	1) 인도기술연구소의 차량개발 연구 관련 지원 2) 연구소 및 해당 팀의 현지인에 대한 교육, 세미나 및 행사 지원 3) 연구개발 관련 문서 작업 및 서류 영문화 4) 인도기술연구소 행정지원		
	채용 인원 수	1명	근무형태	인턴
	근무조건	- 주 5일, 9시간 - 숙식 및 항공료 제공 - 보험가입 제공		
	자격요건	전공 분야	기계, 전자, 컴퓨터	
		어학 수준	영어(중상) : 외국인(인도인)과 영어로 대화 및 관련 문서 번역 要	
		학력 수준	대학(교) 재학	
		우대 사항	- 4년제 대학 이상 재학생(휴학생 포함) 및 기졸업자(졸업자 우대) - 해외여행에 결격사유가 없는 지원자(남성은 병역필 또는 면제자) - 중급 어학(영어)능력 소유자(회화&번역) - 기계/전자/컴퓨터 학과 우대 - 현지어(힌디어/텔레구어) 가능자 우대 - 20년 1월 근무 가능자(조정가능)	

≡ 자동차 관련 직종 모집 예시 2

업체명	채용 개요 및 자격요건			
평화공정 주식회사	업무내용	- 신차 프로젝트 APQP 관리 및 부품 선행 품질 확보 - 신차 프로젝트 신규 개발품 외주 소싱 및 외주 개발품 품질 확보		
	채용 인원 수	1명	근무형태	계약직
	근무조건	- 9시간, 휴가 7일 - 숙식 제공		
	자격요건	전공 분야	무관	
		어학 수준	영어(중상) : 업무관련 의사소통 가능	
		학력 수준	대학(교) 졸업, 경력 1년 이상	
		우대 사항	- 자격면허무관 (기계 또는 금속, 전기, 전자 등 공학 계열 전공자 우대) - 20대 후반~30대 초반 선호	

> 건설 및 장비 분야

한국 기업들이 많이 진출하여 공장 등 생산시설을 건설하고 있어 건설 및 장비 분야의 인력의 수요도 함께 증가하고 있는 추세이다. 구매와 자재관리, 원가관리, 생산관리 등 건설 및 생산시설 설계와 운용 전반에 걸친 분야에서 인력 수요가 있다. 해당 분야에 대한 전문적 지식이나 경험, 자격증이 있으면 취업에 유리하다. 그러나 회사의 규모와 특성에 따라 전공에 관계없이 지원이 가능한 곳도 있다.

≡ 건설 및 장비 관련 직종 모집 예시 1

업체명	채용 개요 및 자격요건			
HK Architecture India Pvt. Ltd.	업무내용	<ul style="list-style-type: none"> - 공장의 전반적인 토목, 건축, 전기, 설비 업무 - 인허가 업무 및 기타 컨설팅 		
	채용 인원 수	1명	근무형태	계약직
	근무조건	<ul style="list-style-type: none"> - 9시간, 토요일 격주 휴무 - 숙식 제공 - 항공권 제공 		<ul style="list-style-type: none"> - 보험가입 제공 - 출퇴근 회사 차량 지원 - 비자 지원
	자격요건	전공 분야	무관	
		어학 수준	영어(하) : 간단한 의사소통 가능	
		학력 수준	대학(교) 졸업	
		우대 사항	오토캐드 프로그램 - 상	

≡ 건설 및 장비 관련 직종 모집 예시 2

업체명	채용 개요 및 자격요건			
SPACE STORAGE CONCEPTS PVT.LTD	업무내용	<ul style="list-style-type: none"> - 구매 : 구매/자재관리 - R&D : 원가관리 - 생산관리 : 생산관리 - 공장관리 : 공장 전반적 관리 - 유통관리 : 물자가 공급자로부터 사용자에게 이전되는 유통 과정과 관련된 관리 활동 		
	채용 인원 수	5명	근무형태	정규직
	근무조건	<ul style="list-style-type: none"> - 8시간/6일 - 보험가입 - 가족동반 가능 		<ul style="list-style-type: none"> - 식사 점심(필수),저녁(신청 시) 제공 - 출퇴근 차량지원 - 항공료 제공
	자격요건	전공 분야	무관	
		어학 수준	영어(상) : 업무관련 의사소통 가능	
		학력 수준	대학(교) 졸업	
		우대 사항	인도 소재 대학교 졸업, 인도 생활 경험자	

▶ 경영관리 및 영업 분야

인도에 진출한 한국기업의 총무, 인사, 회계, 영업 인력에 대한 수요가 증가하고 있다. 경영관리업무를 담당하는 직원은 한국인 직원들과 현지 직원들의 인사 및 노무, 총무, 회계 업무를 담당한다. 영업직무를 담당하는 직원은 인도에 진출한 업체를 상대로 고객사 발굴 등의 업무를 하게 된다. 또한 공사 및 프로젝트가 진행중인 경우에 영업직무는 전반적인 고객관리 업무를 담당한다. 이 경우 일반적으로 대학(교)에서의 전공은 크게 고려되지 않는다. 다만 고객을 상대해야 하기 때문에 영어 구사 능력이 필수 조건이 된다. 또한 인도 기업 및 직원들을 대상으로 영업활동을 하는 경우가 많기 때문에 인도에서 대학을 졸업하거나 인도에서 거주한 경험이 있는 경우가 선호된다.

≡ 경영관리 및 영업 직종 모집 예시 1

업체명	채용 개요 및 자격요건			
센추리 글로벌	업무내용	영업 및 영업관리 - 인도에 진출한 업체를 상대로 냉공조 시스템 및 장비영업 - 공사관련 구매, 수입 및 전반적인 관리 업무 - 계약, 매출, 수금 관리		
	채용 인원 수	1명	근무형태	계약직
	근무조건	- 비자 발급비 제공 - 근무시간 8시간, 보험가입 제공		
	자격요건	전공 분야	무관	
		어학 수준	영어(상) : 업무관련 거의 모든 상황에서 만족할 만한 의사소통 가능	
		학력 수준	대학(교) 졸업	
		우대 사항	인도 거주자 우대	

≡ 경영관리 및 영업 직종 모집 예시 2

업체명	채용 개요 및 자격요건			
한국무역협회 뉴델리지부	업무내용	- 해외마케팅 지원사업 - 재인도한국경제인연합회 사무국 운영 - 인도 산업동향 지원업무 - 기타 뉴델리지부 사무업무 등		
	채용 인원 수	1명	근무형태	계약직
	근무조건	- 근무시간 8시간 - 보험가입 제공		
	자격요건	전공 분야	무관	
		어학 수준	영어(상) : 원활한 의사소통	
		학력 수준	대학(교) 졸업	
		우대 사항	[필수사항] - 영어회화 - 컴퓨터(한글, MS Office 등) - 전산능력 보유	[우대사항] - 인도 거주자

03. 취업전략 및 로드맵

🔍 자기분석항목

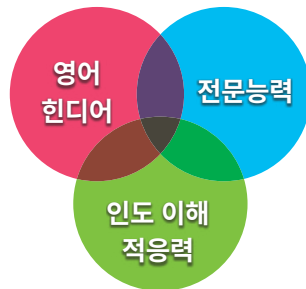
효과적인 취업전략을 수행하기 위해서는 지원자의 자기분석에서 출발해야 한다. 자기분석이란 자신의 장점과 단점, 적성, 전문분야의 능력, 흥미와 비전, 가치관 등을 스스로 되돌아 보고 정리해 나가는 과정이다. 현재 자신의 모습을 점검하고 되돌아 보면서 자신을 객관적으로 평가해서 미래의 모습을 그려보아야 한다. 아래의 자기분석항목과 점검내용을 토대로 질문에 답해 보도록 한다.

☰ 자기분석항목

	장단점	선호	인간관계	흥미/가치관
개인	자신의 장점은? 자신의 단점은?	좋아하는 것? 싫어하는 것?	외향적인가? 내성적인가?	흥미와 관심? 가장 소중한 것?
가정	가족에게 도움을 주는 것? 가족에게 부담을 주는 것?	가족의 좋은 점? 가족생활의 싫은 점?	가족 내에서 나의 역할? 가족 간 충돌 경험?	가족 관계에서 소중한 것?
학교	잘하는 전문/전공분야는? 못하는 전문/전공분야는?	좋아하는 친구? 싫어하는 친구?	긍정적인 인간관계? 부정적인 인간관계?	좋아하는 전공/전문분야? 싫어하는 전공/전문분야?
회사	능력을 발휘한 경험? 본인이 서투른 부분?	직무경험(인턴, 아르바이트) 에서 좋았던 점? 싫었던 점?	직장에서 좋았던 인간관계? 직장에서 어려웠던 인간관계?	흥미로웠던 일? 지루했던 일?

자기분석표 작성 후 자신의 적성에 맞는 업종이나 직무를 검토하고 중점 목표 기업으로 좁혀나간다. 특히 인도 진출 기업의 인사담당자들은 지원자들의 전문능력과 영어(힌디어) 뿐 아니라 인도문화의 이해와 적응력을 매우 중요한 역량으로 분류하고 있다.

[그림] 능력 밸런스



🔍 영어와 힌디어

영어는 인도 취업을 위해서 가장 기본적으로 요구되는 역량이다. 업종에 따라 차이가 있기는 하지만 고급 수준의 영어를 요구하고 있다. 이는 영어가 인도의 공용어이며 인도에 진출해 있는 글로벌 기업들은 사내에서 영어를 통해 의사소통을 하고, 공식적인 업무를 진행하고 있기 때문이다. 힌디어를 구사할 수 있으면 인도 기업 취업이나 글로벌

별 기업에서 인도 사람들과 공식 및 비공식적으로 소통하는 데에 큰 도움이 될 수 있다. 하지만 필수조건이라고 보기는 어렵다. 따라서 인도 취업을 위해서 언어 구사 능력을 향상시키고자 한다면 우선적으로 영어에 집중하는 것이 효과적이다.

≡ 영어 및 힌디어 능력 구분 기준

최상	모든 상황에서 효과적인 의사소통 가능
상	거의 모든 상황에서 만족할 만한 의사소통 가능
중	업무와 관련해서 제한적인 의사소통 가능
하	익숙한 주제에 대해 간단한 의사소통 가능
최하	아주 간단한 일상 언어 정도만 구사 가능

🔍 전문역량

인도의 취업유망직종별로 요구되는 역량 수준이 상이하지만, 신입직원의 경우 보편적으로 해당 직무의 경력이나 전문자격증을 요구하는 경우는 많지 않다. 반면에 경력직의 경우 해당 분야 3년, 5년의 경험을 요구하는 경우가 있다.

≡ 전문능력 자기평가표 자기분석항목

	항목	자기평가수준
1	관심업종 또는 인도에서의 인턴십 등의 경험이 있다	1- 네, 2- 아니오
2	나는 해당 업무와 관련된 분야의 지식과 기술을 가지고 있다.	1- 네, 2- 아니오
3	나는 해당 업무와 관련된 분야의 자격증을 가지고 있다.	1- 네, 2- 아니오

🔍 인도이해와 적응력

인도에서의 업무능력 뿐 아니라 인도 근로자들과의 협업을 효과적으로 수행할 수 있는 커뮤니케이션, 소통 등의 역량이 요구된다. 이때 인도 문화 및 풍습, 인간관계, 업무처리 방식 등이 한국과는 많은 차이가 있다는 점을 기억해 두어야 한다.

04. 기업관계자 및 취업자 인터뷰를 통한 취업전략

① 인도 현지 뉴델리 K-Move 센터 담당자 인터뷰

우리나라의 신남방 정책에 힘입어 더 많은 한국기업들이 인도에 관심을 가지고 진출하고 있는 상황이다. 대기업들의 적극적인 투자가 증가하면서 협력업체들의 동반 진출이 가속화되고 있는 상황이다. 예를 들어 첸다이 지역에는 현대자동차 공장이 있기 때문에 한국에 있던 현대자동차 협력업체들의 생산시설 일부가 첸다이 지역에 들어오고 있다.

인도는 글로벌 기업들의 각축장이 되고 있다. 이곳에서 일하다 보면 전세계 대부분의 글로벌 기업들을 만나게 된다. 따라서 개인에게 글로벌 안목을 배양하는 데에 큰 도움이 될 수 있다.

② 인도 현지 KOSME 담당자 인터뷰

인도 노동법에서는 외국인 근로자는 연 25,000 달러 이상의 임금을 받도록 제한하고 있다. 이러한 임금수준은 인도인들이 대학교를 졸업하고 일반적으로 받는 연 5,000~7,000 달러 수준과 비교할 때 매우 높은 수준이다. 따라서 일반적으로 한국인이 인도 기업에 취업하는 경우는 많지 않다. 대부분 한국에서 진출한 대기업 또는 협력업체에 근무하거나 무역이나 IT, 전자 상거래 등 스타트업 분야에 종사하는 사람들이 많다.

특히 스타트업의 경우, 인도의 큰 내수시장에 온라인 쇼핑물이나 화장품 쇼핑물 등이 런칭되어 운영되고 있다. 한국에 있는 중소기업의 경우, 1~2명이 주재원으로 근무하면서 인도시장의 가능성을 분석한 후 본격적인 진출 전략을 실행에 옮기는 경우가 많다. 또한, 인도 소비자들은 가격민감도가 상당히 높다. 조금의 가격 차이에도 매출액에 차이가 큰 편이다.

③ 인도 현지 기업 인사 담당자 인터뷰 발제

기업들이 원하는 인재상은 기업에 따라 그리고 지원하려는 부서에 따라 다르기 때문에 지원하기 전, 지원하려는 회사의 성격과 지원하려는 부서에 대한 충분한 이해가 필요하나 기업들이 대체로 요구하는 인재상은 업무 지장이 없을 정도의 언어 구사 능력과 도전의식을 지닌 인재이다. HR부서의 경우, 매니지먼트 능력과 조직을 구성하는 능력을 갖춘 인재를 원한다.

기업 측에서 구인 요청 시 요구하는 요건은 크게 3가지가 있다. 첫번째는 교육으로 인도 로컬 기업뿐만 아니라 글로벌 기업들은 구인 시지원자들의 MBA학력을 요구하기도 하며 대학 졸업을 이수 하였다는 증명서와 지원하려는 직종과 관련된 교육이수 증명서를 요구함으로써 지원자의 교육적인 역량을 확인한다.

두번째로는 지원하려는 곳과 관련된 경험을 중요시 하는데, 지원하는 직종과 전혀 관련 없는 점핑 커리어가 있을 시 마이네스 요소로 작용할 수 있다. 기업 입장에서 점핑 커리어가 있는 지원자를 회사를 안정적으로 다니는 사람이라고 생각하지 않을 수 있다. 지원하는 직종, 산업과 관련된 경험 혹은 경력은 지원자가 그 분야에 대하여 많이 알고 있다는 것을 보여주며 기업은 지원자를 채용 후 실무에 바로 투입시킬 원하는데 이러한 점들을 비추어 봤을 때 한 분야에 꾸준히 커리어를 쌓는 것도 중요하다.

마지막 역량으로는 외국어 능력이다. 인도에 취업을 하게 되면 우선 인도인과 함께 일할 뿐만 아니라 다양한 국적의 외국인들과 같이 일을 하게 되는데 이때 커뮤니케이션이 가장 중요하다. 영어구사 능력이 낮다면 일을 하는데 있어서 원활한 의사소통이 힘들며 이는 결국 실수로 이어지고 제대로 된 업무를 수행하는데 어려움이 있을 수 있다. 영어는 인도의 공용어 중 하나로서 비즈니스를 하는데 필수임으로 영어를 제대로 구사하는 것은 기본 중의 기본이다.

(코트라 현지 인터뷰)

<https://news.kotra.or.kr/user/globalBbs/kotranews/7/globalBbsDataView.do?setIdx=245&dataIdx=169000>

② 인도 현지 취업자 인터뷰

“많은 사람들이 인도의 치안에 대해 걱정을 많이 하고 있습니다. 저 역시 인도에 오기 전에는 많은 걱정을 했었고, 부모님도 걱정을 많이하셨어요. 하지만 실제 업무를 하는 데에 치안문제로 인해 어려움을 겪은 적은 없었습니다. 뉴스 등에서 여성들의 피해 사례 등을 보기는 했는데, 조심하고 있어서 큰 문제는 없고, 적응이 되어서 이제는 괜찮습니다.”

“그래도 저녁 시간에는 가능한 외출을 삼가고 있고, 쇼핑 등이 필요할 때 택시 등을 이용하고, 친구들과 함께 가는 경우가 많습니다.” “인도에서 근무하면서 좋은 점이라고 하면, 인도는 영화산업이 발전해서 흥미로운 주제의 영화를 마음껏 볼 수 있고, 다양한 국적의 사람들과 함께 일하면서 스스로 글로벌 인재가 되고 있다는 생각을 하게 됩니다.”

“인도에 대한 막연한 두려움 보다는 직접 방문하거나 인턴 등의 경험을 해 보고 난 후, 인도에서의 취업을 결정하는 것이 좋을 것 같습니다.”

