

# 국민연금연구원 임시 연구보조원 채용 공고

국민연금연구원에서는 통계분석, 자료조사 및 행정업무를 담당할 연구보조원을 아래와 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

## 1 모집 분야 및 지원자격 등

### □ 모집분야 및 지원자격

모집분야	인원	학위요건	전공분야 및 참고사항
9차 국민노후보장패널 부가조사 (소속: 연금제도연구실-패널조사팀)	1명	학사학위	○사회과학분야 전공자 우대 ○한글(문서작성),MS Office(Excel) 활용능력 우수자 우대 ○통계패키지(SAS, SPSS, STATA등)사용 가능자 우수자 우대
2021년도 국민연금기금의 성과평가 (소속: 기금정책분석실-기금평가팀)	1명	학사학위 이상자	○경영학 경제학 및 관련 학과 학사학위 이상자(석사학위 우대) ○재무관리 및 투자론 관련 과목 이수자 우대 ○한글(문서작성),MS Office(Excel) 활용능력 우수자 우대 ○통계패키지(SAS, SPSS, STATA등)사용 가능자 우수자 우대 ○금융 관련 자격증 우대
2022년 연금제도팀 정책실무과제 (소속: 연금제도연구실-연금제도팀)	1명	학사학위 이상자	○사회과학전공 학사학위 이상자 ○한글(문서작성),MS Office(Excel) 활용능력 우수자 우대 ○통계패키지(SAS, SPSS, STATA등)사용 가능자 우수자 우대

### ※ 우대 자격증

- 금융관련 : CFA, CIPM, FRM, 국내 FRM, 투자자산운용사, CPA, 세무사, 보험계리사, 자산관리사 (은행FP/증권FP/보험FP/AFP/CFP), 신용분석사, 여신심사역, 외환전문역, 신용위험분석사(CRA), 종합자산관리사(IFP) 등
- 사무 관련 : 컴퓨터 활용능력 1급/2급, 사무자동화 산업기사, ITQ 엑셀 자격증, MOS 엑셀 자격증, 사회조사분석사 2급 등

## □ 자격요건

구 분	주요 내용
자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 대한민국 국적자</li> <li>◦ 연령·성별 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 공단 정년인 만 60세 이상자는 제외</li> </ul> </li> <li>◦ 공단 「인사규정」 제11조(결격사유)*에 해당하지 않는 사람</li> <li>◦ <b>임용(예정)일로부터 국민연금연구원(전주시 만성동 소재) 근무가 가능한 사람</b></li> </ul> <p><b>※ 재직 중 영리업무 및 겸직이 금지되므로 합격자는 공단 근로시작일 전까지 직전 근무지에서 반드시 퇴사 처리가 완료되어야 함</b></p> <p><b>(4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무 종사 불가)</b></p>

### \* 「인사규정」 제 11조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
  - 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

## □ 분야별 수행업무

모집분야	세부 수행 업무
9차 국민노후보장패널 부가조사 (소속: 연금제도연구실-패널조사팀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 9차 국민노후보장패널 부가조사 관련 업무</li> <li>○ 학술대회 준비 업무 지원</li> <li>○ 자문회의 등 각종 회의준비 지원</li> <li>○ 기타 연구지원 등</li> </ul>
2021년도 국민연금기금의 성과평가 (소속: 기금정책분석실-기금평가팀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 금융시장현황 분석자료 수집 및 정리</li> <li>○ 국민연금 기금운용 성과평가 업무 지원</li> <li>○ 국내 및 해외연기금 관련 자료 및 성과자료 수집 및 정리</li> <li>○ 정책협의회, 자문회의 등 각종 회의준비 지원</li> <li>○ 보고서 발간업무 지원</li> <li>○ 기타 연구지원 등</li> </ul>
2022년 연금제도팀 정책실무과제 (소속: 연금제도연구실-연금제도팀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2022년도 정책실무과제 업무 지원</li> <li>○ 기타 연구지원 등 (자료편집, 문헌조사, 회의록 작성 등 연구 및 행정지원)</li> </ul>

## □ 우대사항

대상자	적용 범위	적용 단계	가점	비고
장애인 <sup>1)</sup>	전분야	전형단계별 모두 부여	5점	가점이 중복된 경우 가장 높은 항목 하나만 적용
취업지원대상자 <sup>2)</sup>			5점 <sup>3)</sup> 또는 10점 <sup>4)</sup>	

1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따른 장애인

2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따름

3) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제3호·5호 해당자

4) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호·2호·4호 해당자

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 근거하여 지원현황에 따라 가점 부여 여부 달라질 수 있음