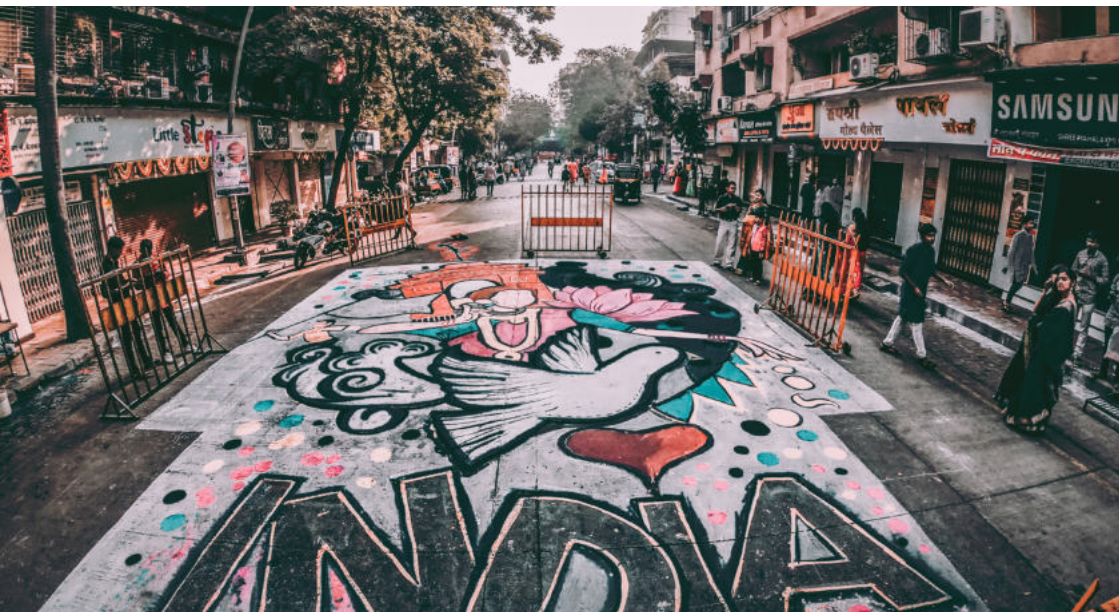
③ 인도 현지 인사 담당자 인터뷰

IT업 C사 인사팀 A씨는 “이력서에 본인의 업무 능력을 구체적이고 정확하게 기재해야 합니다. 본인이 할 수 없는 기술에 대한 언급은 지양해야 하고 면접 자리에서도 정직한 모습을 보여야 합니다.” D사 인사팀 D씨는 “지원자가 과거 본인의 경력에 대해 정확하게 인지하고 있어야 하며, 경력을 과장하기 보다는 성취한 업무에 대해 근거있는 자신감을 피력하는 것이 도움이 됩니다.”

K금융 인사팀 B씨는 “지원자의 학력도 고려하지만, 무엇보다도 중요한 것은 인도의 특수한 환경(기후, 문화)에 적응할 수 있는가의 여부입니다.”라고 말했다. 우수한 적응력은 낯선 환경에서 새로운 것을 배우는데 필요한 에너지가 되기 때문에 외국인 인재에게는 가장 중요한 요소가 된다.

H사 인사팀 J씨는 “영어로 의사소통이 어려운 경우에는 고객, 기업 간의 소통에 치명적인 혼란과 실수를 유발할 수 있고 손실을 초래할 수 있기 때문에 정확한 언어 구사는 필수적인 사항입니다.”

(출처: 한눈에 보는 국가별 취업정보/인도 현지 취업 정보 카페 cafe.naver.com/kotranewsdelhi)





03 산업 및 직무별 효과적인 취업방법

01. 취업절차 개요

인도 취업을 희망하는 한국 구직자들은 인도 로컬 기업과 임금수준이 맞지 않기 때문에 한인기업 또는 한국진출기업으로의 취업 비율이 절대 다수를 차지하고 있다. 한국 기업 또는 한국진출기업에 취합하는 절차는 일반적으로 한국에서 진행되는 취업절차와 유사하다. 다만 인도에서 일을 하기 위해서는 비자 신청 및 취득 절차가 추가되어 있다고 보면 된다. 또한 한인기업 또는 한국진출기업 모두 공채보다는 상시채용을 하고 있는 추세이기 때문에 꾸준히 채용 관련 사이트를 방문하여 채용 공고를 확인하는 것이 효과적이다.





02. 취업절차

🏠 일반적인 취업절차

공고 확인	<ul style="list-style-type: none"> • 월드잡 플러스 홈페이지 • 개별 기업 홈페이지(대기업의 경우 자체 채용 공고)
지원	<ul style="list-style-type: none"> • 국문 이력서와 자기소개서는 기본 • 영문 이력서와 자기소개서도 일반적으로 함께 요구 • 월드잡 플러스 홈페이지에 있는 채용공고는 사이트에서 바로 지원이 가능함
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 기간은 기업의 상황에 따라 차이가 있지만, 접수마감일 기준으로 1개월 이내에 서류심사 절차를 알려줌
면접	<ul style="list-style-type: none"> • 인도 현지 면접은 구인 기업에 방문해서 대면 면접을 하고, 한국 내에서는 면접을 하는 경우는 화상면접 또는 전화면접을 하게 됨 • 대기업의 경우, 국내 담당자와 1차 면접을 하고, 베트남 현지 담당자와 2차 화상 면접을 하기도 함 • 일반적으로 면접 결과는 2주 이내에 통지함
비자발급	<ul style="list-style-type: none"> • 면접에 통과하게 되면 구인 기업이 한국에 있는 대사관을 통해 '취업비자' 발급을 신청함 • 취업비자는 보통 1년 단위
출국 및 도착	<ul style="list-style-type: none"> • 취업비자를 가지고 출국 • 인도 도착 후 3가지 서류 및 카드를 발급받아야 함(대개는 인사부서에서 처리해 줌) <ol style="list-style-type: none"> 1) FRRO - 외국인 등록증(인도 입국 후, 2주 이내 반드시 신청해야 함) 2) PAN - 세금 납부 증빙 카드 3) Adhar - 인도에서 연금을 지급받기 위해 필요한 카드

03. 취업절차 핵심포인트

① 인도 취업의 목적 확인

인도는 꾸준한 경제성장세, 외국과의 교역량 확대, 젊은 층의 소비시장 확대 등 아시아 국가들 중 발전가능성이 가장 높은 나라 중의 하나이며, 많은 글로벌 기업들이 진출해 있어서 다양한 국적과 문화적 배경을 가진 사람들과 함께 일을 할 수 있는 기회를 가질 수 있다.

하지만 인도는 사회기반 시설이나 소득 격차, 신분제도의 잔재로 인한 문제가 있다. 한국의 근로자들이 처음 인도를 접하는 경우 업무 보다도 생활 및 환경에 대한 적응하는 데에 어려움을 겪는 경우가 많다. 따라서 인도 취업을 고려하고 있다면 장기적인 경력에서 인도에서의 취업 또는 창업이 어떠한 의미를 가지고 있는지에 대해 수시로 생각하는 습관이 필요하다.

② 채용공고 확인

인도의 한인기업 및 한국진출기업에 대한 채용 공고는 월드잡 플러스 홈페이지, 개별 기업 홈페이지 등에서 확인할 수 있다. 채용공고를 확인할 때는 기업의 규모, 업종 뿐만 아니라 주요 업무, 자격요건, 근무조건 등을 꼼꼼히 살펴봐야 한다. 특히 인도의 기업은 주 6일 근무가 보편적이다. 따라서 한국과 비교하여 비슷한 연봉일지라도 근무일수가 더 많다는 점은 기억해 두어야 한다.



④ 지원서 작성

개별 대기업을 통한 취업의 경우, 기업이 원하는 입사지원서에 맞게 지원서를 작성하면 된다. 그 외의 경우는 월드잡 플러스 홈페이지를 통해 지원서를 작성해 두고, 원하는 기업에 지원서를 제출하는 것이 효과적이다. 단, 지원서를 작성해서 여러 기업에 제출할수 있지만, 해당 기업의 산업과 직무에 맞게 지원서의 내용을 수정하는 작업은 반드시 필요하다. 월드잡 플러스 홈페이지에서 지원서를 작성하는 단계는 아래와 같이 5단계로 구성된다.

- ① 개인정보 (연락처 등)
- ② 학력 및 경력(최종 학력, 경력자는 근무처와 업무 내용 등)
- ③ 보유기술 (교육 이수 내용, 외국어 능력, O/A 능력, 보유 자격증 등)
- ④ 자기소개(A4 1~2장 내외)
- ⑤ 희망구직조건(희망 직종, 고용 형태 등)

⑤ 면접 준비

월드잡 플러스 홈페이지를 통해 지원서를 제출한 경우 화상면접을 통해 인도 현지 기업의 인사담당자 또는 경영진과 면접을 하게 된다. 면접을 위해서는 아래의 내용을 미리 준비해 두어야 한다.

첫째, 자신의 이력서와 자기소개서 확인하기

모든 인사담당자는 면접을 실시하기 전에 지원자의 이력서와 자기소개서를 보고 면접에서 질문할 내용들을 준비한다. 따라서 지원자는 자신이 작성한 이력서와 자기소개서에 어떠한 내용이 있는 지를 확인해야 한다. 때때로 이력서와 자기소개서에 지나치게 과장된 내용을 기재한 경우 면접관의 질문에 적절히 대답하지 못하는 경우가 있다.

둘째, 지원하는 기업에 대해 분석하기

면접에서 빠지지 않고 나오는 질문 중의 하나는 “우리 회사에 대해 아는 대로 설명해 보세요” 또는 “우리 회사에 지원한 동기는 무엇인가요?”이다. 면접관들은 회사의 연혁, 사업내용, 조직구조, 주요 제품 등에 대한 이해와 분명한 지원동기를 가지고 있는 지원자들에게 긍정적인 평가를 한다.

셋째, 인도의 근무 환경에 대한 적응 가능성 높이기

인도는 경제성장률이 높고 발전 가능성이 큰 나라이기는 하지만 사회적 인프라와 근무 환경이 한국보다 열악한 실정이다. 또한 인도에서 근무하는 곳은 대도시 뿐 아니라 도시 외곽이나 농촌 지역일 수 있다. 따라서 낮은 환경과 부족한 생활여건에 적응할 수 있는 지에 대한 질문이 수반된다. 이때 과거에 비슷한 경험이 있었다면 그 경험에 대해 자세히 설명하는 것이 효과적이다. 특히 인도에서 생활한 경험이 있다면 가장 긍정적인 평가를 얻어낼 수 있다. 또한, 인도에서의 취업을 통한 포부에 대해 설명하는 것이 필요하다.



넷째, 비자 발급 및 관련 서류

취업비자는 일반적으로 1년 단위로 갱신한다. 또한 고용계약을 맺게 되면 고용보험에 가입하게 되며 인도법에 따라 고용주가 절반을 지원하게 되어 있다. 이는 한국도 같은 방식이다. 또한 인도법에서는 외국인 취업자의 연봉은 연 25,000 달러를 넘어야 한다. 이로 인해 최저임금이 보장된 셈이 된다. 그러나 동시에 그 수준에 적합한 업무수행과 업무성고가 기대되는 것도 사실이다.

비자를 발급받고, 인도에 입국한 이후 2주 이내에 FRRO, PAN, Adhar 카드를 발급받아야 하는데, 회사의 인사부서 또는 총무부서에 확인할 필요가 있다.





04 우리나라 진출기업 현황

인도 진출 주요 한국기업 및 진출연도

회사명	진출연도	산업분야
LG전자	1997	디지털 가전 등
현대자동차	1997	자동차 제조
삼성전자	1997	디지털 가전 및 반도체 등
포스코	2005	철강제품 제조
신한은행	2006	금융서비스
두산파워시스템즈 인디아	2011	설비제조, 설비, 플랜트 등
효성	2013	섬유, 산업자재, 중공업
LG화학	1996	기초 화학물질
현대로템	2001	철도차량, 시스템 등
쌍용건설	1997	건축, 토목, 플랜트 등
대한항공	1997	항공 운항
한화케미칼	2014	석유 화학

자료원: KOTRA 물바이 무역관 조사

<https://news.kotra.or.kr/user/extra/mkotranews/nationInfo/nationItemMoveView/jsp/Page.do?cdKey=101074&categoryIdx=192>자료원: KOTRA 뉴델리 무역관

분야별 주요 진출기업 현황

분야	기업명
전자	LG전자, 하나프로테크, 동일 알루미늄, 디지콘전자, 셀텍, 스타리온, 나인코, 오성전자, 에버전자 등
상사	삼성물산, SKC, OCI상사, 한화무역, 대우인터내셔널 등
항공 및 수송	고려해운, 대한항공, 한진해운 등
건설	두산중공업, 현대중공업 등
자동차	동신모텍, 동원테크, 디비아이, 성우하이텍, 에스엔티대우 등
기타 제조	포스코, 엘지화학, YG-1, 글로벌텍 등
유통	StarCJ 등
금융	신한은행, 미래에셋 등

자료원: KOTRA 물바이 무역관 조사

<https://news.kotra.or.kr/user/extra/mkotranews/nationInfo/nationItemMoveView/jsp/Page.do?cdKey=101074&categoryIdx=192>



현대자동차 1차 협력사

기업명	주요 생산품	기업명	주요 생산품
만도 인디아	브레이크 및 조향시스템	Draxion	엔진부품
성우	차체대물부품	대성전기	전장품, 다기능S/W
인지	필터류	대승	자동차엔진부품
일진	엔진&티엠부품	대원인디아	스프링 등 기타부품
평화정공	도어랫치, 소물프레스	동아공업	가스킷 류
한일오토	범퍼, 도어트림	동아인디아	고무부품
한일튜브	브레이크튜브, 파이프	동우HST	금속부품 열처리
현담	연료부품	명신	차체부품
화승	고무&PVC, 저압호스	명화	오일펌프, 워터펌프 등
화신	샤시, 바디부품	우수인디아	엔진부품, 변속기부품
NVH	자동차내장재	우진공업	엔진부품 등
SL Lumax	헤드램프	이원	엔진, 샤시 등
다이모스	시트조립	한국음향	스피커
모비스	프론트샤시, 오디오, AS	현대제철	자동차용 철판
경신	와이어링 하네스	위아	등속조인트
광진상공	도어레귤레이터	삼승	시트벨트
두원공조	에어컨시스템	씨와이뮤텍	싱크로나이저 링
비스테온	에어컨시스템	유신정밀	엔진, 샤시, 프레스 등
코모스	스티어링 등	인팩	케이블 류
태양금속	자동차용 볼트	포레시아	배기관관련 부품
평화산업	방진호스류	KFTI	연료부품

출처: 자료원: KOTRA 첸나이 무역관

인도 주요기업 및 기업순위

구분	기업명	순위(2016년)
자동차 부품	MRF	50
	Motherson Sumi	67
	Apollo Tyres	84
자동차 제조	Maruti Suzuki	18
	Ashok Leyland	47
	Royal Enfield	49
	TVS Motor	77
금융	State Bank of India	4
	ICICI Bank	13
	HDFC Bank	14
	Axis Bank	21
	kotak	28
	Bank of Baroda	34
	Punjab National Bank	37
	Bank of India	42
	Canara Bank	46
	Union Bank of India	58
	Indusind Bank	64
	Yes Bank	73
	IDBI Bank	81
	Syndicate Bank	87
	Central Bank of India	88
	Indian Overseas Bank	97
통신	Indian Bank	99
	Airtel	3
	Idea	15
	BSNL	55
	Aircel	69
	Bharti Infratel	71

출처:코트라 해외시장뉴스, 인도에서 잘 나가는 기업 TOP 100

<http://news.kotra.or.kr/user/globalAllBbs/kotranews/album/2/globalBbsDataAllView.do?dataIdx=151393&column=&search=&searchAreaCd=&searchNationCd=&searchTradeCd=&searchStartDate=&searchEndDate=&searchCategoryIdxs=&searchIndustryCatIdx=&page=1&row=0>



PART

03

해외취업 성공 포인트



01

해외취업 정보찾기

-

02

정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기

-

03

스스로 취업하기

-

04

해외취업 업무지원 현황



01 해외취업 정보찾기

해외취업을 희망하는 구직자는 고용노동부, 한국산업인력공단, 대한무역투자진흥공사(KOTRA), 한국무역협회 등 공공기관, 해외취업 박람회(설명회), 기타 웹사이트 등을 활용하여 정보를 얻을 수 있다.

01. 월드잡플러스(웹/앱)


월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)는 청년의 해외진출을 체계적으로 지원하기 위해 기관 별로 분산된 해외진출정보(해외취업, 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 등)를 통합하여 제공하고 있다. 국가별 기본정보 및 취업전략, 일자리(구인/구직)정보, 해외취업 후 경력관리, 국내 복귀 후 재취업 등 해외진출 전(全) 과정에 대한 다양한 정보를 확인할 수 있다.

- ✔ 진로적성 진단과 연계한 커리어플래너 제공
- ✔ 주요 국가별 기본 정보 및 유망 직종 취업전략 제공
- ✔ 외국어, 직무 등 글로벌 역량 강화를 위한 온라인 교육 콘텐츠 제공
- ✔ 실시간 채팅 기능을 활용한 해외취업 관련 상담 서비스 제공
- ✔ 영문/일문이력서 및 자기소개서 무료 첨삭 서비스 제공
- ✔ 해외취업, 해외연수(K-Move스쿨), 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 모집 공고 제공
- ✔ 청년해외진출 멘토링, 해외취업설명회(박람회)참여, 해외취업 아카데미 신청 정보
- ✔ 취업사실 확인 및 해외취업 정착지원금 지원
- ✔ 해외진출 경력관리시스템 운영 및 국내 재취업 정보 제공
- ✔ 부당사례 신고센터 운영 등

➤ 일자리 검색하기

[🔗 월드잡플러스 해외일자리 검색](#)

 [월드잡플러스 해외일자리 검색](#)

해외일자리검색
현재 채용공고 **1047** 건 |  인도 채용공고 **12** 건

키워드입력

검색

근무지역

전체 ▼

희망직종

전체 ▼

해외우수일자리 베스트20 (2019년 12월 03주지)

[경력] Natural Health Immix Ltd
건강식품 품질관리 및 R&D 연구원 모집

[경력] [KOTRA] 페스코아데코
[kotra]중국 페스코아데코 인사 모집 (1명 선별...)

K-Move 스쿨 연수과정

해외인턴쉽교류센터(주)
[미국] 글로벌 패션분야 전문가 21기 해외취업 연...

수원상공회의소
Linux & Java 개발자 양성과정

☒ 체크포인트

- (1) 월드잡플러스 회원가입 또는 이력서 작성 시 희망 국가와 직종을 체크해두면 나에게 맞는 해외취업 정보를 [마이페이지] > [빅데이터 기반 추천정보] 메뉴에서 확인하거나 이메일로 받아볼 수 있다. 이력서를 미리 등록해두면 구인공고가 올라왔을 때 바로 지원도 가능하다.
- (2) 해외일자리 BEST 20은 평균연봉 2,400만 원 이상, 수거지원 등 근무 조건이 양호한 일자리를 골라 월 2회 선정하고 있으니, 일자리 검색 시 BEST20 스티커를 확인하자!

② 해외진출 정보 찾기

국가별 기본정보 및 취업전략, 비자정보, 진출현황, 취업 성공수기 등 해외진출을 위해 필요한 정보를 찾아볼 수 있다.

🖼️ 월드잡플러스 해외취업가이드 화면

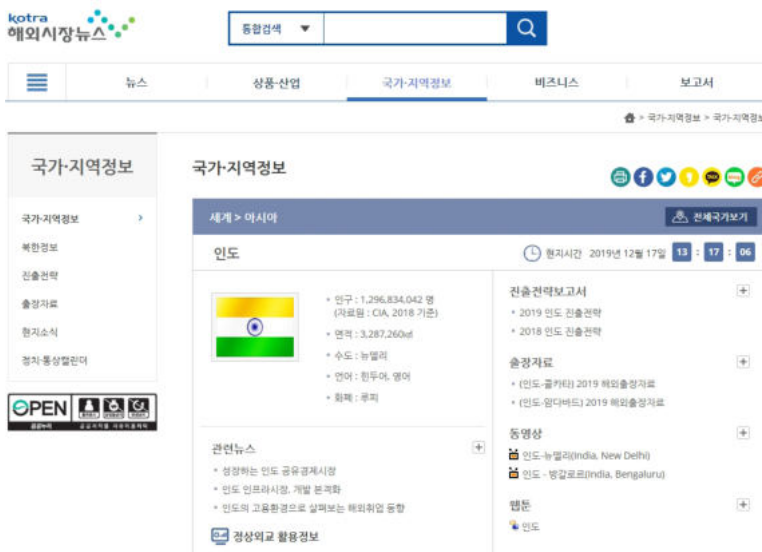
✓ 체크포인트

- 1) 어학능력테스트를 통한 외국어 수준 확인, 온라인 동영상 강의, 해외취업 아카데미 등 알짜정보가 곳곳에 있으니 찾아서 이용하자!
- 2) 영문(일문) 이력서 및 자기소개서 첨삭 서비스를 무료로 이용할 수 있다. 만족도가 높은 서비스이니 구인공고에 지원하기 전에 미리 이용하자!

02. KOTRA

Kotra는 해외시장 뉴스(www.news.kotra.or.kr)를 통해 뉴질랜드 등 94개국에 대한 국가정보, 무역·투자진출 현황, 취업유망분야 등의 자료와 해취투게더 카페(cafe.naver.com/kotrajobinfo)를 통해 비자정보, 정착생활 후기 등 생생한 정보를 제공하고 있다.

 Kotra 해외시장뉴스에서 제공하는 국가정보



The screenshot shows the Kotra website's '국가·지역정보' (Country/Region Information) page. The page has a header with a search bar and navigation tabs for '뉴스', '상용·산업', '국가·지역정보', '비즈니스', and '보고서'. The '국가·지역정보' tab is selected, displaying a sidebar with categories like '국가·지역정보', '북한정보', '진출전략', '출경자료', '현지소식', and '경제·통상발전'. The main content area is titled '국가·지역정보' and features a section for '인도' (India) with a flag, population, area, and other statistics. It also includes a '관련뉴스' (Related News) section and a '검색결과' (Search Results) section.

03. 한국무역협회

한국무역협회(www.kita.net)는 글로벌시장 리포트를 통해 주요 국가의 해외시장 뉴스를 제공하고 있으며, 잡투게더(www.jobtogether.net)를 통해 해외 채용정보를 제공하고 있다.



02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용

해외 취업을 희망하는 구직자는 취업 단계별로 정부 기관에서 지원하는 프로그램 및 지원금 제도를 통해 도움을 받을 수 있다. 자격요건, 지원절차 등 사업내용은 변경될 수 있으므로 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용 확인이 필요하다.

☞ 취업준비단계별 해외취업지원프로그램 현황

구분	추천 프로그램	비고
관심	해외취업센터 상담 (실시간 채팅상담, 전화, 방문상담)	월드잡/해외취업센터
	· 해외취업 설명회 · 대학으로 찾아가는 설명회	해외취업지원 프로그램 및 참여방법, 채용정보, 비자정보, 고용동향 등 제공(월드잡 공지사항 참조)
	청년해외진출 멘토링	국가·직종별 멘토가 해외진출 경험과 노하우를 강연과 그룹멘토링 형식으로 전달(월드잡 공지사항 참조)
준비	해외취업 아카데미 (서울/부산/군산/통영 해외취업센터)	이력서 작성법, 면접 준비법, 글로벌 네트워킹 스킬 등 교육(월드잡을 통해 신청)
	역량 강화 온라인교육	월드잡을 통해 외국어, 직무 등 글로벌역량 강화 교육 콘텐츠 제공
	청해진 대학	저학년을 대상으로 한 예비자 과정과 K-Move스쿨, 중장기 통합지원 프로그램
	K-Move스쿨	직무·어학교육 맞춤형 교육 후 해외취업으로 연계
도전	공공알선(해외취업센터) 상담	실시간 채팅상담, 전화, 방문상담
	월드잡플러스 구인공고 지원	국내외 K-Move센터를 통해 발굴·모집된 해외구인기업과 구직자를 매칭
	해외취업박람회	(공단, Kotra, 한국무역협회 등)기업과 구직자의 오프라인 채용 면접을 통해 해외취업 지원
	민간 해외취업알선 지원사업 서비스	국내외 민간알선 기관을 활용한 양질의 일자리 발굴 및 매칭
성공	해외 K-Move센터 헬프데스크	해외 17개소(코트라, 한국무역협회)를 통해 취업자의 해외정착 지원
	해외취업정착지원금 신청	취업자의 조기 정착과 장기근속을 지원하기 위하여 지원금 지급
	해외진출 성공수기 공모전 지원	해외취업 우수사례를 발굴하여 해외취업 정보와 노하우 제공
	취업자 경력관리 및 이(전)직 지원	월드잡 경력관리시스템, 설문조사 등을 통해 취업자의 현지정착 지원, 경력이동경로 파악, 경력증명서 발급(예정), 이(전)직 지원 등



01. 해외취업센터

센터에서는 해외 취업 상담 서비스를 제공하고 상시 채용관 운영을 통해 면접을 지원하며, 해외취업 정보제공, 아카데미 교육과정 운영, 역량진단 서비스 제공, 설명회 개최 등을 수행 한다.

≡ 해외취업센터 현황

구분	내용
온라인 상담신청	월드잡플러스>해외취업상담>방문상담예약
서울해외취업센터	서울시 강남구 테헤란로 410 금강타워402호(02.6964.7081~7085)
부산해외취업센터	부산 진구 중앙대로 993, 롯데골드르즈빌딩 610호(051.715.7017~7018)
군산청년 해외취업센터	전북 군산시 장미동 4길 24-2 4층(063.443.1558)
통영청년 해외취업센터	경남 통영시 충렬로 31 통영청년세움 2층 (055.648.1837)

≡ 해외취업센터 이용정보

구분	내용
해외취업상담	방문, 전화, 이메일 상담 실시간 채팅 상담(월드잡플러스>해외취업상담>실시간 채팅문의)
해외취업 아카데미 (무료)	해외취업 구직역량 강화를 위한 교육 프로그램 제공 (글로벌 인재의 조건, 영문/일문 이력서 작성법, 면접 요령 등 강의) 신청 : 매월 신청 진행, 기수당 정원 50명 내외로 선발
해외취업 알선	구인기업, 구직자 발굴 및 취업 알선
상시채용관	기업의 채용 설명회 및 (화상)면접 장소 제공 해외취업동아리 스터디 공간 제공

※ 아카데미 과정은 수요를 반영하여 유동적으로 운영(IELTS 시험대비반, 독일 취업반 등)

02. 청해진 대학

청해진 대학은 해외 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정을 장기적으로 대학 학년별로 단계적으로 편성·운영 후 해외취업으로 연계하는 사업이다

☞ 청해진대학 사업 운영기관 현황(2019.11월 현재)

기관명	국가	연수과정명	연수직종
강남대학교	일본	[청해진_2차]일본 Linux & Java 개발자 과정	IT
경성대학교	베트남	베트남 글로벌비즈니스 중간관리자	사무
배재대학교	멕시코	[청해진_4차]중남미 무역비즈니스 전문가양성과정	사무
대구보건대학교	미국	[청해진대학_4차] 해외 치과기공사 자격증(CDT,DT) 교육 및 정규취업	의료
동의과학대학교	일본	2019년 일본취업 자동차부품 및 기계설계 과정	기계/금속
두원공과대학교	일본	[청해진_4차]일본 기계 및 기계설계 직무분야 정규직 취업 연수	기계/금속
백석대학교	미국	3차년도 청해진 대학 미국 특급호텔 경영관리자 육성과정	서비스
부산외국어대학교	베트남	[청해진_2차] 베트남 무역물류사무직 과정	사무
부산외국어대학교	일본	[청해진_4차] '일본IT'과정	IT
선문대학교	일본	[청해진_4차]글로벌 모바일 SW 및 앱 전문가 과정	IT
영남이공대학	일본	[청해진_3차]일본 기술비자 취득 IT & 자동차 취업 연수과정	IT
영진전문대학교	일본	일본향 웹/모바일 엔지니어 양성과정	IT
인제대학교	베트남	[청해진_2차]베트남 디자인 CAD 전문가 양성과정	기타
오산대학교	일본	[청해진_3차]일본 게임그래픽콘텐츠 전문가 해외취업 양성과정	IT
전주비전대학교	일본	[청해진_3차년]일본 기계·자동차 Maintenance 취업 연수과정	기계/금속

03. K-Move스쿨

K-Move스쿨은 열정과 잠재력이 있는 청년을 대상으로 외국어, 직무, 해외문화 및 직장예절 등 구인기업 맞춤형 교육과정을 지원하는 프로그램이다.

☞ K-Move스쿨 사업개요(2019. 11월 현재)

구분	내용
지원 대상	지원대상 <ul style="list-style-type: none"> ▪ (민간)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자(30%범위 내에서 연령초과자 선발가능)나 구인업체가 요구한 채용조건에 부합하는 자 ▪ (대학)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자로서 사업 참여 학교의 졸업자 또는 최종학년 재학 중인자로 연수종료 후 해외취업이 가능한자 ※ 휴학생은 참여 불가
	지원제외대상 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 연수개시일 기준 최근 1년 이내에 공단의 해외취업 연수과정에 참여한 적이 있는 자 ▪ 연수종료 후 취업을 산정기간 내 졸업 및 해외취업이 불가능한 자 ▪ 연수 참여(예정)일 기준 고용보험가입 또는 개인사업자 등록 중인 자 ▪ 연수개시일 1년 이내에 8개월 이상 연수 또는 취업 대상 국가에 해외체류 사실이 있는 자(교환학생 체류기간 등 예외 인정) ※단, ①해외 유학생 대상 모집으로 선정위원회를 통해 승인받은 과정 및 국내교육 구성이 연수과정의 50%이상인 과정은 참가가능, ②교환학생 프로그램으로 해외에 체류한 기간은 예외 인정
연수분야	IT, 경영사무, 외식조리, 무역물류 등 해외취업이 가능한 분야
연수국가	미국, 일본, 호주, 싱가포르, 베트남, 중남미, 중동 등
연수 기간	(단기) 200시간 이상(단, 8주 이상 구성) (장기) 600시간 이상 ※ 1일 8시간 이하/주말 수업 가능
연수 유형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일자리 확보형 : 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정 후 취업으로 연계 ▪ 자격취득 또는 훈련(교육)과정 이수형 : 해당국 부족직군, 기술·기능 및 전문 직종으로 자격취득 또는 해당국 지정 훈련과정 이수 후 취업과 연계 * 호주 유아교육 과정, 필리핀 스킨스쿠버 강사 과정 등 ▪ 도제제도 연계형 : 호주·캐나다·독일 등 도제훈련을 운영 중인 국가의 구인업체에서 도제식 훈련으로 일하면서 배우는 과정 ▪ 특화모델 연계형 : ① 신시장 개척 연계: 새로운 국가, 직종의 구인수요가 있을 시 연수과정 운영 및 취업 연계 과정 ② 과정평가형 자격 연계: 과정평가형 자격과 연계하여 연수과정 후 취업 연계 과정
지원 금액	(단기) 1인당 최대 580만 원 (장기) 1인당 최대 800만 원 - (민간) 개인부담금 : 정부지원금의 20% 이내(신흥시장 취업 과정의 경우 10%) - (대학) 개인부담금 없음
취업현황	2017년 기준 71.79%(2,520명/3,510명)
신청방법	월드잡 플러스 검색 후 지원(일자리찾기-해외연수)

≡ K-Move스쿨 신청 및 취업절차

구분	내용
① 월드잡 회원가입	온라인 접수(이력서, 자기소개서 등 등록)
② 모집공고 지원	과정별 모집요강 확인 및 지원
③ 연수생 선발	서류전형 및 면접심사
④ 연수 실시	오리엔테이션 및 연수실시
⑤ 취업 알선	해외기업 알선 및 면접(일반적으로 연수과정 80% 경과 후)
⑥ 사후 관리	연수 종료 후 1년까지

≡ K-Move스쿨 주요과정(19. 11월 현재)

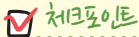
연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2019	일본	IT	(사)한국무역협회	[우수과정] 38기 SMART Cloud IT마스터
2019	일본	IT	JSL인재개발원	IoT기반 프로그래밍 전문가과정 트랙 II 3기
2019	일본	서비스	전경련 국제경영원	일본 서비스기업 맞춤형 인재양성과정 2기
2019	미국	사무	서초여성인력개발센터	미국 상경 6기 물류 포워딩 글로벌 유통 전문가 양성과정
2019	미국	사무	동아대학교	2019년 미국 해외취업 글로벌 비즈니스/디자인 전문가 연수과정 7기
2019	미국	사무	아이씨엔그룹	미국 경영정보전문가 양성과정 5기
2019	베트남	사무/관리	대우세계경영연구회	[우수과정] 글로벌 청년 사업가 양성(베트남 9기) 과정
2019	베트남	사무/관리	한국능력개발직업전문학교	베트남 한국기업 생산성향상 실무전문가 양성과정 8기
2019	싱가포르	서비스	한양여자대학교	2년 취업비자 취득 호텔실무자(정규직) 취업 연수과정 16기
2019	사우디	간호사	코사솔루션	제10차 사우디 왕립병원 및 국립병원 간호사 취업 연수과정
2019	호주	서비스	해외교육진흥원	[우수과정] 호주 시드니 TAFE NSW - Hospitality 취업연수 과정 (Certificate III) 24기
2019	중국	사무	신월신영 스카이라이나지점	제9기 중국경영지원전문가 연수과정

04. 민간 해외취업알선 지원사업

해외취업은 민간 해외취업알선 기관(리크루트사)을 통해서도 가능하다. 사전에 공단의 승인을 받은 기관 중에서 월드잡플러스를 통하여 해외구인정보를 제공하고 취업이 성사된 경우 구직자를 대신하여 공단에서 알선수수료를 지원하는 사업이다. 자세한 사항은 월드잡플러스홈페이지를 참고하거나 관련 부서로 문의하면 된다.

05. 취업자 경력관리 및 이(전)직 지원

경력관리시스템(월드잡)			향후 계획(예정)
해외취업자의 직무 경력을 체계적으로 관리하는 개인별 경력관리 플랫폼	→	- 해외취업자의 체계적인 경력관리 지원 - 해외취업지원사업의 효과성을 분석하고 제도 개선을 통한 사업 활성화	- 해외취업 경력증명서 발급 - 국내 재취업 등 이(전직)지원
설문조사	→		향후 계획
해외취업자의 취업만족도, 직업이동경로, 희망서비스 등 조사	→		- 패널조사를 실시하여 해외취업자의 직업이동경로를 장기적으로 파악



경력관리시스템은 역량개발 및 직무경험을 구직 단계부터 취업 후 국내 복귀단계까지 체계적으로 관리할 수 있는 경력관리 플랫폼으로 해외취업 준비자, 취업자, 취업 후 국내복귀자 등 누구나 활용이 가능하다.

06. 해외취업 정착지원금

해외취업정착지원금은 월드잡플러스를 통한 사전 구직등록 이후 해외취업에성공한 청년들의 원활한 현지 정착과 장기근속을 위해 공단에서 취업자에게 제공하는 지원금이다. 자격요건, 지원절차, 지원금액 등 사업 내용은 변경될 수 있으므로, 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

② 지원내용

구분	지원금액	지원방식
지원금 우대국가	800만원	(1차) 취업후 1개월 : 300만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 200만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 300만원 지급
선진국 분류국가	400만원	(1차) 취업후 1개월 : 200만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 100만원 지급

※ 사업예산 범위 내에서 자격요건에 충족되는 취업자를 대상으로 점수 순으로 지원

※ 3차 지원금 대상은 청년 일자리대책 발표일('18.3.15) 이후 취업자부터 적용.

※ 취업애로청년층은 국가 구분 없이 800만원 지급

※ 지원금우대국가 : 선진국 분류 25개국을 제외한 동남아, 중남미, 중동, 유라시아, 아프리카 등 신흥국

- 선진국 분류국가: 그리스, 네덜란드, 노르웨이, 뉴질랜드, 덴마크, 독일, 룩셈부르크, 미국, 벨기에, 스웨덴, 스위스, 스페인, 아이슬란드, 아일랜드, 영국, 오스트레일리아, 오스트리아, 이스라엘, 이탈리아, 일본, 캐나다, 포르투갈, 프랑스, 핀란드, 홍콩

③ 지원대상 및 취업 인정 기준

구분	주요내용
지원대상	① 만 34세 이하인 자 ② 신청자 본인 및 부모의 합산소득이 6분위 이하인 자 ③ 월드잡플러스 사전 구직등록 후 취업(근로계약서 작성)한 자
취업 인정기준	① 취업비자 : 해당국가에서 합법적으로 근로 가능한 비자(취업국가 영주권자 또는 배우자 비자 소지자는 지원 대상에서 배제) - 워킹홀리데이비자는 공단사업(취업알선, 연수사업)을 통한 취업자만 인정 ② 취업직종 : 단순노무직종 제외 - 청소원, 세차원, 주유원, 가정부(가사, 육아도우미) 등 ③ 임금수준 : 연봉 1,500만원 이상 ④ 근로계약기간 : 1년 이상

체크포인트

- (1) 취업 전에 반드시 월드잡플러스 홈페이지 회원가입을 먼저 해야만 해외취업 후 정착지원금을 받을 수 있습니다.
- (2) 신청은 '월드잡플러스-마이페이지-정착지원금 신청하기'메뉴에서 하세요.
- (3) 신청 시 근로계약서 또는 재직증명서는 취업사실확인(K-Move/EPS센터 확인 또는 영사관 공증 또는 아포스티유)을 받아야 하며 K-Move/EPS센터 확인은 월드잡 홈페이지에서 신청 가능합니다.
- (4) 1차 지원금은 근무 시작 1개월 이후부터 3개월 간, 2차 지원금은 동일기업에서 근무시작 6개월 이후부터 2개월 간, 3차 지원금은 근무시작 12개월 이후부터 2개월 내 신청해야 합니다.
- (5) 정착지원금을 신청할 때는 월드잡플러스 경력관리시스템에 본인의 취업경력(취업처, 재직기간 등)을 입력하고 설문조사에 참여해야 합니다.
- (6) 세부 내용은 월드잡플러스에서 당해년도 사업공고 내용을 꼭 확인하세요.