고용형태	◦ 기간제 근로자	
계약기간	9차 국민노후보장패널 부가조사 (연금제도연구실-패널조사팀)	◦ 계약일로부터 <u>7개월</u>
	2021년도 국민연금기금의 성과평가 (기금정책분석실-기금평가팀)	◦ 계약일로부터 <u>8개월</u>
	2022년 연금제도팀 정책실무과제 (연금제도연구실-연금제도팀)	◦ 계약일로부터 <u>8개월</u>
근무조건	◦ 1일 8시간, 주 5일 근무 (근무시간, 휴가 등은 근로계약서에 따름) ◦ 근무처 : 전북 전주시 덕진구 기지로 170 국민연금공단(누리관) 5층	
보수수준	9차 국민노후보장패널 부가조사 (연금제도연구실-패널조사팀)	◦ 월급여액 <u>2,189,000원</u> (중식비, 제수당 포함)
	2021년도 국민연금기금의 성과평가 (기금정책분석실-기금평가팀)	◦ (석사) 월급여액 <u>3,128,000원</u> ◦ (학사) 월급여액 <u>2,189,000원</u>
	2022년 연금제도팀 정책실무과제 (연금제도연구실-연금제도팀)	(중식비, 제수당 포함) ※ 학위에 따라 보수수준 다름
복리후생	◦ 사회보험, 단체보험 가입 및 복지포인트 지급	

※ 모집분야에 따라 계약기간과 보수수준이 상이하므로 확인 후 지원

지원 시 제출 서류 (첨부양식 참고)	면접 시 제출 서류	합격 시 제출서류
① 응시원서 ② 자기소개서 ③ 학위논문요약서 (해당자) ④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서	① 장애인 또는 취업지원대상자 가점 증빙서류(해당자) ② 최종학교 졸업증명서 1부	① 신분증용 증명사진 1매 ② 주민등록등본 · 초본 1부 - 남자인 경우 초본은 병적사 항이 필히 기재된 것 ③ 최종학교 졸업증명서 1부(원본) ④ 경력증명서, 4대 보험 자격득실 이력확인서, 소득금액증명(해당자)

## 4

## 신청서 교부 및 접수

신청서 교부	접수기간	접수방법
국민연금공단 홈페이지 다운로드 (www.nps.or.kr) 국민연금연구원 홈페이지 다운로드 (institute.nps.or.kr)	2022.3.22.(화) ~ 3.30.(수) 18:00까지	E-mail 접수 (접수처: nprihr@nps.or.kr)

※ 접수마감일 18:00 도착 분까지 유효하므로, 접수 여부를 반드시 확인하여 불이익이 없도록 하시기 바랍니다.

## 5

## 채용 절차 및 심사 기준

## □ 채용 일정

전형 단계	일정
지원서 접수	2022.3.22.(화)~3.30.(수)
(1차) 서류전형	2022.4.4.(월)~4.8.(금)
서류전형 합격자 발표	2022.4.11.(월)
(2차) 면접전형	2022.4.12.(화)~4.15.(금) - 전주 국민연금공단 본부에서 진행
면접전형 합격자 발표	2022.4.19.(화)
합격자 검증 기간	2022.4.19.(화)~2022.4.21.(목)
최종 합격자 발표	2022.4.22.(금)
최종 합격자 임용일	2022.4.25.(월)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경 가능하며, 변경 시 개별 연락 예정입니다.

## □ 서류전형 심사 기준

평가항목	평정요소	배점
전공분야의 적절성	- 직무관련 자격 구비 - 지원동기 및 가치관 등	50점
해당경력의 적절성	- 채용직무와 실무경력의 연관성 - 실무경력의 질적 수준	50점
가점	장애인 및 취업지원대상자	5점
		10점

※ 우대사항 및 분야별 지원자격 증빙자료는 접수마감일 기준

- (서류전형 선발 인원) 고득점자 순으로 채용예정 인원의 **3배수 이내** 선발
  - 동점자 발생 시, 채용예정 인원의 선발 배수와 상관없이 동점자 전원 합격
  - 적격자가 없을 경우 3배수 미만 또는 미선발 가능

## □ 면접전형 심사 기준

평가항목	평정요소	배점
연구관련 능력 (40점)	- 연구관련 능력 (통계 P/G 활용능력 등)	20점
	- 전공의 업무 연계성 및 활용 가능성	20점
조직생활의 태도 (60점)	- 채용조건 만족도	20점
	- 직무 적극성	20점
	- 조직생활 및 협업능력	20점
가점	장애인 및 취업지원대상자	5점
		10점

※ 우대사항 및 분야별 지원자격 증빙자료는 접수마감일 기준

- (면접전형 선발 인원) 고득점자 순으로 채용예정 인원 **1배수** 선발
  - 적격자가 없을 경우 미선발 가능
  - 최고득점자의 총점이 평균 70점 미만인 경우 선발하지 않음
    - 총점의 평균이 70점 이상이라도 직원채용업무 처리지침 제13조제3항에 따라 과반이상의 면접위원이 동일 평정요소에 대해 12점 이하로 평정한 경우 불합격 처리
  - 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 다음의 순서에 따라 순위 결정
    1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조에 따른 취업지원대상자
    2. 「장애인고용촉진및직업재활법」시행령 제3조에 및 제4조에 따른 장애인
    3. 서류심사 점수가 높은 사람
    4. 서류심사 점수가 동점인 경우, 면접심사 평정 요소 중 ‘채용 조건 만족도’>‘직무 적극성’> ‘조직생활 및 협업능력’>‘연구관련능력’>‘전공의 업무 연계성 및 활용 가능성’ 순으로 고득점자 선발