03 스스로 취업하기

01. 취업 관련 사이트

사이트명	사이트 주소
KOTRA 뉴델리 무역관 네이버 카페 'KOTRA와 함께 인도취업!'	https://cafe.naver.com/kotranewdelhi
인도한인학생회	https://www.facebook.com/groups/317071528482980/
인도한인회	델리 : http://www.koreanindo.org/ 첸나이 : http://www.ickoa.org/ 콜까따 : http://cafe.daum.net/kolkatahanin 뿌네 : http://www.punekorean.net 벵갈루루 : http://cafe.daum.net/tkib

02. 인도 취업사이트

사이트명	사이트 주소
Kretaro	https://www.kretaro.com/
freshersworld	https://www.freshersworld.com/
hrist	https://v1.hrist.com/registration/login.php
naukri	https://www.naukri.com/
workex	https://workex.jobs/
ziprecruiter	https://www.ziprecruiter.com/

03. 비즈니스 소셜 네트워크 서비스(BSNS) 이용

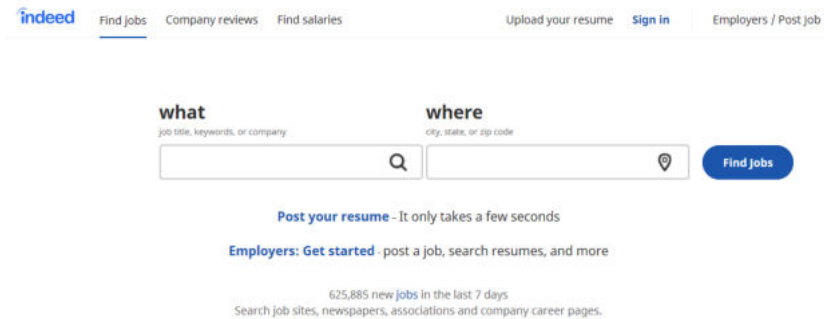
최근 BSNS는 프로페셔널 관심사에 대해 의견을 교환하고 자신의 경력, 관심 분야에 대해 어필함으로써 개인에게는 새로운 구직의 장이 되고 있다. 인도에서 이용 가능한 대표적인 구직용 BSNS로는 인디드(Indeed)를 꼽을 수 있다.

인디드(Indeed) 회원가입후 자신의 프로필을 작성하고, 채용공고를 검색하여, 지원하는 방법이 가능하다. 또한, 회원가입 후 자신의 프로필을 작성하여 업로드하면, 관



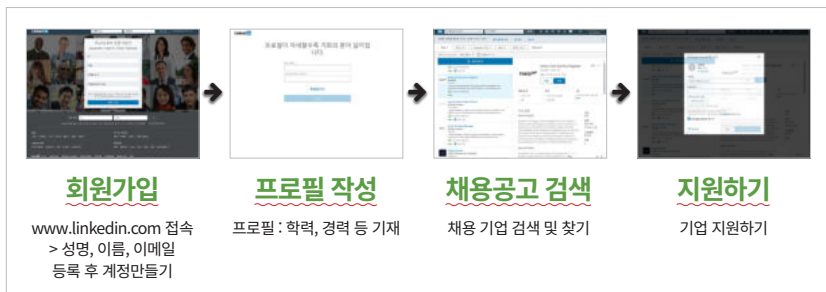
런 직종이나 직무와 관련한 추천 취업처에 대한 안내 메일을 받을 수 있다. 인도에서는 취업을 원하는 많은 사람들이 자신의 Indeed를 통해 지원하고 채용공고를 확인하고 있다.

Indeed 활용 예시



링크드인(Linked in)은 '18년 2월 현재, 유효 가입자 수가 4억 천명 수준에 이르는 방대한 규모의 Professional Social Network다. 링크드인에서는 프로페셔널 관심사에 대해 의견을 교환하고 자신의 경력, 관심 분야에 대해 어필함으로써 구직을 위한 좋은 창구가 되고 있다.

링크드인 활용방법



특히, 최근 인도의 글로벌 기업들은 BSNS를 이용하여 인재를 채용하는 회사가 늘고 있으며 작은 스타트업의 경우에는 채용공고를 BSNS에만 올리는 경우도 있다. 전문 헤드헌터들은 BSNS에 등록된 사용자들의 프로필을 살펴본 후 이에 기초하여 이직을 권유하기는 경우도 늘고 있다. 따라서 단순히 계정을 만들어 놓고 지원할만한 기업을 찾는 것이 아니라 활용방법을 참고하여 보다 적극적으로 BSNS를 이용하는 것이 효과적이다.

BSNS 활용 방법

항목	내용
프로필 구축	<ul style="list-style-type: none"> 전문성과 자신감을 잘 드러낼 수 있는 프로필 사진 첨부 경력사항을 자세히 기재. 특히, 담당했던 업무나 프로젝트 등을 자세히 기술하고 이를 증명할 수 있는 웹사이트나 이미지 등을 함께 추가 취미, 특기 같이 업무 외에 자기를 잘 어필할 수 있는 내용을 포함
지속적인 활동	<ul style="list-style-type: none"> 본인이 지속적으로 자기 개발을 위해 노력하고 있다는 것을 보여주기 위해 관심사나 역량과 관련된 콘텐츠를 작성하거나 리서치 콘텐츠를 공유. 지인들이나 함께 일했던 동료들에게 자신에 대한 추천 글 요청
관심기업 등록	<ul style="list-style-type: none"> 관심 있는 회사를 관심기업으로 등록한 후 회사에서 올리는 콘텐츠를 파악하여 최근에 동 회사가 어떤 비즈니스에 집중하고 있는지를 파악. 이러한 실시간 정보는 추후 회사 면접 과정에서 크게 도움이 될 수 있음
채용공고 확인	<ul style="list-style-type: none"> 독일의 경우 BSNS를 통해 구인공고를 하는 기업이 늘고 있음. 취업을 희망하고 있는 관심 기업 그리고 관심 직무 및 포지션을 키워드로 검색하여 관련된 채용 공고 및 트렌드를 지속적으로 확인

04. 채용 및 창업 박람회

인도 델리 주재 한국대사관, KOTRA, 중소벤처기업진흥공단은 인도 진출기업 취업상담회를 개최하였다. 본 행사는 청년 인력의 글로벌 역량 강화 및 해외 진출 기회를 제공하기 위해 준비되었으며, 현지 부족 인력의 공급을 기대하고 마련되었다. 2019년의 경우 9월에 인도 구르가온 르 메르디앙 호텔에서 개최되었다. 현지 참가기업은 총 12곳이었으며, 24명의 구직희망자가 현장에서 면접을 보았다. 이후 8명이 최종적으로 선발이 예상된다(2019년 9월 말 현재). 이처럼 한국 내에서 알기 어려운 현지에서의

취업 상담회 및 박람회 등이 개최되고 있다. 따라서 인도 주재 대사관, KOTRA, 중소기업진흥공단 등에 지속적으로 문의하고 안내를 받는 것이 취업 정보 습득에 많은 도움이 된다.

☞ 인도 진출기업 취업 상담회 개요

행사명	일시	장소	내용
인도진출기업 취업상담회	2019.9.5. (목)	구르가온 르 메르디앙 호텔 (인도 델리 근처)	<ul style="list-style-type: none"> - 참여기업 (12곳) : Najin Export P. Ltd. 모베이스 인디아, 밸런스 히어로, 지안 테크, Posco International 등 - 구직희망자 24명 참석 - 8명 선발 (예정)





04 해외취업 업무지원 현황

01. 재외공관

구분	전화	홈페이지
주인도 한국대사관	+91-11-42007000	http://overseas.mofa.go.kr/in-ko/index.do
인도 한인회	+91-11-6514443	http://indo.korean.net/
한국문화원	91-11-4334-5000	http://india.korean-culture.org/ko

02. KOTRA

구분	전화	홈페이지
뉴델리 무역관	(91-12) 4462-8500	http://www.kotra.or.kr/KBC/newdelhi/
첸나이 무역관	(91-44)2499-7283~7	https://www.kotra.or.kr/KBC/chennai

03. 한인회

- 델리 : <http://www.koreanindo.org/>
- 첸나이 : <http://www.ickoa.org/>
- 콜까따: <http://cafe.daum.net/kolkatahanin>
- 뽀네 : <http://www.punekorean.net>
- 벵갈루루 : <http://cafe.daum.net/tkib>



PART

04

해외취업 사례



01 성공사례

인도 시장 마케팅 전문가 ‘유리’

-

02 성공사례

벤처창업을 지원하는 ‘최하영’

-

03 성공사례

인도대륙의 철강 상사맨 ‘문준래’

-

04 성공사례

인도 화장품 산업 프론티어 ‘이성은’





👍 성공사례 이

인도 시장 마케팅 전문가 ‘유리’

현재 저는 포스코인터내셔널 인도법인 전략팀에서 근무하고 있습니다. 주요 업무는 인도경제 및 시장분석을 통한 신사업 발굴입니다. 그 이전에는 코트라 인도 무역관(뉴델리 및 뭄바이지사)에서 한국 중소기업의 인도시장진출을 위한 시장조사, 마케팅 업무를 수행한바 있습니다. 알루미늄 포일 제조사인 한국알미늄에서 인도시장에 대한 마케팅을 담당하기도 했습니다. 또한 인도의 언어 서비스 기업인 Crimson Interactive에서 한국시장에 대한 디지털 마케팅을 담당한 적도 있습니다.

인도 취업 동기

저는 서강대학교 국제대학원에서 한국&동아시아 지역연구를 전공으로 석사과정을 마쳤습니다. 이때 대외경제정책연구원(KEIP)에서 실행한 제1회 인도 지역 전문가 양성 프로그램도 함께 수료했습니다. 원래 공부해왔던 동아시아지역과는 다른 인도지역에 대해 알아가는 것이 즐거웠고, 그 결과 장학생으로 선발되어 삼성전자 인도법인 마케팅팀에서 1개월간 인턴ships 할 수 있었습니다. 실제로 인도에서 생활해보니 거대한 시장과 잠재력을 느낄 수 있었고, 이후 인도에서 취업을 해야겠다고 마음먹게 되었습니다.

인도 취업의 준비

저의 첫 인도 취업은 서강대학교 국제대학원 학과사무소에서 코트라 뭄바이 무역관 채용 건을 소개받아서 이뤄졌습니다. 인도 현지 인턴ships 이후 제가 인도 취업에 관심이 있다는 것을 표현했던 터라 자연스럽게 진행된 것 같습니다. 이후 코트라 뭄바이 무역관에서 뉴델리 무역관으로 도시를 옮겨 인도 시장에 대해 안목을 키울 수 있었습니다. 그렇게 5년을 넘게 코트라 무역관에서 근무했습니다. 개인적인 사정으로 한국에 귀국한 적이 있습니다. 이때는 한국알미늄이라는 알루미늄 포일 제조사의 해외 마케팅팀에서 1년 가량 일하며 인도 주요 제약사를 대상으로 제약용품 알루미늄 패키징 제품



을 판매하기도 했습니다.

한편 인도 로컬기업에서 일하는 것에 대한 호기심을 가지고 있던 중에 Crimson Interactiv라는 언어 서비스 기업에서 1년 가량 디지털 마케팅이라는 새로운 영역을 경험해보기도 했습니다. 그러나 한 직부분야보다는 인도에 있는 이상 인도경제, 시장에 대한 전문성을 기르고 싶었기에 현 직장인 포스코인터내셔널 전략팀으로 이직해 1년째 근무하고 있습니다.

인도 취업(인턴)의 장단점

제가 생각하는 인도 취업(인턴)의 장점은 세계가 주목하는 신흥시장인 인도시장을 직접 체험할 수 있다는 점입니다. 개인이 희망하는 커리어에 따라 얼마든지 기회를 포착하고 만들어낼 수도 있을 것입니다. 반대로 열악한 인프라와 환경/치안, 높은 주거생활비 등이 애로사항입니다. 특별한 경력이나 자격증이 없는 대졸 취업자에 대한 연봉이 높지 않으며, 복리후생도 부실한 편입니다.

향후 계획

세계가 주목하는 인도이지만 아직도 한국의 인도지역전문가 풀은 한정적인 상황입니다. 저는 지금껏 쌓은 인도에서의 실무 경험을 바탕으로 향후 박사과정에 진학해서 인도경제/무역통상에 대한 전문가로 성장하고 싶습니다. 제 전문성을 학계뿐만 아니라 실제 비즈니스 무대에서도 역량을 발휘하고 싶습니다.

인도 취업 및 창업을 준비하는 분들에게 해주고 싶은 이야기

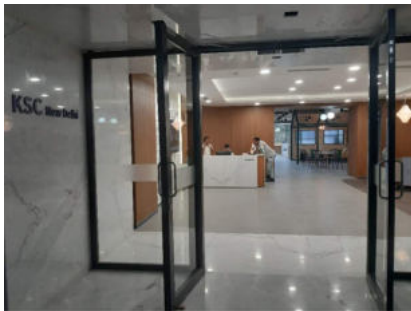
인도에 대한 막연한 환상만을 갖고 인도 취업을 하시면 현실과의 괴리감이 커 잘 적응하지 못하고 귀국하는 사례를 종종 봐왔습니다. 실제 취업이나 창업을 하시기 전에 인도 경제, 시장에 관한 전문 보고서나 신문기사를 읽어보시길 추천 드립니다. 가능하다면 이미 인도에 계신 분들께 경험담도 듣고 궁금하신 사항에 대해 확인해보시는 것도 도움이 될 것 같습니다. 또한 관련 한국정부기관 혹은 인도정부기관에게 필요한 정보를 얻는 것도 추천 드립니다. 킨디아의 부상을 얘기할 때 중국은 용, 인도는 코끼

리라고 표현을 합니다. 코끼리는 느린 편입니다. 그러나 한 발자국을 뒀 때마다 여진이 옵니다. 제 개인적인 생각이지만 인도도 코끼리의 그러한 면을 닮을 것 같습니다. 인도 생활은 인내심과 끈기를 필요로 합니다. 인내심과 끈기를 가지고 생활하다 보면 Incredible India를 느낄 수 있는 날이 오는 것 같습니다.

👍 성공사례 02

벤처창업을 지원하는 ‘최하영’

안녕하세요. 현재 인도KSC(Korea SMEs and Startups Center) (중소벤처기업진흥공단 소속)에서 현지 채용되어 근무 중인 최하영입니다. 인도KSC는 한국 중소기업 및 스타트업 업체에게 인도 진출을 위해서 사무실 공간 및 다양한 업무(회계 및 법인 설립 등)를 지원하는 장소입니다. 사무실의 위치는 인도 NCR(수도권 지역)에서 가장 핵심 지역인 구르가온 사이버시티에 위치하고 있습니다. 저는 인도KSC에 채용되기 전 인도 업체에서 근무한 경험이 있습니다. 약 2년 3개월 동안 인도회사에서의 경험은 지금까지도 유용하게 사용하고 있으며 인도 직원들과 소통하는 다양한 방법을 배우고 특히 언어를 습득하는데 가장 큰 역할을 하였습니다.



인도 취업 동기

저는 대학교 1학년을 중국 교통대에서 마치고 군대에 입대하게 되었습니다. 중국에서 10년 동안 자라면서 한국 문화 외에도 다양한 문화를 접할 수 있는 기회가 있었고 그로 인해 외국 문화를 접하는 부분에 대해서는 두려움 없이 다가갈 수 있었던 것 같습니다.

니다. 군대 전역을 앞둔 1개월 전, 우연히 뉴스를 통하여 인도가 제 2의 중국이 될 가능성이 있다 라는 뉴스를 보고 난 후에 자연스럽게 도전하고 싶은 마음이 생겨, 무작정 인도로 오게 되었습니다. 바보 같아 보일 수는 있지만 제 꿈을 위해서는 더 큰 나라에서 더 크게 성장을 하고 싶은 욕심이 있었던 것 같습니다.

인도 취업 준비

인도 대학교를 다니면서도 저는 인도에서 긴 시간을 기다리고 바라보고 있었기 때문에 힌디어(인도어)를 공부하기 시작했고, 취업하기 전에 인도 교육기관에서 1년을 추가로 공부하며 인도의 문화를 이해하려고 노력했습니다. 물론 공부 외에도 실제적인 인도 문화를 알려면 현지 친구들과 거리낌 없이 지내야 한다는 사실을 중국에서 발견한 적이 있어 같은 방식으로 인도에서 인도 친구들과 어울리며 지냈습니다. 또한 인도에 있는 한국, 중국, 일본 등 여러 나라의 친구들과 지내며 각자가 느끼는 인도에 대한 부분들을 공유했던 것이 정말 큰 도움이 되었던 것 같습니다. 인도의 경우 국립대와 사립대 상황이 확연히 다르고 빈부격차가 심하기 때문에 국립대를 다니는 저로써는 사립대 친구들을 볼 기회가 많이 없었기 때문입니다.

인도 취업(이턴)의 장단점

제가 생각하는 장점은 영어와 힌디어를 동시에 배울 수 있다는 점입니다. 한국과 비교하여 다소 낮은 물가로 인해 한국에서는 즐기기 힘든 스포츠 또는 여가생활을 할 수 있다는 것이 장점인 것 같습니다. 또한 회사에 따라 다르겠지만, 인도에 진출하는 업체들을 확인하며 본인만의 진로를 다소 쉽게 결정하고 선택사항이 많아지는 것 또한 장점 중에 하나인 것 같습니다.

단점의 경우, 3월부터 10월 말까지 이어지는 더운 날씨와 비가 잠시라도 오면 도로가 마비되어 움직이기가 힘든 점, 위생적이지 못한 음식들로 인해 항상 조심해야 한다는 점도 있으며 한국식당의 경우 가격이 비싸서 쉽게 가기 힘든 것도 있습니다. 일상생활에 가장 기본적인 것들 또한 한국에서의 기준과 너무나도 다르기 때문에 많은 한국분들이 가장 고생하시는 부분 중에 하나라고 생각합니다. 예를 들면, 집에 인터넷 문제가 생기거나, 에어컨이 고장날 경우 한국과는 다르게 길면 며칠 동안 걸리는 경우도 있으며, 이러한 업종에 일하는 분들은 영어로 소통이 불가능하기 때문에 힌디어가 필요합니다.

향후 계획

저는 인도에서 준비 중인 것을 통하여 회사를 설립하여, 인도 29개 주에 국제학교를 설립하는 것입니다. 13억이 넘는 인구들 중에서, 제대로 교육받지 못하는 사람들이 굉장히 많으며, 이러한 아이들에게 제대로 된 교육이 제공된다면 인도는 지금보다 더 나은 나라로 발전할 수 있다고 믿기 때문입니다. 또한 경제적인 여유가 된다면, 한국의 발전을 위해 모든 것을 기부할 계획입니다.

인도 취업 및 창업을 준비하는 분들에게 해주고 싶은 이야기

평범한 인생을 살면서 천국가실 분들은 인도에 오지 마십시오. 하지만 계획이 있고, 목적과 어떠한 사명이 있다면 인도에서 도전하시는 것을 추천 드립니다. 한국에서는 만나기 힘든, 다양한 사고방식과 수준 높은 사람들과 만날 수 있는 기회가 굉장히 많으며, 글로벌 인재로 발전하기 위해서는 현재 인도보다 더 나은 나라가 과연 있을까라는 생각이 듭니다. 제가 모든 나라를 가 본 것은 아닙니다. 하지만, 많은 나라가 인도에 진출하려는 이 시기에 여기서 함께 진출하여 성장한다면 그 어떤 나라와 비교해도 뒤처지지 않을 것은 확실하다고 생각합니다. 가능하시면 편견을 내려두고 인도 사람과 이야기를 나누어 보십시오.



인도대륙의 철강 상사맨 ‘문준래’

(출처: K-Move 성공스토리 공모전 수상작품집)

현대, 포드, 다임러와 같은 메이저 자동차사, 중장비사, 가전 제품 회사, 식기를 만드는 회사 등 철을 사용하는 다양한 거래처를 담당하고 있다. 체육학 전공인 내가 여러 불리한 조건에도 인도 대륙에서 철강 무역으로 해외 취업을 할 수 있었던 건 K-MOVE 덕분이다.



인도 취업 동기

희망직무가 해외영업이었고 Kotra G-BEP(국제 무역전시회 전문인력양성 프로그램)을 알게 되었다. 바로 지원하였고 2주간 한국외국어대학교 국제교육원에서 합숙을 하며 최고의 교수님들로부터 국제무역, 국제정세, 글로벌 비즈니스 매너 등 많은 내용을 배웠다. 교육이 끝난 후 중소기업에서 단기 인턴을 하며 국제 전시회에 참가하여 성과를 올리면서 해외무역에 대해 지속적으로 생각하게 되었다.

인도 취업 준비

대학 재학 시절 다양한 활동을 하고자 노력했다. 예체능 계열이었기 때문에 국제 스포츠 인재가 되기 위해 어학에도 힘썼고 스포츠 봉사단 활동을 했다. 특히 출원 신청, 모의 창업, 전시회 통역사, 국제교류 동아리 등 많은 활동들을 즐겁게 하였다. 현 직장인 POSCO INDIA 해외 영업 직무에 지원할 때는 월드잡플러스 사이트에서 해외취업 선배의 후기를 참고해 가며 이력서를 작성하였다. 국내 기업 지원 시 3개 정도의 주요 활동 만을 기재할 수 있는 것과는 달리, 이력서에 내가 한 활동을 모두 기재하고 어필

할 수 있었다. 취업 동기와 취업 준비에서 했던 활동들은 서류 합격률을 높였고 면접에서도 경험을 편하게 이야기 할 수 있었다.

이도 취업 및 창업을 준비하는 분들에게 해주고 싶은 이야기

해외 취업에 대한 정보가 부족해 엄두를 내기 쉽지 않았지만, K-Move의 여러 프로그램들 통해 편견과 두려움이 기대로 바뀌었다. 유관 담당자들은 청년들의 성공을 최우선 가치로 여기며 늘 친절하게 답변해주었다. 진정 내 성공을 위해 모든 지원을 해주는 파트너라는 느낌을 받았다. 젊은 시절 해외에서 몇 년을 살아보며 본인의 역량을 유감없이 발휘하고, 다양한 문화의 장점들을 배운다면 이보다 좋을 수는 없을 것이다.



인도 화장품 산업 프론티어 ‘이성은’

안녕하세요. 인도 아모레퍼 시픽 이니스프리의 수요계 확팀에서 근무하고 있는 이성은입니다. 수요계확팀의 일원으로서 제가 하고 있는 일은 수입업무 및 허가, 본사 제품 오더, 상품 재고관리 등입니다.



자료원: 유튜브

인도 취업 동기

저는 인도 관련 전공을 했습니다. 대학교 재학 시절부터 인도와 많은 인연을 쌓을 수 있었습니다. 실제로 3개월간 한국제품에 대한 수요 및 시장조사 프로그램인 필드 학기, 6개월간의 인턴 생활을 통해 실제 인도를 경험할 수 있었습니다. 전반적인 문화생활 및 실무경험을 통한 인도 회사생활에 있어서 문화적 다양성과 인도만의 특색을 경험할 수 있었고 이를 통해 향후 인도취업에도 관심을 가지게 되었습니다.

인도 취업 준비

인도 취업 준비를 위해서 저는 인도를 반드시 경험해야한다는 생각을 가졌습니다. 대학생 시절, 인도와 관련이 있거나 향후 희망하는 업무를 위해 필요하다고 생각되는 프로그램은 무조건 이수하였습니다(예: 필드 학기, GTEP: 무역 실무자 양성 프로그램, 해외 인턴 등). 해당 경험을 통해 저만의 포트폴리오를 준비할 수 있었고, 경험한 업무가 주로 화장품 회사와 관련이 있어서 인도에 진출한 국내 화장품 기업 취업을 희망하였습니다. 원활한 업무를 위해, 국내에서 자격증을 준비하던 중 월드잡(해외취업 구인 사이트)에 올라온 공고를 보게 되었고 지원할 수 있었습니다. 수요 계획 업무를 실제로 경험한 적은 없지만, 이전 인턴생활에서 경험했던 인도 화장품 허가(CDSCO) 업무를 경험한 것이 큰 이점으로 작용하여 채용될 수 있었습니다.

인도 취업(이탈)의 장단점

인도 취업은 많은 걱정과 더불어 여러 가지 업무를 다양하게 경험할 수 있는 경험의 장을 만들어주기도 합니다. 가장 큰 장점을 꼽자면 인도 취업으로 인도인들과 융화되어 업무를 진행하면 자신이 성장하고 있다는 느낌을 가지게 됩니다. 인도 취업으로 인도에서 직접 살아가며 업무 진행을 했다면, 어떤 국가에서도 원활한 비즈니스를 할 수 있습니다. 하지만 문화적 특성상 초기 적응이 힘든 경우가 더러 있습니다. 예컨대, 집 구하기, 외국인 등록증(FRRO) 및 기타 서류 준비에 많은 힘을 쏟게 됩니다. 또한 아무래도 위생상 취약한 부분이 있기 때문에 항상 건강관리에 유념해야 합니다. 한국에 있을 때 보다 건강관리에 더욱 힘을 쏟아야 합니다.

향후 계획

인도 취업을 발판 삼아서 화장품 산업의 전반적인 흐름에 대해 배우고 있습니다. 해당 필드에서 실무를 더 경험하여 3년 뒤, 인도 화장품 수입과 관련된 제반 사항을 모두 안다고 자부하게 된다면, 다른 한국 화장품 브랜드의 인도진출을 돕고자 합니다. 이미 프로세스가 정립되어 있는 회사에서도 인도 시장은 힘든 시장입니다. 실무를 하며 경험한 애로사항이나 문제해결방법으로 인도 진출을 희망하는 브랜드에 도움이 될 수 있는 사람이 되는 것이 개인적인 최종 목표입니다. 그렇게 될 수 있도록 현재 근무하고 있는 회사에서 더욱 열심히 배우고 인도인들과 잘 융화할 수 있게 노력할 것입니다.

인도 취업 및 창업을 준비하는 분들에게 해주고 싶은 이야기

다들 ‘인도’라는 나라에 대해 다양한 생각을 가지고 있다고 생각합니다. 물론 그 중에는 긍정적인 측면도 있을 것이고, 부정적인 측면도 있을 것 입니다. 실제로 인도는 호·불호가 명확하게 갈리는 나라이기도 합니다. 그럼에도 불구하고 인도 취업을 희망하는 분이 있다면 적극 추천드리고 싶습니다. 인도에서의 경험은 반드시 자신의 비즈니스에 큰 투자가 될 것이기 때문입니다. 취업이나 창업에 있어서는 특히 세세한 부분까지 직접 관여하고 경험하게 됩니다. 이를 통해 많은 지식을 습득할 수 있다고 자부합니다.



PART
05
취업비자



01
취업비자 개요

02
취업비자 신청 및 취득





01 취업비자 개요

취업비자의 종류는 크게 취업비자, 인턴비자, 공관비자가 있다.

01. 취업비자

▶ 취업비자 자격요건

- 연봉 25,000달러 이상(예외: 요리사(Ethnic cook), 영어 이외 언어교사, 대사관 및 공관 직원이어야 함).
- 최초 비자발행은 자국(한국)에서 이뤄져야 함.
- 비자에는 고용주, 기관이 명확히 기재되어 있어야 함.
- 비자를 연장할 경우 인도 정부 측에 낸 세금 내역이 확실해야 함.

▶ 취업비자 주요 내용

- 비자 신청 및 발급이 완료되기 전까지 출국일을 확정지으면 안 됨.
- 비자기간은 고용계약서와 관계없이 주한인도대사관에 의하여 결정됨.
- 인도 내 동일회사 및 동일 지역에서 근무 시 최대 5년까지 현지 연장 가능
- 취업비자 신청인의 배우자 및 자녀의 경우 동반비자를 신청할 수 있음. 동반비자의 기간은 주 신청인의 비자기간에 따라 결정됨.
- 비자는 신청서상 기입한 입국일이 아닌 주한 인도대사관으로부터 비자가 발급되는 날부터 유효





- 인도에 180일 이상 체류할 예정인 경우, 도착 14일 안에 해당지역의 FRRO (외국인 등록 사무소)에 방문하여 외국인 등록을 해야 함.

➤ 취업비자 제출 서류

- a. 고용 계약서 (원본) (고용 계약서에는 다음 사항들이 반드시 포함되어 있어야 함)
 - 여권과 동일한 신청자 성명
 - 고용 계약서 발행일 (비자 접수일로부터 두 달 이내)
 - 고용 기간
 - 연봉: 특정 직종을 제외한 모든 경우에는 연봉 USD25,000 (Rs.16.25 lakhs) 이상
 - ※ 예외직종: 전통음식 요리사, (영어를 제외한) 언어 교사, NGO (인터뷰 가능)
 - ※ 급여에 대한 세금내역도 반드시 명시
 - ※ 고용기간 6개월 미만인 경우: Rs (INR) 로 명시
 - ※ 복리후생 (집, 차, 보험 등의 내용 명시)
 - 업무 직책
 - 인도 회사명과 근무 지역 (레터헤드의 주소는 해당되지 않습니다).
 - 인도 회사 명판과 발행인 서명
- b. 영문 이력서 CV (Curriculum Vitae)
- c. 인도 회사의 사업자 등록증 (사본)
- d. 한국 회사에서 발행된 파견명령서 (주재파견으로 취업비자를 신청하시는 경우에 해당)

02. 인턴비자

➤ 인턴비자의 자격요건

인도 기업, 교육기관, NGO 등 인턴 프로그램을 진행하고자 하는 기관에서 발행하는 레터를 필수적으로 제출해야 함.

➤ 인턴비자의 주요 내용

- 인턴 활동은 학생비자 타입으로 진행되므로 비자 신청서 작성 시 학생비자를 선택해야 함
- 대학교/대학원의 졸업 완료와 인턴 활동 사이는 2년을 넘어서는 안 됨.
- 비자는 신청서상 기입한 입국일이 아닌 주한 인도대사관으로부터 비자가 발급되는 날부터 유효

➤ 인턴비자 제출 서류

- a. 대학 졸업증명서 (영문)
- b. 인도회사의 사업자 등록증과 초청장(초청장에는 다음 사항들이 반드시 포함되어 있어야 함)
 - 인도 회사의 레터헤드
 - 여권과 동일한 신청자 성함
 - 초청장의 발행일: 비자 접수일로부터 1달 이내
 - 인도 방문 목적과 인턴 기간
 - 인도 회사명과 주소 (신청인의 근무지역 반드시 명시)
 - 인도 내에서의 급여 및 세금 내역 명시: 신청인의 급여는 한해 최소 Rs.7.80 lakhs를 넘어야하며 교육기관이나 NGO 근무자는 해당되지 않음
 - 인도 회사 명판, 초청장 발행인의 서명



02. 공관비자

🕒 취업비자의 자격요건

- 비자를 발급받고자 하는 자는 자국의 외교(공관)여권을 소지하여야 함.
- 온라인에서 비자를 신청해야함 .(<http://indianvisaonline.gov.in/visa/>)



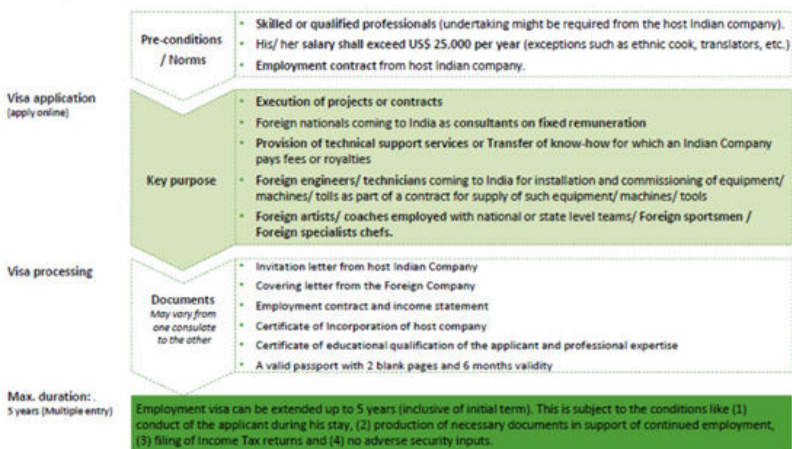


02 취업비자 신청 및 취득

01. 신청 및 발급절차

👤 취업비자 발급절차

Employment visa



출처: Startup India, <https://www.startupindia.gov.in/>

- 발급처: 주한인도대사관 (신청: 주한인도대사관 맞은편 BLS Service Korea Co. Ltd.)
 - 주소: 서울시 용산구 한남동 37-3, 주한인도대사관
 - 전화번호: (02)798-4257/4268 (BLS서비스 접수센터: 02-1600-9984)
 - 근무시간: 월~금 09:30~13:30, 14:00~16:00 (공휴일 및 토요일 휴무)
 - 서류 신청 시간: 09:00~12:30
 - 수령 시간: 16:30~17:30
 - 소요 시간: 신청 후 약 1주일(접수 후 면담일 결정, 면담 후 당일 또는 익일 수령가능)
 - 소요 비용: 1년 194,500원, ~5년 322,500원, (신청수수료 4,400원 및 스캔서비스 2,100원 별도)



02. 인도 취업비자 관련 FAQ

❷ 고용 계약서에 꼭 들어가야 하는 사항은 무엇인가요?

- ❶ 고용기간, 급여, Tax 항목, 영문이름, 직위, 근무지, 발행인 서명과 회사 직인이 필수적으로 명시되어 있어야 합니다. 샘플서류를 참고하시기 바랍니다.

❷ 고용 계약서가 꼭 원본이어야 하나요?

- ❶ 네. 고용 계약서는 반드시 인도 회사 레터지에 회사 직인과 발행인 서명이 되어있는 원본 서류여야 합니다. 사업자 등록증은 사본을 제출하시면 됩니다.

❷ 취업비자는 인도 내에서 연장이 가능한가요?

- ❶ 네. 취업비자는 인도 내 FRO (Foreign Registration Office) 에서 5년까지 연장이 가능합니다. 한국에서는 취업 비자 발급 후 5년 동안은 동일 회사로의 취업비자 발급이 불가능합니다. 반드시 인도 내에서 연장하시기 바랍니다.

❷ 저는 이미 취업비자를 취득하여 인도에서 5년까지 연장을 했습니다. 한국에서 재신청할 때 필요한 서류는 무엇인가요?

- ❶ 취업비자 연장은 인도 내에서 5년까지 가능하고 추후 한국에서만 재신청이 가능합니다. 이때 필요한 서류는 고용계약서와 현지 법인 사업자 등록증 그리고 신청인 본인의 최근 2년간의 세금 내역서입니다. 다시 취업비자를 받는 경우 인터뷰는 필수입니다.





- ① 성 Surname
- ② 이름 Given Names
- ③ 여권 번호 Passport Number
- ④ 비자 종류 Visa Type
[참조-비자 상세 내용]
- ⑤ 방문 허용 횟수 Number of Entries
[참조-비자 상세 내용]
- ⑥ 비자 발행일 Date of Issue
- ⑦ 비자 만료일 Date of Expiration
- ⑧ 특이사항 Special Endorsement
[참고-비자 상세 내용]
- ⑨ 고스트 이미지 Ghost image

-
-
-

④ Visa Type 비자종류	⑤ No of Entries 방문허용횟수	⑧ Special Endorsement 특이사항
Tourist (관광) Business (상용) Employment (취업) Student (학생) X-Spouse (동반) X-Entry (동반자녀) Entry (기타활동,대회, 봉사 등등) Transit (경유비자) Project (프로젝트비자) Conference (회의비자) Journalist (언론인비자) Medical (의료비자) Research (연구비자) Mission (종교비자)	<ul style="list-style-type: none"> - Single : 1회만 입국 가능 - Multiple : 기간 내 복수입국 가능 	<ul style="list-style-type: none"> - Each stay not to exceed 90 days (1회 입국 시, 최대 체류기한 90일을 넘지 못합니다.) - Each stay not to exceed 180 days (1회 입국 시, 최대 체류기한 180일을 넘지 못합니다.) - Registration within 14 days of arrival in India (인도 입국 후 14일 이내 외국인등록 필요 합니다.)