## □ 최종 합격자 선발 기준

- (선발인원) 면접전형에서 선발한 채용예정인원
  - 면접전형에서 채용예정인원의 1배수 미만으로 선발한 경우 포함
- 지원서에 기재한 학위, 전공, 경력, 자격사항과 제출서류와 비교하여 허위기재로 판단 시 최종합격자에서 탈락처리
  - 근로 중 이에 관련한 사실이 확인될 경우 근로계약이 취소될 수 있음
- 합격자에 한하여 개인별 유선 통보
  - 최종합격자가 고용 시작일부터 무단결근한 경우에는 근무의사가 없는 것으로 간주하여 합격 취소
  - 4대보험 가입자가 합격한 경우, 공단 입사 전일까지 상실 처리가 완료되어야 함  
(불가 시 합격 취소)

아래 안내사항을 충분히 숙지하시어, 지원자께서는 이번 채용절차에서 불이익을 받지 않도록 유의해주시기 바랍니다.

### □ 블라인드 채용 안내

- 블라인드 채용 원칙을 준수하기 위하여 입사지원서에 사진, 학교명, 학업성적, 성별, 출생년도, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
  - 지원서 증빙자료 등의 경우 검증자료로만 활용하며, 심사위원에게 제공되지 않음
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교를 유추할 수 있는 학교 이메일 등), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 자기소개 작성에서 경력 및 경험내용 기술 시 기관명이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
  - 예) 국민연금공단 → ‘00공단’ 또는 ‘공공기관’으로 기재

### □ 코로나-19 관련 지원자 유의사항 안내

- 면접전형 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손제정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하며 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 응시자는 자가문진표 작성과 손소독 및 개인마스크 착용 후 면접심사에 참여가능합니다.
- 코로나-19 감염증 확산 방지를 위하여 유사증상(발열, 기침 등)이 있을 경우 면접 응시에 제한이 있을 수 있습니다.
- 전체 전형일정 및 절차는 ‘코로나19’ 확산추세 및 감염병 위기정보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 연락해드리겠습니다.

### □ 기타 유의사항 안내

- 모집분야별 중복 지원은 불가합니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
  - 지원서는 이메일 접수(접수처: [nprihr@nps.or.kr](mailto:nprihr@nps.or.kr))만 가능하오며, 마감일 18:00까지 수신된 지원서만 인정되오니 지원자께서는 지원서 접수여부 등을 확인바랍니다.



- 모집분야에 따라 근로계약 기간과 보수수준이 다르므로, 해당사항 다시 확인하시어  
지원바랍니다.
- 서류전형 시 지원자가 기재한 내용으로만 평가를 진행하고, 기재 내용에 대한  
모든 증빙서류는 메일 및 등기로 제출해야 하며, 서류를 제출하지 않을 경우  
합격을 취소하거나 근로계약이 취소될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
  - 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 상이한 경우 **최종합격자에서 제외됩니다.**
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한  
개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격, 자격증 유효여부, 경력, 우대사항 등과 관련된 사항은 입사지원서  
마감일 기준으로 판단합니다.
- 응시원서에 경력을 기재한 경우, 최종 합격 공고일 이전까지 경력에 대한  
증명이 완료되어야 하며 증빙서류는 ①경력증명서, ②4대 보험 자격득실  
이력확인서, ③ 국세청 발급 소득금액증명원 세 가지 모두 제출해야 합니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익에 대한 책임은  
모두 지원자에게 있습니다.
- 모집분야의 적격자가 없을경우 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지  
않을 수 있습니다.
- 최종 합격하지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 합격자  
발표일 이후로부터 14일 이내에 제출 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 청구기간이  
지나면 제출서류는 개인정보보호에 의해 파기되므로 반환이 불가능합니다.
- 재직 중에는 4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며 공단의 허가 없이  
다른 직무를 겸할 수 없습니다.
  - 4대보험 가입자가 최종합격할 경우, 입사일 전 직전 근무지에서 반드시 퇴사  
처리가 완료 되어야 합니다. (불가 시 합격 취소)
- 채용 시험에 있어서 부정한 행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람(본인  
또는 본인과 밀접한 관계에 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁 등의 부정행위,  
부정행위로 인해 채용에 합격한 사람 포함)은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그  
처분이 있는 날로부터 5년간 시험응시 자격을 제한합니다.

○ 채용 시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 이메일(nprihr@nps.or.kr)로 이의신청할 수 있습니다.

◆ (접수방법) 이메일 접수 [nprihr@nps.or.kr](mailto:nprihr@nps.or.kr)

◆ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 심사위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

○ 그 밖에 입사지원 및 채용과 관련된 문의사항은 채용 담당자에게 문의 바랍니다.

[도움 창구(채용담당자) 연락처 : 063-713-6767]

2022. 3. 22.

국민연금공단 국민연금연구원