출처: BLS 인도비자센터 <http://www.blsindiavisa.kr/>



📄 인도 도착 비자 신청서



Date
APPLICATION FORM FOR VISA ON ARRIVAL
 Flight No.

(TO BE FILLED IN ENGLISH CAPITAL LETTERS)

1.	Name of applicant (in BLOCK letters)	Date of Birth (DD/MM/YY)	
2.	Nationality	Passport No.	
3.	Father's Name	Father's Nationality	
4.	Mother's Name	Mother's Nationality	
5.	Marital Status (tick one)	SINGLE	MARRIED
6.	Spouse Name	Spouse Nationality	
7.	Applicant's Previous Nationality (if any)	Whether holding other nationality / Dual nationality (specify)	
8.	Whether applicant's parents/grand parents are of Pakistan origin? (specify names)		
9.	Purpose of Visit	Occupation	
10.	Address in India	Permanent address abroad	
11.	E-mail address	Contact Nos. (in India & abroad)	
12.	References in India (Name and complete addresses with phone numbers) (Where ever applicable)		
13.	Date of return/onward journey	Flight No.	Final Destination

DECLARATION

I hereby declare that the information given above is true to the best of my knowledge and belief. I do not have any residence or occupation in India. I, my parents or grandparents have never held the nationality of Pakistan. I shall not indulge in the activities of Missionaries/ Tabligh/ Voluntary works. I shall not, on arrival in India, try to obtain employment or extend my stay for any other purpose. I shall abide by the rules and regulations of Immigration in India.

Place: _____

Date: _____

Signature of the applicant



04. 외국인 거주 등록

2017년 말 들어 인도 정부가 주민등록제 시행을 강화함에 따라 외국인도 강제사항은 아니나 은행과 통신망 사용이 사실상 어려워지기 때문에 의무사항과 다름이 없다. 주민등록은 아다하르(Adaahar)라고 하며, 지문, 홍채, 기타 인적사항을 등록하여 아다하르 번호를 부여받게 된다. 아다하르는 지역별 아다하르 등록소에 가서 대기시간 포함 20분-1시간 정도 등록절차(등록신청서 작성, 바이오메트릭 정보 제공 등)를 거친 뒤, 추후 홈페이지를 통해 번호 부여를 신청하면 된다.

1년 이상의 비자 소지자(외교관 제외)는 인도 도착 후 14일 이내에 외국인등록사무소(FRRO)에 등록해야 하고, 연락처는 아래와 같다.

▶ 델리

- 전화: 011-2671-1348
- 팩스: 011-2671-1348(Telefax)
- E-메일: frrodelhi@hotmail.com, boihq@mha.nic.in, frroldi@nic.in
- 주소: East Block-VII, Level-II, sector-1, R.K.Puram, New Delhi-110066

▶ 구르가온

- 전화: 0124-2869309
- 주소: FRO Gurgaon, Office of the FRO, 3rd Floor, Mini Secretariat, Near Rajiv Chowk District Court, Gurgaon, Haryana

▶ 뭄바이

- 전화: 022-2262-1169, 2262-0446 – Ext. 270
- 팩스: 022-2262-0721
- E-메일: frromum@nic.in
- 주소: 3rd Floor, Special Branch Building Badruddin Tayabji Lane, Behind St.Xaviers College, Mumbai-400 001

▶ 뱅갈루루

- 전화: 080 2221 8183
- 팩스: 080-22218196E-메일: frroblr-ka@nic.in
- 주소: 5th Floor, 'A' Block, TTMC, BMTC Bus Stand Building, K.H. Road, Shantinagar, Bangalore - 560027

▶ 첸나이

- 전화: 044-2345-4970
- 팩스: 044-2345-4971
- E-메일: frrochn@nic.in, chiochn@nic.in
- 주소: Haddows Rd, Subba Road Avenue, Nungambakkam, Chennai, Tamil Nadu 600006

▶ 콜카타

- 전화: 033-2290-0549
- 팩스: 033-2247-0549(Telefax)
- E-메일: frrokol@nic.in
- 주소: 237, Acharya Jagdish Chandra Bose Road, Kolkata-700 020

▶ 하이데라바드

- 전화: 040-27541022
- 팩스: 040-27541088, 040-27541087
- E-메일: frrohyd@nic.in
- 주소: Foreigners Regional Registration Officer, Bureau of Immigration (MHA), Govt. of India, Room No. 301, 3rd Floor, CGO Towers, Kavadiiguda, Hyderabad-500080

PART

06

정착 및 생활정보



01

정착

-

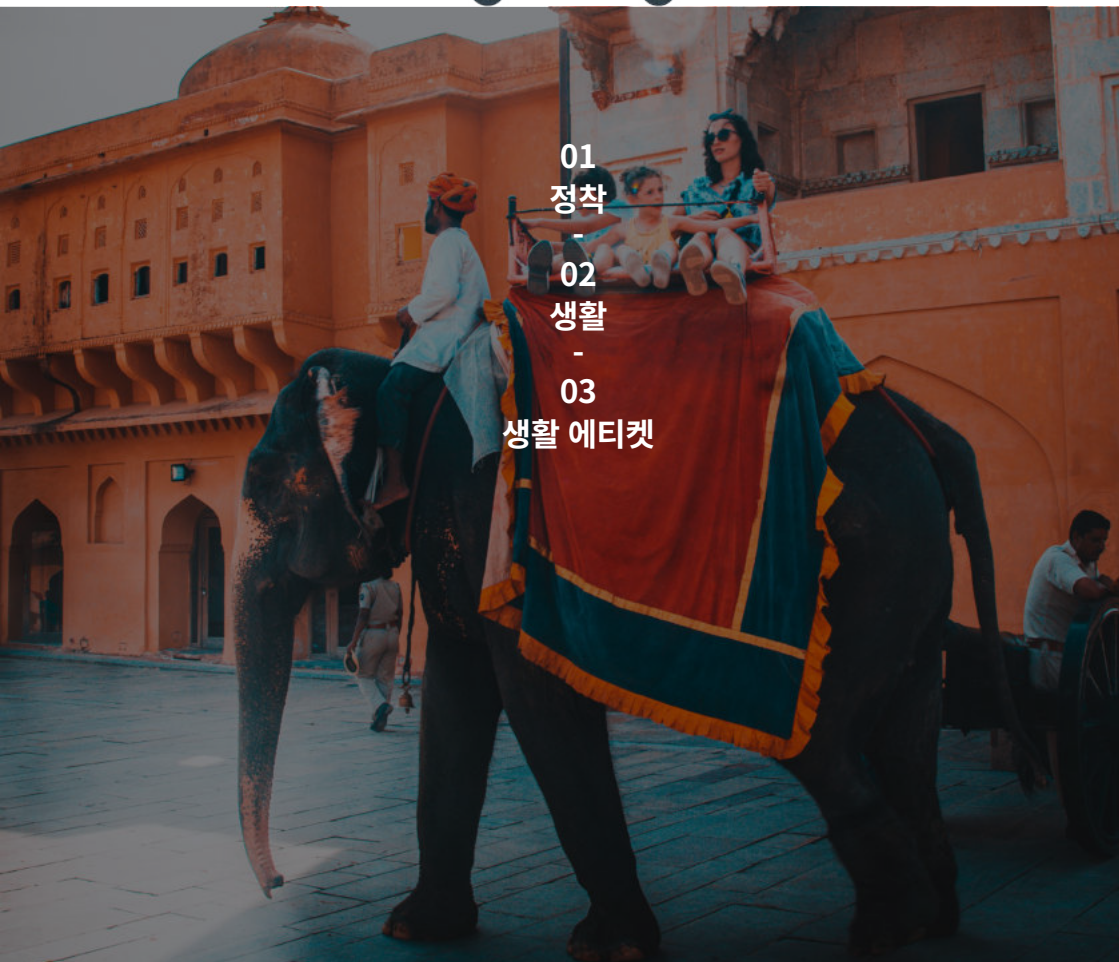
02

생활

-

03

생활 에티켓





01. 집구하기

델리, 뭄바이, 첸나이 등 지역에 주택을 임차하는 경우 가능한 한국인이 많이 거주하는 지역을 선택하는 것이 안전하다.

일반적으로 주택 임차는 3~4층 단독 건물에 한 개 층을 임차하는 경우가 대부분이며 주택 임차료는 월 1,500달러부터 월 3,000달러 수준으로 거실 1개, 방 3개, 주방 1개, 주차장 1~2개와 기본 가구가 갖추어져 있다. 최근에는 델리 주택가격 급등으로 구르가온 지역으로 많은 한국기업이 이전하면서 구르가온 소재 아파트에 주재원들이 거주하는 추세이다.

구르가온 지역은 델리에 비해 저렴한 가격에 동일한 면적, 전기 및 용수 문제 걱정 없는 아파트를 구할 수 있어서 많은 주재원들의 터전이 되고 있다. 뭄바이 경우는 델리, 첸나이 임차료에 2배 이상으로 월 2,500달러부터 월 6,000달러가 일반적이다. 첸나이 경우는 월 1,000달러부터 월 3,000달러 수준으로 최근 임차 수요 증가로 임차료가 크게 오르고 있는 추세이다.

주택 임차 시 부동산 에이전트를 통하여 쉽게 물색할 수 있으며 수수료는 1개월 분의 임차료 혹은 그 절반을 요구하는 경우가 대부분이다. 임차 계약 시 대부분 소유주는 세금 감면을 위해 11개월 계약을 요구하며, 최소 10개월 또는 1년 분에 해당하는 보증금을 요구(구르가온 2개월분)한다. 이는 해약 시 거주기간 중 미지불건 또는 주택 파손 등 문제가 있을 시 공제를 위한 수단으로 이용된다.





입주 전 수리를 필요로 하는 주택의 경우는 수리가 완료된 후 잔금을 지불하고 입주하는 것이 좋다. 인도는 외국인이 살기 적합한 임차 건물이 한정돼 있으며, 일반적으로 단독 주택보다는 아파트를 권장한다. 주택 구입은 개인 이름으로 취득이 허용되지 않으나 법인 명의를 이용할 시 외국인들의 부동산 취득이 이루어진다.

02. 교통편

▶ 택시

인도에서 외국인이 이용할 수 있는 시내 교통수단은 거의 택시가 전부라고 할 수 있다. 버스도 운행하고 있으나 신변 안전 등의 면에서 이용하는 외국인은 거의 없다. 택시에는 미터기를 장착한 택시가 있으며, 이는 공항이나 호텔 등에서 이용할 수 있다. 그러나 거리에 서는 지나가는 택시를 세워서 이

 택시



용할 수 없으며, 호텔이나 특정 지역에서 택시를 불러서 타고 가는 형태이다.

택시 요금은 대표적으로 델리의 국제선 공항 (인디라간디 공항)에서 약25~30분이 소요되는 시내 호텔까지의 요금이 400루피(약 6달러) 전후이다. 뭄바이, 첸나이 경우 공항에서 시내 호텔까지 요금은 400~500루피 수준이다. 미터기가 부착 되어 있기 때문에 반드시 미터기로 계산해 달라고 운전자에게 요청 하는것이 좋다.

아울러, 최근에는 Uber(우버), Ola(올라)와 같은 스마트폰을 이용해 콜택시를 부르는 방식으로 택시 이용이 편리해졌다. 이들 스마트폰 앱을 이용할 경우, 탑승지와 목적지를 지도를 통해 미리 지정할 수가 있고 택시비용 또한 별도의 협상없이 자동으로 계산된다.

인도에서 단거리를 갈 때 가장 일반적으로 이용하는 교통수단인 ‘오토릭샤’는 오토바이

엔진에 덮개를 씌운 삼륜차로, 약 10분 탈 경우 약 40루피(천 원)를 요구한다. 우리나라의 일반택시에 해당한다고 볼 수 있다. 길에서 지나가는 것을 세워서 이용할 수 있다. 그러나 인도를 처음 방문하는 경우 매우 불결해 보일 수도 있어 이용하기 어려운 것이 사실이다.

또한 오토릭사를 이용할 경우 반

드시 사전에 갈 곳과 요금을 확인하고 타는 것이 좋다. 미터기 사용 시 나중에 실제 가격보다 높은 요금을 요구하는 경우가 많기 때문이다. 정부에서는 2007년 2월부터 미터기 사용을 권하고 있지만, 대부분 사용하지 않는다.

델리, 뭄바이, 첸나이에서 하루 이상 여러 곳을 다닐 경우에는 차를 임차하여 사용한다. 이 경우 반드시 운전사가 포함되어 있으며, 하루 임차료(8시간, 80km이내 사용)는 현대 엑센트 급의 차량이 1,600~1,900루피(25~29달러) 정도이다.

 오토릭사



🟡 시내버스

이용하는 승객이 굉장히 많고 기본요금은 버스의 색 별로 다르다. 주황색과 초록색 버스는 기본요금 이 5루피, 빨간색 버스는 10루피다. 기본요금의 차이는 에어컨의 유무에서 나타나며 빨간색 버스에 는 에어컨이 설치되어 있다.

탑승 문 근처에 요금 징수원이 앉아서 돈을 받고 영수증을 건네준다.

한국과 반대로 뒷문으로 타서 앞문으로 내리지만 여성과 60세 이상의 노인들은 앞문으로 타는 것이 허용되어 있다. 맨 앞 자리 두 줄은 노인 좌석으로 지정되어 있고 그 뒷줄은 여성을 위한 자리로 지정되어 있다. 버스 이용객이 많기 때문에 소매치기나 성추행 등 범죄를 조심해야 한다.

 시내버스



03. 지역간 이동 버스

📍 시외버스

버스는 기차보다 운행 편수가 많고, 경우에 따라 예약이 필요하지 않을 정도로 좌석 확보가 용이하다. 또한 노선에 따라 기차보다 빠르다. 그러나 요금이 2등칸 기차보다 비싸며 흔들림이 심해 장시간 여행에는 힘들다는 단점이 있다. 델리에는 장거리 버스가 발착하는 정류장이 여러 군데 있다. 여행객의 이용 빈도가 가장 높은 곳은 중앙 시외버스터미널인 까슈미르 게이트(Kashmere Gate ISBT)를 비롯해 델리 동부에 있는 아난드 비하르(Anand Vihar ISBT), 니자무딘 역 근처의 사라이 케일 칸(Sarai Kale Khan ISBT) 정도다. 일련의 정류장을 ISBT(Inter State Bus Terminal)라고 부른다. 공식적인 ISBT는 아니지만 뉴델리의 인디아 게이트도 버스 종착지로 많이 이용한다.

📷 시외버스



출처: '네이버 지식백과' 델리 시외버스 [Intercity Bus] (저스트고(Just go) 관광지)



01. 물가정보

≡ 물가정보 (단위: 루피, 1달러= 64.45 INR / 2017년 12월, 뉴델리 기준)

구분	항목	가격(INR)
식품류	쌀 1kg	84-150
	계란 12개	60-150
	쇠고기 등심 1kg	판매 금지 품목
	돼지고기 등심 1kg	현지 정서상 미 판매 (다만, 한인마트에서 수입 돼지고기 판매하며 1,000~1,300루피에 구입 가능)
	닭 가슴살 1kg	345.00
	우유 1L	52.00~75.00
	식용유 1L	99-211
	생수 (1.5L)	30-65
	맥주 (수입 330mL)	190~330
	담배 1갑 (말보로 라이트)	320
	햄버거 (맥도날드 맥치킨세트)	180~220
의료비	김치찌개 1인분	600~700
	의료보험료 (4인가족, 치과제외 Full Cover, 1년)	20,000 이상
	병원진료비 (의료보험 X, 몸살감기 내과초진)	750~1,100
	병원진료비 (의료보험 O, 몸살감기 내과초진) *보험은 24시간 이상 입원시만 적용되며, 내과 초진 시 의료보험 유무 관계없이 동일 적용 (건강보험 개념 없음)	750~1,100
차량관련	중형승용차 (2000cc 신차, 오토, 에어컨포함 기본사양)	1,838,481~2,068,861
	무연휘발유 1L	69.05
	자동차 등록비(100만 루피 이상일 경우 10%)	185,877-210,184
	자동차보험료의무(2000cc신차,운전경력10년,대인/대물커버,1년)	48,800
교통비	도심 1시간 주차료 *통상적인 상가 주차비용 기준임. 시간당 비용 개념을 도입한 상가는 거의 없으며, 공/민영 주차장 없음. 대부분 기사를 보유하고 있어 주로 노면 주차 이용하며, 비용 없음.	20-30
	지하철 기본요금 (1구간)	10
	시내버스 기본요금	20
	택시 기본요금	60-80



구분	항목	가격(INR)
통신	시내전화 요금 (3분)	3
	국제전화 요금 (3분, 한국으로 걸 때)	27.6
	휴대전화 요금 (월표준 1분)	1.20
	인터넷 월사용료 (ADSL 기준)	799~3,999
주택	아파트 월 임차료 (방 3개, 풀퍼니쉬 기준) 시내 *뉴델리에는 외국인인 거주하는 아파트가 거의 없고 주택이 대부분으로 델리 인근 신도시 구르가온 포함 조사	100,000~180,000
교육	외국인학교 초등 1년 수업료 (중상급, 입학금 제외)	7,608-19,404 (US\$)
	외국인학교 중등 1년 수업료 (중상급, 입학금 제외)	8,868-19,404 (US\$)
	외국인학교 고등 1년 수업료 (중상급, 입학금 제외)	8,868-21,444 (US\$)
숙박	특급호텔(5성급) 1박 정상요금 (싱글)	8,000-19,000
	중급호텔(3성급) 1박 정상요금 (싱글)	5000-8000
임금/ 노무	대졸 초임 (중상급 대졸, 영어구사, 외국인회사 초임 월급여)	25,000~30,000
	생산직 초임 (학력무관 월급여 초임)	11,000~16,000
	매니저급 급여 (인사담당 5년 경력 과장급 월급여)	68,000~1,25,000
	주당 법정근무시간	48시간
	출산휴가일수	180일
	연간 국경일수 *토/일요일 등 주말 제외 시 약 14~15일 수준, 주 별로 상이하 여 정해진 연간 국경일 수 없음.	연중 약 18일
	주5일 근무 여부	평균 주 6일
기타	드라이크리닝 (정장 1벌 기준)	400~500

출처: 인도 각종 생활정보 웹사이트 자료 종합, KOTRA 뉴델리 무역관 자체 정보

02. 통장개설

 인도 은행들

은행 구좌를 개설하기 위해서는
개인 여권 사본, 회사 고용 계약서,
거주 확인서를 신청서와 함께 제
출 하면 된다. 은행마다 다르나 7
일 내지 15일정도 소요된다. 외국
계 은행으로는 HSBS, Citi Bank,



Standard Chartered Bank 등 29개 외국 금융기관이 지점 형태로 진출해 있다. 한국계 은행으로는 신한은행(3개 지점), 우리은행(1개 지점)을 포함하여 하나은행, 외환은행, 국민은행, 기업은행, 농협이 각각 1개의 사무소를 운영하고 있다.

03. 휴대폰 개통

휴대폰 개통은 Prepaid(선불제)의 경우 해당 통신사 서비스 센터를 방문하여 여권 사본, 비자 사본, 사진 2장, 신청서 등을 제출해야 하며 신청 후 약 48시간 이내 본인 확인을 거친 후 개통이 된다. 인도 정부는 비사용 전화번호 개수를 줄이기 위해 2012년 11월부터 외국인 선불제 번호 사용자의 경우 3개월 후 자동 만료가 되도록 제한을 두고 있기에 이에 대한 주의가 필요하다.

Postpaid(후불제)의 경우 상기 언급한 서류 외 본인 명의의 거주 증명서가. 후불제는 따로 기간에 대한 제한을 두고 있지 않으나 해외 출장으로 인해 해외 로밍이 필요할 경우 해당 통신사의 서비스 센터를 방문하여 국제 로밍 서비스 신청 및 보증금 약 5,000루피를 지급해야 개통이 가능하다.

인도 통신사들



04. 병원

병원은 일반적으로 예약제로 운영하고 있으며, 의사 진단서를 받아야 약국에서 약을 구입할 수 있다. 주요 도시별 유명병원은 아래와 같다.

☞ 주요 도시 유명병원 현황

지역	원명	내 용 (연락처/주소)
뉴델리	Indraprastha Apollo Hospital	- 주소: Srita Vihar Delhi Mathura Road, New Delhi - 전화: 011-2987-1090-91 - 홈페이지: www.apollohospdelhi.com/
	BATRA Hospital	- 주소: 1, Tughlakabad Institutional Area, Mehrauli Badarpur Road, New Delhi-110 062 (Near Saket Metro Station) - 전화: 011-2605-3333, 6995-6885 - 홈페이지: www.batrahospitaldelhi.org/
	Holy Family Hospital	- 주소: Okhla Road, Jamia Nagar, New Delhi-110-025 - 전화: 011-2684-5900~9 - 홈페이지: hfhdelhi.org/
	Fortis Hospital	- 주소: Fortis Escorts Heart Institute & Research Centre Okhla Road, New Delhi - 110025 - 전화: 011-4713-5000 - 홈페이지: www.fortishealthcare.com/india/
구르가온	Fortis Hospital	- 주소: Tower A, Unitech Business Park, Block F, South City1, Sector-41, Gurgaon, Haryana - 122001 - 전화: 014-492-1021 - 홈페이지: www.fortishealthcare.com/india/
	Max Medcentre	- 주소: Panchsheel Park, New Delhi - 전화: 011-2649-9870 - 홈페이지 : www.maxhealthcare.in/
뭄바이	Bombay Hospital	- 주소: 12, Marine Lines, Mumbai - 400 020, India - 전화: 022-2206-7676 - 팩스: 022-2208-0871 - 홈페이지: www.bombayhospital.com
	Breach Candy Hospital	- 주소: 60A, Bhulabhai Desai Road, Mumbai 400 026 - 전화: 022-2366-7997 - 홈페이지: www.breachcandyhospital.org

지역	원명	내 용 (연락처/주소)
뭄바이	Jaslok Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: 15, Dr.G.Deshmukh Marg(Pedder Road),Mumbai 400 026 - 전화: 022-6657-3333, 3010 - 팩스: 022-2352-0508 - 홈페이지: www.jaslokhospital.net
	TNMC &Nair ch. Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: Topiwala National Medical College &B. Y. L. Nair Charitable Hospital, Dr. A. L. Nair Road,, Mumbai - 400008. - 전화: 022-2302-7000 - 팩스: 022-2307-2663 - 홈페이지: http://www.nair.edu/
벵갈루루	Sakra World Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: SY No.52/2 &52/3, Devarabeesanahalli, Varthur Hobli, Bengaluru, Karnataka 560103 - 전화: 080 4969 4969 - 홈페이지: http://www.sakraworldhospital.com/
	Columbia Asia Referral Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: 26/4, Brigade Gateway, Malleshwaram West, Bengaluru, Karnataka 560055 - 전화: 0091 80 3989 8969 - 홈페이지: india.columbiaasia.com
첸나이	Apollo Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: 21, Greams Lane, Greans Road, Chennai 600 006 - 전화: 044-2829-0200 - 홈페이지: chennai.apollohospitals.com
	Apollo specialty	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: No. 320, Anna Salai, Teynampet, Nandanam - 전화: (+91-44)-2433-6119 - 홈페이지: https://www.apollohospitals.com http://chennai.apollohospitals.com
	Kauvery Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: No 81, Ttk Road, Alwarpet, Chennai - 600018, Near Alwarpet Signal - 전화: (+91-44) 4000-6000 - 홈페이지: http://www.kauveryhospital.com
	Chennai Meenakshi Multispeciality Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: New No. 72, Old No. 149, Luz Church Road, Mylapore, Chennai - 600 004. - 전화: 044-4293-8938 - 팩스: 044-2499-3282 - 홈페이지: www.cmmh.in/index.html
	Bill Roth Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: 43, Lakshmi Talkies Road, Shenoy Nagar, Chennai-30 - 전화: 044-2664-1777 - 홈페이지: www.billrothhospitals.com/

지역	원명	내 용 (연락처/주소)
첸나이	Malar Hospital	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: No. 52, 1st Main Road, Gandhi Nagar, Adyar, Chennai – 600 020. - 전화: 044-4933-4933 - 홈페이지: www.fortismalar.com/
	Madras Medical Misson	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: Madras Medical Mission, 4-A, Dr. J. Jayalalitha Nagar, Mogappair, Chennai - 600 037, - 전화: 044-2656-5983 - 홈페이지: www.madrasmedicalmission.org/
콜카타	Apollo Gleneagles Hospital, Kolkata	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: #58, Canal Circular Road Kolkata - 전화: 033-2320-3040, 2122, 2003~6 - 홈페이지: kolkata.apollohospitals.com

출처: KOTRA 뉴델리 무역관 조사

05. 우편

인도의 우편 서비스는 정부가 운영하는 우체국과 민간기업이 운영하는 우편 서비스로 구분된다. 그러나 정부 우체국은 시간이 많이 걸릴 뿐만 아니라 서비스의 질에서 민간 업체에 비해 크게 뒤지기 때문에 대부분 민간 업체의 우편 서비스를 이용한다.

인도의 민간 우편서비스 업체는 수십 개가 존재하며 인도에서는 이를 꾸리에 (Courier) 서비스라고 부른다. 대부분의 업체들은 특정 민간 우편업체를 지정해서 우편물이 있으면 해당 업체의 직원이 우편물을 수령하여 배달하게 된다.

델리, 뭄바이, 첸나이의 경우 시내 배달 비용은 지역에 따라 차이가 있으며 비용은 10-20루피(250원), 인도 최남부의 경우 약 40루피(1,000원) 정도이다. 특히 민간업체의 우편 서비스는 인도 어느 지역 이라도 이를 이내에 배달되기 때문에 대부분 이들 민간 우편서비스를 이용하고 있다.

06. 긴급 상황 시 연락처

📍 주 인도 한국대사관

- 주소: 9, Chandragupta Marg, Chanakyapuri Ext. New Delhi- 110021 (뉴델리 국제 공항에서 차로 20분, KOTRA 뉴델리 무역관에서 차로 30분 소요 거리)
- 전화: (91-11) 4200-7000
- 홈페이지: <http://ind.mofa.go.kr>

📍 뭄바이(구 봄베이) 총영사관

- 주소: Consulate General of the Republic of Korea in Mumbai, 12th Floor, Lodha Supremus, Dr. E. Moses Road, Worli Naka, Mumbai 400018.
- 전화: (91-22) 6147-7000
- 홈페이지: <http://ind-mumbai.mofa.go.kr>

📍 KOTRA 뉴델리 무역관

- 주소: Korea Trade Center, New Delhi, #2, 12th Floor, DLF Cyber Terraces, Building 5-A, DLF Cyber City Phase-III, Gurgaon-122022, Haryana, India (뉴델리 국제공항에서 차로 25분 소요)
- 전화: (91-124) 4628-500
- 홈페이지: www.kotra.or.kr/newdelhi

📍 KOTRA 뭄바이 무역관

- 주소: Korea Trade Center, Mumbai, 1001A, 10th Floor, Tower 1, India Bulls Finance Centre, Senapati Bapat Marg, Elphinstone (W), Mumbai 400 013, India (뭄바이 국제공항에서 차로 40분 소요)
- 전화: TEL: (91-22) 6631-8000
- 홈페이지: www.kotra.or.kr/mumbai

📍 KOTRA 첸나이 무역관










- 주소: Korea Trade Center, Chennai, New no.12/1, Old no.11, Bashyam Basheer Ahmed Street, Alwarpet, Chennai-600 018, India
- 전화: (91-44)2499-7283~7
- 홈페이지: www.kotra.or.kr/chennai

📍 KOTRA 벵갈루루 무역관

- 주소: Korea Trade Center, Bengaluru, Regus World Trade Center, WTC, 22nd Floor, Unit no. 2201, Brigade Gateway Campus, 26/1, Dr. Rajkumar Road, Malleshwaram (W), Bengaluru - 560055, India.
- 전화: (91-80) 6793-5436
- 홈페이지: www.kotra.or.kr/bengaluru

07. 유용 앱

☰ 인도 생활에 유용한 앱

Whatsapp	Uber	Ola
		
인도의 메신저 앱	공유 교통수단 앱	공유 교통수단 앱
Book my show	Zomato	Paytm
		
콘서트, 영화 예매 앱	배달 앱	금융, 결제 앱
UPI	Amazon	Oyo
		
송금 앱	쇼핑 앱	여행, 숙박 앱

출처: <https://brunch.co.kr/@everythingisgag/210>



01. 비즈니스 에티켓

② 협상

인도에서 접대는 비즈니스에 있어 핵심 요소인데 대부분 미팅이 이루어질 때 차가 나올 때까지 시작조차 하지 않으며 가벼운 잡담으로 시작하는 경우가 많고 엄격한 위계질서 때문에 자리 배치도 대부분 직위 순으로 착석한다. 명함을 먼저 받으면 높은 직위의 사람에게 먼저 인사하는 것이 바람직하고 미팅 초반에 자신의 이름, 지위, 역할, 회사 소개, 미팅 목적을 명료하고 구체적으로 밝혀야 하며 언제나 명함을 주는 것이 좋다.

고용인들은 지시 받은 대로 행동하며 설령 보스의 지시가 잘못됐음을 아는 경우에도 모든 결정권과 책임은 보스에게 귀속되기에 반박을 하지 않는다. 인도의 경직된 계급 사회적 특성을 감안할 때 일반 직원이 상위 직급의 관계자를 대면하게 되는 경우는 흔치 않기에 상위 직책을 가진 직원이 직접 미팅에 참석해 결정권을 가진 사람과 상담이 이루어지도록 하는 것이 중요하다.

인도인들은 협상이 생활의 일부로 뛰어난 언변과 능수능란한 협상력을 갖추고 있다. 인도 바이어는 가격 내리기와 조건 양보 받기로 유명하며, 협상 과정에서 인내심과 침착함은 필수 요건이다. 공격적 협상 태도는 무례함으로 받아들이며 인도인들은 체면을 매우 중요시하기에 미팅 중 지적이나 비판에 신중해야 하고 사전에 상세한 설명이 포함된 제안서를 보내면 담당자가 책임자에게 먼저 보고를 올려 관심도를 높일 수 있다. 인도인은 대부분 뛰어난 기억력으로 협상을 유리하게 전개하며, 식사 자리에서 주고받은 이야기도 나중에 협상에 유리하게 이용하기도 한다. 관련 분야 지식도 상당한 수준이므로 계약 마지막 순간까지 사소한 이야기나 약속에 유의해야 한다. 미팅 후 협의 내용 요약서를 보내는 것도 좋다.

인도인은 다중 업무 처리 경향이 있어, 미팅 중 비서가 들어와 문서 결재를 한다거나 전화 수신 및 통화, 회의와 무관한 주제로 직원들끼리 대화를 하기도 하나, 이러한 행동은 관심이나 집중이 결여된 것이 아니라 문화적 차이로 이해해야 한다. 상대방이 무슬림 교도일 경우, 미팅 도중에도 기도 시간이 되면 잠시 미팅을 중단해야 하는 상황도 있다.

영문 카탈로그는 필수이며, 샘플을 가져와 직접 보여주는 것이 거래 성공률 제고에 도움이 된다. 인도 바이어들이 “인도 시장가격보다 높으면 안 된다”, “중국제품과 가격



면에서 높으면 팔기 힘들다”는 등 가격에 대한 압박을 주기도 하며, 이를 극복하기 위해 어떤 점이 중국제품보다 우수한지, 한국 제품 사용 시 장기적으로 유지보수 비용, 교체 비용 등이 절감될 수 있다는 점 등을 상세한 비교 분석표로 준비하는 것이 좋다. 상대방 회사의 매출액에 관한 질문은 보편적이며, 인도인은 연봉 정보를 공유하는 경향이 있어 상대방의 연봉이나 개인 수입에 대해서도 물어볼 수 있다.

인도인은 체면을 중요시하기에 직접적인 거절이나 충고를 피하는 경향을 보인다. 만일 “다음에 재논의하자”, “회사에 확인해 보겠다”로 대답하면 이는 “No”의 의미로 보아도 무방하며, 바로 계약을 체결할 것처럼 구체적인 협상을 진행하는 경우가 빈번하나 실제로는 기술과 가격 등 정보 수집만으로 끝나는 경우도 많다.

인도 바이어가 참고인 확인을 할 수 있는 알려진 회사가 있다면 제안서에 포함하는 것이 좋다. 인도인은 새로운 제안이나 아이디어가 있으면, 그 제안의 실제 성공 사례를 중요하게 생각한다. 본격적인 거래 협상이 시작되면 인도인은 의도적으로 시간을 끌며 경쟁사 제품을 제시해 조바심에 의한 출혈 경쟁을 유발하기도 하는데 실적에 대한 압박으로 불리한 양보를 하지 않도록 인내심을 가져야 한다.

의사 결정과정은 느린 편이며 대부분 최고 경영자나 오너의 결재를 거쳐야 한다. 정부와 거래 시엔 특히 의사 결정이 상당 기간 지연될 수 있음을 예상해야 하며, 인도인이 여러 번 미팅에 나타나지 않고 다음 약속을 고집하면 이는 관심이 없는 것으로 보아도 무방하다.

인도인과의 협상 시 스케줄을 강조하면 난감해하는 경향이 있어 여유 있게 계획해야 한다.

일반적 서구식 스케줄 개념(연역적 접근)	인도식 스케줄 사고방식(귀납적 접근)
<p>큰 틀을 짜놓고 구체적인 사항에 접근</p> <ul style="list-style-type: none"> - 계약 체결 시 스케줄 사전 확정 - 스케줄 이행을 위한 장애 요소 제거 - 스케줄에 맞춰 계약 이행 	<p>구체적 사항을 모아 큰 틀에 접근</p> <ul style="list-style-type: none"> - 느슨한 스케줄. 이행 변수를 강조 - 의사결정 지연, 시장 상황 변경 등 장애 요인 발생 시 인과관계로 인식 - 스케줄 조정 및 협의 사항 변경 제안
인도인 관점: 변수와 융통성을 무시함	서구식 관점: 계약 불이행

어떠한 경우에도 육체적 다툼을 벌이는 것(옷깃을 잡는 것을 포함)은 용납되지 않는 데, 인도인들은 자제심을 잃는 순간 모든 권위가 사라진 것으로 여기며 아무리 불쾌한 경우에도 미소로 응대하는 것이 가장 득이 된다.

신디(Sindhis), 마르왈리(Marwaris), 구자라티(Gujratis), 파르시 등의 상인 집단이 전체 인도 상인의 대부분을 차지하고 있으며 한편 이슬람, 크리스천 상인은 매우 드물다.

② 비즈니스 식사 및 접대

인도 문화는 손님 접대를 중요시하며, 집으로 초대하는 경우도 흔하다. 이 때 가벼운 제과 제품 등을 선물로 들고 가는 것이 예의이다. 미팅 시 가벼운 접대는 협상의 시작으로 커피, 차와 같은 음료와 가벼운 스낵을 제공하는 경우가 많다. 이 때 거절하기보다는 예의상 받아 두는 것이 좋다.

식사 미팅 또는 미팅 후 식사를 할 때에 인도인 상대가 채식주의자인지 여부를 확인하는 것이 좋다. 독실한 무슬림의 경우 엄격하게 금주하며, 대다수 힌두교인들도 금주를 생활화하므로 음주를 여러 번 권하는 행위는 삼가는 것이 바람직하다. 평상시 음주를 하는 사람이라도 종교적 기간 중엔 금주하기 때문에 유의해야 한다. 수 차례 미팅을 통해 친숙해진 인도인이 결혼식과 같은 가족 행사에 초대할 경우, 가족구성원이 회사를 소유하는 인도 기업 문화에서 중요한 비즈니스 기회가 될 수 있고, 상인 커뮤니티를 통한 네트워킹이 이뤄질 수 있으므로 장기적 차원에서 참석하는 것이 좋다.

② 계약 시 주의할 관행

인도인과 계약 작성 시 사소한 사항까지 모두 계약서에 포함시켜야 하며, 인도인이 협상 중 “No Problem”이라고 대답했는지라도 이는 단지 “당신 의중은 알겠다”는 식이지 동의가 아니므로, 계약에 반영됐는지 반드시 확인해야 한다. 인도인에게 최종 의사 결정이란 계약이 아닌 하나의 과정의 의미에 가까우며, 체결을 앞두고 갑자기 협의된 사항을 변경하자는 제안이 들어오면 계약을 취소하려는 의사로 받아들이지 말고 차분히 대응해야 한다.

흔히 구사하는 전략으로 계약서에 자신에게 유리한 조항들로 모두 채우고 선심 쓰듯 하나씩 양보해주는 방법을 사용해 상대방이 나머지 조건들에 대해 느슨한 대응을 하도록 유도해 결국 7:3 정도의 불리한 계약을 체결하는 경우가 비일비재하다. 인도 바이어와 거래 경험이 있는 업체들은 모두 D/A, D/P 거래를 피할 것을 권하는데, 인도

바이어들이 상당기간 정상 거래를 하다가 외상 거래로 전환하자마자 문제가 발생하는 경우가 많기 때문이다. 계약상 위반 상황이 발생하면 우리 측은 절대적으로 불리하나 만일의 경우에 대비해 중재국을 제3국으로 해두는 방편도 고려해 볼 만하다.

인도 바이어가 독점 계약기간을 수년간 정해두고 경쟁국 제품만 취급하며 한국기업이 다른 바이어에게 공급하려고 하면 위반 클레임을 거는 경우가 있다. 독점 수입 계약기간은 짧을수록 좋으며, 계약금을 받아두면 계약 이행 및 공급 계약 체결을 독촉하는 방편으로 활용 가능하다.

🟢 약속 잡기

인도인들은 시간 엄수를 높이 평가하지만 스스로는 잘 실천하지 않는다는 점을 유의해 언제든지 약속이 바뀔 가능성이 있다는 것을 염두에 두고 스케줄을 유동성 있게 잡을 필요가 있다. 계약 체결과 관련된 의사 결정은 오직 최고위층에 의해서만 이루어진다는 점을 유의해 고위층이 아닌 하위 또는 중간관리층이 구두로 하는 말을 무조건 신임해서는 안 된다. 하지만 중간관리층이 의사 결정을 내리지는 않지만 어느 정도 영향력을 갖고 있어 최고위층 보다 좀 더 만나기 쉽고 내편으로 만들면 유리한 방향으로 협상이 진행될 수도 있는 등 중간관리층과 최고위층의 관계를 잘 파악하고 전략을 잘 세우면 유리한 상황을 만들어 낼 수 있다.

인도 경영층은 보통 오전 11시에서 오후 4시 사이에 약속을 잡는 것을 선호하며, 인도 회사의 근무시간은 통상 9시반~5시, 점심 시간은 1~2시 사이라는 점을 유념해 미팅 시간을 잡는 것이 좋다. 인도를 방문할 시 몬순 기간에 많은 비가 내려 이동이 용이하지 않기 때문에 더위와 몬순을 피할 수 있는 10~3월 사이에 방문하는 것이 좋으며 수많은 종교적 공휴일에는 비즈니스가 이루어지지 않으므로 지역별로 서로 다른 공휴일들이 존재하고 해마다 날짜가 바뀌는 점을 유의해 사전에 미리 확인해야 한다.

스케줄 변경과 지연은 인도인과 사업을 하는데 있어 자주 발생하는 부분이며, 인도 가정 문화 특성상 가정에 중요한 일이 발생했을 때 또한 비즈니스가 불가능하다는 점을 고려해야 한다. 인도 가정에서 아이들의 결혼, 관혼상제, 일가 친척과 양친을 보살피는 것은 남자의 일임을 알아두는 것이 좋다.

02. 생활 에티켓

② 호칭

서구식으로 성이 이름 뒤에 명기되며 Mr. 또는 Ms.를 성 앞에 붙여 부르면 되나 이름 앞에 Dr.나 Professor가 명기돼 있으면 성 앞에 이러한 명칭을 붙이는 것이 좋다. 상대방의 직위나 나이가 높은 경우 Sir, Madam이라 부르는 것이 좋으며 정부 고위급 인사의 경우 존칭으로 성명 앞에 Shri(슈리), 성명 뒤에 Ji(지)를 붙인다. 한 사람의 지위는 나이, 학력, 직업 카스트에 따라 정해지는 경향이 있으며 특히 정부 기관에 근무하는 것은 민간 부문에 종사하는 것보다 훨씬 고상한 것으로 인식된다.

② 이름

인도 사람들은 일반적으로 성(surname)을 사용하며 특히 북인도에서 그러한 경향을 많이 보인다. 여성들은 남편의 성을 따르며 남부 5개 주에서는 통상 성을 쓰지 않고 아버지 이름의 머리글자 뒤에 이름을 붙인다. 이슬람교도들은 이름 뒤에 'bin'(son of)이 들어가며 아버지의 이름이 그 뒤에 이어진다. 여성이라면 'binte'(daughter of)가 들어가게 된다. 메카 순례를 다녀온 남성은 'Haji', 여성은 'Hajjah'가 이름의 맨 앞에 붙는다. 시크교의 경우 성 뒤에 남성은 "Singh", 여성은 "Kaur"가 붙는다.

② 선물

선물을 받자마자 열어 보는 것은 예의가 아니며, 전달 시 연령이나 직책이 높은 사람에게 두 손으로 전달하는 것이 좋고 선물 포장은 흰색, 검정색은 피하고 녹색, 빨간색, 노란색을 쓰는 것이 좋다. 초대를 받았을 경우에는 초콜릿, 꽃 등의 작은 선물을 준비하거나 술을 마시는 사람에게는 수입 위스키가 아주 좋은 선물이 된다. 만약 현금을 선사하는 경우가 있다면 금액을 홀수로 맞추어야 한다.

② 드레스 코드

남성은 정장을 갖추어야 하나 더운 날씨로 인해 양복 상의와 넥타이는 생략하는 경우가 많으며 특히 IT 분야의 경우 구두 대신 스니커즈를 신는 등 캐주얼한 의상이 보편화돼 있다.

인도 문화의 특성을 고려해 가죽으로 된 의상은 피하는 것이 좋으며, 외국여성이라 하

더라도 짧은 치마나 반바지 등은 피하는 것이 좋다. 여성은 보통 전통 의상이나 바지 정장(pantsuit)을 선호하는 편이다.

② 대화

대부분의 인도인들은 다양한 주제로 대화를 하는 것을 즐기며 비즈니스 미팅을 함께 있어서도 가벼운 잡담으로 회의를 시작하는 것이 일반적이다. 인도인들은 일반적으로 개방적이고 우호적이며 서구에 비해 사생활에 대한 관념이 낮은 편으로 지나치게 사적인 질문을 하는 경우도 있으나 대가족 문화와 발달된 커뮤니티의 특성상 인도인에게 있어 가족과 개인의 생활에 대해서 서로 이야기하는 것은 일반적인 것이며 심지어 가족에 대해서 자주 물어보는 것을 우호의 표시로 해석하기도 한다. 하지만 이는 개인차가 있으며 처음 만난 사이거나, 적절하지 않은 자리에서 지나치게 사적인 질문을 하게 되면 큰 결례가 될 수 있으니 항상 이러한 상황과 질문에는 주의가 필요하다. 상황과 분위기에 따라 적절히 조절하고 되도록이면 먼저 사적인 질문을 하는 것은 피하는 것이 바람직하다.

인도인들은 직접적으로 반대 표시를 잘 하지 않는데 드러내 놓고 반대 의사를 표시하는 것은 적대적인 태도로 인식하기에 주의가 필요하다. 인도인이 대화 도중 양 옆으로 고개를 흔들거나 8자형으로 빠르게 고개를 움직이기도 하는데, 이는 부정의 표현이 아니라 “당신의 말을 이해한다”라는 것으로 받아들여야 한다. 한국의 고개를 위아래로 끄덕이는 것과 같다고 보면 된다. 인도인은 귀납적 접근을 통한 인식 성향이 강해 상대방에 대한 정확한 이해를 목적으로 주제와 부합되지 않는 개인적, 사회적, 경험적 맥락에서 다방면의 질문을 던질 수 있어 혹 이러한 주제들이 나오더라도 당황하지 말고 자연스럽게 대화를 이어나가면 된다.

③ 화제

인도인들에게 있어 매우 인기 있는 세 가지 화제는 정치, 크리켓, 영화이며 최근에는 경제개발에 대한 관심이 높아져 관련 주제도 추가됐다. 동 주제들에 대해 미리 사전 준비를 하고 비즈니스에 임하면 관계 형상에 상당한 도움이 될 것으로 보인다. 인도 사람들은 정치적 문제에 대해 토론하는 데 열광하지만 특정 지역에 한정된 정치 이슈에 대해서는 잘 알고 있는 경우가 아닌 이상 언급하지 않는 것이 좋으며 인도인들이 좋아하는 크리켓 게임의 경우 이는 단순한 게임이 아니라 국가적인 오락으로 몇몇 세

계적 크리켓 선수들은 스타 대접을 받고 있다.

외국인을 만나면 으레 인도를 어떻게 생각하느냐는 질문을 자주 던지는데 이는 부정적인 의사표시를 기대하고 던지는 것이 아니기에 되도록이면 긍정적인 의사표시를 하는 것이 좋다.

인도는 연간 영화 제작 편수가 1,000~12,000편에 이르는 세계 최대 영화 제작국가로 전국적으로 극장 수가 18,000여개가 넘는다. TV의 보급이 관객 수를 감소시키기는 했으나 TV, 비디오, CD 등을 통해 최신 상영작을 놓치지 않고 본다. 이러한 영화에 대한 국민적 열광에 힘입어 은막의 스타가 정치에 입문해 국회의원이나 주 의원으로 활동하는 경우도 흔하다.

인도의 경제 개방에 대한 화제가 나왔을 경우 1991년을 기점으로 한 인도의 경제 개방은 모든 인도인들에게 개인적으로나 직업적으로 상당한 영향을 미쳤기에 이러한 변화에 대해 각자의 견해를 갖고 있으며 찬반 입장을 밝히는 것을 꺼려하지 않지만 저마다의 입장이 다르기에 조심스럽게 접근하는 것이 좋다. 마하트마 간디는 인도의 국부이기에 간디에 대한 부정적인 언급은 절대 삼가야 하며 인도인들은 자신들의 풍부하고 오랜 문화적 유산에 자긍심을 가지고 있어 특히 외국인들에게 그들의 역사와 전통에 대해서 이야기하는 것을 즐긴다.

▶ 피해야 할 주제들

종교에 관해서 논하는 것은 가급적 피하는 것이 좋지만 한편으로 종교는 그들의 일상에서 매우 깊게 뿌리박고 있기 때문에 특정 종교 의식에 대한 순수한 질문은 매우 환영받을 수 있다.

인도는 힌두교가 주인 국가이지만 국교로 지정돼 있는 것은 아니며 기본적인 정책은 다양한 종교를 포용하는 것이다. 이슬람은 소수종교이나 전세계 이슬람 국가 2위국이 인도일 정도로 많은 사람들이 믿고 있다. 이외에 시크교도, 기독교도, 불교도 있기 때문에 상대방의 이름이나 복식 등에서 종교를 파악하는 것 또한 필요하다. 독립 당시 종교적인 사유로 파키스탄과 분리됐고 그 과정에서 상호 전쟁이 촉발되고 현재까지 갈등이 이어지고 있다. 이에 대부분의 국민이 파키스탄에 대해서는 매우 좋지 않은 감정을 갖고 있으므로 이와 관련된 주제는 피하는 것이 좋다. 자신들의 경제 발전을 매우 자랑스러워하기 때문에 빈곤 문제에 대해 이야기하는 것을 매우 꺼리며 만약 외국인이 먼저 그런 주제를 꺼낼 경우 아주 무례한 비판으로 받아 들일 것이다.

많은 외국인들이 인도의 카스트 제도에 대해 궁금증을 가지고 있으며 이에 대한 사실 여부 및 기타 사항들은 물어보는 경우가 있는데, 인도인들도 카스트 제도에 대한 언급을 하는 것을 별로 좋아하지 않는다. 물어보더라도 대부분 현재 카스트 제도는 사회에서 거의 사라졌으며 잘 모른다고 답변을 하며 대화를 회피하는 경우가 많은 등 되도록이면 이에 대한 언급은 하지 않는 것이 좋다. 다만, 표면적으로는 사라졌지만 사회적으로 뿌리 깊숙이 카스트가 남아있기 때문에, 인도인들 사이에서 카스트로 인해 벌어지는 사회적 관습은 존중하는 것이 필요하다.

03. 기타

대부분의 인도인은 힌두교도이고, 힌두교는 남녀의 공공연한 접촉을 금지하고 있다는 점을 유의해야 한다. 시크교도와 크리스천들도 정도의 차이는 있으나 마찬가지로 심지어 이슬람교도의 경우 여성과 닿으면 기도하기 전에 의식에 따라 몸을 깨끗이 해야 하는 등 남녀 사이의 예의를 주의해야 한다. 인구의 대부분을 차지하는 힌두교도들의 전통적인 인사말은 “namaste(나마스떼)”이다. 인사법은 턱 아래에 두 손을 모으고 고개를 숙이는 것이다. 악수도 보편화 됐으나, 여성의 경우 먼저 악수를 청할 시에만 악수하며, 악수를 청하기엔 적당하지 않을 상황에서 외국인이 보편적으로 사용할 수 있는 인사이다. 이러한 인도식 인사 시 대체로 좋은 반응을 보이거나 상대방이 힌두교가 아니라면 이러한 인사는 자제하는 것이 좋다.

힌두교도들이 대화 시 편안함을 느끼는 거리는 1~1.2m 정도이며 상하를 막론하고 손짓으로 부르는 것은 매우 무례하다고 받아들이며, 비즈니스 석상에선 손가락으로 가리키거나 손짓하는 행위를 삼가야 한다. 손짓으로 누군가를 부를 때는 손바닥을 아래로 해서 손가락을 움직인다. 손바닥을 위로 할 경우 모욕으로 받아들여질 수 있다. 손을 엉덩이 근처에 올린 채 서 있는 것은(‘arms akimbo’) 화가 났다는 의사 표시이며 손가락으로 가리키는 것은 결례이고 인도 사람들은 보통 턱으로 가리킨다.

발은 청결하지 못한 것으로 인식되므로 절대 자신의 발이 다른 사람에게 닿지 않도록 주의하고 만약 닿았다면 사과해야 한다.

PART

07

해외취업 Q&A





해외 취업 Q&A

❓ 인도 기업들이 원하는 인재상은 무엇인가요?

❗ 기업들이 원하는 인재상은 기업에 따라 그리고 지원하려는 부서에 따라 다르기 때문에 지원하기 전, 지원하려는 회사의 성격과 지원하려는 부서에 대한 충분한 이해가 필요하나 기업들이 대체로 요구하는 인재상은 업무 지장이 없을 정도의 언어 구사 능력과 도전의식을 지닌 인재를 원합니다. 또한 인도에서 체류, 인턴, 대학교 등 생활 경험을 가진 사람을 선호합니다.

❓ 인도 기업의 구인방법과 구직자에 대한 최소한의 요건은 무엇인가요?

❗ 많은 한국 기업이 한국 내 본사를 통해서 채용하는 경우가 많습니다. 일부 현지 진출 기업의 경우 인도의 대표적인 구인·구직 사이트인 Naukuri.com에 구직 포스트를 올려서 이력서를 받거나, LinkedIn과 같은 매체를 활용해 직무에 적합한 사람을 직접 찾는 방법을 사용하기도 한다. 직종과 직위에 따라서 천차만별이나 엔지니어 직종의 경우 5~6년간의 근무경력이 있는 사람을 선호합니다. 통번역의 경우, 단순 업무의 경우 1년간의 경력자도 채용하는 경우가 있으나 복잡한 업무의 경우 그 이상의 경력이 필요합니다.

❓ 인도 취업 생활 중 무엇이 가장 힘든가요?

❗ 업무적인 것보다는 생활적인 면에서 어려움이 많을 수 있습니다. 1년 내내 대체적으로 날씨가 덥고 비가 잠시라도 오면 도로가 마비되어 움직이기가 힘듭니다. 위생적이지 못한 음식들로 인해 항상 조심해야 하며 한국식당의 경우 가격이 비싼 편입니다.

❓ 인도의 주택 임대료는 어떻게 되나요?

❗ 델리, 뭄바이, 첸나이 등 지역에 주택을 임차하는 경우 가능한 한국인이 많이 거주하는 지역을 선택하는 것이 좋습니다. 1인이 거주하기 위한 아파트 또는 오피스텔 등은 월 500달러 ~ 800달러 수준입니다. 가족과 함께 있는 경우 주택 임차는 3~4층 단독 건물에 한 개 층을 임차하는 경우가 대부분이며 주택 임차료는 월 1,500달러부터 월 3,000달러 수준으로 거실 1개, 방 3개, 주방 1개, 주차장 1~2개와 기본 가구가 갖추어져 있다.



② 인도의 취업 비자 발급은 어려운가요?

① 인도의 취업 비자 발급은 본인이 회사에 필요한 인재라는 것을 정확히 증명한다면 크게 어렵지는 않습니다. 인도 취업비자를 발급받기 위해서는 고용계약서에 연 25,000달러 이상의 연봉을 수령한다고 명시되어야 합니다. 요리사 등 일부 제외되는 직종도 있습니다. 그리고 비자 발급은 최초에는 한국에서 이루어져야 합니다. 비자에는 고용주와 기관이 명확하게 명시되어야 합니다. 비자를 연장할 때는 인도 정부 측에 낸 세금 내역이 확실해야 합니다.



일자리 찾아 세계로

해외취업 완전정복 인도

도서명 해외취업 완전정복 인도
발행인 김동만
발행처 고용노동부, 한국산업인력공단
발행일 2019년 12월 30일
주소 울산광역시 중구 중가로 345
문의처 1577-9997
홈페이지 www.worldjob.or.kr

지은이 최우재, 윤동열
디자인 초아출판사

ISBN 979-11-5799-314-7

© 고용노동부, 한국산업인력공단, 2019

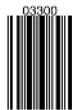
본 책 내용의 전부 또는 일부를 재사용하려면 반드시 저작권자의 동의를 받으셔야 합니다.

해외취업준비의 시작과 끝은 월드잡플러스

www.worldjob.or.kr



비매품/무로



9 791157 993147
ISBN 979-11-5799-314-7